

海归在国内创业时大多都面临“人脉断层”的问题，而“人脉断层”一定程度上，直接影响了创业公司获取市场有效信息的时效性和招聘人才的可靠性。海归为何出现“人脉断层”问题？这个问题又该如何解决？

剪不断的中国情 理还乱的关系网

“人脉断层”如何修复

李梦瑜 李琳 徐恺

里，重要的是进入一个特定的圈子后要找准自己的定位，要明白自己能为他人带来什么。”

疏通人脉，整合资源

“海归创业中最迫切需要积累的人脉就是跟政府搞好关系。国立的研究机构、金融机构、国有企业等是海归创业过程中赖以生存和发展壮大的营养。”胡治刚谈到，“目前政府都在转变职能和改进工作作风，对海归的服务也不断加强，从以前的‘管家’变成了‘保姆’，政府管理职能在弱化，服务意识在加强，从这一点来说，海归建立人脉的环境正在逐步改良。”

创业海归对人脉的需求又是多元化的，海归也在探索扩充人脉的途径。“现有的人脉起到了帮忙完善供应链、供应商以及联系资金的作用。”蒋晓庆肯定了人脉在客户引介、信息提供方面发挥的重要作用。因此，蒋晓庆并没有选择直接面对“人脉断层”问题，而是在回国

后，在和自己行业相关的公司里工作了一段时间，熟悉国内行业特点和发展状况，积累了一些包括客户、相关行业人才在内的人脉资源，“通过这个‘缓冲期’在创业时遇到的尴尬就减少了很多。”蒋晓庆说。

依托创业园是关键

“依托创业孵化园的平台，政府领导深入企业调研，倾听企业心声，并通过网络及时共享政策信息。”段田子说。政府通过创业园的平台，实现政策信息的及时共享，从一定程度上扮演了“有效信息”提供者这一“人脉角色”，弥补了企业“人脉断层”的顾虑。蒋晓庆对此也表示赞同，他说：“像北理工创业园，就提供了很好的服务，如场地租赁补贴等；此外，还牵头举办优质的活动，如三三会、组织公司间的联欢会等。管委会能够提供政策信息共享。总的来讲，创业园依托方便的地理条件，公司间距离很近，很方便地扩展了人脉。而且，人脉面比较广，各个行业都有。”



“人脉断层”是何因

“创业公司对人才的要求特别高，缺少能够推荐合适人才的人脉，让公司找人时费过很大的力。”北京云启信息技术有限公司董事长蒋晓庆具体谈到了自己遇到的麻烦。在蒋晓庆看来，通过人脉关系来引介人才，不仅速度很快，而且可信程度高。

海归面临“人脉断层”的原因是多方面的。“长时间在国外读书，跟国内的同学联系减少，这本身就是一个人脉断层的过程。”北京品科艺科技有限公司首席运营官段田子认为，回国后发现之前的朋友现在所从事的行业很少有和自己的创业项目吻合，创业时需要重新开拓、积累人脉资源。蒋晓庆表示，先期回国的海归同学对国内投资环境相对比较熟悉，成为自己人脉的主要来源。

浙江湖州经济技术开发区管理委员会的胡治刚分析海归“人脉断层”现象，他表示对于80年代早期出国的海归而言，他们出现“人脉断层”实质上是思维方式、生活方式和价值观的断层，这类人可能觉得不太适应当前国内的“办事方式”；而对于青年海归而言，“人脉断层”主要是文化差异和创业环境所造成的不适感和“孤独感”。胡治刚认为海归口中的“人脉断层”其实是一个伪命题。北京涌金冠泰科技有限公司总经理李鹏说：“没有人脉没关系，可以通过介绍人的方式打入到某个圈子



如何破解

行业交流会、海归联谊会、茶话座谈会等也成为创业海归形式多样化的人脉扩充渠道。

蒋晓庆：但与创业园相比，在行业交流会寻找项目对口的合作伙伴，要靠机遇。

胡治刚：单凭参加联谊会培养人脉只是隔靴搔痒，不能解决本质问题。增进人脉其实就是整合资源的过程。

段田子：政府牵头组建的“孵化园”在人脉积累方面提供的帮助会更加对口、直接、安全。

实例：近日网络上关注海归就业与创业的话题层出不穷。西安晚报日前刊登了一篇名为《海归变海待——留学生就业难调查》的报道引起了关注海归就业群体的注意力。海归就业与创业如何才能突破瓶颈更好地融入本土呢？

