

垄断行业收入过高该怎么治

既要进行薪酬限制 又要运用税收调节

本报记者 周小亮



财政部部长谢旭人表示,明年将完善对垄断行业工资总额和工资水平的双重调控政策,加大对高收入者的调节力度。专家认为,垄断行业薪酬水平增长过快,不仅拉大了社会贫富差距,也阻碍了收入分配的公平性、合理性,要通过双重调控政策,利用税收手段限制垄断行业高薪。

凭啥旱涝保收拿高薪

近年来,垄断行业的高薪问题一直受到社会各界的广泛关注,这些行业背后拥有深厚的政府背景和公共资源,依靠控制国家资源和在公共服务上的垄断地位获取暴利,获得了远高于社会平均收入水平的薪酬。

人力资源和社会保障部发布的2011年《中国薪酬发展报告》显示,我国企业工资分配的结构性问题突出,部分行业工资水平增长过快,水平过高,拉大了社会不同群体间的收入差距。例如,2010年,上海浦发银行员工工资及奖金人均29.66万元,员工的其他福利人均6.08万元,两者合计人均35.74万元,是当年城镇单位企业在岗职工平均工资的10倍。

此外,该报告还指出,企业高管收入增长过快,部分高管薪酬水平过高。上市公司高管年薪平均值由2005年的29.1万元增加到2010年的66.8万元,平均每年递增18.1%。部分行业企业高管年薪已经上千万,2007年时平安公司总经理年薪即为6616万元,是当年全国企业在岗职工平均工资的4553倍。

“中国国企高管薪酬不但在绝对值上偏高,而且薪酬构成也极不合理。”媒体评论员刘植荣认为,这主要体现在高管对企业的责任缺失,因为薪酬与绩效几乎没有联系,高管几乎是“旱涝保收”,即使企业亏损也照样领取高薪。例如,沪深两市上市公司2011年的净利润比2010年下滑了26个百分点,可高管薪酬总额却比2010年上涨了22%。

分配不公加剧社会矛盾

垄断行业高薪已经成为社会贫富差距扩大的主要焦点,其不合理性带来的社会矛盾越来越凸显。

中国人民大学公共管理学院教授孙玉栋对本报记者表示,垄断行业是国家赋予其特殊的垄断地位,对于其它非垄断行业意味着明显的不公平,而这种不公平也导

致了民众强烈的抵触和反感情绪。在改革开放初期,比较注重一部分人先富起来带动另一部分人共同富裕,但现在看来,先富的人越来越富,如何实现共富就变得尤为重要了,目前我们不可能把低收入水平普遍提高的情况下,对过高收入的水平进行调节也是很有必要的。

华南师范大学人力资源研究所所长谢新民认为,目前大学生就业流向国企或者去当公务员,反映出社会整体的工资水准向某一方面倾斜,这不是一个好的现象。当前需要形成合理的工资比较机制,因此我们在做低收入人群工资上涨加法的同时,也要做垄断行业高收入人群工资的减法。国家应该用行政手段,将这部分由于垄断产生的高工资降下来。

刘植荣表示,不对企业高管薪酬制度进行彻底改革,企业高管就会与公务员展开永无休止的涨薪竞赛,普通劳动者只能眼睁睁地看着自己的收入远远落后于前者,不仅会进一步拉大贫富差距,更有可能激化各种社会矛盾。

此外,专家认为,从某种角度看,在收入分配改革的种种阻力中,作为既得利益者的垄断行业是其中一个较大的阻力。只有把这个大的阻力攻破了,收入分配改革才能有望取得实质性、整体性的推进。

打破垄断并用高征税调节

长久以来,垄断行业高薪的问题始终难以解决。对此,复旦大学经济学院副院长孙立坚认为,要打破垄断行业高薪首先应该打破垄断行业的垄断地位,让更多的民营企业进入垄断行业所控制的资源和市场中,在公平竞争的环境下,提倡多劳多得的格局。但是,要打破垄断行业的利益格局还有许多的功课要做,如果资源性行业对民企和市场不开放,想要打破这种格局还很难。

此外,孙立坚认为,还可以通过对垄断行业高收入群体增加高税来补贴缺乏资源、需要发展的企业或个人,这有利于中国投资的转型,也有利于消费的增长。不过,对于高收入的标准定义则还需要论证和讨论,如果定得水平过低,这个税收政策可能会影响到消费动力和投资动力,但是如果定得太高,会影响到收入分配实际的财政再转移效果。

孙玉栋认为,应对垄断行业工资总额和工资水平实行双重调控政策:一是在初次调节下,对工资最高进行限制,可以出合工资的最大倍数;二重调节是再分配,主要是通过税收调节,对高工资收入的税收征收更严格。

资 讯 快 递

在沪外企年获利逾3200亿元

据新华社上海12月21日电(记者吴宇)21日发布的一项研究报告显示,在国际经济复苏乏力的大环境中,中国的经济中心上海仍是外资成长的“福地”。

由上海市商务委员会主编的《2012上海外商投资环境白皮书》显示,2011年,上海实际运营的3.67万家外商投资企业实现利润总额3211.1亿元人民币,比2010年增长3%,并创历史新高。

