

以品质取胜 畅销欧美诸国

解密雅迪电动车领先之道



雅迪品牌部部长接受媒体采访

8年淘汰超2/3的企业 领导品牌更受消费者信赖

从中国自行车协会电动车分会获悉，中国电动车产业截止到2006年行业年产销规模达到第一个顶峰2300万辆，从2007年电动车产业开始步入规模成长阶段，这一阶段的电动车产销规模保持高位震荡，电动车逐步完善升级，具有实力的规模性品牌开始出现。2005年底全国2300多家电动车企业，到2012年底仅剩700多家，行业中超过2/3的企业被淘汰，洗牌之后的电动车行业排名前三位品牌分别是雅迪、爱玛、新日，占比行业总规模超过28%，产业集中度进一步提高。

在发布会上，行业专家接受媒体采访时表示：“作为新能源产业，电动车是一个中国式创新、低碳环保、非常受老百姓关注和欢迎的产品。雅迪电动车作为行业领导者，在赢得信赖、收获荣誉的同时，也需承担更多责任，希望行业领导品牌能够坚持科技创新，多做能给老百姓带来幸福感的好车，将中国造的电动车卖到全世界，实现中国品牌强国梦想。”

坚持做好车的8大标准 核心部件畅销52个国家

在同行业内，雅迪率先提出坚持做好每一个细节，打造世界品质的口号。在生产研发过程中，首次提出“做好电动车的8大标准”，从电机、电池、轮胎、控制器、刹车制动器、烤漆、防盗系统、轮胎8个电动车主要环节，不断创新升级，为消费者制造有幸福感、高品质的好车。雅迪电动车品牌总监周超说：“烤漆方面，我们率

先在行业内提出了3喷6磨的烤漆标准，保证电动车外观能够长期保持颜色亮丽；电机，我们在行业内首创侧挂式电机，有效延长了电动车使用寿命；电池方面，我们始终坚持和超威、天能等行业大品牌合作，不断提升电池使用寿命和续航里程；轮胎方面，我们首次在行业内，将军工标准应用于轮胎，实现真正的防刺耐磨；控制器，我们和国际著名的博世合作，这也是电动车行业首次和世界500强企业联手。同时包括我们的8重防盗系统，也是业内领先。长期以来，雅迪始终引领电动车核心零部件的升级创新，专注提升各个细节，掌握行业尖端技术的同时，也获益于品质的提升，一方面畅销52个国家，一方面也在国内赢得了消费者信任。

相关链接：中国行业企业信息发布中心

中国行业企业信息发布中心(CIIC)是国家统计局下属的、专门发布我国重大行业企业信息及其他有关重大信息的权威机构。中心立足国家统计局权威的数据库背景，采用科学的统计分析方法，全面监测市场变化，密切关注企业发展，通过提供信息发布、行业企业统计年鉴和市场分析报告，为政府部门和企业的科学决策提供有力依据及重要参考。



陕西柞水县：以项目建设和招商引资 强化经济发展支撑

地处秦岭南麓的柞水，资源丰富，优势明显。中药材资源丰富优越，素有“天然药库”美誉，仅入典药物就有200味；旅游资源独具特色，柞水溶洞被誉为“北国奇观”，陕西牛背梁国家森林公园更是观光避暑胜地；矿产资源得天独厚，已探明有较高开采价值的矿产37种，菱铁矿储量3.02亿吨，居陕西之首，银铅矿储量列全国第二，是陕西未来的钢铁工业和有色工业基地。

西安—柞水高速公路开通后，柞水融入了西安一小时经济圈，成为投资兴业的热点，休闲度假的乐园。

柞水县近年来经济实力显著增强，2012年农民人均纯收入增速排名商洛市第一，工业企业对财政的贡献份额逐年增长，成为该县社会经济突破发展的支柱产业。

通过“大项目支撑，大企业引领，集约化生产，园区化承载”的发展思路，柞水县着力打造“钢铁工业及有色金属材料、中药生产加工、农副产品加工”三大基地，全县工业经济呈现出总量迅速扩张，质量不断提升，后续持续强劲的良好势头。2012年，全县完成工业总产值77.83亿元，同比增长51.1%；完成工业增加值26.5亿元，同比增长31.4%。规模以上工业增加值总量位居商洛市第一。

