

难舍中华文化之根 留恋欧美教育之利

回国工作 孩子教育很纠结

杭舟 张海磊



将孩子留在国外接受教育的人，他们的孩子如今长大后身上已完全失去了中国文化的痕迹。

留国外，避免“水土不服”

当然也有一些海归做出不同于吴玉华的选择，他们在回国之后，还是决定让子女留在国外接受教育。

国家“千人计划”专家，现在在某高校任教的黄教授就是其中一个。他回国时，女儿正在美国读中学。教育环境也是他选择让孩子继续留在国外的很重要的原因。

此外，考虑到孩子在美国出生，从小在美国长大，已经适应了国外的环境，他决定让孩子继续留在美国。

2010年，海归戴静怡带着一双儿女告别老公回到了美国。他的儿子豆豆在美国出生，小学三年级时，和回国工作的父母一起回到上海。

所以，即使海归选择让孩子回国接受教育，孩子在新环境中能否快速适应也是一个需要思考的问题。

考虑孩子年龄和接受能力

对于子女教育的选择，海归的矛盾在于，即想让孩子不丢掉中国的传统文化，又想让孩子接受国外先进的教育。

为了解决海外人才回国的隐忧，国家和地方政府在引进人才时，对其子女的优惠政策上也做足了功夫。如国家“千人计划”对引进的海外高层次人才的生活待遇中包括“引进人才及其配偶、子女，可参加中国境内各项社会保险”。

随着各地吸引海归人才竞争的加剧，方便海归子女上学，帮助其配偶就业等也越来越受引才方的重视。

为此，引才方一定要表现出足够的诚意。不可否认，光从政策上不难看出各地政府在帮助海外人才消除担忧上下足了功夫。

此外，海归也不必过多担心。除了各地陆续出台的针对海归子女的政策外，国内教育环境也在改善，国际学校和海归子女学校的建立为“小小海归”回国软着陆提供了条件。

无论是选择回国，还是留国外，只要能让孩子真正成长、成才就是一个明智的选择。

消除归来的顾虑

齐欣



重点高层次人才配偶就业子女入学办法》中规定市、县（市）区两级教育主管部门，每年按照市、县（市）区两级人社部门年初计划引进人才数量，预留部分义务教育优质教育资源招生名额，优先解决重点引进的高层次人才子女入学问题。

除了考虑回国后的政策是否有利于孩子的发展之外，黄教授认为最重要的还是要看回国时孩子的年龄和接受能力。

适应国外的环境，回来后需要面对一个比较大的环境差异，可能收效甚微。

欧美同学会捐赠北京农民工子弟学校



海归代表与孩子们合影留念。谭程摄

本报电 9月2日，欧美同学会率海归代表来到北京市房山区北市村，参加民仁学校的开学典礼，并在开学之际进行了爱心捐赠。

典礼开始，朱宝国在致辞中鼓励学生们通过努力学习，获得公费出国留学的机会。典礼结束后，海归来到教室，用一节课的时间和同学们分享他们的成长经历和感悟。

据了解，北京市房山区民仁学校创办于1998年，是一所流动儿童学校。

9月，为何应该关注宁波？

9月13日—17日 中国浙江·宁波人才科技周即将拉开帷幕

海归人才来了能参与什么？

2013宁波人才科技周活动涵盖五大内容：人才引进培养、科技项目合作、高端智力服务宁波、人才资本市场对接四大活动及综合签约仪式，内容精彩纷呈。

◆机遇1：邀请携带创新创业项目的海外留学人才300名前来洽谈，组织发动500家重点企业和留创园、高校与科研机构对接洽谈。

◆机遇2：吸引各级“千人计划”、“3315计划”等海外高层次人才、中国创新创业大赛获奖者参加活动。

◆机遇3：邀请10位左右国内外院士分10路赴20家以上企事业单位开展技术咨询、成果转化和培养合作活动。

◆机遇4：组织市内外重点高校、重点科研机构和重点企业150家，邀请国内外专家120人左右参加高新技术成果展示与交易，以及高新技术成果和专利竞价拍

卖。期间还将组织一批科技外交官和市外专家赴相关企业进行考察与项目合作洽谈活动。

海归人才来了能收获什么？

◆收获1：工作机会。2013中国浙江·宁波高层次人才引进洽谈会分开放式洽谈和封闭式洽谈。其中，在开放式洽谈会上，浙江省和宁波市900家重点企业入场招聘高层次人才；在封闭式洽谈会上，120余家重点企业推出年薪15万元以上的人才需求岗位800多个。

