

留美博士程仲毅在2011年回国创办杭州景杰生物科技有限公司时，遇到了一个难题：由于自己从国外引进的一些项目或技术在国内还未出现，或者发展时机尚不成熟，要招到符合公司要求的人才并非易事。“比如，表现遗传学领域的‘组蛋白质密码’和蛋白质组学领域的‘蛋白质修饰组学’研究，现在国内几乎是空白，我们很难找到这方面人才。”程仲毅的这番话，道出了一种普遍性的苦恼。

# 谁为海归高新项目搭把手

陈景收 文/图

## 高新技术人才难招是普遍难题

程仲毅的经历并非孤立存在。据《中国海归创业发展报告（2012）》显示：海归创业主要集中在高新技术密集型行业，这些行业的海归一般从国外引进新技术或项目，而这些技术或项目由于在国内尚未出现或发展不成熟，相关人才比较稀缺，导致一些高新技术企业难以招到符合标准的人才。

“这个现象非常普遍。”大连佳姆信息安全软件技术有限公司董事长张建军表示，“可能很多留学人员在回国前不会意识到人才紧缺这个问题，但是，在回国创业过程中就会发现，这真是个难题。”

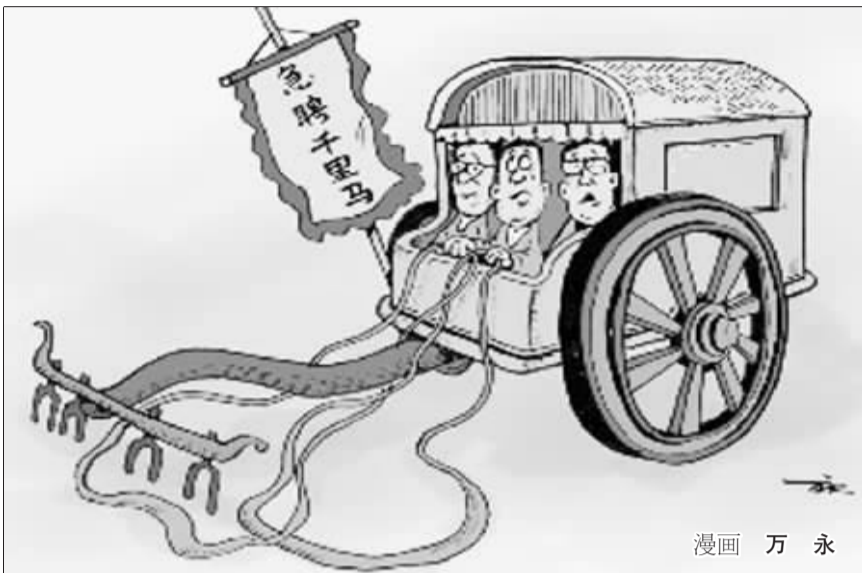
### 途径1：企业自主培养 方法多样

自主培养人才，成为海归企业解决高新技术人才紧缺问题的途径。“比如，我们做化学新药开发，就招聘一些化学基础比较扎实、英语水平较高的人才，然后我们根据自己的需要来培训这些人。”杭州领业医药科技有限公司总经理盛晓霞说。

对此，程仲毅表示赞同。他说：“回国创业，招聘本土人才比较多，所以自己培养人才是普遍的做法。”在创业初期，培训员工的工作主要是由程仲毅自己来做。“因为，刚开始只有我对行业和相关技术比较了解。等员工掌握基本的知识后，我就只给他们发放材料，让他们自主学习。”程仲毅说。此外，程仲毅还利用

自己在南开大学、浙江理工大学担任兼职教授的资源优势，安排员工到高校进修。盛晓霞培养员工的方式与程仲毅类似。除此之外，她还十分重视让员工之间相互培训。“给每个员工一个机会，让他们轮流去培训其他人。”盛晓霞介绍说，“他们要清晰、准确地向其他人讲解知识，就得自己去查很多资料，将知识理解透彻。这样，员工就能更快地进步。”

不过，张建军认为，对于一些小企业来讲，让员工在工作岗位上边做项目边学习，是更好的人才培养方式。“我们没有统一给员工讲解知识，而是直接给员工分配任务，他们就自己去学习相关知识来