新年伊始，柞水县不断加大重点项目建设和招商引资工作力度，引进一批技术含量高、增加值高、市场占有率高、拉动力量强的项目。围绕“项目建设推进年”，重点做好山柞高速、小岭隧道、海绵铁等40个重大项目前期工作。同时紧跟国家产业投资导向，积极筹备4月初召开的“西洽会”招商签约项目。充实加强新型项目储备，确保项目有序衔接。政府从项目申报、组织实施、环境保障等方面，全程跟踪，提供“保姆式”服务，为项目引进、落地、开工、建成投产和效益发挥提供强有力的保障。今年一季度，88个重点项目累计完成投资开工74个，完成投资14.65亿元，占年任务的27.07%。据柞水县发改局工程修德介绍，800万吨菱铁采选、同兴轧钢二期、200万吨钒钛磁铁矿采选、140万吨钒铁采选等项目进展良好，吉源谷杜仲深加工、西乾谷旅游开发等产业项目建设提速，确保增产增效。

围绕创建省级旅游示范县和打造西安第二生活区目标，柞水县全力推进景区景点、基础设施和配套设施建设及旅游宣传推介工作，旅游产业知名度和美誉度不断提升。据县委宣传部朱恢军介绍，如今，柞水荣获“中国最佳养生宜居旅游目的地”、“陕西十强旅游县区”称号。秦楚古道开园后，已被命名为“国家生态文明教育基地”，麓苑国际大酒店、牛背梁国家森林公园游客接待中心等5个项目相继建成，翠微宫二期工程等项目快速推进。牛背梁成功加入世界“人与生物圈”保护区，创建为国家4A级景区，并荣登年度自然魅力景区排行榜，九天山也创建为国家3A级景区；石瓮镇被评为省级特色旅游名镇，石瓮村被评为省级乡村旅游示范村。2012年全年接待游客371万人次，直接收入7500万元，创社会效益16.5亿元，旅游产业步入转型升级的新阶段。今年将继续推进旅游产业与文化融合，提升旅游服务接待水平，力争全年接待游客突破400万人次，创社会效益20亿元以上。按照规划，凤凰古镇保护开发全面启动，同时高水水平、高质量办好第四届中国秦岭生态旅游节和陕甘川旅游区域协作第十周年年会，组织好牛背梁及秦楚古道高山杜鹃花节、九天山数字电视拍摄等宣传营销活动。瞄准西安一级客源市场，加强与省内旅行社合作，扩大组团游客比例，开辟省西安南线精品旅游线路。

由于该县大力引进有利于产业链延伸、有利于改善民生、有利于优化经济结构的大企业、大集团、大项目，项目建设和招商引资成为柞水县域经济快速发展的强劲支撑。

(闪锦波 张珊)

复旦大学“上海市智能信息处理重点实验室”诚聘实验室主任

Position: Laboratory Director / The Shanghai Key Lab of Intelligent Information Processing / Fudan University

复旦大学“上海市智能信息处理重点实验室”，成立于2003年，挂靠复旦大学计算机科学技术学院，以“生物信息处理”、“网络信息处理”、“金融信息处理”三个主攻方向，近年来取得丰硕成果。为促进实验室的快速发展，加快提升科研水平和国际竞争力，现拟招聘一名学术造诣高、学术组织领导能力强、国际视野宽的实验室主任。真诚欢迎海内外、复旦大学校内外有识之士前来应聘！

工作任务：建设一支高水平高效率的优秀教师队伍，引进杰出人才，培养现有中青年骨干，培养优秀研究生；提高实验室学术地位和国际竞争力，促进国际交流与合作；管理实验室日常工作及实验室基础设施、财务。

