

女海归支招女大学生创业

刘慧 徐恺



创业作为重点，探索出了一套完整的帮创模式。

帮扶模式 四大板块

了解到创业的艰辛，王悦萌生了帮助女大学生创业的想法。“女大学生依托女海归来创业还是第一次，王悦走在了前面。”全国妇联妇女发展部部长崔卫燕在参观示范店的过程中肯定了王悦的贡献。

项目精选、风险投资、创业培训、团队指导4大模块的整合是帮扶新模式的重要内容。“技术、资金门槛低，项目成熟且可以连锁复制。”结合女性创业的特点，王悦综合多方因素确立了项目库的标准，并用精选的优质项目作为女大学生创业的依托。“由于风险较大，先期投资的主要来源是留学人员提供的股本金。”王悦提到资金链的重要性。“我们也会帮忙联系律师、财务方面的导师团队，为大学生提供法律、经济管理等信息的支持。”

结合女大学生缺乏创业经验的实际，创业培训与专业团队指导成为帮扶模式的特点。“公司会为刚走出高校的大学生提供从基础技能到管理技能的创业培训。”水玉坊科技有限公司董事长刘荣虎认为创业培训十分必要。

创业缓冲 很有必要

王悦认为女大学生如果在没有就业经验的情况下直接创业，难度是非常大的，而且风险非常高。“这个项目为女大学生提供了完整的创业体系，实

际上是‘先就业再创业’的一个过程，为她们提供一个创业的缓冲带。在这个过程中她们可以迅速地积累经验，完成就业到创业的转变，提高创业的成功率。”

对于留学人员支持女大学生创业，共青团青年创业基金管理人张松江说：“目前，虽然女大学生创业的人数比男生少，但是创业成功率却比男生要高。这说明女大学生的创业潜力是不容忽视的。”此次留学人员对女大学生的创业帮扶引进成熟的市场商业模式，并且给了女大学生一个创业的过渡期，比一般的创业扶持机构做得更好。

北京联合大学招生就业处的韩晨光在参观完示范店之后，表示这次活动对于自己的工作很有启发。“我们在帮助学生创业的过程中发现，缺少实际工作经验是创业大学生的软肋。而王悦谈到的创业缓冲带恰恰解决了这个问题，能够帮助创业大学生更快地找准创业方向。”

积累经验 就业克难

剪彩仪式结束后，王悦表示：“目前大学生就业难，海归的就业情况也不容乐观。这个模式具有双重的社会意义，一方面可以帮助女大学生积累创业经验，另一方面海归可以通过投资这些低成本项目解决自身的就业问题。这也是留学报国的一种新模式。”中国人才研究会女性专业委员会会长马延军表示女海归能够帮助女大学生创业是勇于承担社会责任的表现，非常值得鼓励。



崔卫燕（右二）在向女大学生了解示范店运营情况。刘慧摄



回国陪父母寻爱情

李琳 杜勃飞

会找一个外国人当老公，因为文化差异，在他们的价值观看来，年迈的父母会在养老院度过晚年，在国内这就是不注重孝道。这一点我不能接受，我要陪在父母身边。”

对于大多数女海归的现状和处境，胡静有自己的看法：“女海归在国内很容易发展成为一个尴尬的边缘人群，因为她们在国外与国内朋友联系减少，回国后交际圈变得很小，同时缺乏对国内变化的把握，工作时会不适应。”胡静无奈地说：“我周边的很多朋友都说现在的女海归回国也只是做个白领，海归并没有太大的优势。我并不认同这种观点。”胡静认为女海归在生活态度、生活态度方面的正能量对她们身边的人会产生潜移默化的影响。“比如说我在加拿大生活的10年使我拥有一颗乐观向上的心，在生活中时刻充满正能量。”胡静说，“加拿大人喜欢享受，旅游是他们生活中必不可少的一部分，所以在和国内同学聚会时我会劝他们多出去走走，舒缓压力，少抱怨生活和工作，乐观一些。”