没有工作经历？也没有拿得出手的成果？

借助交流平台找工作

李梦瑜

零经验，就业遇困境

“刚回国准备就业的时候，我觉得受到了不小的阻碍。”在英国留学4年的海归王静（化名）说，“现在国内的就业形势不明朗，好多高学历名校毕业的本土学生都找不到好工作。前一阵子在一家公司面试的时候，虽然面试官对我的海归背景比较感兴趣，但是我刚一毕业就回国了，并没有在国外的工作经历，而且他们也会考虑到我对国内团队的适应情况。所以最后他们还是没有选择我。”

说到面试失败，王静显得有些无奈。“当时出国的时候并没有想到回国后工作状况会这么不理想。”谈到自己回国后遇到的困境，王静说，“回国后也没有加入那些同学会，觉得那些都是成功人士或者创业的人才会加入的组织，没想过要加入。”谈到交流平台，王静表示她和同学大多没有这种概念。

寻出路，创业求指导

没经验，优势又不明显，海归就业遇到的难题不小。在面对这个问题的时候，有些海归选择了绕路而行。但是，工作上的零经验，在创业的过程中也给海归带来了

不小的麻烦。

回国一年，回到家乡准备开始创业的海归刘凡新（化名）在刚回国的時候并没想到要直接创业，本来想找份工作的他在这个过程中并没有那么顺利。所以在与家人商量之后，决定自己创业。“我想开一家西餐厅，已经开始做些前期的准备了。但也遇到挺多麻烦，比如人脉就是个很大的问题。其实还是想跟有相同志向的海归一起合伙创业的，但是回到家乡真的没什么渠道去结识。

信息是有效的资源

有效的信息是当今社会最有力的资源。许多留学生团体正是海归寻求自身发展与出路的重要平台。以欧美同学会为例，现任加拿大加达国际商务投资咨询公司总裁、中国欧美同学会副会长闫长明表示，欧美同学会这个平台，对于归国的留学生是一个很好的平台与桥梁。海归在这个平台上集聚自己的聪明才智，除了相互交流与共享信息以外，还能够为社会献计献策。



我也想过如果有海归也在做这一行，能给我一些宝贵经验。”刘凡新说到这里时，流露出了期盼。

平台的聚合能量凸显

除同学会外，其他形式的海归协会也成为了海归寻求交流与合作的聚集地。以青年海归协会为例，该协会为中国目前最大的海归协会之一，其内部交流网站——中国海归网就是一个海归聚合的网络交流平台。该网站不定期发布招聘信息，帮助海归就业。中国青年海归协会在2012年还成立了创业投融资部暨华东创业基地。这种集信息平台、项目平台、培训平台、资金平台为一体的成长平台，展现出了其较强的发展潜力，有效帮助解决青年创业难题。

“接下来我可能也会考虑加入一些归国留学生组织，毕竟现在这是个趋势了。自己一个人的眼界可能会受到局限，在那些组织里可能会得到些有用的信息吧。希望会无心插柳成荫。”王静在谈到未来找工作的方向时表示，海归的交流平台可能会是她的一个选择。她也希望在这个平台上能够突破自己的困境，找到一份满意的工作。

啥是关键

齐 心

海归“人脉断层”，究竟应该弥补哪部分？

政府仍是提供帮助的关键。政府是各种资源的提供者与拥有者，因此，海归创业的最有效人脉当属海归所在的各地方政府。随着政府职能由管理型政府向服务型政府的转变，政府与海归创业者间的距离不断拉近，从而成为海归创业最有效的助力。

充分利用留回国平台。根据海归自身创办企业性质的不同，需要积累的人脉侧重也各不相同。找准方向是关键。全国各大城市都创建了留学人员创业园，政府通过创业园的平台，实现政策信息的及时共享，从一定程度上扮演了“有效信息提供者”这一人脉角色，减轻了企业人脉断层的顾虑。依托于创业园企业较为集中的优势，更方便了海归在搭建人脉的同时宣传自身。

寻找减速带，先就业再创业的模式为拓宽人脉提供了很好的缓冲。海归经过多年国外生活，对国内瞬息万变的情况难免产生一定程度的陌生感。先就业，熟悉国内相关行业的大环境以及自身的小环境，为自身创业打下一定的基础与人脉网络。



海淀区理工科大厦20楼一间不足60平方米的房间就是“速来网”的大本营，被所有员工封为“大哥”的就是“速来超人”李鹏。

“碰撞”产生火花

“我们只做中低端人才市场，我们的市场是亿万级的，换句话说，中国的春运有多难，我们的市场就有多大。”在中关村留创人员企业精品项目推介会上李鹏如此介绍“速来网”的目标市场。谈及他为何做这个独特而平民的创业项目时，李鹏表示那要归功于他的合作伙伴朱凤莲女士。“朱女士在国内是做家政公司的，每天接触中低端人才，我当时在华夏物联网研究院搞计算机，彼此不同的知识、经历在‘碰撞’下就萌生了一个诚信的劳务交易担保平台的想法。”同时，40岁到50岁的劳动力找工作难也是一个令政府头疼的问题，李鹏想用科学技术改变多级劳务代理的弊端，改变劳务市场的混乱。

