编者按：“找人脉”经常被简单解读为拉关系、走后门。然而，对于创业的海归来说，“人脉”是对其事业进行多角度的引导和支持，是获得创业信息的途径。面对“寻求发展机会”与“靠关系就能办事”的价值差，海归将如何拓展其创业的“高端人脉”？

图片来源：《创业邦》

高端人脉可不是“拉拉关系”

张园园　刘洪洋

近日，首届中国青年海归协会全球分会会长高峰论坛在大连举行，本次论坛的宗旨为“打造覆盖全球的高端人脉网络，帮助青年海归创业就业”，海归如何打造高端人脉网络再次引发热议……

何明（化名）今年才回国创业，事业刚起步就遇到了难题。他的公司主要从事市场营销策划，却一时没有合适的项目。“没有人脉怎么办?”何明很苦恼。

何明并非个例，不少海归在创业初期都曾遇到类似难题：懂技术不会管理，有项目缺乏资金，有创意没有团队……据《中国海归创业发展报告 2012》蓝皮书表示，中国海归就业、创业开始呈现年轻化态势。由于缺乏高端人脉所引发的一系列问题，正是年轻海归创业时所面临的困境。

人脉意味着机会

在中国青年海归协会会长林熙看来，高端人脉就是对创业者的事业发展能够起到辅助和支持作用的人际关系网络。他将海归创业成功的资源总结为知识、资金、人脉和经验 4 种。“人脉是四个资源的核心，拥有丰富的人脉就能调动其他 3 个资源，达到合作共赢的效果。”他说。

傅楚凌是湖南领晟国际经济文化发展有限公司创始人之一，也是中国青年海归协会长沙分会的会长。她在回国后通过扩展人脉圈很快完成了认知和心理上的调整，因此很认同人脉在创业初期的作用。她认为，人脉能帮助海归更快地适应社会和创业环境，指导其及时调整认知和行动。

人脉圈是海归寻求创业伙伴的重要契机，可以避免“单打独斗”，实现“抱团创业”。

多平台助推海归创业

针对海归创业所设立的平台性服务组织已在全国遍地开花并日趋成熟。此外，各地创业大赛、创业洽谈会、投资交流会等多种交流形式，都为海归寻求外界力量的支持提供了有效途径。

创业服务平台在形式和内容上也不断创造和更新。由大连市高新技术创业服务中心联合天使投资人、中介服务机构共同打造的“创业工坊”目前已小有名气。它为早期创业者提供天使投资、创业辅导、项目合作、技术交流等“一站式”创业孵化服务。据中国海创周组委会的相关工作人员介绍：“在‘创业工坊’里，只要一杯咖啡钱，就可以享受免费的创业培训，还能和投资人在资本合作方面进行交流。”

各地海归社团也是海归扩大人际圈子的重要途径。林熙以中国青年海归协会为例，分析了海归社团的功能，他总结说：“海归协会的主要工作内容就是帮助青年海归打通人脉网络。”

此外，各类创业培训班、创业沙龙和创业联盟等，也为海归提供了不少构建高端人脉的机会。

拓展人脉，不能“等、靠、要”

在何明看来，欠缺高端人脉并非是持续性的，通过积极沟通，主动争取机会可以扭转这一劣势：“平台就在那里，关键是要保持积极心态，主动寻求帮助与合作。”他指出，除利用现有的服务性平台之外，海归可以重拾老同学、老朋友等原有的社会关系进行初步的人脉拓展。他也建议海归利用自身外语优势，多接触外企客户，寻求更多的发展方向。

林熙还强调了打造复合型人脉网络的重要性。他建议海归在生活和工作中多构建新的人脉体系。“海归应当多参加各地海归组织的相关社交活动，关注与自己创业有关的行业论坛和相关机构，掌握行业信息，打开行业社交圈。”他还表示，老一辈海归在创业方面有很多宝贵的经验和教训，青年海归应当主动去学习。