◆收获2：创业环境考察。海归人才可以参加海外留学人才创新创业政策环境说明会、海外留学人才创新创业环境专题考察和专场对接活动，了解宁波创业环境和人才发展政策，并有机会赴有关县市区、留创园、高校和科研机构实地考察对接。

◆收获3：项目资本对接。创新创业创意人才项目资本推介洽谈会将以海外高层次人才创新创业项目和国际创意项目为重点，组织各级“千人计划”、“3315计划”等海外高层次人才、中国创新创业大赛获奖者与国内外知名风投机构、科技银行、天使投资人以及有投资意向的重点企业进行项目资本对接洽谈。

首先，这是一个需要多年积累的引才平台才能做得到。

作为近年来吸引海外留学人员回国创业的重要基地，宁波通过人才科技周吸引了大量海内外高层次人才。7届人才科技周共有30多个国家和地区、国内30多个省市150余所高校和科研机构20多万人参会，正式引进“四高一新一”人才5000多人，柔性引进院士60多人、外国专家70多人；通过科技创业计

为何能如此丰富？

齐欣

划大赛，600多个入围项目实现转化，300多个项目落户宁波，20个海外人才获奖创业项目有15个落户宁波。每年9月，全国乃至世界各地人才都会将目光移向宁波。

其次，这表明宁波有着明确而且长期坚持的政策思路，并且渐进演

化成熟为一个体系。

7年来，宁波以人才科技周为平台，引进共建了40个高层次研发机构，达成各类科技合作意向近2000多项，正式签约200项，技术交易额超过30亿元，产生直接经济效益超过500亿元，为宁波经济社会发展提供了重要保障和强力支撑。

积累和长期坚持，使得我们愿意伸出手来，和宁波握在一起。

宁波引领了怎样的引才趋势？

——宁波市委人才办相关负责人答记者问

问：宁波引才发展过程，在全国具有怎样的代表性？答：截至2013年6月底，浙江省宁波市人才总量达135万人，每万人人才数2307人，有高级职称4.5万人、博士（后）3392人、硕士2.84万人、海外留学人才3900人，27人和86人分别入选国家、省“千人计划”。

问：宁波引才政策将向哪个方向发展？答：一个城市的竞争归根到底就是人才的竞争，因此宁波坚持海归人才与本土人才引进培养“两条腿”走路。

其针对本土人才，2007年宁波市就出台创新型领军和拔尖人才引进培养政策。2011年出台海外高层次人才和高端创

业创新团队引进“3315计划”，其中，高端创新创业团队的申报对象不局限于海外团队，国内团队亦可申报。

这说明什么？说明海归仅凭留学背景就能够有金饭碗的时代已经过去了，至少在宁波是这样。

对海归而言，这既存在着竞争也存在着机会。本土人才的竞争力也是海外人才提高自身的驱动力。当所有的标准回归到人才本身的时候，掌握更先进技术，拥有真本领的人才能真正得到宁波的青睐。

问：近年来，宁波特别提出了对创新创业团队的引进，这体现了什么样的变化？

答：大家都有这样的共识：一个杰出领军人才，往往会带动一个学科、一个行业、一个产业和一方经济。团队的作用更为明显，因此宁波特别关注团队的引进。

海归人才如何参与？

参加2013年9月人才科技周，请联系：电话：+86-0574-87182807 长期关注宁波招才引智活动，请联系：电话：+86-0574-87182896

Table with 3 columns: Time, Activity Content, Participation Conditions. Lists various events from Sept 13-15.

