

既带来技术优势 又引进管理模式

海归人才红利多方面凸显

李梦瑜 刘慧

海归人才红利，是指海归在中国发展过程中对经济和社会贡献的双重带动价值。在经济方面指海归推动技术创新带来的经济盈余，他们在带来经济增长的同时还能带来结构新变化；在社会方面指的是海归推动社会文化与社会理念的变革与进步。

时代。”海归作为具有高素质、高学历的人才，一直是我国人才红利的重要组成部分。

海归在创业大潮中成为了高新技术与新经济的骨干力量，将国外的新兴技术与产业带回本土，填补空白行业，丰富国内的创业模式，推动新经济和新技术的发展。海归创业最突出的领域多集中在互联网、通讯、尖端科技等方面。美国纳斯达克上市的中国企业中，相当比例的企业都是由海归创办运营的。

人才红利蕴藏无限潜力

那么海归相对于本土人才的优势在哪？欧美同学会副会长、社会服务委员会主任委员闫长明表示，海归在经济方面的贡献优势源自于三个方面：一是海归人数逐年增多。近年来由于国家政策的积极引导，回国创业已经成为留学海外高级人才的一个重要选择，截至2012年中，“千人计划”已经吸纳海归2000多名，远超预期的1000名。可见，海归的数量在急剧增长；二是创新能力强。海归在国外接触到最前沿的科技资讯与成果，结合本土实际，更能够发挥海归的创新能力。三是与国外科技前沿仍旧保持良好互动。海归是中国走出去的桥梁，由于海归在国外学习生活了一定的时间，对国外当地的了解相较于本土人才有着一定的优势。所以海归正是一座桥梁，有效连接双方，帮助中国企业更好地走出去。

海归在经济方面的价值已经得到重视和关注。但是，除了经济红利以外，海归有没有其他方面的价值呢？

社会文化红利有待挖掘

研究人力资源开发与管理的南开大学社会心理学系副教授杜林致认为，海归对于社会文化的推动是“人才红利”的重要组成部分。

“海归回国并不只是为了挣钱，海归对社会的贡献是全面的。海外学习不仅是学数理化，更是学海外先进的文化，先进

的理念。海归们都有一种服务社会的理念与心态。社会服务委员会就是发挥留学人员的智力优势，更多的是带来这种理念。”闫长明说。海归除了在这些大方面做努力以外，在生活习惯、行为习惯等其他小的方面也在以身作则。闫长明告诉笔者：“以我自己为例，我跟朋友一起吃快餐，从来都是自己弄得干干净净的。这都是潜移默化的，是大文化的熏陶的，是社会的一种习惯。海归能把一些好的东西，先进文明的理念带回来，把海归的爱心带回来。”

针对这个问题，已参加工作两年的海归刘玉洁（化名）却说：“这些年一直都在说海归经济方面的价值，其他方面的价值我自己都没有意识到。”刘玉洁在接受采访的过程中也表示，其实一些国外先进理念值得带回来并且加以推广，但经济价值可能更容易被社会所认可。其他方面的价值现在体现的还是很少。

文化融合造就独特优势

在推动社会文化与理念方面，海归是否具有区别于其他群体的独特价值呢？这种独特价值又应该如何发挥呢？杜林致表示，海归经受过东西方两种不同文化的洗礼，在两种文化的冲突、融合中，更能够深刻体味东西方文化的精华和糟粕所在。海归接受西方文化熏陶所形成的理念和讲文明、守秩序、重环保等行为及生活习惯，可以率先垂范，对周围的人产生感染力。

杜林致认为：“海归要发挥出对社会文化的推动作用，作为一个理性的、有责任心的海归，一方面应该保持和发扬在海外学习、生活中所塑造的先进科学理念和文明行为习惯；另一方面，应该立足国情，脚踏实地在自己的文化土壤上‘去粗取精’、‘去伪存真’干出一番事业，而不是高谈阔论式的怨天尤人、自命清高的指手画脚却一事无成，因为只有立地才能生根，‘看客’永远只是局外人。”



宿静略绘

海归，作为高层次人才中重要的组成部分，开始浓墨重彩地登上人才红利的大舞台。但是，在海归的经济价值得到重视与开发的过程中，这个群体身上的其他价值，比如对于社会文化的推动价值等还并没有得到有效的关注与开发。

