

## PM2.5 影响一线城市人才竞争力

# 海归何处创业日益“看天”说话

□李瑞华 张海磊

一直以来，北京、上海等国内一线城市都是海外留学人员回国工作的首选。人才的流动主要受国家相关政策环境及城市发展的影响。但是近两年，随着我国许多城市频频遭遇雾霾天气以及人们对PM2.5数值关注度的提高，海归回国就业是否会更加倾向于PM2.5数值低、环境质量比较好的东南城市？是否会出现因自然环境因素而导致的新一轮人才流动，呈现一种新的“孔雀东南飞”现象？

### 青年海归更看重职业发展

2012年，在菲律宾马尼拉从事国际贸易工作的赵敏被派回了北京工作，适应了马尼拉工作环境的他，回国不久便感觉“呼吸道非常不舒服”。不过环境的糟糕显然没有让他有逃离北京的打算。赵敏更看重这份工作带给自己经济需求的满足。他2011年从石家庄一所普通二本高校毕业，现在已经有了数量可观的存款。至于自然环境，他说时间久久了，就习惯了。

从英国拉夫堡大学社会学系毕业的原晶，目前关注的重心也在职业发展上。她2012年回国，在上海做了托福老师。她说：“环境的改善不是一朝一夕的，我更看重自己所从事的行业，在具体城市能提供给自己的平台和机会。”

来自中国青年海归协会的一项数据显示，近三年来该协会会员回国就业的地域依然主要分布在北京、上海、深圳、广州等发达的一线城市，大约占到总体海归会员的50%，而杭州、南京、成都、长沙、青岛、大连、沈阳等城市的海归也正在逐年增多。

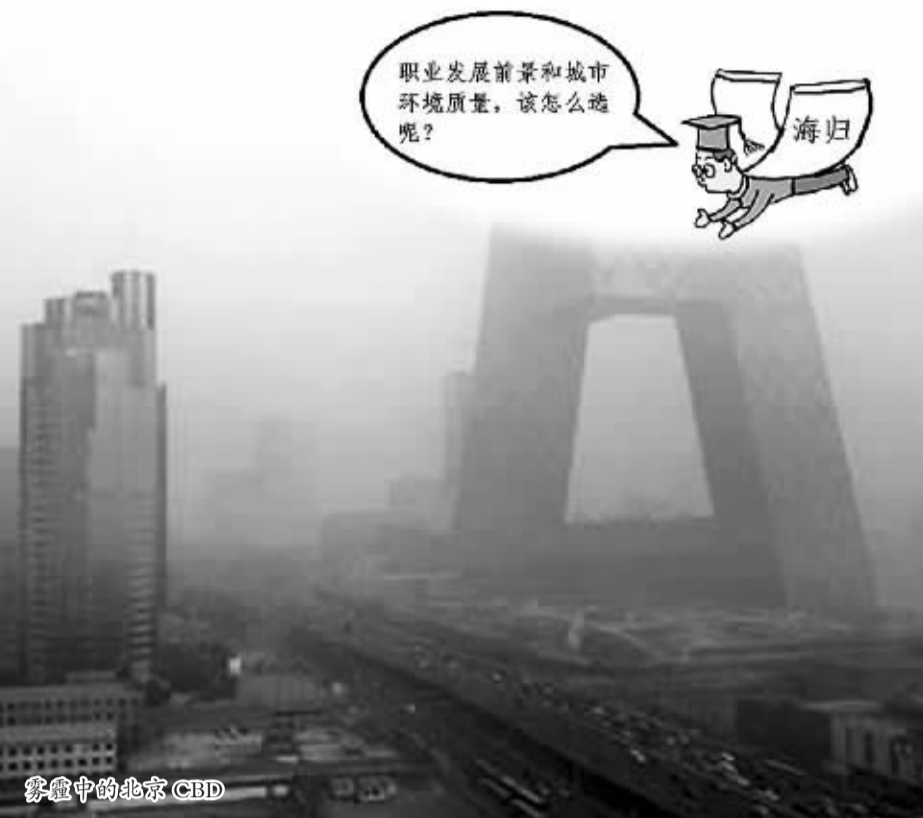
相比之下，海归的就业选择依然集中在这些一二线发达城市。城市的就业环境、发展潜力以及城市的信息开放度和流通性是他们关注的重点。至于自然环境因素，是影响海归回国就业的一个因素，但并非决定性因素。