招聘要求：在相关国际学术机构担任重要职务者优先；“金融信息处理”领域学者优先。

曾组织和承担过所在国或国际重大合作项目，正在从事的科研工作处于国际前沿；在实验室相关领域具有较高的学术造诣和学术影响力，近6年在国际重要期刊和国际顶级学术会议上发表高质量论文，作特邀报告，或拥有国际领先水平、原创性的研究成果；

国籍不限，精通英语，年龄在60岁或以下。
聘任期限和聘任待遇：每届聘期为3年，于评估后换届，但最多连任三届；每年在复旦大学全职工作9个月（特殊情况另议）；实验室主任不可兼任其他各级实验室行政领导职务。

待遇从优面议，原则上不低于复旦类似实验室主任标准；对引进人才，将充分享受学校各类从优政策。

聘期内工作权限：在学校及学院授权范围内，领导实验室，就人、财、物行使管理。

应聘者须提供材料：个人简历；学历、学位证书；现任职证明；近6年发表论文清单；3-5名可供咨询的学者名单；应聘后的工作设想和目标。

应聘期限：应聘开放至主任任命为止。

联系人及联系方式：
复旦大学计算机科学技术学院
联系人：姚晓枝
电话：86-21-51355555/51355558(F)
信箱：cs_hr@fudan.edu.cn
网址：http://www.iipi.fudan.edu.cn/index.html
http://www.cs.fudan.edu.cn

The Shanghai Key Laboratory of Intelligent Information Processing, Fudan University, Shanghai, China, was established in 2004, and is hosted by Fudan's School of Computer Science. In the recent years, the lab focuses on three research themes in biological information processing, network information processing, and financial information processing. The lab is committed to enhance its scientific research quality and international reputation, and is now seeking a new director.

We sincerely welcome applicants with recognized academic achievements, organizational and leadership abilities, and international perspective.

Job Description:To develop the lab through recruiting outstanding talents, helping the existing faculty grow, and continue to develop the graduate education program; To improve the lab's academic status and international reputation, and to promote international exchanges and cooperation; To independently manage the laboratory in terms of its human resources, finance and physical facility and infrastructure, within the scope authorized by the University and the School of Computer Science.

Job requirements:The preferred candidate is one who has held leadership positions in international academic institutions; scholars in the field of financial information processing are highly preferred.

The preferred candidate is one who has led major collaborative research projects in his/her host country, and is engaged in research efforts at the international forefront; The preferred candidate is one who has high academic achievements and academic influence in the focus research fields of laboratory, with high-quality papers published in important international journals and top international academic conference in the past six years, or has obtained important original research results at the internationally advanced level.

No restrictions on the nationality of the candidate, but the candidate

must be fluent in English.

Appointment terms and compensation:The successful candidate is to be appointed as lab director for a 3-year term, and is expected to work full-time at Fudan University for at least 9 months each year (except for special cases up to negotiation). The directorship may be renewed upon evaluation for up to 3 terms, and the director cannot concurrently hold executive/managerial positions at other university, municipality, or state key labs.

Compensation and academic rank are negotiable and commensurate with experience and qualification. It's expected that the compensation package will be on par with those for similar positions at the university, and will take full advantage of the various talent programs available to the successful candidate.

Application procedure:Send (1) Curriculum vitae, (2) copy of degree certificates, (3) current position proof, (4) publication list of the past six years, (5) 3-5 references with contact info, (6) vision and goals statements, to the contact address below.

Application deadline:Application is open until the position is filled.

Contact address: 825 Zhangheng Road School of Computer Science, Fudan University Shanghai, 201203 China
Contact: Xiaozhi Yao
Tel: 86-21-51355555 **Fax:** 86-21-51355558
E-Mail: cs_hr@fudan.edu.cn
Websites: http://www.iipi.fudan.edu.cn/index.html http://www.cs.fudan.edu.cn

武汉轻工大学(原武汉工业学院)2013年面向海内外诚聘英才

学校创建于1951年，是全国最早一所培养粮食行业专门人才的学校，1980年升格为普通本科院校。现已形成以轻工食品类学科为特色，农产品加工与转化领域相关学科优势明显，以工科为主干，工、管、理、文、经、农等学科协调发展，具有硕士学位授予权和立项建设博士学位授权点，在国内有一定影响的多科性大学。学校位于武汉市天河国际机场与汉口火车站之间，交通便利。

