

企业海归人才有了新选择

萌生教书育人梦 退出商海进校园

王静

在回国创业、就业的海归人群中，有一批人经过多年的历练和努力以后，成为知名企业的总裁或者研发部门的核心负责人，可谓功成名就，是他人眼中的成功人士。其中有些人选择在此以后享受清闲的退休生活，然而，还有一些人有着不同的打算。

离开企业不是事业终点

近日，吉利集团副总裁、研究院院长赵福全正式宣布离职的消息让人大吃一惊。在此不久之前，稳健的“海归”派郭学斌也从北汽福田离职。许敏、祁国俊、赵福全、汪大总、郭学斌等诸多知名海归人士相继离开企业，这也引发业界关于海归归宿的争论。

有些海归退出企业以后很快找到了新的归宿——高校教育。虽然他们投身教育的方式各不相同，但都心存为社会培养更多高级人才的愿望。

赵福全曾表示，他选择的下一站是清华大学。他认为，虽然在企业一线能发挥自己的特长，但是跟高等院校合作能在更广阔的空间和更高的层面继续为中国汽车产业做出自己的贡献。他说：“我不想再单单服务于某一个企业，而是想服务于全行业，甚至辐射到其他产业。”

更早离开奇瑞集团的许敏做出的选择更加具体，就是教书育人。现在他已经在上海交通大学任职多年，致力于汽车人才培养。许敏预测，在未来一段时间，汽车高端人才的需求竞争会更加激烈，人才将是我国汽车行业未来发展的一个较大瓶颈。

走进大学创造新的价值

清华大学的相关负责人李主任表示，海归退出企业后与高校合作或者直接到高校任职，这种角色转变还没有形

成成熟的模式，首先要看企业内的高级海归人才是否有这种意愿。如果他们希望到高校参加教育工作，学校当然热情欢迎，会尽力提供教学和科研所必需的设备条件。

在谈到学校引进企业内的海归人才重点关注哪些能力和品质时，李主任说：“这方面学校没有制定硬性标准，但是从之前引进的人才来看，他们都是在各自的领域内做出过突出贡献的杰出人才，亲自参与的重大科研成果在企业内部付诸实践时取得了较好的效果。”

同时他还指出，这种角色转变并不能普遍适用于所有教学领域。目前高校对企业海归人才的引进主要集中在建

筑、机械工程、工商管理、土木水利工等实用性更强的工科领域。

角色的转换有一个过程

中国人民大学教育学院的胡娟教授认为，退出企业的海归人才，比较适合到高校的应用学科任教，不仅仅局限于工科，还包括社会科学里一些专业型学位的课程，例如工商管理专业硕士的课程等。而且很多企业里的海归大部分都是在海外拿到硕士或博士学位的，这就说明他们具备一定的科研能力。尽管他们到企业里工作了很长时间，但是回到学校后也能很快适应教学环境。

从企业一线退出的海归人才进入大学参与科研和教学时确有突出优势。首先他们具有多年的实践经验，知识又是在实践中不断发展的，就像歌德所说：“理论是灰色的，而生活之树常青。”他们能把实践中产生的鲜活的知识带进课堂，从而加快知识的发展速度。

同时，胡娟教授还指出企业内的海归人才加盟高校教育时也有需要注意的问题。他们在企业里是管理人才，但是到了学校之后角色发生了变化，缺乏教书育人的经验，对教学方法和学校的教学管理制度也不了解，所以学校需要对他们进行一定时间的引导和规范，使他们更好地融入学校。

环保主题吸引高校参与

共同启动这次“123行动”的还有近50所高校，我们进入的第一站是浙江的几所大学。

走进杭州电子科技大学的大门，远远就能看到活动的摊位。志愿者在发着传单，做着讲解，同学们也饶有兴趣地听着。浙江电子科技大学大二学生刘超说：“我从舍友那得知这个活动，特意过来看看。既环保，又爱看书的人少花钱，还能交到有共同兴趣的朋友，这个创意挺好的。”

图书循环会的叶百成表示：“大学里图书浪费的情况很严重，到了毕业季，一车车的书被当成废品拉出了校园。后来我们发现‘123图书馆’能解决问题，就加入了这次行动，为减少图书浪费做贡献。”

来到浙江传媒学院时已是晌午，太阳很毒，活动现场并没有遮阳伞。因为太热，该学院的活动负责人蒋丹丹与这里的每一个志愿者的T恤都已湿了。

蒋丹丹一边用手遮阳一边说：“多让一个人了解这个活动并参与其中，我们都会很快乐。”

