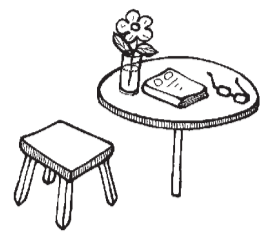


# 到布拉格看图书馆

张悦悦

3月中旬，我参加了在布拉格举行的欧洲科技评估会议。此次会议上专门设立了一个小单元来讨论我的学术作品，让我兴奋不已。一直听说布拉格是个看建筑的好地方，这话确实不假，因为在布拉格我发现了最酷的图书馆：捷克国家科技图书馆。



据说这个2009年才建成的图书馆曾荣获某建筑设计大奖，但这个庞然大物外表看起来似乎并没有什么视觉震撼，只是个蓝灰色的玻璃罐头而已。真正的视觉惊喜要通过大厅中央的安检转门，进入楼上图书馆阅览室部分才能看见。爬上2楼，眼前豁然一亮，地面是鲜艳的彩虹色，中间立着20多台先进的电子查询器。最棒的要数图书馆的天井式设计，不仅采光好，而且站在2楼中央，2至6楼尽收眼底——你会惊讶地发现，和彩虹地面形成强烈对比的是，四面淡灰色水泥墙上没有任何油漆粉刷，而全部是涂鸦漫画！

当我仔细打量这一幅幅漫画时，我发现它们确非简单的卡通，而是每个图像都各有深意。

涂鸦中有很多讨论当代科技使人独立的画作，比如顶层楼梯侧有一幅伞把与伞撑分离的涂鸦。伞把高呼：“我独立啦！”这个图片的讽刺显而易见：单独一个伞把又有什么用？这恰恰是涂尔干所描述的社会与个人之间的“有机”关系的反例：每一个个体（伞把）与他人（伞撑）之间就像身体的各个器官一样相互依赖，整体机能离不开个体的分工协作，但完全独立的个体也无意义（比如伞把与伞撑分离之后就没有“雨伞”这个功能了）。再比如那些标示着“我的世界”的天外星体撞入个体怀中，富人的“话筒”与穷人的“耳机”等，科技虽然并未直接造成这些问题，但科技本身也无法解决这些问题。

这是我第一次在严肃的国家级图书馆里看到如此众多且为永久布置的“儿童涂鸦”。我问我的捷克朋友伊娃，莫非这个国家级图书馆是在迎合当今科技极客（geek）文化里那“永远少年”的心态？伊娃告诉我，“别小看这些‘儿童画’，它们可是出自艺术家之手。这些粗糙简单的示意图画是模仿传统科技教科书里手绘图示的风格，与其说是追求极客时尚，不如说是给这座电子信息技术支撑的科学殿堂一点返璞归真的印记。”是否能展现“传统科技教科书”风格我不敢说，因为这些图像看起来更像一个在教科书空白处涂沫的调皮的抗议，但这些简朴但不简单的绘画或许比与其同期诞生的科技小玩意儿有更长远的生命力。



捷克国家科技图书馆内部

## 百年留学

# 黄佐临：花五先令坐灵感椅

正名

1925年，黄佐临（1906—1994）遵从父命，到英国的伯明翰大学学习商科。从小喜欢演戏的黄佐临对枯燥乏味的会计学不感兴趣，却大量接触了易卜生、萧伯纳、高尔斯·华绥等西方戏剧大师的作品，也想当个剧作家。



黄佐临

这个愿望很强烈。距伯明翰20英里的地方是莎士比亚的故乡，入学第二年黄佐临去那里参观。故居里有一把据说是莎士比亚创作时坐过的椅子，英国人称之为“灵感椅”，号称坐一坐能得到灵感。坐也不是白坐，一先令坐一分钟。那时理个发才花半个先令。