一、招聘学科

食品科学与工程、畜牧学、机械工程、化学工程与技术、生物学、马克思主义理论、土木工程、药学、管理科学与工程、工商管理一级学科及所含二级学科；电气工程及其自动化，岩土工程，计算机科学与技术，软件工程。

二、招聘岗位

(一)国家“千人计划”创新人才(含长期、短期、外专和青年等四类项目)；(二)教育部“长江学者奖励计划”讲座教授、特聘教授；(三)湖北省“百人计划”创新人才；(四)湖北省“楚天学者计划”讲座教授、特聘教授、主讲教授、楚天学子。

人选获批后，根据各层次人选实际，可采取全职引进或双聘两种形式，双方签订聘用合同。一个聘期为3-5年，业绩突出、特别优秀的可续聘1-2个聘期。

三、人选条件

(一)“千人计划”、“百人计划”
1、“千人长期”、“千人短期”要求55周岁以下，海外博士。国外高校、科研院所任教授或相当职位。近五年在国际重要核心期刊上发表有重要影响的学术论文；获得国际重要科技奖项，掌握重要实验技能或科学工程建设关键技术。每年在校工作时间分别不少于6个月和2个月。2、“千人外专”年龄可放宽至65周岁。非

华裔外国专家，符合长期项目引才标准，每年在校工作时间不少于9个月。3、“千人青年”要求全职引进，40周岁以下，海外知名高校博士，并有3年以上海外工作经历。引进前在海外知名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位；有突出研究成果的应届博士生也可申报。4、“百人”要求55周岁以下，海外博士。国外高校、科研院所任副教授及以上或相当职位。取得国内外同行公认的重要科研成果。每年在校工作时间不少于6个月。

(二)“长江学者奖励计划”

1、讲座教授
(1)在国内外知名教学科研机构一线工作，任高水平大学教授或相当职位。(2)本学科领域在国际上具有重大影响，取得国际公认的重大成就。每年在校工作不少于2个月。

2、特聘教授

(1)理工类不超过45周岁，文管类不超过55周岁，全职或双聘。获博士学位且在教学科研一线工作。现任海外高水平大学副教授及以上或相当职位，或国内任教授或相当职位。(2)担任核心课程讲授任务；取得国内外同行公认的重要科研成果；具有带领本学科赶超国际先进水平能力，能带领学术团队协同攻关。

(三)“楚天学者计划”

1、讲座教授
(1)在国内外知名教学科研机构一线工作，任副教授及以上或相当职位。(2)本学科领域在国际上具有重大影响，取得国际公认的研究成果。每年在校工作不少于2个月。

2、特聘教授

(1)45周岁以下，博士，全职或双聘。现任国外副教授及以上或相当职位，或国内有一定海外学习或工作经历且任教授或相当职位3年

以上。(2)取得国内同行专家公认的重要学术成就；主持过863、973或国家自然科学基金重点项目或具有相当的研究成果；具有带领本学科在其前沿领域达到国内外领先水平的能力，能带领学术团队协同攻关。

3、主讲教授

(1)不超过65周岁。现任国外高水平大学助理教授及以上或相当职位，或国内任教授或相当职位5年以上，获得过国家级教学成果奖或曾担任过国家精品课程负责人。(2)长期在高校从事本本科专业教学工作，承担过高等学校本科专业基础课或专业课程主讲任务。

4、楚天学子

(1)具有博士学位，不超过40周岁，全职引进。(2)在世界排名前100位的大学获得学士及以上学位，或在上述高校和国外著名研究机构任职1年以上并获突出成果。

四、人选待遇

(一)“千人计划”(长期、外专和青年等三类项目)、“百人计划”