傅楚凌则提醒年轻海归，清晰规划创业目标和发展方向，搞清自己需要什么资源和渠道，不要为了社交而社交，少些吃喝玩乐，多结交良师益友。

大连创业工坊经常举办创业交流活动，以此平台为海归建立人脉。　图片来源：**大连创业工坊微博**

人脉似血脉

齐　心

如果说血脉是人的生理生命支持系统的话，那么人脉则是人的社会生命支持系统。对于创业者而言，人脉是一种不可或缺的资本与资源。创业的主体是人，而“人脉断层”成了海归创业路上的“拦路虎”，没有人脉，在一定程度上意味着创业信息的闭塞和机会的丧失。

但人脉之于海归并不是简简单单的“拉关系”。

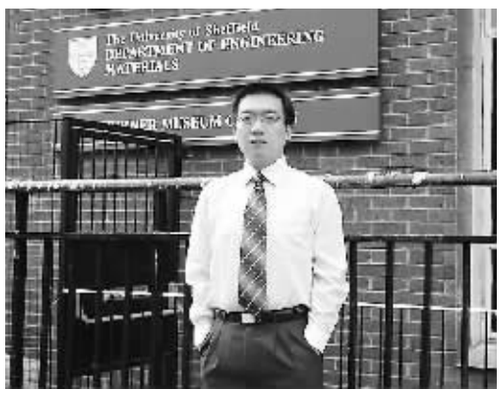
人脉是创业链上的结点，唯有开拓人脉，建立和谐的人脉网络，创业链才能完整。在国内，无论是政府还是民间组织，都提供了很多平台供海归拓展人脉。同学会、推介会、创业沙龙……并不缺少类似的平台，拓展人脉关键还是要靠海归主动出击。

俗话说：“一等二靠三落空，一想二干三成功”。主动出击，意味着心态积极，不畏困难，付诸实践。海归首先要做到目标明确，根据所在行业，有选择性地寻找相关平台，拓展人脉，切忌盲目选择；第二，可以尝试重拾旧朋友，通过国内朋友来拓展人脉，增加人脉网的稳定性和可靠性；第三，充分利用在国外积累的资源，保持与国外朋友的联系，拓宽人脉网络的纬度。

积极主动，不等不靠，找准利益相关点，互利共赢，以真诚的态度去结交朋友，寻找合作伙伴，破解“人脉断层”难题。

陈一凡：一个“偏离者”的创业故事

李　琳



用“偏离”一词来概括陈一凡现在的生活一点不为过。生长在南方的他，“偏离”了家乡气息，选择北京为创业大本营；作为一名学化工的海归，他“偏离”了实验室，在互联网领域践行自己的创业梦。但因为有创业梦的指引，所有的“偏离”又显得那么地合理。

做“钉子”不做“落叶”

在一个与自己所学专业毫无关系的领域进行创业，需要的不仅仅是勇气，更多的是一种坚持，甚至是固执、偏执。当谈到为何放弃自己的专业，选择在互联网领域创业时，陈一凡风趣地形容：“我是误入歧途了。”在英国留学期间，陈一凡认识了一位在房屋中介打工的朋友，受朋友的影响，他“误入”房产领域，并开始了相关领域的探索和创业。“我认为干一行就要爱一行，我接触了这个领域，我就想要把它做精。”陈一凡说，“我要做钉子，扎进去；不做落叶，随风飘。”

也正是因为陈一凡在房产领域固执地坚持，在英国留学期间他就开始尝试创业，积累经验。在回国之后，他首次创造性地提出了“学生公寓预订平台化”的概念，创办了同维思创网络科技（北京）有限责任公司，并在 2012 年底成功实现项目上线。

一个理想主义者的坚持

对一般人来说，忍耐是一种美德，而对创业者来说，忍耐却是必须具备的品格。在陈一凡看来，让他能够忍耐创业艰辛的原因，是因为他是一个理想主义者。“在我看来，理想主义者创业的第一目标不是赚钱，而是为了实现理想。”陈一凡表示，“因为坚持自己的梦想，创业的苦和累都不算什么，都能忍耐。”创业初期的艰难，就像黎明前的黑暗一样，只要学会坚持与忍耐，光明终将降临。