海归发挥社会文化价值很大程度上需要海归对于正确理念的坚守。但是，海归的努力也要有公众的理解与支持，以及政府的关注与提倡。在这种情况下，政府出手助海归实现社会文化价值就显得尤为重要。

小举动 大变革

齐心

文化融合造就的独特优势使得海归在为社会提供智慧红利尤其是社会文化红利方面有着巨大的潜力。除了海归自身的热情和努力之外，政府的引导和帮助必定会成为海归发挥作用的强大动力。

随着我国“人口红利”向“人才红利”的转移，具有独立思考、创新能力的海归成为社会转型的重要推动力量。小举动会推动大变革，注重细节的规范是海归带回的重要“财富”我们要发现和承认这种财富的价值，并且要融合我们几千年来的文化，推动社会文化日趋进步。



创事记



宿静略绘

经济红利已得到认可

2013年，我国各省纷纷出台政策吸引海外高层次人才。北上广江浙等发达地区，纷纷把目光瞄向国际顶尖人才。天津深入实施“千人计划”，加快建设天津未来科技城，引进用好海外高层次人才和国内外创新创业领军人才。上海加大创新创业团队和人才的引进培养力度，推进12个国家级海外高层次人才创新创业基地、20个市级海外高层次人才创新创业基地建设。随着中国改革开放的深化，海归带来的人才红利已经凸显并得到关注。

中国与全球化研究中心主任王耀辉在其著作《人才战争》中提到，“人才是知识经济时代最核心的生产力。而人才战争将从根本上决定中国未来能否实现伟大的崛起与复兴。”他还提到，“未来，中国可能从人口数量红利时代，转变到人才红利

厦门

实施“海纳百川”人才计划

本报电 近日，厦门市举行新闻发布会，宣布实施名为“海纳百川”的人才引进计划。其核心内容为：厦门市财政每年投入各项保障资金近15亿元，从现起到2020年预计引进1700名各类领军型人才和6500名骨干型人才，新集聚的人才总量达到23万人。

该计划实施后，对人才创新创业扶持资金最高可达400万元；人才生活补助最高可达150万元；短期内可产生重大经济效益和社会效益的一流创新创业团队，最高可获得1亿元的资金支持。

珠海

出台新政鼓励海归创业

本报电 近日，珠海市根据《关于加强高层次人才队伍建设的若干意见》，出台新政策，鼓励海归创业。

新政策包括来珠海创办高新技术企业的海归，创业项目申请通过评审符合条件的给予最高200万元的创业资助，对入选国家、省创新创业资助计划的，按1:1的比例进行配套。同时加大对海外高层次人才人才创业团队的支持力度。还将为海归创业提供租房补贴，租金补贴面积最多不超过500平方米，补贴期限为3年等。

宁波

计划三年吸引百名海归

本报电 3月11日，宁波召开国内经济合作会议，提出结合新材料科技城，宁波市今年将启动“双千双百”专项行动。在3年内吸引百名海归，今年全市将完成引进内资到位资金530亿元，浙商甬商回归投资项目实际到位资金275亿元。力争3年内实现“千名甬商、千亿投资、百名海归、百项引智”回归。市国内投资促进中心也在筹建中，形成国内招商引资“一盘棋”的合力。

