

■ 曾几何时，“白领”一直是都市女性的职业向往，在旁人看来，凡是与“白领”沾边的丽人，几乎都是学历高、收入高、消费高、工作强度高、信息丰富、谈吐优雅、兴趣广泛、举止得体的女强人。难道这些“白领”丽人真的如人们想象的那样幸福吗？



女白领

细数职场酸甜苦辣

■ 马薪蕊 做自己的豪门



我的闺蜜怀孕8个月，但依旧每天上班，以至于大家都投来异样眼光。当问及她为何不在家静心待产时，她满脸自信地说道：“每天上班，我的胎教多棒啊！我要给未出生的宝宝做个好榜样。”说着挺着硕大的肚子又投入到紧张工作中。

女性由于结婚生子等原因，相比男性，在职场打拼往往会受到很多不公平待遇，要付出更多的代价，有的还要面对老板和客户的性骚扰，要具备超强的抗打击力和面对公司随时可能的裁员。其实很多孕妇坚持工作是为了保住现有职位，谁都不愿眼睁睁看着自己奋斗多年的心血白费。因此，一些事业心强的女性不得不晚婚晚育，从而错过花季的婚期与最佳生育年龄。

我周围的女孩子们，每日穿着干练婀娜，开会时积极建言献策，并时刻关注着同行业的竞争状态。中午休息时光，不忘涂涂眼霜、打理一下风情万种的长发、补个口红；忙累了，就为自己冲上一杯咖啡、翻看几页时尚杂志，而后又花木兰般地继续投身于没有硝烟的职场战斗中。下班了，“白骨精”们并不着急回家，因为还要看相关书籍，弥补自己在知识上的欠缺，喝着浓浓的玫瑰花茶，享受其中。她们当中还有很多人在利用周末攻读在职研究生或是学习一门新的语言，扩大社交范围。这也许就是新时代职场女性的特征吧：自立自强的同时，“我们工作着，美丽着……曼妙与芬芳。”

社会进步给女性提供更多就业机会与发展空间，“谁说女子不如男？”由于女性先天善于沟通、耐力超强与善解人意的本性，使得她们在很多岗位上更加彰显出女性风采，巾帼不让须眉地开创事业上的新天地。但不能忽略的是，下班后女强人们还要回归家庭，相夫教子，照顾老人。如此大的事业和生活上的双重压力，并没有打垮她们，反而出现这样一群会瞬间角色互换的女性，白天在职场，她们如男人般雷厉风行、佐罗般英姿飒爽，傍晚又小鸟依人、温柔似水地围坐在老公身边看电视，给孩子辅导功课，维系着家庭和谐。她们每日转战于职场与家庭中，驾驭着白领与贤妻的平衡，完成着一次又一次的华丽转身。

而今剩女们也变得不再那样嫁了，谁说“干的好不如嫁得好”。在她们看来，只有自己干得好，提升快，开阔眼界，才能嫁得更好。只有爱情和事业双丰收的女性，才能算是最完美最幸福的女人。



越压越坚强

■ 王芳 北京 咨询师

法学专业毕业的我，1年多前阴差阳错地进了咨询行业，目前主要做电子政务咨询服务，很新鲜，也很有挑战性。跟地方政府合作，出差是常有的事，很多同事在深圳、四川、杭州等地一待就是两三个月，自然也就顾不上家。因为这个，部门招聘一直偏向男性。但从今年开始，情况悄然改变，我发现，周围的女同事越来越多了。

这让我很开心，说明我们女白领得到了更多认可。本来嘛，女性干活就不比男性差。像男性抗压能力更强的传统观念，就是个误区。男性像厚木板，是能承受很大压力，可是一过临界值，木板就会断掉，人就会崩溃。女性则不同。女性像弹簧，压力再

大也能稳得住，有耐心，有韧劲，压力一去状态就又恢复了。我管这叫“抗压可持续能力强”。

在我们咨询行业，女性甚至还占据着优势。我们对服务方案的细节考量更周到，设计的演示文稿更美观，在谈合同、项目沟通上更能打开局面。客户多是男性政府人员，又较有棱角，当谈判进入僵局或沟通不顺畅时，女性独有的温柔魅力就是特效润滑剂，能让紧张的气氛缓和下来。近期我参与了一个“智慧城市”项目，在确定方案前要多去当地调研，准确了解他们的需求，方案实施时要全程跟踪、评估，确保没有太大偏差，工程结束后还要观察各部门协同合作是否顺畅，给他们提供一些咨

询建议，让实际效果与预期更接近。

其实，即使在部门内部，女白领似乎也更受欢迎，资源共享、经验分享、操作指导，男同事们对此从不吝啬，异性相吸嘛，而且老话都说了：“男女搭配，干活不累”哦。刚入职那会儿，我眼前耳旁都是陌生的专业名词、行业规范流程，有同事的帮助，才能不断吸收消化新知识，每天成长都很快，如今已是团队不可或缺的一员了。

本报记者 汪灵犀采写

几乎每个人都要问我，为什么作为中国第一批在法国学习文化管理的“海归”，辞了在法国的工作，从法国使馆和领事馆的项目官员职位上辞职，拿着从前在北京一半的薪水，留在成都这个内陆城市从事文博行业。