当谈到参加《非诚勿扰》的经历时，胡静表示不后悔，有了这样的经历，让她在交友时尽量地让身边的人透过“海归光环”，看到真实的自己。

她，170厘米的身高，混血儿特征的外貌，平易近人又不失大气。她就是胡静，加拿大皇家银行高级经理，《非诚勿扰》加拿大专场9号女嘉宾。

胡静居加拿大时，工作生活条件都不错。问起她回国的原因，她说：“在加拿大10年，事业上也有成就，但一位朋友曾给我算过一笔账，在国外每年可以有2到3周的带薪假期，每天8个小时睡觉，8个小时和朋友同学应酬，只有8个小时陪父母。把所有的假期都用来回国陪父母，一共也只有大约17周的时间。”胡静感慨地说：“但我不能保证每个假期都能回国。我不能让父母为我操劳付出半辈子还要孤独地度过晚年，我要回国！”

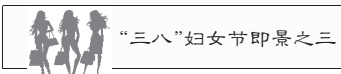
谈到胡静的择偶观，她坚持说：“我不

3月2日晚，由中国青年海归协会举办的第三届“红领巾”校园主题派对在北京、上海、广州、深圳、成都、大连、福州同时举行。300多名海归参加了北京站的活动，共同度过了一个愉快的夜晚。

图①为工作人员在向参与活动的女海归发放红领巾。图②为一位女海归在活动现场发布招聘信息。

(杜勃飞 李琳)

“红领巾”拓人脉



建设『美丽中国』依靠科技创新

全国人大代表、玉柴集团公司董事局主席晏平



晏平参加玉柴技师设备改造技术成果展

在今年两会上，“美丽中国”成为代表委员们热议的话题。作为发动机行业的从业者，全国人大代表、玉柴集团公司董事局主席晏平对此也特别关注。日前，晏平就此话题接受了专访，畅谈自己的看法。

问：近十年来，中国汽车飞速发展，年产量跃居世界第一，与之相对应的汽车尾气的排放也在逐年递增。中国近年年均雾霾天数普遍偏多5~20天，汽车尾气堪称罪魁祸首。玉柴发动机是行业翘楚，又被称为“中国绿色动力”。作为掌门人，您对降低机动车尾气排放有什么看法？

答：汽车尾气排放是一个全国性甚至全球性的问题。全国每年3/4的货运量依靠柴油动力的公路运输来实现，其巨大的市场保有量，消耗着巨大的石油资源。内燃机行业属于能源消耗大户，但实施节能减排也最具有挖掘的潜力。在节能减排方面，与国外的先进水平相比，我国落后在燃油消耗率高于国外15%左右，而排放标准要低于国外的1~2个标准，节能减排已成为一个国家实现可持续发展的必经途径。因此着眼全国、全行业的排放控制和升级应该是国家考虑措施和制定政策的基本出发点，特别是针对商用车的排放法规和标准应该作为机动车排放控制的重点。

问：我们知道，玉柴从国I到欧VI，每一次的排放标准，都是走在行业的前列，并且引领着行业标准的实施，玉柴是如何做到这些的？

答：经济发展不能以破坏环境为代价，要实现“美丽中国”，技术创新是关键点。玉柴是发动机企业，更是一个有社会责任感的公司。玉柴有一个目标，就是“做最大活动污染源的控制者”。从上个世纪末开始，玉柴就致力于排放技术升级的研究，投入巨资去研究产品的升级，玉柴选择的SCR后处理控制技术路线，引领了中国排放技术升级路线的选择。其中国产SCR后处理产品已让国外产品难以在国内继续生存。从国I到欧VI，玉柴历经十多年时间，站到了与世界比肩的平台上。

今年1月，“玉柴节能环保型柴油机关键技术及产业化”项目获得了国家科技进步奖二等奖，这也是历经十年破茧的项目。该项目推出的发动机已在市场上使用，节能环保非常明显。按年产量51万台计算，平均每年可减少CO₂排放量251.5万吨，节省燃油量达80万吨，每年可节省燃油费用达到50亿元，减少的CO₂排放量相当于植树1.57亿棵。

