

# 平安高原守护神

## ——记全国特级优秀人民警察刘杰和他的战友们

韩雄亮 赵永光 黄英

在美丽富饶的内蒙古鄂尔多斯高原，他带领2000多名干警风雨无阻，犹如矫健的猎鹰瞰护着草原，守护着平安，他和他的战友们被誉为平安高原的守护神，他获得了警界最高荣誉：全国特级优秀人民警察。他就是警界精英鄂尔多斯市公安局副局长、东胜区公安局局长刘杰。他的事迹在高原传颂着、感动着百姓，也震慑着犯罪分子。十年前，刘杰在就职大会上庄严承诺：“我要和我的战友们，在鄂尔多斯东胜区的城市名片上，庄重地印上四个大字：‘平安城市。’”



刘杰在大型群众活动现场维护治安

### 人民公安为人民

日历翻回到2012年10月份，鄂尔多斯东胜地区连续发生了三起特大恶性案件，即：“2012.10.04”朱某被害；“2012.10.16”徐某母女同时被杀；“2012.10.30”史某、邢某被害。一个月内发生的这三起命案惊动了内蒙古各级政府，一时成为社会舆论关注的热点。

鄂尔多斯市市长廉素召开专题会听取了刘杰局长就案情和侦破预案的汇报并明确要求：变压力为动力，顽强奋战、尽快侦破、稳定民心。

重任又落在了刘杰身上，敢于担当，是一个公安民警的基本素质。刘杰发出了动员令，迅速启动了“重特大案件预警机制”，抽调精兵强将组成专案组。他义不容辞担任组长，24小时现场指挥，力争以最快速度在最短的时间实现命案必破，捍卫平安城市。



刘杰局长到实地调查案情

进入侦查工作那些天，刘杰与专案组民警深入案犯作案的每一个现场，眼观六路、耳听八方，决不漏掉任何蛛丝马迹，干警们个个熬红了双眼，大队长张玺和他的团队立下“军令状”，拿不下命案，决不回家，抓不住罪犯，决不罢休。那些日子刘杰不是在案发现场，就在奔赴案发现场的路上，他们发扬连续作战、团队协作的精神，夜以继日地投入到破案攻坚的战斗中。

刘杰带领东胜干警先后奔波陕西、山西、四川、内蒙古等四省区十三地，与狡猾的犯罪嫌疑周旋。他们坚持连续作战、速战速决的精神，挤出了睡眠的时间，每天工作近16至20个小时，决不给犯罪分子留喘息之机。2012年11月6日他们首先侦破了“10.30”故意杀人案，11月10日成功侦破“2012.10.04”抢劫杀人案，11月13日彻底破获了“2012.10.16”故意杀人案。三起命案在30多天连告破案，罪犯伏法，捷报传遍

了高原，刘杰和他的战友们终于能洗个澡、睡一个安稳觉了。

当电视台播放了刘杰他们在命案侦破过程中，冒着生命危险、穷追不舍与狡猾凶残的犯罪分子周旋斗争的情节时，市民感动得为他们落泪、为他们鼓掌、为他们自豪。然而刘杰和他的战友们没有放松警惕，一如既往地坚守自己的岗位，默默地消失在巡逻防范、守护平安的夜幕中……

十年来，他们先后抓获各类刑事犯罪分子12986名，挽回直接经济损失近30亿元；十年来，他们侦查追捕逃犯行程累计达到了131万公里以上，相当于绕地球33圈半。

### 警务管理出效率

强将手下出精兵。刘杰局长上任不久，提出了警务管理既要人性化，更要科学化、规范化、竞争化。“只有在警务竞争中，才会产生动力和活力，才能提高办案效率，让警界凸显精英。”刘杰认为。