### 身体健康应纳入就业机会成本

2007年回国创业“一起写网”的徐智勇，公司的总部在北京。2012年以来，包括北京在内的一线城市持续遭遇重度雾霾天气，也给他工作带来一些困扰。有一次，一位国外客户准备来京洽谈业务，但是在了解北京近期的空气质量指数之后，决意避开重度污染的天气，改变了行程，这客观上给公司运作增加了一些成本。徐智勇表示理解，但也非常无奈。

这种矛盾纠结的心态也反映在许多年轻的海归身上。一方面是考虑职业发展的机遇，另一方面却高度一致地认为，身体健康也应纳入在一个城市工作的机会成本。“毕竟工作不是一辈子都要做的事情，而生活是。”德国锡根大学媒体学硕士吕钊说，在选择工作时，还是应当考虑到这个城市的环境给人的身体带来的附加效应。“虽然在人生的上升期只会考虑更好的机会和更高的待遇，但是假如某个城市明显不适宜居住，那么机会再好也会放弃。”

和吕钊持一样观点的人并不在少数。“工作还是事业并不意味着生活中的一切，而一个健康的、积极向上的生活方式更为重要。”英国曼彻斯特大学人力资源管理专业的赵右南说道。“身体健康在某种程



度上是不可逆的，一旦恶化须投入大量人力财力。”他的同学马源宏也表示认同。

### 期待改变以提升主观幸福感

当前，人们普遍关注海归在回国后跨文化方面的冲击和不适应。这主要是指海归们在经历了国外的学习或工作后，再次回到自己的母文化中，还需对母文化有一个再度适应的过程。然而，留学生回国后的不适应，还突出表现在对自然环境的的不适应。这一点越来越引起人们的关注。

英国格拉斯哥大学国际会计与经济管理专业的何兰珊在英国学习将近一年，她说周围的朋友回国就能明显觉得国内的空气很差。也正因为如此，他们会时常浏览一些天气类的网站或APP应用，关注自己心仪就业地区的空气质量指数如何。

面对这种自然环境变化所带来的逆向冲击，中国青年海归协会会长林熙也建议，地方政府应该重视当地的环境治理，给民众创造良好的工作生活环境，吸引更多的人才。“环保牌”或许会为一些城市在未来的人才引进中带来新的契机。

## 别让PM2.5成“拦路虎”

齐心

21世纪的国际竞争核心是人才竞争，每个国家都在努力打造人力资源强国。人才强国之路不仅是重视国内人才的培养，还要创造条件吸引国外人才，尤其是我国赴外留学深造的人才。我国很多城市在吸引海归人才方面已经制定了较多优惠政策，包括提供创业启动资金、优秀科研项目资助、低利率贷款、免税等。

然而，各个城市在吸引海归的路上又出现了新的“拦路虎”——恶化的环境质量。很多大中城市的PM2.5居高不下，重度污染天气频繁，这些危害人体健康的因素让很多在外留学的人才感到无奈和担忧。海归回国后不仅看重职业发展前景，他们还担心环境污染对生活造成负面影响。城市污染已经影响到了一部分海归对创业地的选择，有些选择到环境质量更好的东南城市发展，有些则选择再次出国。

因此，在吸引海归回国创业、就业时，政府和企业仅仅提供物质上的激励政策是不够的。从长远来看，优质的自然环境也是吸引海归的重要砝码。只有政府、企业以及全社会通力合作治理环境，才能以优质的环境吸引更多留学人才回国。

物质激励是吸引高级海归人才回国的第一步，而让空气质量保持在优良水平、让山清水秀不再是追求的自然资源，则是留住海归的必要条件。



## 张宁：

### 让公益项目无版权复制

李琳

初见“性感公益”这个词，实在不明白公益怎么会性感？在上海益优青年服务中心创始人张宁看来，以时尚的方式让公益跟年轻人的生活紧密地联系在一起，充满朝气、能够带给人快乐的公益就可以称为“性感公益”。环保、低碳、创意、公益，是张宁性感公益生活的标签。

### 做公益是职业更是事业

张宁拥有一份令人羡慕的履历：华东政法大学学士，伦敦大学亚非学院经济学硕士。他回国后创办了国内首家专业法律猎头公司，并任CEO，曾是一名优秀的海归律师。本可以享受衣食无忧的中产生活，渐渐发现金钱并不能带来根本的快乐，助人为乐才是最快乐的事。