统计显示,上海2011年实际运营外企新增就业20万人,就业员工总数322.75万人,占全市总就业人数的28%。

我跨国并购成对外投资亮点

据新华社北京12月21日电(记者王希)商务部对外投资和经济合作司商务参赞陈润云21日说,近年来我国企业“走出去”步伐加快的同时,投资方式不断创新,跨国并购成为对外投资新亮点。

陈润云在商务部此间举行的记者通气会上介绍说,2008年至2011年,我国企业以跨国并购方式实现的对外直接投资合计1063亿美元,年均增长44%。2011年,以并购方式实现的直接投资为272亿美元,占当年对外投资总额的37%。并购领域以采矿业、制造业、电力生产等为主。

陈润云说,我国企业通过“走出去”,实现了中外双方的互利共赢。来自商务部的数据显示,2011年我国企业境外纳税合计超过220亿美元,雇佣当地员工89万人,员工本地化率73%。

中国首次出口现代有轨电车

据新华社北京12月21日电(记者齐中熙)中国北车集团21日透露,旗下的唐车公司已经与土耳其萨姆松市政管委会签署了“100%低地板”轻轨车辆(现代有轨电车)的销售合同。这是中国“100%低地板”现代有轨电车首次获得海外订单。

根据该合同,中国北车将为土耳其萨姆松市提供具有完全自主知识产权的“100%低地板”轻轨车辆,合同总额达人民币6157万元。

中国首列“100%低地板”现代有轨电车于今年10月在长春上线运行。

中国企业社会责任峰会举行

本报北京电(记者徐蕾)由新华网和社科院企业社会责任研究中心主办的2012第五届中国企业社会责任峰会日前在北京举行。民政部、工信部等有关领导和企业界人士100多人出席峰会。本次峰会发布了《2012年中国企业社会责任报告白皮书》。

在峰会上,企业界人士就企业责任的“创新与可持续”、“中国梦与企业社会责任”等话题进行了深入探讨,包括如何履行社会责任,履行社会责任会不会影响企业发展以及产品质量安全、慈善公益、生态环境和劳动者权益保护等问题。

南充加快建设现代物流园

本报电(王浩宏)四川南充近来加快现代物流园建设。该园占地面积1.75万亩,其中商业商住及公建用地5500亩,物流用地1.2万亩,规划为食品冷链、粮油加工、商贸分拨、仓储配送、综合服务五大功能板块。园区概算总投资120亿元,全部建成投入运营时,年货物吞吐量将达到4000万吨,实现交易额150亿元,可带动3万人入园就业。

南充是国家二级交通枢纽城市,居于“西通蜀都、东向鄂楚、北引三秦、南联重庆”的独特地理位置,形成了四通八达的立体交通网络,为物流业发展打下了良好基础。

明年起国家降低出入境检验检疫收费标准

国家发展和改革委员会12月21日宣布 自2013年1月1日起

●降低出入境检验检疫收费标准

进出口货物检验检疫费标准由原来的分别按货物总值1.5%、1.2%计收,降为按货物总值0.8%一次性收取
其中:进口货物由按货物总值的0.87%,降为0.3%;出口货物由按货物总值的4%,降为0.8%收取

边境口岸每批次价值在人民币10万元以下(含10万元)的边境小额贸易,对台小额贸易货物检验检疫费收费标准,统一降为按每批次30元收取。仅实施卫生检疫的,不收费

将部分资源类商品的出入境检验检疫费由从价计征改为从量定额收取
对矿砂、矿渣和矿灰等商品按每吨0.8元收取
 对液化天然气、气态天然气和石油原油按每吨0.08元收取

●简化出入境检验检疫计费方式

将货物检验检疫费由原来的按品质检验、动物临床检验、植物现场检验、动植物产品检验等各项分别计收,合并为按货物检验检疫费一项计收,取消累加计费



寒冬长白山不减旅游热



近日,吉林省著名旅游胜地长白山地区气温已接近零下30摄氏度,但并未减少游客游览长白山美景的热情。目前景区日接待游客量达900人次,比去年同期有显著增加。

图为游客游览景区。 新华社记者 张楠摄

●把握好调控策略与节奏

对于房地产市场中已多年累积的各种问题及泡沫的解决,下一步重点要把握好调控的策略与节奏。应准备花2年左右的时间予以解决,不能太急,太急可能会给整个宏观调控造成被动。中国楼市应坚持消费品为主导的发展方向,应尽快明确地昭示市场,昭示社会。对于民间过多的闲资,应尽快地开各种“正门”予以引导,不能因为民间闲资过多而纵容放大资产市场的操作。

