

国外毕业才能考 国内求职需重考

“洋”证书处境尴尬

张玉 刘岩

近日,在2012留学英才招聘会暨高端人才洽谈会的现场,笔者发现不少企业在招聘时,除了对学历、实习经验等基本要素外,不同行业还要求应聘者拥有司法考试通过证明、普通话证书等相关国内证书,这无疑让“洋”证书陷入了尴尬的处境。

“洋”证书 种类繁多 难分辨

在招聘现场,北京汽车集团有限公司人力资源负责人胡雪涛说,他们在招聘的过程中通常要视具体证件来具体分析。现在海归携带的职业资格证书的种类有很多,对于这种资格证书,他们在辨别的时候,会去了解资格证书背后的具体情况。但国内企业目前还没有能力对国外所有的证书进行一一认证。

在招聘现场也有人力主管表示,不少海归带回了国外的资格证书,但是人力资源部在最终面试环节时,还需要仔细地考查证书获得的方式,现在国外的证书一般通过考、评两种方式来获得。考取的国外资格证书,在海归求职时相对具有含金量。

“洋”证书 需与“土”证书相结合

有着6年人力资源管理经验的徐涛说:“大部分国企与事业单位,对待国外的资格考试是认可的,但是并不作为晋升与就业的衡量标准。”

对于国外证书,金杜律师事务所律师人为资源主管丁琦说:“国外的职业资格证书种类繁多,比如你通过了美国的司法考试也叫律师考试,回国后也只能作为你求职的一个加分,但不能通用。海归若想以后从事法律相关的工作,则必须通过我国每年9

月份的司法考试,取得相关证书后,才能正式入职。”

北京大学光华管理学院金融系教授刘力认为,留学生在考取国外的资格证书时,应该先做好规划,再有选择地投身到职业资格当中。“学生在一开始要明确,今后要不要在国内发展。如果你考取了国外的职业资格证书,但是你打算回国发展,那么国外法律认可的职业资格证书不一定适合我们国内的具体情况。像国内的一些金融、审计等方面的工作,其中涉及到一些签字等重要环节,就规定需要持有国内相应的资格证书。即使你拿到了国



漫画来源:《半月谈》

外的资格证书,在国内的具体行业当中依旧还是要依照国内的规定来办事。”

“洋”证书 不等于入职通行证

悉尼大学留学回来的党正君说:“在这次招聘会上,有不少招聘单位开出了注册会计师优先的招聘条件。但是我现在刚刚毕业,还没有考到注册会计师的证书。

链接: 国内已引进的国外职业资格证书

目前国内已引进的国外职业资格证书有:职业韩语能力证书、银行风险与监管国际证书、国际设施管理证书、电子工程证书、观光旅游证书、酒店管理证书、注册职业采购经理证书、企业行政管理证书、剑桥大学商务管理证书、剑桥大学旅游管理证书、国际商业美术设计师证书、特许金融分析师证书、企业风险管理师证书、国际财务管理师证书等。(来源:国家职业资格工作网)

在澳大利亚,学生毕业之后,才有资格考试。而国内是在在校期间就可以考试。”长期在外求学,使他既不能回国参加国内的考试,又无法在毕业后获取国外考试资格。

王东是从慕尼黑工业大学毕业回国的海归。当被问到其所从事行业在德国有无资格证时,他说:“我是高中毕业去的德国。一般在获得中学毕业证书后,自己通过劳动局的职业介绍中心选择一家企业接受职业培训,然后再到相关职业学校登记取得理论学习资格。学生实际上是在培训企业与职业学校接受“双元”教育,毕业时要通过的是考试证书、培训合格证、职业学校毕业证书组成的“三证合一”的考试。回国就业时只看学位证,工作后若升迁的话,还要重新考国内的相关证书。”

