回国做科研：软硬环境需求都在变

海归重政策优惠更重软环境

●研究者和工业界的交流合作相对较弱

●国内人才引进计划仍有吸引力

杭　舟　丁　晨

近日，中国科学院举办了第三届“海外人才走进科学院”活动。来自美国、英国、法国等国家的60多位海外优秀青年学者应邀访问中科院。他们中的许多人，正考虑以“海归”的身份回国继续从事科研工作。

国内科研：条件有优有劣

作为我国科学技术方面的最高学术机构，中科院举办这次活动的主要目的是让中科院的人才引进政策、科研情况等能够被更多的海外学者了解。通过实地参观和访问中科院，受邀的海外学者对目前国内外科研环境的不同，也有了更加客观的认识。

毕业于瑞士伯尔尼大学的洪文晶研究的是分子电子学，他说国内的科研更多是以独立课题组为单位进行研究。而在瑞士则更多呈现出“大科研”的合作框架，常常是由来自多个国家的课题组以及工业界合作伙伴共同申请课题经费，并定期召开项目协调会议，交流研发经验教训。相比于国外，国内的研究者和工业界的交流与合作相对少。

除此之外，在科研经费的分配及使用政策方面，国内外也有区别。比如在美国、欧盟等地，科研资金的预算很大一部分是用于支付人工成本，这样的经费分配体制有助于充分发挥人的主观能动性，促进自主研发。而国内更多的资金投入是在设备方面，人力支出比较少。

当然，相比于国外，国内科研在某些方面也有优势。主要从事雷达成像以及雷达信号处理研究的美国学者吕孝雷表示，就其专业而言，在国内可以做一些比较大的系统。因为在国外，这个专业领域更偏重理论，他大多数时候只能做一些边缘性的研究。而且国内的人才引进计划，包括提供给研究者的住房条件、实验室条件等，对海外人才也有一定吸引力。

海外人才：更重视软环境

为了吸引更多的海外人才，不管是在硬环境还是软环境上，国内很多单位都下足了功夫。但是海外人才在决定是否回国做科研时，更看重的则是国内科研的“软环境”能否符合他们的要求。

所谓软环境是指科技、教育和人才引进机制，社会环境，法律法规等外部条件。例如，生存环境和食品安全问题，相关的法律法规是否健全，国内的科研立项能不能做到客观公正，资源的分配是否公平等。加拿大麦吉尔大学生物资源工程系助理教授齐志明在接受采访时表示，科研环境、家庭因素、政策优惠等，都会影响到他是否回国的决定，但是所有的因素当中，他觉得社会环境是首要的。他说：“政策优惠有一定的吸引力，但这毕竟是短期的。”

一个良好的软环境，不仅能够给予青年科研工作者更有尊严的生活，也能够让海归人才专心于科研。洪文晶说，“希望国家能让青年科研工作者能够无须为柴米油盐而奔波，无须为五斗米而折腰，而能在个人科研创造的黄金时期得以专注科研。”只有这样，海外人才才能够在回国后真正发挥自己的才能。

科研机构：全力改善条件

参加完此次活动，一些海外研究者表示中科院部分硬件设施已达到国际领先水平。研究农牧业生产模拟和模型的学者齐志明说，中科院有设施很完善的野外站点，地理研究所的实验室条件也好，研究团队覆盖面很宽，有利于开展交叉学科的研究。

据此次活动的主办方中科院人事局局长李和风介绍，国内的研究环境中不少硬件设施已不输于国外，但他也承认在软件上中国与国外仍存在差距。比如在科研成果的知识产权保护、科研人员绩效评估、资源配置等方面，都需要完善。但中国自然科学研究界已经认识到这一点，并正积极推动科技体制的改革。

李和风还表示，近年来国家在科技上的投入不断加大，国家重视海外人才的引进和培养。以中科院为例，在人才生活保障上，正积极推行“3H工程”，即家庭(home)、住房(house)和健康(health)，以保证研究者的生活质量。通过“百人计划”引进的海外人才，每人可以享受260万元的补贴，其中200万元为科研补贴，60万元为住房补贴。

除人才引进之外，中科院还重视国际间的交流。对于此次“海外人才走进科学院”活动，李和风说“走进不等于加入”。开办这样的活动，主要还是希望建立合作关系，加强国内外同行间的交流，并表示中科院还会将此项活动继续开展下去。