竞争管理体制的实施，让干警能进能出、能上能下，双向选择、择优聘用。刘杰公安分局党委聘任各警务大队长、所长，每三年竞聘一次，为了保证正副之心往一处想、劲往一处使，他们将教导员、副所长、副大队长（中队）和全体民警的聘用任命权下放。教导员以下民警由大队长、所长聘任，每年竞聘一次，部门与民警之间自愿组合，实现了各级民警责、权、利的统一，从而彻底攻克了“民警出力不出力”这一顽症。“假如一个民警出力不出力、敷衍了事，面对逃犯消极怠工，那将会耽误多少大事”？刘杰说。派出所（队）一把手竞聘上岗后，如果三年之内，有两年连续考核不达标，将自动下岗。层层考核层层聘任的机制，使能者上，庸者让，有为就有位，能干就能上变为现实。

“一人一案一事一考核”的“会计记账式考核”将每一个干警的功过是非，记录的一清二楚。他们专门派出一个督察大队，督查考核各项制度的落实情况，综合每个民警的决算结果，加在一起就是该部门、所队的综合成绩。在这样的机制运行下，所队一把手

当然耍才只是举，选用业绩突出的干警了。他们将警务督察管理与绩效考核捆绑到一起。坚持内部督查日常化、严格化、长效化，结合“事后”倒查与“事前、事中”督查，实现了警务管理无死角、业绩考评无空隙，将考核结果与民警的政治前途挂钩，以成绩识英雄，以实绩选干部，确保提拔干部、聘用干警公平、公正、公开。

“双向选择，层层聘任聘用”机制实施以来，历练出了一支召之即来、来之能战、屡建战功的队伍。由此，鄂尔多斯公安威震四方。有一个公安部A级通缉犯在东胜落网后说：我是整过容、跑过全国大城市做案的人，竟然落在东胜公安的手里，真没想到。一个在全国各地屡屡作案的犯罪团伙到东胜作案落网后案犯互相埋怨，早就听说这个地方来不得……东胜地区实施的“网格化巡逻”、“八门落锁”，使案犯有进无出、插翅难逃，让老百姓真正体会到了“平安城市”的安全感。东胜区连续8年被中央综治治理委员会命名为：全国平安建设先进区。

### 打“铁”就要自身硬

“作为一名党员、特别是领导干部，只有用自身的行动力、影响力、感召力才能带好队伍、管好队伍。”刘杰如是说。

鄂尔多斯少数民族地区，酒文化比较浓厚，在各种交通事故统计中，酒后驾车占84%以上。根治酒后、醉酒驾车成为社会难题。刘杰深夜到岗巡查，告诉执勤民警：法律是神圣的，生命是唯一的，不论是谁的亲朋好友，还是领导的司机、亲属，只要是酒后驾车、醉酒驾车一律秉公执法，依法查办。一位上市公司的总经理酒后驾车不配合执勤警察，且提出了要见刘杰局长。这位老总之所以理直气壮，是因为该企业给东胜公安无偿赞助购买过巡逻警车。刘杰说，企业家为社会做出的贡献我们敬仰，但他们醉酒驾驶也一定要依法处罚，这是在维护法律和生命的尊严。最终老板被拘留。

### 东极电力“保姆”端午安检忙

6月12日正值端午，坚守在东极供电营业所的电力员工们对东极庙子湖岛的夜排档全部营业摊位进行了一次安全用电检查。

据悉，此次安检工作受到了各经营户的广泛好评。“海浪花”排档经营者严斌说：“供电所员工放弃休息为我们检查用电安全，不愧是‘电保姆’。”

（方舟 李言）

### 嵊泗电力完成文化广播电视台消缺

6月7日晚，嵊泗嵊山地区出现暴雨及10级以上大风。电视台部分设备不能使用，无法收看节目，嵊山供电营业所迅速派出人员查看情况对用户电压测量，发现专变低压出线零线分化严重，经过抢修，及时消除了缺陷，确保了有线电视信号及时畅通，使全镇居民正常收看节目。