目前,一些海归在国外考取的证件,若在国内没有认证的话,还需按国内要求重新考证。毕业于韩国梨花女子大学的许小沫,在面对职业资格证书的时候也略

显无奈。他说:“我学的是韩语专业,但回国想从事韩语教学的话,必须要持有教师资格证书。韩国的证书考出来,回到国内也是不匹配的,需要重新考教师资格证。”考出的证件可能在应聘时会加分,但是证书并不一定代表着真正的职业能力。刘力认为,留学生在考证期间应科学制定自己的规划,避免考得国外证,归国后还要再花精力、再考试。

本报报道人才资本对接的相关问题。目前,笔者了解到,部分海归有技术但没有专利或自主知识产权,在创业过程中又遇融资难题。11月初,华博士(化名)回国参加国际人才交流与合作大会,希望为自己的项目融资,落地创业。“一些地方留创园听到我说没有发明专利,投资热情就冷淡了不少。”华博士说。

专利:引才的充分不必要条件

很多省市发布引进海内外高层次人才公告,对海外创业人才均有要求:拥有自主知识产权和发明专利。山东、浙江等省市留创园的相关负责人均表示,专利是对项目技术水平的保证,并可以避免投资项目涉及知识产权纠纷等问题。专利和自主知识产权成为考察海外人才及其创业项目的首要标准。

但一些地方因为海外人才没有发明专利,即减弱或打消了揽才投资的念头,这种做法有失偏颇。

目前,很多海外高层次人才携高科技项目回国创业,其发明多为职务发明,即在国内外院校、科研院所、公司中研发获得的,其自身不具有发明专利;部分海归则是在国外掌握了某方面的技术,根据国内的市场需求回国创业,并不具有自主知识产权。

此外,由于申请专利保护也存在隐患,导致不少海归不愿申请。北京盈科律师事务所的张永华律师说:“授予专利前,该技术就要公开,这样可能出现别人侵权而权利人不得而知,或可能发生改头换面的侵权等



引进项目

别只盯着专利

刘依林画

韩冬野

情况。另外,专利保护有时间的限制,发明专利权20年,实用新型专利权和外观设计专利只有10年。超过时间期限,这项专利就进入公共领域了。所以实际上很多人不愿意使用专利保护。”

由此,海归携海外项目创业融资时,专利应是一项充分不必要条件。“重点还是看专家评审组的审核意见,当然,专利是影响专家评审分的一个因素。”杭州市留创园的相关负责人说。

知识产权:并非任何技术应用都侵权

在国内举办的各类国际人才交流大会上,对于参会的海外高层次人才及其项目,组织者多不进行知识产权方面的审核。以杭州国际人才交流大会为例,“我们主要是搭建一个平台。具体的知识产权问题,是人才与资本进行对接时再具体关注并解决的。”杭州市人才服务中心主任管宇说。

据华博士介绍,他此次引进回国的项目并非其自身研发。“这一技术在美国已经公开了,在国内还没有申请专利,运用该技术不侵犯知识产权。”

对此,张永华表示:“针对已经公开发表学术论文的,或已公开应用的技术,如果没有在国内申请专利,其研发者或其他人在使用这项技术时不存在侵犯知识产权的问题。”同时,张永华指出,这类项目在引入国内创业时也应该注意,“在国内外公开化的技术或研发成果丧失了在国内申请专利的资格,也不受商业秘密保护。”这意味着待这项技术在国内应用后,也将面临着被广泛利用的危险。

留学生回国搞环保

吴叔鸣



甚至上千公里。为保障工程质量,林金华聘请中国水电顾问集团华东勘察设计院为施工单位。他常说:“要一次投入到位,不要给后面留下遗憾。”他给每座污水处理厂安装了监控系统,确保规范管理和达标排放。

收获成功的果实

功夫不负有心人,经过一年左右的建设,公司旗下7个污水处理厂全部投入使用并运行良好,日处理污水量达40多万吨。集团污水处理厂遍布珠江流域广西河段,为净化珠江水质发挥了应有作用。经过几年的发展,目前,华鸿集团已成长为集水处理技术研究、环保设备研发、污水处理及项目总承包于一体的高新技术企业。