浏阳

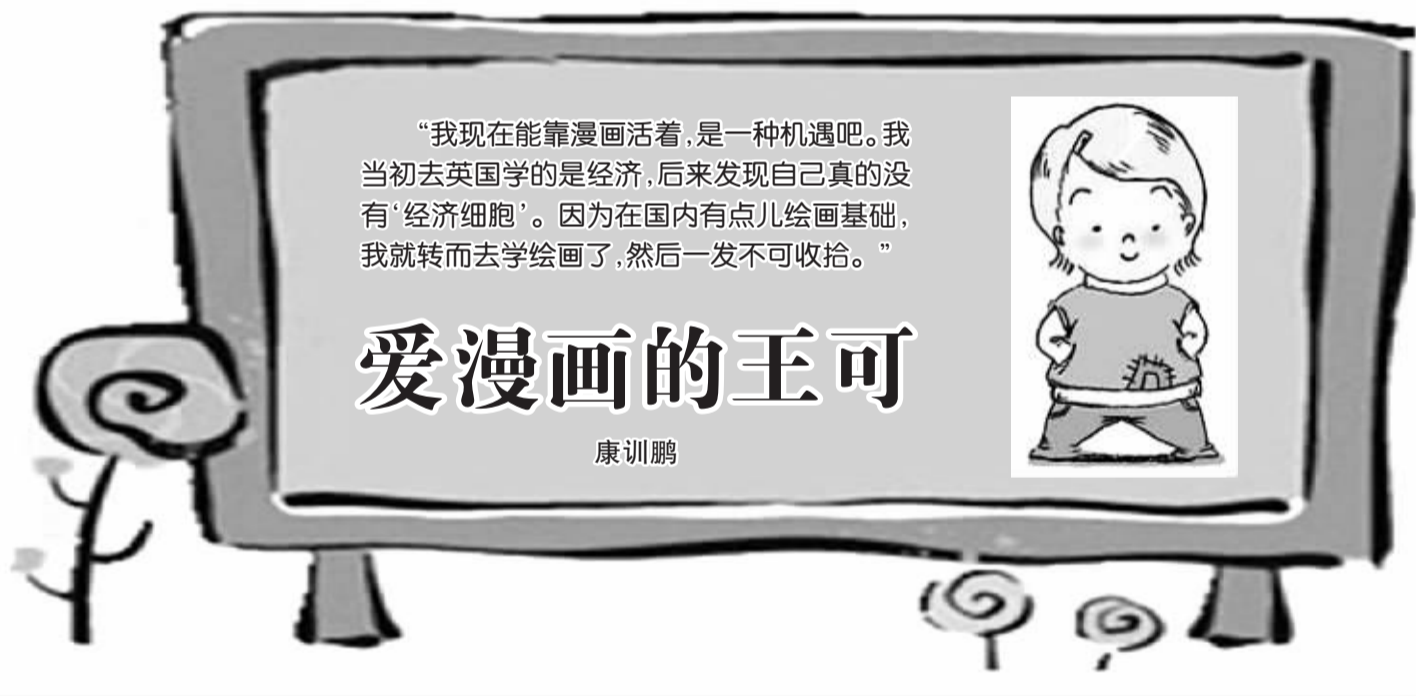
通过联谊聚集海归人才

本报电 湖南浏阳市海归人士联谊会近日成立。该联谊会由广大浏阳籍留学归国人员和回国创业人员组成，旨在积极促进海归人员与浏阳进行科技、文化、经济、人才、教育等领域的交流与合作。

农科院招青年英才

本报电 中国农业科学院近日宣布启动实施“青年英才计划”，将吸引具有国际视野和高水平的青年学科带头人和创新人才，进一步提高科技创新能力、国际竞争力和学术引领能力。

据介绍，“青年英才计划”包括引进海外杰出青年人才、国内优秀青年人才、“青年千人计划”人才和研究所自筹经费引进海内外优秀青年人才。候选人年龄一般不超过40岁。



爱漫画的王可

康训鹏

“我现在能靠漫画活着，是一种机遇吧。我当初去英国学的是经济，后来发现自己真的没有‘经济细胞’。因为在国内有点儿绘画基础，我就转而去学绘画了，然后一发不可收拾。”

王可，艺名“翻滚coco”，现是《Vista 锋绘》的签约漫画作家，同时也是接单“私活”的自由职业者。

《遇见威廉姆》是王可现在在《Vista 锋绘》连载的一部漫画，讲的是北京胡同里的小女孩沐澜背负着家人的期望到伦敦学经济的故事，有几分木兰替父从军的味道。像巧遇伯乐的“木兰”一样，曾经的王可也是这