1、国家和湖北省一次性补助：“千人计划”长期100万元、外专100万元、青年50万元；“百人”50万元(免税)。“千人外专”和“千人青年”视情况还可向国家分别申请300-500万元、100-300万元的科研经费补助。2、薪酬待遇：全职引进人选薪酬面议；双聘人选岗位津贴2万元/月(税后)，根据实际在岗月数兑现，另享受学校教学科研奖励)；报销来校工作期间的学术交流费和往返差旅费等，提供在校工作期间的住宿。3、工作条件：科研配套费不少于40万元；实验场所不少于100平方米；实验室建设费面议，其中理工类不少于500万元，“千人青年”不少于100万元；各类人选优先使用校内大型仪器设备等资源；配备团队和工作助手。4、生活

待遇：全职人选免费提供三室二厅集资房1套(千人长期和百人不少于120平方米)；双聘人选免费提供三室二厅住房(已标准装修，下同)；解决配偶工作、子女随迁等。

(二)“千人计划”(短期项目)

除享受国家一次性50万元补助外，还享受岗位津贴2万元/月(税后，根据实际在岗月数兑现，另享受学校教学科研奖励)；报销来校工作期间的学术交流费和往返差旅费等，提供在校工作期间的住宿。2、特聘教授：(1)岗位津贴：20万元/年(免税)，全职人选另享受学校工资、福利待遇和教学科研奖励。(2)工作条件：科研配套费不少于40万元；实验场所不少于100平方米；实验室建设费面议，其中理工类不少于500万元；配备团队和工作助手。(3)生活待遇：全职人选免费提供不少于120平方米的三室二厅集资房1套，双聘人选提供三室二厅住房免费居住；解决配偶工作、子女随迁等。

(三)“长江学者奖励计划”

1、讲座教授：享受岗位津贴3万元/月(税后，根据实际在岗月数兑现，另享受学校教学科研奖励)；报销来校工作期间的学术交流费和往返差旅费等，提供在校工作期间的住宿。2、特聘教授：(1)岗位津贴：20万元/年(免税)，全职人选另享受学校工资、福利待遇和教学科研奖励。(2)工作条件：提供科研配套费不少于40万元；提供实验场所及

(四)“楚天学者计划”

1、讲座教授：享受岗位津贴2万元/月(税后，根据实际在岗月数兑现，另享受学校教学科研奖励)；报销来校工作期间的学术交流费和往返差旅费等，提供在校工作期间的住宿。2、特聘教授：(1)岗位津贴：每年在岗位上工作满9个月的人选兑现30万元/年，并享受学校工资、福利待遇和教学科研奖励；不满9个月的按“楚天学者计划”讲座教授标准兑现。(2)工作条件：提供科研配套费不少于40万元；提供实验场所及

理工类100万元、文管类20万元的实验设备条件；配备团队和工作助手。(3)生活待遇：全职人选免费提供三室两厅集资房1套，双聘人员提供住房免费居住，解决配偶工作、子女随迁等。3、主讲教授：岗位津贴5万元/年(税后)，配备工作助手和教学团队，提供在校工作期间的住宿。4、楚天学子(含海外博士)：(1)科研启动费6-8万元；楚天学子享受实验室建设费10-30万元。(2)校外购房资助款17-30万元；楚天学子享受岗位津贴5万元/年(税后)。(3)楚天学子通过湖北省海外优秀高层次人才“绿色通道”，认定为副教授；海外博士来校后根据条件可“先聘后评”，兑现副教授工资福利待遇。(4)享受当年引进教师优惠政策和待遇(含租住校内周转房和租房补贴、协助解决配偶与子女户口随迁及子女入学入托等)。

五、附则

(一)特殊人才采取一人一议方式，经论证后给予特殊资助和待遇。

(二)符合“千人计划”、“长江学者奖励计划”、“百人计划”和“楚天学者计划”申报条件的高层次人才积极申报(校院大力配合)，获批后按标准享受相应的工作和生活待遇。若同时入选，待遇按就高原则享受其一。

六、联系方式

联系人：杜典初、夏丹
联系地址：中国武汉市常青花园学府南路68号武汉工业学院人事处
邮编：430023
联系电话：0086-27-83955541
电子邮箱：rsc@whpu.edu.cn
详情请查询：
http://rsc.whpu.edu.cn/ShowArticle.asp?ArticleID=228