——国务院参事、国务院发展研究中心金融所名誉所长夏斌表示。

●国企一把手决策机制应改变

依托资本市场对国有企业进行股份制改造,实现



声音

市场化和公众化,是国有企业改革的方向。企业上市,促进了公司治理结构的优化,但国有企业真正实现有效的公司治理,还需从国情出发,解决一把子负责制下的决策机制问题。

——国务院国资委副主任邵宁说。

●不宜允许和鼓励借壳上市

中国资本市场需要退市制度。从长远看,不宜允

许和鼓励借壳上市。当然,退市也要依法进行。但是,不能所有的难言之隐,均靠一退了之。

——中国人民大学商法研究所所长、中国消费者协会副会长刘俊海认为。

●鼓励两岸金融机构密切合作

证监会将鼓励台湾金融机构和大陆金融机构密切展开合作,为大陆企业与居民提供服务和财富管理。充分借鉴台湾财富管理经验,鼓励支持财富管理机构开发更为丰富的投资产品,满足两岸人民多元化的财富管理需求,共享大陆和台湾经济改革与发展的成果。

——证监会主席助理张育军参加“中国经济50人论坛·海峡两岸金融峰会”时表示。

(梁益琴 张东伟辑)

峥嵘甲子创辉煌 诚邀英才谱新篇

——北京航空航天大学诚聘海内外杰出人才



二、学校简介

北京航空航天大学(简称北航)创建于1952年,是一所具有航空航天特色和工程优势的多科性、开放式、研究型大学,是新中国第一所航空航大高等学府,是国家“211工程”、“985工程”建设的重点高校之一。

北航拥有8个一级和28个二级国家重点学科,28个国防特色重点学科,在航空、航天、动力、信息、材料、仪器、制造和管理等科学领域具有明显的比较优势,工程学、材料科学、物理学和化学四个学科领域进入ESI。汇聚了17位两院院士,14位“千人计划”学者,41位“长江学者”,31位“杰青”、18位“973”计划首席科学家和3位国家级教学名师等为代表的高层次人才。北航始终瞄准国家战略需求和国际学术前沿,打造顶级创新平台和一流科研团队,拥有航空科学与技术国家实验室(筹)、7个国家级和25个省部级重点实验室,19个国家级创新团队。北航突出自主创新,重大科技成果不断涌现。“十五”以来,主持了

“973”项目21项,“863”项目528项,人均科研经费始终保持在全国高校前5名;创造了40多项国内第一的科研成果,尤其近年来,获国家技术发明一等奖4项,国家科学技术进步一等奖3项,创造了一所大学连续7年获得7项国家级科技奖励一等奖的纪录。近年来,学校不断创新人才机制体制,建立国际交叉科学研究院,深化国际交流合作和创新发展,形成了“人才一制度一环境”的良性互动机制,为各类人才提供事业发展的宽广平台。

2012年是北航建校60周年,六十年薪火传承,一甲子春华秋实!北航竭诚欢迎海内外英才加盟,希望和杰出人才一起,把握机会,共创辉煌!

二、招聘学科方向

材料科学与工程、信息与通信工程、电子科学与技术、电气工程、控制科学与工程、动力工程与工程热物理、航空宇航科学与技术、计算机科学与技术、机械工程、管理科学与工程、生物医学工程、交通运输工程、可靠性工程、航天制导与控制、仪器科学与技术、核科学与技术、物理、力学、化学、数学、法学、高等教育学、外国语言文学等。

三、招聘对象

- 符合国家引进条件的“千人计划”专家、“长江学者”特聘教授和讲座教授以及“青年千人”学者;
- 海外杰出青年学者:具有海外知名大学博士学位,40岁以下,在海外知名高校、科研院所担任助理教授或相当职务以上的学者,在国际学术界具有一定学术影响力,近5年在顶尖国际刊物上发表具有重要影响学术论文的学者;
- 海外优秀青年人才:具有海外知名大学博士学位或者在海外知名高校、科研院所两年以上研究经历,35岁以下,近5年在国际顶尖刊物上发表具有一定影响的学术论文,在本研究领域取得突出成绩青年学者。

四、招聘岗位

- 国际交叉科学研究院研究中心主任I类:面向院士、“千人计划”专家或海外一流大学教授等高层次人才;
- 国际交叉科学研究院研究中心主任II类:面向“长江学者”特聘教授或海外一流大学副教授等中青年高层次人才;
- “卓越百人”计划教授:面向“青年千人”和海外杰出青年学者;

4.“卓越百人”计划副教授:面向海外优秀青年人才。

五、引进待遇

学校制定了《高层次人才引进支持办法》、《青年千人计划》入选者支持办法、《卓越百人计划》青年人才引进支持办法、《海外优秀人才基金支持办法》等人才支持计划,为国际交叉科学研究院研究中心主任提供“百万年薪”,为其团队提供“千万配套”支持经费;对引进的高层次人才和优秀青年人才,将按照有关规定提供住房和条件建设经费等,对于特别突出的,相关待遇可以面议。

六、联系方式

联系地址:北京市海淀区学院路37号北京航空航天大学人事处(http://rsc.buaa.edu.cn/),邮编:100191
 联系人:贾老师 张老师
 电话:86-10-82316107/7779
 电子邮件:rsc@buaa.edu.cn