成功的背后是一颗责任心

杨魁宏和他的团队无条件执行“用户第一”的理念。在他看来，“一个小企业从无到有，逐步发展壮大，除了有激情、有想法，还要有一种努力把事情做到极致的态度。”

谈到创业成功的经验，他说：“创业需要有社会责任感。当你做的事情确实对社会有益时，无论朋友还是政府都会给予帮助。我当初向同事筹集资金时，并没有费多大力气，只是说了我的一些想法，他们就同意了。像减少图书浪费、保护树木这样的事他们早就想做了，我也是搭了他们想法的顺风车。而且申请政府的项目资金也不是很难。”

有时候与其愁眉苦脸地四处找资金，不如去做些真正有意义的事，资金也许自己就跑你兜里去了，“得道者多助”就是这个意思。

科技服务为海归开路搭桥

李琳

创业时如是说。

科技服务业的缺失意味着链接的缺失

服务的本质是链接。对于科技服务的重要性，零点研究咨询集团董事长袁岳分析表示，没有链接的高新技术产品，很容易成为没有市场的产品。从项目推介会上大量海归创业者将自己的科学技术作为展示的核心来看，海归创业者的优势在于技术的先进。“现在中国的科技注册量在全球已经排在第2位了，但我们的科技转化率依然是15年

甚至是20年之前的15%。”袁岳说，“这是因为海归拥有的科学技术和市场、生产力之间缺乏对应的链接服务。”

科技服务业就像是一个桥梁，一端是海归创业者先进的科学技术，一端是广阔的潜在市场，完善健全的科技服务业使这一桥梁更加坚固，海归创业人员能够更好地发挥国际化背景和经验方面的优势，同时适应国内环境、融入社会，最终将掌握的先进科技与管理知识合理有效地和中国国情对接、落地。

链接：

科技服务业是指运用现代科技知识、现代技术和分析研究方法，以及经验、信息等要素向社会提供智力服务的新兴产业，主要包括科学研究、专业技术服务、技术推广、科技信息交流、科技培训、技术咨询、技术孵化、技术市场、知识产权服务、科技评估和科技鉴定等活动。科技服务业是现代服务业的重要组成部分，是推动产业结构升级优化的关键产业。



海归谈论国内外人才创业经验 图片来源：欧美同学会官网

海归博士的“123行动” 让图书循环起来

康训鹏



的浪费”公益活动，倡导循环利用图书。

拒绝图书上的浪费

5月29日上午8点半，进入123图书馆的办公室，老总杨魁宏正在浏览网页上收集到的建议，并不时给技术部下达修改指令。“我们在走一条别人没走过的路，要达到我们的目标，需要创造、了解、改正的还有很多。”他指着身后黑板上“让中国每年少砍1000万棵大树”的工作目标说道。

在随后的活动介绍会议上，杨魁宏表示，123图书馆是一个可以让中国的旧书循环起来的平台，这次发起“123行动”，就是希望更多的人加入其中。

杨魁宏说，我们要将“123行动”发展得像“光盘行动”一样，掀起全国拒绝图书浪费的热潮。他说：“我们有信心让每一个人通过分享自己的闲置书，免费阅读他人的闲置书，通过图书循环，最终达到每年少砍1000万棵树木的目标。”



清华大学志愿者向同学介绍“123行动” 康训鹏摄

6月1日，以“留学人员与科技创业”为主题的欧美同学会·中国留学人员联谊会第二届年会在南京召开。在此次年会上，科技服务业成为了众多关键词之一。

海归创业遇瓶颈为何因

“现在公司的状况是恢复过来了，但人还没恢复过来，还是那么瘦！”在此次年会期间举行的“海归人才与创业”座谈会上，主持人徐昌东如此评价北京思比科微电子技术有限公司董事长陈杰的创业故事，为会议现场增添了不少幽默感。

陈杰在讲述自己的创业故事时，在创业初期寻找投资人的经历引起了现场创业者的共鸣，并频频被提问。2004年，陈杰自己筹措了一笔资金开始创业，由于技术研发需要，第一笔资金很快就用完了，需要借助外界投资来继续他的事业。但当时国内的科技服务业，尤其是为海归创业提供风险投资、商业融资等方面服务的机构不够健全，无法实现在国内融资。最终，陈杰在自己留学过的日本找到了投资者。

由于科技服务业缺失，导致遇到创业瓶颈的还有钟路华。他2006年回国创办了深圳市意可曼生物科技有限公司，主要从事可完全生物降解材料PHA产品的研发、生产、销售及应用。拥有完全自主知识产权的钟路华，在国内找不到合适的技术推广机构，缺乏对国内市场的了解，最终将欧洲国家作为主要的产品市场。但随着人民币的升值，欧洲市场的毛利率越来越低，意可曼生物科技有限公司进入了市场瓶颈期，如何转战国内市场成了钟路华必须解决的难题。