漫画 万永

完成任务。如果跟不上，就调岗或者离职。”张建军说，“这样，如果我需要1、2名员工，可能就得招聘7、8个人。”他认为，这样才能让员工尽快上手自己的工作，而这对于一家小企业来讲是最重要的。

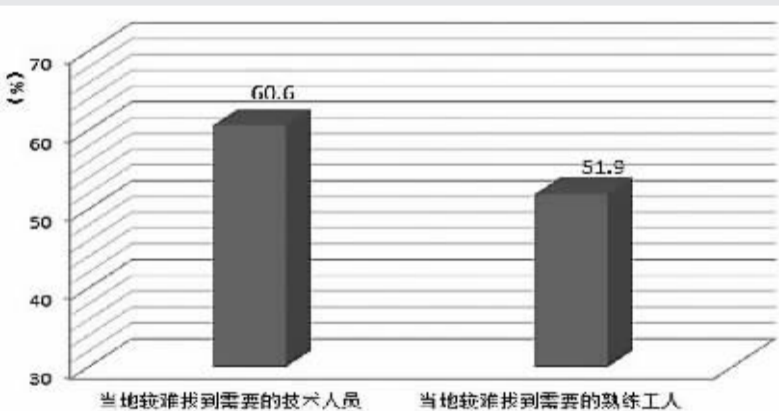
中国人民大学人力资源管理系副教授苏中兴认为，通过项目开发来培养人才确实是行之有效的办法。他举例称：“比如，海归高新技术企业启明星辰就是招收了一些相关专业的人才，然后通过和国家一些部委的合作项目和孵化项目来开发产品，同时也培养自己的人才。”

一些知名的人才中介机构入手，“比如，通过猎头公司去国外把高新技术企业需要的人才引进来。”岳定安说，“人才中介机构有专业的人才评价、招聘队伍，拥有丰富的资源，可以接触全球的人才。双方按市场规则签订协议、合作，中介机构收取服务费用，而高新技术企业则引进人才。而政府的角色，是保障双方合作能够公平、顺利进行。只有这样，人才与企业需求才能真正接轨，引才效率才会提高。”

### 途径2：市场化引才 效率更高

直接从海外引进高新技术人才也是海归企业解决高端人才紧缺问题的途径。苏中兴认为，如果国内没有符合标准的人才，就需要引进国外的人才和团队，而国家为企业引进高端人才提供的政策支持力度还是很大的。

山西省人事厅海外人才服务中心主任岳定安认为，为企业引进高端人才，过去主要靠政府的行政手段，这虽然取得很大效果，但是已经不能满足经济发展的需求。现在应该着力发挥市场的作用，完善市场化的引才机制。他认为，可以从引进



### 海归创业时 对所在地劳动力市场的评价

51.9%的创业海归认为创业所在地较难找到需要的熟练工人；60.1%的创业海归认为创业所在地较难找到需要的技术人员。高技术人才缺失成了制约海归创业的重要因素之一。

数据来源：《中国海归创业发展报告（2012）》

近年来，越来越多的海归给国内经济、文化、社会等方面带来日益深刻的影响。海归带回的以饮食更健康、居住更自然、出行更环保为代表的“洋理念”也给国人生活品质的提升带来了启示。

#### 吃：饮食营养健康

要谈生活品质首先要从饮食习惯转变开始，而海归无疑是有着健康饮食意识的代表，他们留学国外，讲究营养搭配、低脂低油的健康烹饪。

徐鹤璋从英国谢菲尔德大学传播学专业毕业后，却没有进入媒体行业工作，而是和朋友合伙在济南开了一家小西餐厅。“那是在校方举办的入学欢迎会上，我第一次品尝到了正宗的英国