（张科 周珊）

### 岱山电力提升供电服务水平

6月7日，岱山县电力公司对便民服务中心开展情况进行了行风巡查，对服务内容作了电话暗访。岱山公司已完成农村和城区便民服务中心59个，悬挂标识牌59块，分发名片2000余张。该公司将继续推广便民工作，加快建设供电服务水平，防范供电服务和行风风险。

（庄华松 胡飞）

### 搭建“2+1”平台延伸供电服务

6月14日，宁波供电公司开展“2+1”工作网现场运行管理调查分析和变电站管理规范讨论活动，34位危化企业负责人及电气专业围坐一堂。该公司负责人表示：“大型危化企业是我们的老客户，也是镇海区电网建设发展之后的最大受益者。我们将在探索中不断创新，不断为客户提供超前、主动的服务。”

（钱丽莉）

### 变压器“抽血化验”保电网安全

6月18日，历时两天的国网慈溪市供电公司变电运检中心带电取油样工作顺利完成。在两天的工作中，运检中心对所辖范围内的35千伏变电站进行变压器油样抽取，全面排查和消除设备隐患缺陷，提升了设备健康水平，为迎峰度夏时期电网安全稳定运行奠定基础。

（何整杰）

### 舟山电力开展带电检测技能竞赛

6月3日，舟山电力局状态检修组开展为期20天的集中封闭训练，吹响了带电检测技能竞赛“集结号”。培训分为理论和实操，该组人员进行精心准备，创新训练，按实际工作要求精心操作，注重过程、流程、规范化，进一步提高输变电状态检测人员的整体素质和技能水平。

（卢凌云 王成）

### 电力快讯

# 山东省潍坊市引进海内外高层次人才创新创业人才公告

山东省潍坊市位于山东半岛中部，是世界著名风筝都，山东半岛蓝色经济区和黄河三角洲高效生态经济区两大国家级战略在这里交汇融合。为更广泛集聚高端人才，加快实施人才强市和创新驱动发展战略，实现潍坊更高层次新发展，现就引进海内外高层次人才创新创业人才（以下简称“双创人才”）有关事宜公告如下：

### 一、引才重点及标准条件

围绕现代装备制造、现代物流、现代农业、新能源新材料、生物医药、电子信息，特别是海洋生物医药、海洋装备、海洋新能源新材料、海洋环保等战略性新兴产业，大力引进海内外高层次人才。

引进的“双创人才”，主要是指到潍坊市注册创办企业或受聘到潍坊市辖区内企业担任科研带头人，能够突破关键技术、发展高新技术产业、带动新兴产业发展的创新创业人才或团队，一般要求具有博士学位（或海外硕士以上学历），并符合下列条件之一：

- 1.拥有独立的自主知识产权或掌握核心技术，且技术成果处于国际先进水平、能够填补国内空白，产品具有较大市场潜力并能够带动相关产业发展，对产业结构调整和提升经济竞争力有较大推动作用。
  - 2.在国外知名企业担任中级以上研发和管理职务或从事技术研发和管理工作3年以上，以及在国内知名企业担任高级研发和管理职务或担任中级研发和管理职务3年以上，精通相关产业领域业务和行业规则。
  - 3.在国内外知名高校、科研机构担任相当于副教授以上专业技术职务，在某一专业或领域有重大贡献。
  - 4.其他符合潍坊重点产业发展方向，带项目、带技术、带资金进行创业的高层次人才。
- 除具备上述条件外，受聘到潍坊市辖区内企业担任

科研带头人的高层次创新创业人才，须与企业签订5年以上服务合同，每年服务时间一般不少于6个月。到潍坊注册创办企业的高层次创新创业人才，自有资金（含技术入股）或市外跟进的风险投资须达到创业投资额的30%以上，一般为企业第一大股东。