创业从“虐待”自己开始

父母为李鹏创造了良好的环境，回国后李鹏也曾在研究院工作过，对他而言有安稳舒适的生活很容易，但他一年前辞去安稳的工作，开始了艰苦创业的历程，因为他坚信创业是一种精神，一种能让他快乐的精神。

我是“速来超人”

李 琳



由于生长环境不同，李鹏并不了解中低端人才生存的环境和心理特征，为了了解他们的特点，他曾和几位农民工一起在工厂做了三个月的普工。“从河南到江苏，运货、搬箱子等各种苦工都做了，每天和他们一起吃一起住。”李鹏笑着说，“我身边的朋友都说我在虐待自己，自己投钱、没工资、天天忙，但我自得其乐，很享受创业给我带来的精神上的满足感。”

走稳路 且前行

创业半年，李鹏的公司虽然还没有开始盈利，但已达到收支平衡。对于以后的发展计划，李鹏说他的中心任务就是把路走稳。“目前我们的合作对象主要在北京地区，并不急于去开拓国内的其他市场，因为在这里我们可以为务工者提供充足的保障和满意的服务。”李鹏说：“在北京依靠我们的资源尽最大努力做出好口碑，让更多的中低端人才相信我们，当路走稳时再开拓其他地区的市场就会更有把握。”

北京师范大学面向海内外公开招聘学院(研究院)院长公告

北京师范大学是教育部直属重点大学，是国家“211工程”和“985工程”重点建设的大学之一。根据建设世界一流大学的战略发展目标，现面向海内外公开招聘学院(研究院)院长5名。

一、招聘职位

- 数学科学学院院长
核科学与技术学院院长
心理学院院长
汉语文化学院院长
古籍与传统文化研究院院长

二、报名条件

- 1.拥护党和国家的教育方针和政策，热爱高等教育事业，了解国家教育政策法规，勤奋敬业，团结合作，具有良好的思想品质、道德修养和较强的事业心、责任感。
2.熟悉高等教育规律，具有相关学科教学、科研工作

作经历，能够准确把握学科发展趋势，有效推动学院相关学科的发展。

- 3.具有国际视野和国内外同行公认的学术水平和影响力。
4.具有高等学校或科研院所3年及以上管理工作经历，工作思路清晰，组织管理能力和开拓创新意识强，坚持原则，敢于负责，作风民主，公道正派，遵纪守法，清正廉洁。
5.正高级专业技术职务，博士学位，能够全职在校工作。
6.身体健康，具有良好的心理素质，年龄一般不超过52周岁。
7.特别优秀者条件可适当放宽。

三、待遇

按照北京师范大学有关人事政策执行(电话：86-10-58808302)。

四、报名时间、方式

- 1.报名时间
2013年3月25日—2013年4月30日。
2.报名方式
报名者可通过特快专递、传真或电子邮件报名。

五、说明

- 1.应聘者将与学校签订任期目标责任书。
2.每届聘期4年。
3.应聘者需填写《北京师范大学应聘院长报名表》(从北京师范大学网站主页下载)，并提供以下材料：
(1)个人简历，近5年来主要工作业绩(包括科研项目和工作情况)，公开发表的论文、论著目录，论文请提交首页复印件，著作请提交封面页、版权页和作者目录复印件。
(2)学历、学位证书、专业技术职务证书、获奖成果证书等各类证书复印件和相关证明材料(留学归国人员需出具海外学习、工作证明)复印件1套。
(3)应聘岗位工作设想。
(4)本人近期2寸彩色证件照1张。

以上材料需用A4纸打印，请于2013年4月30日前寄出(或将电子版发送至zbg@bnu.edu.cn)。应聘者资格审查通过后，学校将正式通知本人来校参加应聘答辩。在招聘过程中，我校承诺为应聘者保密，应聘材料不退回。

六、联系方式

联系单位：北京师范大学党委组织部
通讯地址：北京市海淀区新街口外大街19号
邮 编：100875
联系人：屈老师、刘老师
咨询电话：86-10-58808302，86-10-58805166
传 真：86-10-58808302
Email: zbg@bnu.edu.cn
学校网址：http://www.bnu.edu.cn

北京师范大学
2013年3月25日