职业文化管理人，在西方是一个新兴行业，需要从从业者同时具有扎实的文化修养和成体系的管理知识，看起来光鲜优雅。然而理想的激情却是要经过实践的淬炼才能变成现实的。我在国外的职业教育和外资机构的经历，在国外机构里形成的工作理念和工作作风，方



越干越顺手

■ 肖飞 成都 金沙遗址博物馆 宣传部部长

方面面都经受着中国传统工作模式的考验。初来乍到就担任成都文化名片——金沙遗址博物馆的宣传推广主任，虽然是文化局引进的“人才”，可我得到的最多的评价是“不接地气”，有再多的创意和再严格的计划，最后都落不了地。总感觉像有劲儿使不出，一拳打在棉花上。

经历了整整一年没有系统工作计划和经费预算，也没有工作团队的初创期。一次次忍住辞职的冲动，理性地去适应环境，同时也等待大环境的成长。渐渐地，我们开始了有团队、有了领导和同事的认可和支持，甚至有了自己的工作体系。我仿佛看见自己的职业理想在不知不觉中悄悄地靠近。

去年秋天，当我通过层层选拔，成为中国大陆地区第一个参加美国盖蒂基金会“博物馆领袖新生代”的学员，当我站在哈佛和斯坦福的校园为世界的精英们讲述着华夏文明的多元起源，当我在德国向来自全世界的同行介绍成都的文化发展时，终于感觉到理想的阳光照进了现实。

本报记者 王明峰整理

越忙越孤独

■ 邓雯 深圳 助理建筑师

怀揣着一颗闯荡拼搏的心，我拒绝了家乡国有设计院抛来的橄榄枝，来到这座陌生的城市——深圳。这里的建筑设计行业竞争比较激烈，大大小小的民营设计公司不计其数，整体设计水平相对于内陆城市要高一些。我所在的公司虽然也很年轻，但发展很迅猛，同事平均年龄也就30岁左右，很有活力。

建筑设计公司里，通常各种大大小小的头儿还是男性居多，我所在的公司也不例外。对于少有的几个女领导，传言也总是不利的，说她们要么是嫁不出去，只能投身工作，要么是男人婆，性格过于强势，真是伤不起。因为要经常出差以及熬夜赶图，还要面对甲方的刁



难，女孩儿们都不大吃得消，所以相对而言，头儿会给男同事们多分派点任务，而且对他们更苛刻一些。就比如我们老大，对员工的要求是很严格的。男同事们干活不力，老大就直接开骂，但

对女同事则最多是教导纠正。我有时很庆幸自己是个女生，在职场上能得到格外的呵护，但有时，有点好强的我也不太希望自己被当成弱小的女生，从而失去成长的机会，我也期待拥有和男生一样多的任务及挑战。因此我也随时准备面对被老大骂的那一刻，那说明老大对我要求高，把我作为重点培养对象，也是好事。

尽管工作忙碌得没时间回忆和思考，但我还是能感到生活中少了很多欢乐。没有好友的陪伴，一个人上下班、一个人居住，我常常觉得自己像颗散落在宇宙中的沙粒，好孤独。也许未来我也会找到新的朋友，找到在这个城市的位置。目前，暂且把这当作一种人生历练吧。当然，最开心的事还是领工资了，终于彻底摆脱寄生虫角色的感觉还是很爽的，尽管目前工资不高，但是努力攒钱，给人家买些礼物，也是件有成就感的事。

本报记者 汪灵犀采写

男同胞眼中的女白领

生活就像“啃甘蔗”

■ 赵希 “李先生”餐饮股份有限公司 地区经理

“人生就像吃甘蔗，不会从头到尾都甜。”这是我很喜欢的电视剧《温州一家人》中的台词，我认为女性白领选择和面对的就是这样一种“啃甘蔗”的生活。

经济独立，深谙于理财；高学历高修养、爱生活爱时尚，敢于尝试新鲜事物；擅长社交，有独特的交际圈，闲暇时也慵懒，决策时却果敢。在职场打拼这么多年，接触了许多女白领，她们留给我的印象早已不是“精明强干”一词所能概括。

但在社会日新月异的今天，女白领经受着更多的考验。“结婚生子、相夫教子”等传统观念仍或多或少地困扰着白领中的大龄剩女、丁克群体，不断攀升的生活成本、有限的社会福利、缺乏安全感的爱情，迫使女白领为事业付出更多努力。但在承受工作和生活压力的同时，她们却从未放弃对生活品质的追求。

回想我身边的女白领，有的很成功，事业平步青云、家庭幸福美满；但也有不少女白领事业

缺少成就感、家庭缺少幸福感。其实，在我看来，女白领在享受社会地位的提升和社会认同感的同时需意识到，事业、职场不是生活的全部，有温馨的情感生活、和睦的家庭生活的人生才算完整。

因此，女白领要有一个准确的自我定位。有一个合理的职业生涯规划，在一个相对稳定的事业时期内，充分地追求职业女性的价值感。同时，在个人情感和婚姻、家庭生活方面，通过短信、电话、礼物等方式与家人的沟通，得到家人的理解和支持，承担呵护爱人、关爱亲人、照顾家人的责任。

其次，女白领应保持平和的心态。一方面，不要过度地追求物质享受，使精神在相互攀比中受累；另一方面，思想要更加独立、观念要不断更新，学习充电、职场培训当然必不可少，但可以更多地尝试美容护肤、旅游健身、家庭聚会等方式来提升个人魅力、缓解工作压力。

张琦整理

