与世界名企的合作项目，给了学生很大的发展空间。

又是一年毕业季。近日，烟台汽车工程职业学院图书馆大礼堂热闹非凡，2013级学生毕业典礼在这里隆重举行。该校1439名毕业生在这一天正式毕业了，而他们大多数都从学校直接进入了各自的就业岗位。

院长尹桂瓒用一个例子来向记者解释为何他们的学生能够在“最难就业季”实现如此就业情况，以及人才培养模式。“‘通用汽车电气维修班’从我院2010级机械系选拔100名学生参加电气维修班的学习、培训，课程根据公司电气维修工的培养标准设计，培训考核合格的学生，实习时直接进入维修岗位，毕业后直接录用为维修技工。”通过这种人才培养模式，烟台汽车工程职业学院毕业生总体就业率2011年达93.5%，2012年达95.49%，今年更是达到了96.76%。

学生在进行计时操作比赛。

高级蓝领“逆袭”最难就业季

——山东烟台汽车工程职业学院定向培养技术人才纪实

本报记者 **郝 青**/文 **赵树宴**/摄影

毕业生参加学校组织的座谈会。

学生在数控实训区进行操作。

汽车名企扎堆建厂

目前，在烟台落户的世界500强企业就有近百家，加入烟台汽车产业的世界500强企业达到7家。在烟台，汽车产业产生了“扎堆”效应，涵盖汽车发动机、车身、底盘、电子电器、内外饰等关键部件，形成了以整车为龙头，发动机、自动变速箱、车用空调器为核心配套的汽车产业体系。

规模上的空前发展给了汽车蓝领很多的就业机会，特别是与世界名企的合作，给了汽车蓝领很大的发展空间。这些汽车企业为办学提供了合作对象，这些企业的人才设备技术等为人才培养提供了全面支持，汽车的生产销售服务也为毕业生提供了一展身手的舞台。

据了解，坐落于福山区夹河岸畔的烟台汽车工程职业学院，作为山东省唯一以“汽车”冠名的公办高职，成立于2006年，其前身是烟台汽车工业学校。在学校22个专业中有18个专业与汽车有关。每年学校向校外输送大量的汽车专业人才，以东岳汽车制造基地为例，该基地的一线技术工人及管理层，有一半学生出自烟台汽车工程职业学院。2013年3月，烟台汽车工程职业学院还申报了山东省高等教育名校建设工程项目。

汽车蓝领需求旺盛

业内人士表示，每年汽车行业的用工需求量达到2万余人，与现有的汽车专业毕业生供给量相比缺口达到1万多人，高技能汽车人才缺乏尤为严重。

“我们培养的人才直接面向大企业，为他们提供一线技术工人。”学校教务处处长梁文鹏说，“因此我们特别注意校企合作、工学结合。我们有很多订单班、企业冠名班，比如北京现代班等，很多学生进入我们学校直接进入订单班，可以说我们的学生是学校和企业一起培养的，是被企业认可的毕业生。”

今年的毕业生满孝佩说，他最大的收获就是成长。执著的精神和认真的姿态，让他还没有毕业之时已经找到工作，待遇优厚。“一定要努力学习，珍惜在校的时光。”这是满孝佩最想对学弟学妹们说的一句话。

按需定向培养人才

“汽车企业想要的就是那种一干活就能上手的技术工，我们也是按照这个要求来教学的，光学不练可不行。”尹桂瓒表示。要想成为一位蓝领，需要既有专业的知识在脑子里，也要有很强的动手实践能力。职业学校必须用企业的用人标准来培养人才。

为了满足企业的技能型人才需要，进一步扩大学院的发展规模，烟台市、福山区两级政府投资7亿元兴建了烟台汽车工程职业学院新校区。三年来，还引进了具有研究生以上学历的专业教师76人，从企业聘用了兼职教师163名，形成了以“双师型”专业教师为支撑，骨干教师为中坚，专业带头人为领军、专兼职结合的教师队伍。

尹桂瓒说，“我们始终把校企合作、工学交替作为学院赖以生存与发展的主线，利用实训基地产学结合、校企合作的平台，在工学结合、人才培养模式等方面进行了一系列的改革，细化订单培养方式，创新办学模式、构建以岗位能力和职业素质为核心的课程体系，全方位地建设特色名校。”

学院门口的主题雕塑体现了办校精神。

学生在数字机床上进行教学操作。

北京现代的专业技师为学生们讲解汽车故障排除。

学生在课堂设计汽车电路。

设施完备的学院图书馆。