椅子前总是排长队，黄佐临也抱着能得到灵感的念头在其中排队。几年下来一共在椅子上坐过5次。

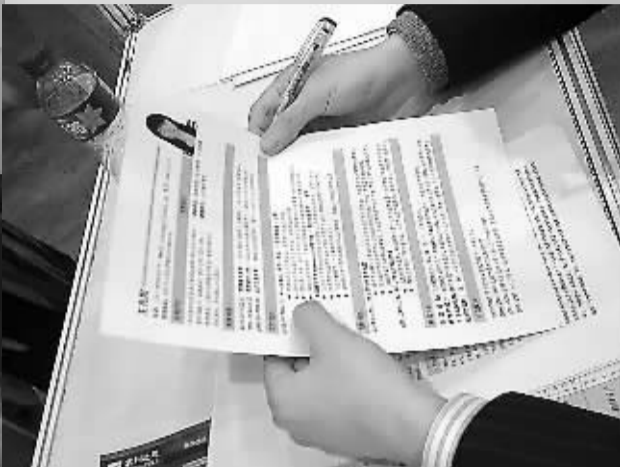
1927年，黄佐临付诸行动，自编自导自演了英文独幕剧《东西》，在学院的周末晚会上演出。第二年再接再厉，推出《中国茶》，辛辣地讽刺了一些西方人自以为是、好为人师的毛病。渐渐地，又编又导的“黄”在学院小有名气了，有人建议他向获得1925年诺贝尔文学奖的萧伯纳取经。黄佐临就给萧伯纳写了封信，并把自己的剧本《东西》寄了过去。

几天后，萧伯纳回信了，大意是别当什么剧作家，又辛苦，又有风险，生活上也朝不保夕。不过，他还是鼓励黄佐临，如想有所成就，就不要学易卜生，也不要学他萧伯纳，要独创“黄派”。1929年，黄佐临毕业回国，虽然供职于亚细亚石油公司，收入丰厚，但并不开心。1935年黄佐临结婚后再度来到英国，入剑桥大学读研。当时，斯坦尼斯拉夫斯基的表演体系刚刚诞生，他的代表作《演员的自我修养》让黄佐临看后一头雾水，感到莫名其妙。1936年，黄佐临来到英国西海岸的德文郡，在达汀顿的中世纪庄园里，师从苏联艺术家契诃夫学习演员训练法，这才对斯坦尼斯拉夫斯基的艺术体系茅塞顿开。

1937年，黄佐临的论文《莎士比亚戏剧在英国的演出简史》通过答辩，获得文学硕士学位。为了这篇论文，他和妻子把各种风格的莎士比亚戏剧演出都看遍了。

这一年，抗战全面爆发，黄佐临打算回国参加抗日，临行前向萧伯纳告别。后者给黄佐临的赠言是：“起来，中国！东方世界的未来是你们们的。如果你有毅力与勇气去掌握它，那么未来的盛典将是中国的戏剧。不要用我的剧本，要有你们自己的创作。”

本版漫画由李岁竹绘



组图：招聘会现场 杜勃飞摄

# 回国工作：在“热门”和“冷门”间找位

杜勃飞

## 家长来替孩子投简历

在招聘会现场，除了众多留学回国人员忙着投简历，还活跃着一些家长的身影，他们和大家一起排队投简历，并且认真地打听每个面试单位的要求。他们都想亲自为孩子的工作“把把关”。

在西门子（中国）有限公司的展位前，张阿姨和众多年轻应聘者正一起排队。据张阿姨介绍，今天是陪从英国留学归来的女儿朝阳（化名）一起过来的，因为一些热门展位比较多，所以和女儿分工投简历。

## 招聘现场的“热”和“冷”

日前，由教育部留学服务中心发布的“2012万名留学人员回国就业报告”称，智力流动可分为四种状态和时期：一是前智力外流期，二是智力流失期，三是智力回流期，四是双向稳定流动期。现在我国正处于第二个阶段向第三个阶段过渡的时期——出国留学人员迅速增加的同时，回国人员数量也快速增长。

数据显示，2012年度我国出国留学人员总数为39.96万人，各类留学回国人员总数为27.29万人，比2011年同期分别增长17.65%和46.57%。可见，随着留学人数的增多，海外留学回国人员的就业压力也开始增大。

日前发布的“2012万名留学人员回国就业报告”显示，从留学回国人员在国（境）外留学时间看，现在已回国的留学人员中，以1年期硕士研究生为主。

据用人单位反映，此类留学回国人员与国内应届硕士生相比，外语的听说读写能力要强，更了解国际规范，更具有国际化的视野，更习惯遵守发达国家的做事原则，具有相对多的国际人脉资源。但面对“僧多粥少”的就业形势，海外留学经历能否成为众多留学人员求职成功的“敲门砖”呢？