自2005年开始，在秉承“把公益当信仰”的理念之下，张宁利用业余时间帮助公益组织进行发展和推广，策划并执行了形式多样的创意公益活动。2007年，张宁辞去其回国创办的公司CEO一职，创办了公益加油站（上海益优青年服务中心前身），全职全心投入公益事业，致力于研发创意公益项目，运用“产品化”的概念来践行他的公益理念。

做公益以来，他曾为公益项目自掏腰包30万元，也曾靠别人的“救济”度日，但他没有放弃，因为这不

仅仅是他的职业更是他的事业。“独乐乐，不如众乐乐。众乐乐才是真正的快乐，在做公益时可以拥有真正的快乐。”对于为何能坚持做公益，张宁如是说。

“红轮椅”、“知闻世博”、“赶碳号”、“新年有袜”、“一元一心”、“午献爱”、“下一站，光明之城”……一个个创意公益项目，在上海甚至更多的地区被人们所熟知。一直处于幕后研发的张宁享受这种职业的“无名”，他也将付出更多的心血去开拓公益事业的新领域。

### 公益活动无版权化

律师出身的张宁，在他的公益事业上似乎有点“背道而驰”。“我们中心不是一般的咨询公司，我们是研发中心，主要根据客户的需求研发适合的创业公益项目。”张宁说，“我们尝试去设计更多可复制的项目供大家使用。作为公益机构，我们所有的活动强调无版权化，欢迎大家把我们设计出来的项目、想法或者模式复制走。”

这种公益无版权的理念在上海益优服务中心的运营方式上得到了最好的体现。张宁解释说，他们是借助商业化的运营模式，进行与公益相关的产品研发，企业通过付费使用他们研发的公益项目。“实际上，我们收取的只是研发和首次使用的费用，付诸实践的项目，无论之后是被谁模仿，都是不收取费用的。”张宁的团队对公益项目产品化的追求，对这种“无版权化”起到了“推波助澜”的作用。“公益项目产品化，意味着可复制性强和标准化。志愿者可以通过清晰的‘产品说明书’，明确自己在公益活动中的目标，提高做公益的成效。”张宁补充说，“公益活动无版权化，可以让更多的公益模式在全国各地‘开花’，让更多的人参与其中。”



张宁近影

陈言星摄

# 新海归该取哪些经

何利珺 文/图

向“老海归”取经，与“老海归”的有机结合非常有利于青年海归的发展。“老带新”不仅能给青年海归的创业提供很大帮助；另一方面，青年海归的发展也会在某种程度上促进“老海归”的进步。

### 要取什么经？

部分专家和“老海归”针对当前国内就业难、创业更难的现状，给青年海归提出了自己的建议。

一是准确地定位自己。既要看到自己的优势，又要客观面对自己的不足。国际化的视野、中西交融的思维模式，是自身非常突出的优势。当然，相对于青年海归，工作经验的缺乏是发展的一个短板，也是竞争中遭遇淘汰的重要原因。工作经验上的不足突出体现在经营管理上和资金方面。

二是清晰地把握市场。青年海归对市场尤其是对我国的基本国情把握的不是十分清晰，不一定能让自己的技术在中国特色社会主义市场经济下实现其价值。因此是否能够准确把握市场也是制约创业成功的瓶颈。

三是勇敢地发挥优势。在大连举办的全国首场《留学世界梦·海归中国梦》大型访谈录中，欧美同学会·中国留学人员联谊会会长韩启德说：“如果你不下海，就永远不会在海里游。”他建议，海归人才在创业阶段能够放下身段敢于下海，并擅于发挥自己的优势，还应积极投身把技

术转化为产品的中间研发产业填补国内市场空白，以及做好各领域人才的组合，从而提高创业成功的几率。

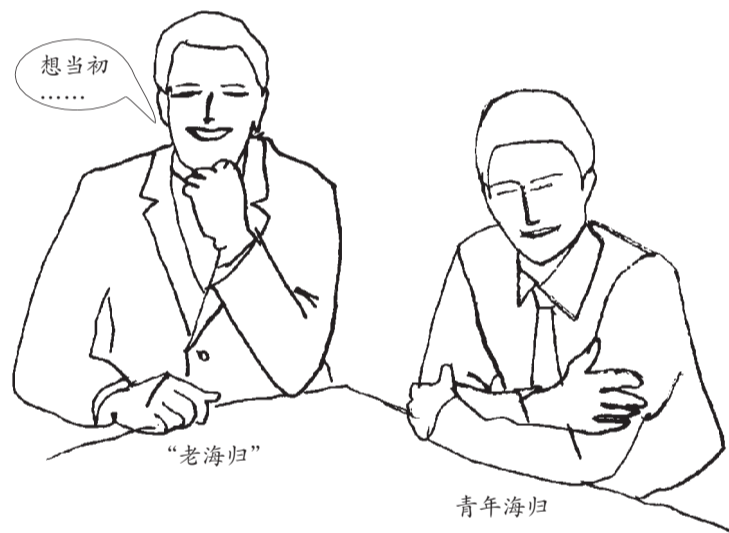
四是积极地参与实践。在国外求学期间，多参加相关项目，积累项目经验，若是内容涉及中国的项目，更要参加，这样才能更好地了解国内市场。中国企业目前缺乏有创新意识的人才，在国外参与各种项目，接触各种各样的人和思维，能够增加创新意识和不受限制思考问题的能力，这就是海归人才的价值所在。