“缺乏科技服务业，成果与应用之间存在欠缺，是我国目前众多科学技术无法转化为生产力的原因，也是众多海归创业失败的原因所在。”全国政协副主席、欧美同学会·中国留学人员联谊会会长韩启德在分析留学人员科技

为人之师 不易

齐心

知名企业的领导者、高管或核心技术的带头人离开企业，投身教育行业，无疑需要很大勇气。然而，我们在为之喝彩的同时，也要冷静思考，这一群体从企业走进校园的道路究竟有多远？

陶行知认为，“行是知之始，知是行之成。”诚然，这一特殊的海归群体具有一线实践经验，掌握着行业发展的尖端技术，甚至可以引领整个行业的发展趋势。对其自身来说，无论是与高校合作还是教书育人，都是他们践行“知行合一”的方式。对于学生来说，能接受业界专家的教诲也是精进专业知识的宝贵机遇。

不过，退出商海进校园未必如想象般容易。俗话说“隔行如隔山”，进入一个新的行业领域并不意味着仅仅是职业身份的转换，还需要思维习惯和做事方法的转变。学者和教师都有其特殊的职业要求，尽管海归在企业拥有丰富的商业运作和管理经验，但未必了解学生现有的知识结构和理论基础，做好因材施教并不简单。他们在投身校园后需要做的功课还很多。

同时，海归跳出企业进入高校，给高校也带来一定的挑战。如何为这一群体提供充足的施展空间，做到人尽其才、才尽其用，最终实现“双赢”也需认真思考。因此，海归从企业走进校园这条路看似很近，实则很远。



尹学军： 一个工程师的创新梦

蔡茜茹

作为一名主修工科的海归，尹学军最大的梦想就是，把市场上急需的东西发明出来制作成产品，满足人们的生活需求。

由推广技术到自主创业

1997年，尹学军在德国柏林工业大学获得工学博士学位以后，回国创立了中德合资隔而固（青岛）振动控制有限公司，将高端弹簧阻尼隔振器技术引入中国，填补了我国在该技术领域内的空白。

他谈到自己的创业梦想时说：“办公司只是我第一个梦想，把德国伙伴的技术在中国推广开来。经历了10年，终于在2006年实现了。之后我又有了第二个梦想，能够拥有自己自主创业的公司，把自己的发明创造产业化。”

2007年，尹学军创立了青岛科而泰环境控制技术有限公司，从事振动和噪声控制、防震消能减灾、环保技术和产品的研发与推广，开始实现了自己的自主创业梦。对于发明创造，尹学军近乎于痴迷。“我现在大部分时间在搞技术创新、搞发明，10%的时间搞社会活动，还有20%的时间从事市场推广。”他结合我国轨道交通发展的实际，研发出了具有世界先进水平的减振降噪技术，彻底解决了地铁和轻轨穿过居民楼时的振动和噪声扰民难题，获得了国家科技进步二等奖。至今他的两个公司已申请专利125项，获得授权73项，其中发明专利40项。



王超鲁摄

重视外部服务和内部管理

“我们最重视的就是质量、技术服务以及产品研发。面对一些不正当的行业竞争，我们仍然淡定，不同流合污，依然坚持走技术和质量至上路线。”尹学军表示，如果只为了抢订单赚钱，不重视产品质量和服务，就是置工程安全于不顾，有违一个工程师的职业道德。

对于自己由一个技术型人才到管理型人才的转变，他表示：“好多同学都说我当年书呆子似的，没想到我还能管公司，管得还不错。其实，我只有10%的时间在管理公司，我最大的特点就是‘无为而治’。”

尹学军的公司奉行“以人为本，团队合作”的人才观念，尊重所有员工个性及追求，善于授权，并按能力及业绩公平对待，努力创造令每一位员工充分发挥创造性的最佳办公环境。“100多个员工大都是我亲自面试的，我们是创新型企业，这样我能够了解员工个性特征，便于他们在自己的岗位上发挥创造力和能动性。”他说。

尹学军表示，在国内创业感到很充实、很开心。他认为，年轻人如果有创业冲动和梦想的话，应该回国试一试。中国的市场很大，机会还是很多的。他以他的亲身感悟提醒说：“创业者得有良好的创业心态，创业是辛苦的，也是快乐的，创业者必须要有非凡的毅力、勇气与眼光，面对浮躁的现实生活要耐得住寂寞，尤其是要挺过刚刚回国感到什么也不适应的阶段。还要了解国情，把自己在国外所学的先进的东西真正融入到当地，将国内整个行业带动起来。”