的独栋住宅。国内较多使用的红砖在那里，则因烧制过程中会产生有害物质而停止使用。

侯晟会把国外建筑居住的健康自然理念运用到公司开发的楼盘中。他相信，“国内的住宅通过大家的共同努力，会更加凸显以人为本的”。

#### 行：出行环保快捷

交通拥堵和汽车尾气，几乎已经成为国人普遍要面对的公众



漫画来源：《南方都市报》

问题。但习惯并不等于认可，堵车和空气污染已经严重影响了中国社会的正常运行，使人们工作效率降低，生活质量下降。在国外生活过的海归自然会身体力行，用国外环保快捷的出行理念，影响到身边的每一个人。

刘罕是烟台市一家自行车俱乐部的创始人，刚从美国加州伯克利分校毕业回国。他告诉记者：“为缓解交通压力，旧金山自行车临时租赁点随处可见。这些自行车可在任何站点归还，使用者只需网上注册，购买3美元的日卡或6美元的月卡就可以踩着单车欣赏旧金山风光了。烟台现在也有类似的租赁点，只是有待完善。”如今，刘罕的俱乐部也会定期举行一些社会公益活动，成员们会骑着自行车，在城市的大街小巷向市民分发环保手册和纪念品，宣传低碳环保的出行理念。

## 带着“洋理念”回娘家

杜勃飞

菜，可以用一个词来形容——‘Simple’（简单）。做菜时什么调味品都不放，吃的时候再依个人的爱好放些盐等调味品。”小徐说，“简约而不简单，又对身体有益，从此我便对西餐无法自拔，课余时间会去餐馆打工边学习烹饪。”

在经历一系列西餐烹饪的学习和进修后，小徐坚定了回国经营美食，把健康理念传播给更多人的信念。在成功背后，是她对品质的坚持：重视三餐质量，尽量使用无农药、无污染的绿色食品，合理搭配。“虽然自己烹饪的是纯英式的风味，但只要是好美食，总能被国人所接受。”

#### 住：居住贴近自然

大部分国人的居住观念哪怕是倾家荡产，也要买一套产权归自己的房子。开发商则建豪宅，讲求奢华，忽视住房品质。海归在国外居住时追求的并不一定是超大空间的住宅而是一种生活品质——光照充裕、空气清新、空间舒适。

毕业于加拿大卡尔里大学的侯晟目前是青岛一家房地产开发公司的总经理。他认为，国外在房屋设计和建筑上有很多值得学习借鉴的地方。比如加拿大民居多是木质结构并添加保温材料

## 育本土才 助海归力

齐心

首先要说明的是，“育本土才 助海归力”并不是意味着贬低本土人才的价值。二者相加，效果更为彰显。

在日前结束的浙江省两会上，“培养助力海归专家的本土专业人才”成为关注的焦点。

追根溯源，国内高校是本土人才的摇篮。海归专家带回国内的大多是一些国际前沿的技术，国内院校注重通用理论教学的人才培养模式，显然不能满足其对口专业人才的需求。海归创业、研究所依托的企业在一定程度上承担了“专门人才”的培养成本。

面对本土人才现状，借力高校，按照技术研发需求为在校大学生提供实习岗位，做好与海归专家相配套的专业人才的引导、培养工作，有利于缩短人才培养周期、降低人才培养成本，也有利于助力海归专家尽早将专利与创新转化成产能。

此外，“外包项目”，利用国内科研院所既有研发人才节约项目成本，也成为海归专家解决人才问题的选择。

当然，选择是双向的，吸引优秀人才关注海归创新、科研团队的发展需要考虑到薪金与福利的影响。让渡项目股权、调整资金分配比例，也逐渐成为招才、留才，助力海归实现价值的选择。



## 海归为治理雾霾建言献策

宿静晗



漫画：唐春成

2月17日，北京、河北、河南等地再次遭遇雾霾天气。

今年1月7日以来，我国中东部大部地区相继出现大范围雾霾天气，北京市气象台更是发布了史上首个霾橙色预警。对此，欧美同学会社会服务委员会于2月1日在北京举行“许北京一片蓝天”专题座谈会，就北京大气污染物的防治工作以及PM2.5控制的意见和建议聘请城市规划、能源、化工等有关方面专家进行座谈。欧美同学会社会服务委员会主任委员闫长明主持会议，社会有关专家踊跃发言，建言献策，从海归的视角为PM2.5的监测治理问题提出了许多宝贵意见。