“创业过程中，做到足够快、足够好、足够稳。即选择的创业模式要能够迅速实现、实现细节化运营、静下心来坚持稳步前进。”这是陈一凡认为作为一个理想主义者，在创业时应该坚持做到的。

“一见钟情”组团队

在创业的过程中，组建创业团队是关键的一步，因为创业团队能够实现 1+1>2 的效果。“我们的创业团队由 4 名从英国和爱尔兰回来的留学生组成。”陈一凡说，“我们 4 个是‘一见钟情定终生’。”如此重要的事情，很难让人相信，陈一凡是通过“约见网友”这种“不靠谱”的方式实现的。

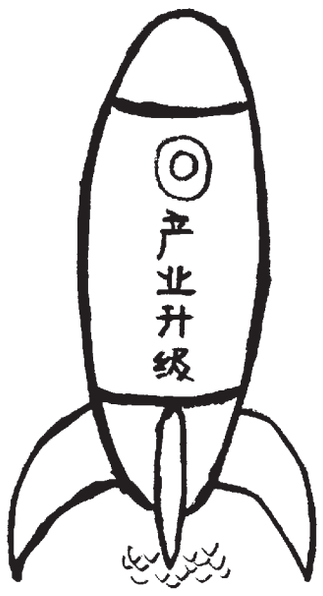
在回国初期，陈一凡有了将留学生公寓预订平台化的想法。于是，就在某海归网站上发了“找朋友”的帖子。“最终确定合作伙伴是在我发帖子半个月后。当和对方见面之后，我们都有一种‘相见恨晚’、‘一见钟情’的感觉。”陈一凡笑着说，“我们交流了创业想法，感觉彼此的气场、脾气相合，就组建了我们现在的创业团队。”

海归团队，既是陈一凡创业的优势，也是其创业的劣势所在。“创业前，我们长期生活在国外，缺乏对国内创业环境和市场的了解。但我们不会强迫自己去适应什么，而是更加主动地去学习和寻找克服困难的方法。”陈一凡如是说。

近日，美国制造业回流成了网络和媒体热议的话题。面对西方高端制造业回流的咄咄攻势，有人说，我们必须从国家战略高度积极采取措施迎接第三次工业革命，突出发展战略性新兴产业，加快打造中国经济升级版。对于这一问题，海归作为特殊的群体，无疑有着一定的发言权。

海归视角　看产业升级

徐　恺　康训鹏



何利琎绘

原材料、人才成本仍是阻碍

国内市场原材料、人才成本的增加进一步阻碍了实现产业升级的步伐。“我们会针对国内标准，通过优化产品配方，寻找可以完全替代的原材料。”杭州北斗星膜制品有限公司纪晓声博士认为，通过产品设计层面的努力，可以一定程度上降低对高价原材料的依赖。“产品能够规模化生产，这样成本会比较低。”在中国科学院自动化研究所王阳生博士看来，建立生产线实现产品市场化是企业需要迈过的第一道坎儿。

人才成本的增加是产业升级过程中企业面临的另一问题。然而，人才成本并不应仅仅被视为一种负担，北京汽车集团有限公司人力资源部招聘与培训经理胡雪涛认为，“人才成本应该成为激励人才创新、鼓励员工将公司利益与个人长远利益挂钩的促进因素。”

“高新技术项目和产品的附加值高，有空间。”宁波比格斯通光电科技有限公司执行董事徐煜认为，产业升级所产生的产品附加值可以有效淡化原材料、人才成本对企业的影响。

生产线、研发中心双剑并举

实现产业升级，不仅要求产品生产线的本土化，研发与设计的完全自主更是努力的方向。“现在有一部分高新开发和制造还只能在国外进行。”徐煜简要描述了 LED 行业的现状，并指出了“完全本土化”的重要性。

在生产线方面，保持生产线的“与时俱进”是确保产品紧跟市场的重要保障。“生产线从设计到建成需要一定的周期，不能让它建成之后就过时”，纪晓声提出了“生产线模块化”的概念并补充道，“模块化的生产线有利于及时快速地配合产品的逐步升级”。