『软环境』也需下硬功夫

齐　心

回国做科研，海外学者们更看重什么？

长期以来，在吸引海外人才回国的策略上，我国把大部分注意力放在了改善“硬环境”上，比如购买一流研究设备和增加拨款额度等，希望以此来提升在国际上的人才竞争力。这种策略确实吸引到一部分海归，但是，也有一些海归因为不能适应国内的科研“软环境”而选择再次出国。从他们反映的问题来看，主要原因是在国内做科研的束缚比较多，而国外的科研环境更加开放、宽松，研究者有更多的主动权。

在这种情况下，中科院主动邀请海外学者，介绍国内科研环境的新变化，吸引他们回国从事科研工作。从采访中可以发现，科研“软环境”逐渐成为海外人才在考虑回国时关注的重点。中科院举办的此次活动，某种程度上，也是为了向海外学者展示国内科研“软环境”的进步。

然而，倘若只靠个别机构举办活动，向海外人才传达国内科研“软环境”进步的信息，对于大规模的人才引进是远远不够的。我们还需要用相关的法律法规来完善科研“软环境”的建设，推动科研和行政分开，给研究者更大的自由和尊严。只有这样，才能让海外学者回国后从容地融入国内的研究环境，更加踏实、专心地从事本职工作。

市场是创业导向

王　静

近日，在南京市举办的海外华侨华人高端人才创业创新洽谈会上，海外侨界高层次人才国际交流投促会会长陈涛说：“我们最近一项调研发现，从2000年到现在，海归博士、博士后创业，成功的只有1/10。”国内针对海归创业的优惠政策越来越多，然而，海归创业成功率不高的事实值得深思。

政府扶持 ≠ 政府包办

10年前，中关村管委会公布的调查结果显示，回国创业的海归中，有43.43%的人坦言最大的困难是“没有资金”，资金缺口平均在159.9万元左右。当时，北京市规定，海归在京创业最高可获得20万元人民币创业资助。那时海归在国内创业，如何筹集足够的资金是个普遍的难题，有些创业项目甚至因为缺钱而无法维持经营。

但现在，各地都已经认识到高层次人才在经济发展中的重要作用，为吸引海归创业而提供的扶持资金也不断增加，“百万元级”的资助并不罕见。海归也普遍反映，在国内获得创业资助要比国外容易很多。

虽然国内不断涌现出新的海归创业优惠政策，政府资助金额也在不断增加，但是这并不意味着海归创业者从此就能高枕无忧。政府的扶持只能起到辅助和推动的作用，当创业者的自有资金和政府的资助用完后，项目的进一步开展和实施就会缺乏赖以维系的资金动力。

来源：全球创业网

创业应以市场导向为主

创业导师提醒打算创业的海归，创业的过程中有很多不确定因素和随时可能出现的市场波动和风险，有很多规划和管理方面的难题需要海归到市场中寻找解决途径。政府不是全能的“保姆”，创业的主动权始终掌握在海归自己手里，不能过于依赖政府的扶持。

赵子建是江宁国家高新技术产业园的创业导师，他认为，政府扶持创业的钱不是风险投资，海归在开始创业时，应该初步规划自己的商业模式，遇到资金和市场上的难题时，首先应该按照市场规律想办法，而不是马上就想依靠政府。

海归创业需要政府和市场提供的资源，但是企业未来的发展方向掌握在创业者手里。海归应该把开发的产品或项目投向市场，让其在市场中接受考验，最后“生存”下来的才值得进一步加大投入和推广。

山东靶点药物研究有限公司总裁刘珂曾说过：“办企业是自己的事，不能老想着靠国家公款来埋单。特别是对一个创新型企业来说，需要投入大笔的资金，需要风投的支持。”刘珂在20年前受国家公派留学，到德国波恩大学医药学院攻读博士学位，学成后回国创业。他认为，政府在多数时候只能起到一种引导和服务的作用，真正的创业还是要靠海归努力经营企业。

除了融资难以外，另一个影响海归创业的问题是团队管理不善。青岛科而泰环境控制技术有限公司董事长尹学军说，创业不是一个人单打独斗，而是一个团队合作的过程，创业中出现的所有问题往往都与团队协作有关。对一个科技型的企业来说，不管是技术研发，还是产品推广，都需要一个团队才能完成。他认为，一个团队领导者的品德和凝聚力是至关重要的，领导者应该具备敢于担当、无私奉献的精神，要有人格魅力，把大家的力量凝聚到一个方向，最好有5年以上的工作经历和一定的团队领导经验。

杭州：区级人才工作站成功引进人才

本报电　近日，浙江省杭州市江干区通过海外工作站成功引进了6名高层次人才。去年以来，江干区在美国、澳大利亚、德国建立了3家海外人才工作站，面向全球招贤引才。江干区成为杭州首个在海外设立人才工作站的城区。