对有意向来潍创新创业的其他优秀人才，我们也将提供全方位的政策支持和服务保障。

### 二、扶持政策及待遇

- 1.一次性给予100万元资金补助。高层次创新创业人才，还由所在县市区、市属开发区负责提供不少于100平方米的办公场所、不少于100平方米的住房公寓，三年内免收租金。通过潍坊市引进的海外人才列入国家“千人计划”或山东省“泰山学者海外特聘专家”的，可直接享受相关扶持政策。经审批符合山东省泰山学者蓝色产业领军人才团队支撑计划的，省财政给予每个团队500万-800万元经费补助，1000万-3000万元蓝色经济区产业人才项目经费资助。
- 2.符合潍坊高端产业投资有限公司等政府投融资平台扶持条件的高层次创新创业人才，可优先获得贷款贴息、贷款担保、股权投资、融资租赁等方式的扶持。贴息优惠不低于贷款利息总额的50%，贴息总额最高可达100万元，贴息期最长2年。股权投资比例最高可达项目实际投资总额的30%。
- 3.以技术成果入股投资的，经评估，其技术成果最高可按注册资本的35%作价入股。
- 4.引进海外人才可凭有效证件注册创办企业，其创办的独资或合资企业，符合条件的可登记注册为外商投资企业并享受相关优惠政策。
- 5.“双创人才”企业研发生产的产品，符合政府采

购条件的，同等条件下优先采购。政府职能部门组织相关企业参加重要展会，帮助推介产品、拓展市场。

6.实行领导干部联系重点人才制度，为高层次创新创业人才配备具有相关知识和经验的“创业助理”，并聘请一批创业企业家担任“创业导师”，对人才创办企业提供指导和帮助。

7.建立高层次人才服务窗口，设立服务专员，在政策落实、手续办理、信息咨询、项目申报等方面提供“一站式”服务，妥善落实随迁子女入学、配偶工作安置、出入境管理、医疗保健等事宜。

对特别优秀的人才、特别重要的项目及创新创业团队，经审核评定，可给予数额更大的资金扶持和更优惠的政策支持。

### 三、引进及评审程序

- 1.引进、申报  
潍坊市高层次人才创新创业人才需求目录通过潍坊留学人员和专家服务网（http://zjfw.weifang.gov.cn）对外公开发布，请直接网上联系对接。潍坊市“双创人才”申报材料可到潍坊组工网（www.wfzwb.cn）下载，填好后发送至指定邮箱，申报常年受理。申报材料需按要求认真填写，但不得涉及国家秘密。如确需提供涉密材料，涉密部分须按国家有关保密规定另行报送，但不得报送绝密级材料。
- 2.组织评审  
潍坊市“双创人才”一般每年评审1-2次。由市人才工作领导小组办公室组织人社、教育、科技、知识产权等部门对申报人选的职称、学历学位、科技项目及成果、知识产权等情况进行初评，由市人才工作领导小组办公室从市外聘请相关领域专家组成评审委员会，进行

正式评审。

3.考察洽谈  
有合作意向的“双创人才”可随时与潍坊市人才工作领导小组办公室、潍坊市委组织部、潍坊市留学人员回国工作办公室及相关园区、企业联系考察洽谈事宜，也可参加2013中国（潍坊）创新创业峰会进行集中对接洽谈。2013中国（潍坊）创新创业峰会暂定9月下旬在潍坊市举办，具体事宜敬请留意潍坊留学人员和专家服务网。

本公告未尽事宜可与潍坊市人才工作领导小组办公室、潍坊市委组织部及潍坊市留学人员回国工作办公室联系。

### 四、联系方式

潍坊市人才工作领导小组办公室、潍坊市委组织部  
联系方式：  
电话（传真）：86-536-8789315  
电子信箱：wfrncai@126.com  
地址：山东省潍坊市胜利东街99号  
邮编：261061  
潍坊市留学人员回国工作办公室联系方式：  
电话：86-536-8265806  
传真：86-536-8269339  
电子信箱：wfsghb@163.com  
地址：山东省潍坊市奎文区新华路5506号  
邮编：261041

热忱欢迎广大高层次人才到潍坊创业发展。

潍坊市人才工作领导小组办公室  
2013年6月24日