部分专家认为污染要从源头治理，改善燃煤质量是重中之重。“千人计划”化学化工专业委员会主任刘科博士认为，短期内中国能源结构很

难改变，还是要靠燃煤来解决能源使用问题。“我们现在正在推行一种煤的加工技术，利用这种技术来提高煤的空隙率。”空隙率的增加使煤在燃烧时与空气均匀接触，燃烧更加完全，从而减少粉尘的排放量。

也有专家谈到污染的原因来自于我国发展过快与管理相对滞后带来的很多矛盾。北京城市发展研究院秘书长、生态与低碳环保研究所所长梁庆山博士认为，解决矛盾的根本方法就是提高效率，减少浪费。梁庆山博士说：“从管理者的角度来讲，应该在政策和措施的落实上下功夫。政府和企业要做到机制到位，人人参与，人人有责。宣传和教育引导也要到位，要让人们都自觉遵守，自觉减少浪费。科技手段的支持也要到位，要可作可为，倡导全社会积极参与，从我做起。”

会上各位专家对PM2.5的监测治理问题从城市规划、交通规划、能源利用等发表了意见。PM2.5问题是全社会关注的热点，海归又一次站在新的角度为社会公共问题贡献自己的热情。



图为“许北京一片蓝天”专题座谈会现场 宿静晗摄

## “俏花旦”让音乐超越国界

郭东洋

她既是一位艺术家，也是一位教育家。留学海外多年，她采摘欧美流行音乐前沿学术精华；重返祖国后她不遗余力将欧美流行演唱方法广为播撒；她创办了国内第一所欧美流行音乐学校，第一个成功地将欧美真声无痕连接的演唱技巧引进中国，并运用于本土化教学，发展为极富特色的贺氏教学法。

她，就是我国著名流行声乐教育家贺冰新。

#### 音乐相伴 成就精彩人生

贺冰新有着对音乐天生的热爱，幼年的时候便显露出出众的歌唱和舞蹈方面的才华。8岁开始学习舞蹈，14岁开始专业学习声乐。16岁时，她便以出色的成绩轻松考入中国人民解放军铁道兵部队文工团。

对艺术深切的渴望鼓舞着年轻的贺冰新，1990年她远赴英国寻求欧美流行音乐演唱的真谛。求学国外多年，她感受到了最前沿的流行音乐氛围，也为国内流行音乐与国际水平之间的差距而隐隐担忧。



图为贺冰新老师在培训学生

学成回国后，她把国外多年积累的知识和理念传播开来，为中国流行音乐的发展助力。贺冰新曾先后在很多专业院校和团体担任声乐老师，并多次远赴英国、美国、韩国、澳大利亚等多个国家进行学术交流和文化艺术访问。

2006年在政府的支持下，经北京市教委的批准，贺冰新成立了中国第一所欧美流行音乐学校。多年来，通过贺冰新的科学指导，更多热爱音乐怀揣梦想的年轻人脱颖而出，被各大演出公司、经纪公司选中，成为明日之星。

#### “贺氏教学”开启流行唱法教学新思路

经过多年的探索，贺冰新在教学中总结出了一套科学易懂且行之有效的教学方法——贺氏教学法。

“贺氏教学法”成功借鉴了世界上最先进的流行音乐演唱教学理念和歌唱方法，并且建立了一整套完善的教学体系。它突破了国内流行音乐演唱教学的瓶颈，彻底解决真假声无痕连接的难题。

贺冰新告诉我们，她的教学方法更多以纠正国内流行音乐教学中的误区为出发点，注重培训歌手对音乐节奏的把握。“国内的优点是更加注重歌词文化，但相对而言，国际流行音乐更注重听觉和视觉相统一的艺术综合表现力。注重风格和个性，注重音乐情绪。所以我们要更多地从这些方面培养学生的能力。用最具体的教学方法，迅速提升他们的演唱水平。”

“用最快的方法学会最流行的歌”成为贺氏教学法一以贯之的目标。无数热爱音乐的学生从这里走出去，在各自的音乐领域中展露才华是对贺冰新和贺氏教学法最高的褒奖和认可。