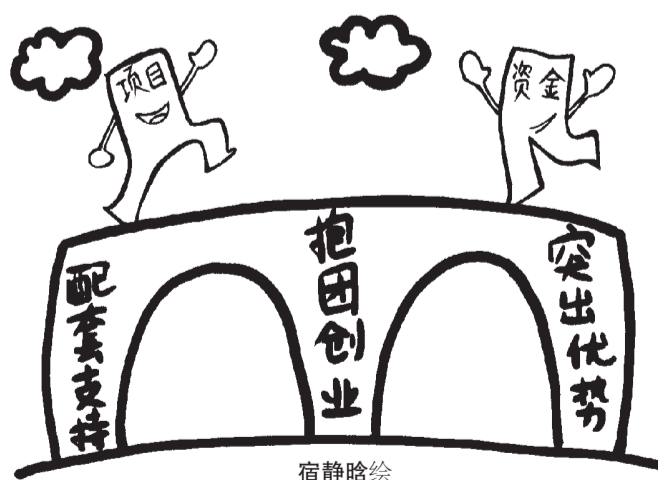
样在伦敦找到了自己的位置。“小时候画画完全出于个人兴趣，但没有系统学过。还好在伦敦更注重个人风格，这也给我继续追逐梦想的机会。”王可一直认为自己相当幸运。事实证明王可并没有错过这次机会，她创作的《英国漂游记》获得了当年的英国麦克米伦奖，广受好评。

王可非常热爱歌剧。留学时为了看歌

剧，她在超市找到一份工作，从此告别了课余时间，每天都在和水果代码和收银台打交道，吃饭也是省吃俭用，攒下的钱都去买了票。“我小时候的梦想就是到英国歌剧院看一场《天鹅湖》。虽然每次看到同学们放学去玩，我只能自己默默去打工，会很痛苦。但是每当坐在歌剧院的座位上时，我就感觉这一切太值了，感觉很幸福。”王可说。她回国前

回国创业“三宝”：项目 抱团 配套

徐恺 李琳



宿静略绘

3月6日下午，中关村留学人员企业精品项目推介会在北京理工大学国际教育交流中心举行。与会的风险投资公司由去年的40多家增加到80多家，成为此次推介会的亮点。完善的配套支持、优秀的创业团队、明显的相对优势是创业项目融资成功、提高创业成功率的重要因素。

配套支持 增强实力

不同于以往海归创业公司多将技术作为创业核心，以管理、营销、售后服务为代表

的配套支持逐渐成为新的融资需求。北京麦克斯泰科技有限公司总经理初晓光表示，公司需要投资方在提供资金支持的同时，提供软件服务方面的配套支持。

针对留创企业多元化的需求，中关村留创园将配套支持作为关注重点，“中关村留创园正在探索建立企业联盟、协会合作的发展模式，实现留创小企业与领域领军大企业的牵手。”中关村人才特区建设促进中心政策创新部张文琼部长说，“留创企业通过这种方式能够利用大企业既有的资源与渠道，实现技术互补，能够有效地解决留创企业在创业初期规模小、市场小的问题。”

针对此次推介项目中的“速来招工网”、“爱家说家导购平台”、“哪儿买网”等搭建现代服务平台的项目，张文琼表示中关村下一步将投入近30亿元资金分3年来支持以“中介服务业”为代表的现代服务业的发展。

抱团创业 降低风险

从关注创业个人到引入创业团队，抱团创业在降低项目投资风险方面的优势逐渐凸显。团队核心成员涵盖管理、技术研发、市场营销等各个方面，北京清科立业科技有限公司首席执行官荀剑飞认为，结构完整的团队是公司竞争的优势之一。“团队是创新人才、技术人才、管理人才的整合，团队创业是一种相对稳定的创业模式。”张文琼说，“结合创业园的经验，团队创业成功率比较高，尤其是以股权形式结合的创业团队，具有相对稳定的结构。”另外张文琼表示中关村留创园下一步的工作重点是推出一个高端人才寻访计划，主要引进一些原创性的、颠覆性的创业项目和海归创业团队。

突出优势 吸引投资

项目的相对优势，也是风险投资公司确立投资意向的重要标准之一。泰邦泰平科技有限公司项目推介人贾伟，将其产品的成本优势和技术优势作为展示重点，引起现场众多风险投资公司的频频发问。贾伟表示公司会

提供优于国家标准的产品，这也成为他们公司确立行业内相对优势的突破口之一。

同样引起风险投资公司关注的还有“速来招工网”项目。该项目的推介人李鹏说：“我们的相对优势在于创新管理理念，我们摒弃多级代理的金字塔模式，进入单级代理的扁平模式，劳动代理模式的改变大大降低了整个项目的运作成本。”

中关村私募股权投资企业协会的尹先生表示除了成本、技术和理念，他们还关注项目的市场前景、市场规模。



推介会发起人夏颖奇发言 徐恺摄