问：玉柴是广西首批千亿元产业基地，玉柴是如何来打造的？

答：广西在“十二五”规划里提出了重点实施千亿元产业、千亿元企业、千亿元园区“三个千亿元”工程，玉柴是广西首批被列入的千亿元企业。玉柴有这个能力去达成这个目标。在“十二五”发展中，玉柴已在向打造千亿元企业的目标稳步推进，特别是在技术攻关上。而且，广西在推出千亿元产业基地的同时，全面启动实施千亿元产业重大科技攻关工程。在这个工程建设中，玉柴成为广西内燃机研发中心唯一的依托建设单位，致力于研发先进的汽车发动机、高标准非道路柴油机等一系列新产品。同时，高效节能环保内燃机国家工程实验室也落户玉柴，由玉柴全力承担建设重任。

科技创新“智造”玉柴

庞革平 李春梅

提起玉柴的创新成就，玉柴集团公司总工程师沈捷仍难掩兴奋之情。

1月18日，他无法忘怀。那一天，他兴冲冲地从北京人民大会堂走出来的那一刻，手里拿着奖牌。玉柴节能环保型柴油机关键技术及产业化项目荣获国家科技进步奖二等奖，“是广西迄今为止荣获的最高奖项。”这是玉柴多年来坚持走自主创新之路的有力回报。

正是这种坚持，玉柴才能在2012年“行业寒冬”中再创佳绩。玉柴股份公司全年实现销售发动机43.5万台，以超出排名第二的竞争对手11万台的巨大优势继续领航，市场占有率提升了3%；润滑油公司实现合并销售收入28.06亿元，同比增长19.4%，顺利完成年度销售目标；专汽公司销售收入同比增长13%，净利润实现扭亏为盈……捷报频频。

“市场越困难，玉柴越从容。”玉柴集团公司董事局主席晏平说，“这份从容正是源自玉柴的创新能力。”

不思创新，我们必遭淘汰

玉柴首度崛起，源于1989年YC6105QC柴油机的推出，开创直喷柴油机时代，长期占领中国一半以上市场。这个一枝独秀的产品，虽然造就了玉柴第一次辉煌，但令玉柴没想到的是，这一产品刚获“部优”不久，市场就发生了急剧变化，而因为新产品迟迟未能推出，玉柴市场快速萎缩。最后，靠着咬牙推出的二代机型才把危机顶过去。

此后，玉柴吸取教训，大力研发产品和技术，作好技术和人才的储备，走上了自主创新为主、广泛寻求合作的研发道路。

“技术的自主创新，让玉柴走上了可持续发展之路。但如今，在困难面前，如果不思创新、不思变革，我们必遭淘汰。”晏平说。2011年11月，一个好消息在玉柴上下广为传播。经国家发改委批准，代表我国内燃机行业最高水平的国家工程实验室正式落户广西玉柴机器集团有限公司，填补了我国没有高效节能环保内燃机国家工程实验室的空白。

晏平表示，国家工程实验室落户玉柴，是国家对玉柴的高度信任和认可，也是玉柴技术领先优势的体现。玉柴有信心也有决心，以建设高效节能环保内燃机国家实验室为支点，撬动全行业的技术水平的提升。

玉柴人这么说，也是这么做的，而且还做得很好——“玉柴要做就做中国最大活动污染源的控制者”。“十一五”期间，玉柴获准参与14项国家标准制订，参与了29项国家标准制修订工作，承担了7项国家“863”高科技研究课题。

正是这些创新的成果，玉柴有力推动了国内柴油发动机排放技术的全面升级，成为了行业领头羊。

眼前的风光，并没有让玉柴缓下步伐。晏平的危机

意识始终很强烈，他认为现在竞争不是国内竞争，而是必须和国际竞争了。“海外产品全面进入中国，我要与之竞争，靠什么？靠我的产品，我的产品靠什么，就靠研发团队提供更优更好的新产品。”



中国内燃机工业协会常务副会长邢敏（右二）、玉柴集团公司董事局主席晏平（左二）、玉柴集团公司总工程师沈捷（右一）、玉柴股份公司董事长高级技术顾问卓斌（左一）为新产品揭幕。

谁不尊重研发人员，我肯定不会尊重他

在晏平眼里，“博士是人才，在生产一线的优秀工人技师也是人才。”