工作站的任务主要是向海外人员介绍当地海外人才引进的政策环境，发布对人才的需求信息，收集高科技项目信息等。

据了解，海外人才工作站是很多地方部门为吸引海外优秀人才而采取的一种方式，通过在优秀人才聚集的地方设立人才工作站，使海外优秀人才的招聘常态化。

目前为止，设立海外人才工作站的行政单位有省、地级市和地级市的辖区。例如，早在2006年，山西省就设立了首个海外工作站，2008年山东潍坊也采用工作站的形式招揽人才，2010年成都高新区海外人才工作站在英美正式挂牌成立。

（张海磊）

海归吐槽：何不多点理解　少点尴尬

朱玉芳　文/图

——“听说你留学回来的？英语肯定特棒，说两句听听。”

——“外面挺好的吧，好羡慕。那你怎么回来了？”

——“出去留学贵吧，学费几个钱？你是富二代吧？”

……

以上是一条题为“海归常遇的痛苦对话场景”的帖子中的部分文字内容，该帖近日在新浪微博上发布，以网络流行图像加上文字的方式，描绘了海归常会遇到的8个痛苦对话场景，主要涉及语言、出国或归国动机、就读学校、异性交往、留学费用、代购等方面。凭借幽默的配图、调侃的语气和反映的共性问题，该帖一经发布，随即引起了人民网、环球时报、东南快报等微博公共账号的大量转发，成为热门话题，引发了坊间的热议。

网友观点：理解与质疑并存

实际上，这条帖子不仅在微博上引起了讨论，还被网友转发到各大新闻网、社区和论坛等网站上。网友的评论大致可以分成两种观点：一种观点认为，海归也不容易，该帖反映了很多人对海归这个群体并不了解；另一种观点则认为，现在的海归水平参差不齐，部分海归不符合人们的期待，才会产生这样令人“啼笑皆非”的对话。

美国万通投资银行董事长、中国私募基金控股集团董事长徐明认为，海归确实存在良莠不齐的情况，但他说：“能出国看看和生活，至少拓宽了眼界，知道别人的生活方式，学会尊重和接纳。所以，我鼓励更多学生到海外留学。”

海归回应：“戳中”了我们的心

该帖之所以能够在短时间内迅速聚焦众人的眼球，主要原因还在于它表达了海归的心声。许多海归都表示，在现实里遇到过帖子中的大部分问题，即使回国多年，也依然逃不过，甚至有人在面试的时候也被问到此类问题。

网名为“竹心兰幽”的李女士作为一名海归就遇到过类似的场景，她对此的理解是，国内大多数人对国外生活不了解，想当然的成分比较多，另外，也有一些留学生不是真正为了学习而出国，所以遇到类似的问题会感到尴尬。她说：“其实我觉得大家应该正确对待海归，选择出国留学对很多人来讲只是选择体验一种不同的生活方式。至于学习，看个人的努力程度，就像我们不能说国内的‘三本’学校就没有好学生一样。”

专家解读：质疑源于期待与信任

厦门大学教育研究院副院长、中国高等教育学会副会长杨广云表示：“这个帖子反映了海归的一些共性问题，但不是全部。高等教育分为精英阶段、大众化阶段和普及化阶段，中国仍处于大众化阶段，知识生产的中心还在西方国家，所以我们对海归的期待是他们去发达的地方能够学到真本事，回国投身到祖国建设中来。但现实是，并不是所有的海归都能做到这一点。”

人们现在对海归的质疑正源于曾经对其无限的期待和信任。随着时代的变化，出国留学从过去的少数精英分子的“礼遇”，延伸到了有一定经济基础的许多平凡百姓家庭也可以做出的选择。出国长见识、长知识变成了个体的选择，“镀金”和“升值”的意义正在逐渐淡化。

此外，杨广云还认为，信息的不对称导致了本土人士与海归之间的不理解。以外语为例，外语可以分为专业外语和一般外语，理科外语和文科外语，即使是海归也未必能够两者兼备，对海归大可不必如此苛求。

通　知

北京市石景山区五里坨定向安置房大翠阳光新城A区1号、2号、4号、5号、7号、10号楼定于**2013年7月26日至2013年7月31日**办理入住手续，请上述房屋的具结人于**2013年7月8日至2013年7月12日**到北京市石景山区五里坨西街12号院(C区)5号楼二层营销部领取《入住通知书》。

由于具结人原因，逾期未办理房屋入住手续，自《入住通知书》确定的交付使用之日起按相关规定办理，且该房屋物业管理、供暖费用及相关费用由具结人承担。

特此公告。

联系人：张先生
联系电话：010-88907079

北京实兴腾飞置业发展公司
2013年7月4日