研发中心是确保产品“竞争力”延续的另一把利剑。“我们曾经尝试和‘三星’建立联合实验室，”王阳生提供了一种“研发中心”的可行模式。纪晓声表示，研发中心为产品的逐步升级提供了有利支撑；在他看来，现代化的产业链，需要面临“动态生产线”与“动态研发线”的有机结合。

技术、投资、管理三箭齐发

技术升级对于产业升级有着重大的贡献。“我们需要把课补好，”纪晓声认为，将对技术的评价指标由“专利申请”、“论文发表”数量转向实验经验积累显得尤为关键。“我们往往忽略了产品研发过程中的数据、经验”，纪晓声进一步指出，“企业需耐下心来，做好研究。”

投资是实现升级产品价值的另一环。“高新技术项目或产品，开发费和成本很高，需要政府优先采用与政策支持。”徐煜肯定了政府在支持产业升级中所做出的努力，并期望支持力度进一步加大。

管理层面相对更为复杂。在企业内部管理方面，纪晓声更是提到了对生产线动态升级、配套人才培训、资金组织协调的关注。

中国民航大学诚聘海内外杰出人才

中国民航大学成立于 1951 年 9 月，是中国民用航空局直属的一所以培养高级工程技术和管理人才为主的高等学校。学校拥有 49 个硕士专业，27 个本科专业，省部级科研基地 15 个。为实现建设享有国际声誉的世界著名的民航高等学府的发展目标，中国民航大学热忱欢迎国内外学术界和行业内有较大影响的学术带头人及其学术团队来校工作。

一、招聘学科

航空宇航科学与技术、交通运输工程、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、工商管理、安全科学与工程、航空法学

二、“蓝天学者特聘教授、讲座教授计划”招聘条件

（一）两院院士；长江学者特聘教授；国家杰出青年基金获得者(A 类)；国家千人计划或万人计划人选；国家百千万人才工程第一、二层次人选或“新世纪百千万人才工程”国家级人选；国家级教学名师；国家重点基础研究发展计划(973)首席科学家，或国家级重点项目负责人或千万元以上国家级项目负责人；省部级特聘教授；国家科技成果奖获得者；国外高水平大学教授、副教授。

（二）教育部新（跨）世纪优秀人才支持计划人选；国家青年千人计划人选；国家优秀青年科学基金人选；省部级人才计划第一和第二层次人选；主持或参与两项国家级科研项目(至少主持一项)，在相关学科领域公认的高水平学术刊物上发表五篇以上被检索的论文者；国家级重点或重大项目主要参与者，在相关学科领域公认的高水平学术刊物上发表了三篇及以上检索论文者。

三、“蓝天青年学者计划”招聘条件

具有海外知名大学博士学位或助理教授及以上职称，在国内外学术或行业中具有一定的影响力，主持或参与过省部级科研项目，发表过两篇高水平学术期刊论文。

四、优秀海外留学博士（后）

五、招聘待遇

（一）实施“一人一议”的协议年薪制和工作支持制度。

（二）“蓝天学者特聘教授计划”岗位：

1.全职工作，年薪 30-200 万元（税前）；2.提供学校周边 130-200 平方米新住房一套（或 100-150 万购房补贴）；3.若其人事关系调入我校，发放安家费 50-100 万元（税前）；4.科研配套和启动费 100-1000 万元；5.通过协商，为其配备学术团队、实验室和实验设备；6.解决家属安置和小孩上学问题。

（三）“蓝天学者讲座教授计划”岗位：每年在校工作 1-2 个月以上，学校每年报销往返路费一次，提供住宿条件，每月工资 3-6 万元。

（四）“蓝天青年学者计划”岗位：科研启动费理工科 30-50 万元；文科 10-15 万元；安家费 4 万元，提供过渡房。

（五）优秀海归博士（后）：科研启动费 3-10 万元；安家费 4 万元；提供过渡住房。

联系方式：
网　址：www.cauc.edu.cn
联系人：
朱晨处长 86-22-24092160
余林法副处长
86-22-24092161
lfyu@cauc.edu.cn
艾芫老师 86-22-24092163
yai@cauc.edu.cn
传　真：86-22-24092290
学校地址：天津市津北公路 2898 号中国民航大学人事处
邮编：300300