### 心态最重要

“对于年轻海归来讲，‘老海归’失败的经历比成功的经历更重要！”中国技术创业协会秘书长裴夏生说。

刘俊认为青年海归应该在经营管理、创业资金等方面多向“老海归”学习，但更重要的是学习他们的心态。在最困难最煎熬的阶段，要坚信自己的理念，坚定自己的信心，坚持自己的方向，“黑暗过后便是黎明”。

宁波江丰电子材料有限公司董事长姚力军从日本广岛大学毕业后，曾就职于500强的霍尼韦尔公司，2004年出任霍尼韦尔公司电子材料事业部大中华区总裁，2005年回国创办公司。目前公司注册资本已达到1733万美元，项目总投资超过5000万美元。辉煌的背后，也有着不为人知的艰辛。公司创立的第三年到第四年期间，由于市场尚未完全打开，公司一下陷入困境。然而，姚力军并没有放弃，也没有退缩，在政府和社会的帮助下，坚持了下去，并在第五年实现扭转，公司也逐渐发展壮大。



### 请教“老海归”

一直以来，海归在人们的印象中都是“手捧金饭碗”的优质人才，不少海归凭借自己过硬的本领和掌握的先进技术回国创业后取得耀眼的成就。

可如今，随着海归稀有性的降低，这些精英也迅速贬值成“海带”和“海参”，拥有海外学历的金字招牌时代似乎正在走向终结。当就业的道路变得愈加崎岖、愈加艰难的时候，向“老海归”取经显得尤为重要。

在国内“摸爬滚打”多年，对国内市场有很深了解的“老海归”，可以为青年海归回国立业、立业与创业，提供相关建议，让青年海归少走弯路。

宁波市海外人才服务中心副主任刘俊介绍，青年海归

# 回国找工作 简历别太“简”

王静 文/图

海归数量日渐庞大，单凭一份成绩单和一张学位证已经远远不能帮海归轻松得到一份好工作了。一份充实的简历对海归应聘的作用越来越大，而充实的简历离不开有分量、有说服力的实习经历。

### 简历太“简”屡屡被拒

从美国留学回国的林峰最近参加了多次招聘会，每次都是失败而归，最主要的原因是缺乏国外的实习和工作经历。小林投递了近百份简历，多数还是被拒绝了。他也坦言：“现在的企业不再只看重成绩和学历了，没有实践经验的海归已经不是企业优先考虑的人选。”

有些海归的简历上只有姓名、地址、成绩和就读学校这些最基本的信息，实习经历和工作经历这些能证明自己工作能力的内容却少得可怜，这在应届海归身上最为明显。

调查数据显示，海外院校的毕业生回国后在半年内顺利就业的人群中，70%在留学前有工作经历或者在留学期间有过与专业相关的实习经历。

### 实习经历为何很少

不善管理时间  
有不少人在留学期间会到一些餐厅、



咖啡厅、酒吧这些地方打零工维持生活，原因可以分为两类：一是家庭经济条件有限，需要打零工补贴生活费用；二是目光不够长远，没有职业规划意识，只看到眼前打零工赚钱的机会，忽视了长远利益。这些工作跟所学专业没什么关系，只需要付出简单劳动力，却会占用大量时间，根本起不到锻炼将来就业所需的能力的作用。

目标不明确

盲目跟风出国也是祸根之一。出国之前没有明确的专业目标，对将来回国后的就业方向也没有准确定位，只是感觉身边出国留学的人很多，就匆忙决定出国的人也不在少数。因为没有长远的就业目标，就算有实习机会也往往因为自己的不敏感而白白错过。

### 人际圈子狭小

在法国司汤达大学留学回国的海归崔博根据自己留学的经验提出，中国的留学