招聘会上，笔者了解到多数用人单位将应聘者的专业能力和软实力放在考核的首位。

“除了学习成绩等硬性指标，我们更看重的是留学人员的软实力。”国家知识产权局专利局专利审查协作北京中心的负责人说，“软实力包括留学人员在海外学习期间是否有过社会实践或者工作经历。”

同样看重留学人员社会实践和工作经历的还有豆瓣互动科技有限公司。该公司的负责人毛女士表示，在筛选简历时会重点注意在国外有过工作经历的应聘者，分析留学人员在服务过的公司或做过的项目中扮演的角色。

微软公司等外资企业则更关注应聘者的价值观。微软公司的冯女士解释说：“由于微软是外资企业，更看重员工的价值观，要求员工诚信为本。所有应聘者的简历必须符合其实际教育背景。”

在招聘会现场，民生银行、西门子（中国）有限公司等单位对应聘者进行了简短的面试。“通过现场面对面的交流，可以初步了解应聘者的沟通能力、应变能力和反应速度，方便我们选择出符合我们要求的人才。”澳大利亚中信泰富矿业管理有限公司北京代表处的姚先生说。

相关专家表示，拿到国外的学历并不能代表你具备了行业细分的竞争力，甚至也不能代表你的英语能力比本土的人才更高，因为许多留学生出国后仍主要生活在华语圈内，所以企业看重留学人员在国外的实践经验也就十分必要了。

“这是我的简历。”国际商业机器（中国）有限公司招聘台前，一个稍显稚嫩的女孩递上自己的简历。

“我们公司要求求职者有企业管理相关知识，因为我们主要业务集中在信息技术和企业咨询方面，因此最好有这方面的工作经验。”工作人员翻开简历仔细看了一下随即合上，放在桌上。

“我在英国已经工作了两年，对企业管理的工作还是比较熟悉。”女孩很有底气。

“那你是否介意安排你出差和工作压力比较大？”

“不介意，不过工作地点最好是在北京。”女孩声音很小。

“哦，你的各方面素质挺符合我们要求的，那等我们的面试通知吧。”面试工作人员边说边将简历留了下来。

这是笔者日前在北京举行的“2013春季留学英才招聘会暨高端人才洽谈会”上看到的一幕。这名女孩曾在英国学习金融专业。招聘会于3月30日上午9时开始，不到10时，会场内已挤满了应聘者，不少应聘者只得在会场外排队等候进入。

笔者在现场采访发现，留学归国人员在应聘时对工作岗位、薪酬、工作地点等方面的期望趋于理性和务实。

## “希望找专业对口的工作”

根据智联招聘对于留学回国人员国内就业的调研结果，在已回国就业的海归中，有66.31%的回国人员从事的工作与海外所学专业相关，工作与海外所学专业毫无关系的海归为7.46%。

毕业于白俄罗斯国立大学计算机软件工程专业的曹同学告诉笔者，她去年毕业回国，这是第一次参加留学人才招聘会，综合各方面因素，还是想求得一份与计算机软件相关的工作。在她看来，和专业相关的工作比较感兴趣也更容易上手。

刚从悉尼大学金融专业获得硕士学位的小史也想找一份与专业对口的工作。“我已经在网上给参加今天招聘会的几家单位投了简历，应该能获得面试的机会。”小史自信地说，“希望能进入商业银行工作，期望薪酬在6000元以上。”

笔者在现场了解到，大部分留学回国人员都希望能将工作与所学专业挂钩。求职者们认为，如果工作与所学的专业一致，会比较容易运用专业知识，在工作过程中也比较得心应手，更重要的是，“有更多兴趣”。



现场

“你在国外有过实习经历吗？”  
“你在银行实习时的业绩如何？”

“你简历中提到的财务报表分析成果在实际中得到运用了吗？”

在“2013春季留学英才招聘会暨高端人才洽谈会”上，民生银行的负责人用这一系列的问题考问着每个排队投简历的留学人员。

会场中不时响起“请大家投完简历及时离场，让场外排队等候的人能够及时入场”的声音，火爆、忙碌的会场中谁会是真正的赢家？企业究竟需要什么样的留学人才？

# 软实力为学子求职施巧劲

李琳



单位招聘