据悉，目前，玉柴现有工程技术人员2630人，本科以上学历专业技术人员约占90%，中高级职称人员约占50%，远高于行业企业平均水平。其享受国务院政府特殊津贴的5人，国家级技术专家5人，国际科技部863计划重点项目“汽车开发先进技术”总体专家组专家1人，教授级高工3人，博士后5人，博士26人，高级工程师156人。

晏平对自己的科研队伍非常自豪，“我们在广西玉林这个地方，没有任何的资源，没有人才聚集的资源，没有人居环境资源，在玉林周边给我配套的也不多，但我们有一大批非常热爱玉柴的人，我们聚集了行业里最顶尖的研发团队，人才是我们玉柴的灵魂。”

为了留住这些玉柴的灵魂，玉柴领导层很是花心思，也很舍得投入。在玉林最好的地段给大学生盖了一幢30层高的公寓楼；每个来到玉柴的博士，玉柴都会免费提供一套装修好并带家具的150平方米的房子，并且制定谈判工资制度；每年集团还会选派100名技术人员到海外进行培训。

除了工资待遇之外，晏平深知知识分子的精神需求。每个季度，晏平都会坚持和玉柴的博士团队见面吃饭，与他们进行思想交流和碰撞。玉柴所有的研发人员，只要有烦恼、有委屈，都可以直接和他沟通。他甚至会大会上对管理层放出狠话来，说：“如果不尊重研发人员，我肯定不会尊重他。我就是研发团队的后台，就是他们的主心骨。我要传递给所有的玉柴人，特别是管理和

研发团队，董事长是用心跟你们相处和交往的。”

在玉柴，如果说研发专家、工程师是高智慧群体的话，那么，工人技师则是创造性的劳动群体。很多人都知道，晏平一直把工人技师视为“宝贝”。玉柴的决策者认为，工人技师是把图纸变成实物的一个关键环节，一个产品造得好不好，同工人师傅的技术水平高低、责任心和创造力有很大关系。

从2008年起，玉柴就成立了技师协会，吸纳了各工种、各岗位的骨干技师近千人，打造了企业创新发展的骨干队伍。几年来，一批批各有绝活的“拔尖技师”，凭着精湛的技艺和丰富的经验在各自岗位上解决了大量技术难题，确保企业的持续创新发展。

研发项目，你要多少我给多少

玉柴的决策者很清楚，要保持旺盛的创新动力，必须有资金保证、机制保证、平台保证。

从2005年开始，玉柴每年科研投入始终占当年销售额3%以上，每年新产品的销售占比均在40%以上。晏平说：“对预算部门，我有句话，成本控制要非常严，研发项目，你要多少我给多少。”

2007年，玉柴股份公司成立工程研究院，此机构成为玉柴创新研发体系的核心部门，拥有玉林、南宁两个研发基地，研发创新能力居国内领先地位，在柴油机发展前沿技术的研究中取得重大突破。此后，玉柴的工程机械板块、能源化工板块、专用汽车板块，都相继建立了自己的研究院，形成完备的创新平台。

如今，玉柴的发动机研发试验室已发展成为国内同行业中规模最大、设施最完善的实验室，相继通过了国家实验室认证和实验室体系认证，配备先进的发动机试验台架有50余个，是国内最大的排放测试系统。截至目前，玉柴已搭建起国内发动机产品型谱最全的研发平台，拥有“燃烧技术平台、电控技术平台、动力总成技术平台”三大核心技术平台。

在加强自身创新研发平台建设的同时，玉柴还延伸合作，通过校企合作，每年投入5000万元以上的资金用于产学研，加强了与国内外高等院校、科研院所的技术交流合作，在国内与清华大学、上海交通大学、天津大学等建立了密切的合作关系，加强了产业化平台建设；在国外与奥地利AVL公司、德国FEV公司、美国西南研究院、英国Brunel大学等著名企业、大学进行强强联合，确保产品技术与世界先进技术对接，领先行业需求。

这个完备的合作与创新平台，极大地推动了玉柴的基础技术、关键技术和前瞻性技术的研究，并形成了一支高素质、高水平的产学研技术队伍，使玉柴始终走在国内同行前列。“做企业不能浮躁，500年比500强重要，长久比规模更重要。”晏平如是说。