近年来,公司先后荣获全国“最具社会责任企业”、广西工商联“先进企业”等荣誉称号。2010年12月,林金华还获得首届中国留学人才回国创业“腾飞”奖。

“守时,守信,做成一件事。这件事是利国、利民又利己,既发展又积德的事情。”林金华在笔记中记录的“这件事”,就是他正在进行的环保事业。

向环保事业转型

1994年从日本留学回国后,林金华从事过建材、餐饮、房地产等行业。2005年至2008年,林金华迎来事业的春天,他在房地产业收益颇丰。不过,此时他却做了一个决定:投身环保事业!

转型,让林金华备感压力。家人极力反对,朋友冷嘲热讽——“环保不如温饱”。在许多人看来,环保产业投入大、收益慢,前景不容乐观。

林金华没有动摇,他认为,民营企业既要追求经济效益,也要追求社会效益,从事环保事业,功在当代,利在千秋。2008年7月16日,由林金华投资兴建的广西工业首个污水处理厂——明阳污水处理厂开工奠基。奠基仪式上,一位官员语重心长地对他说:“建一座污水处理厂就相当于建一座庙宇啊!”林金华决心:哪怕困难重重,也要迎难而上!

在环保领域耕耘

隔行如隔山,作为门外汉,林金

宜宾引才:不求常在 但求常来

刘依林 文/图

最近,四川省宜宾市2012年引进高层次人才项目评审结束。据了解,这次评审只有9人参与,报名人数并不多。宜宾市作为四川省中南部的三线城市,自身引才优势尚不明显。其实,除了宜宾市自身的努力以外,来自于外部的帮助同样很重要。

国家 加大鼓励和引导

近年,国家不断加大对西部地区引才的扶持力度,成效逐渐显露。“国家实施吸引海外高层次人才回国创业的‘千人计划’以来,我市有1人入选。他是马尔斯科科技有限责任公司李若林博士,入选的同时还被给予了100万元的奖励。接着,我市就引进了李博士所带领的美国硅谷博士团队的‘新型可调谐半导体激光器’项目,建立了以硅光子芯片为核心的可调谐激光器研发基地,开展光电芯片的研发、设计和生产,填补了国内在这一高端领域的技术空白,并集聚了10余名高端人才。”宜宾市人才办负责人谈起国家引才政策对

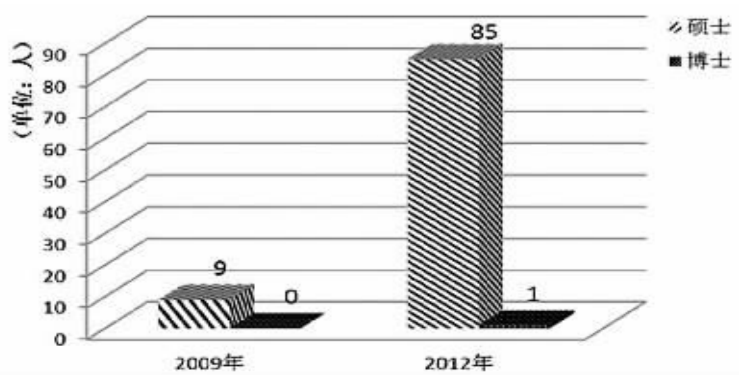
西部地区的扶持时,表示受益不小。

但是,相对于我国东部、南部地区,西部地区所得到的国家的政策、资金扶持力度较小。对此,宜宾市人才办负责人说出了对于国家引才扶持的殷切愿望:“我们希望国家能加大‘千人计划’和‘万人计划’在西部地区的选拔培养力度,对西部欠发达地区引进海外高层次人才提供更大的资金帮助。其次,我们也希望国家能加快西部的交通、信息等基础设施建设,改善西部地区的发展环境、生活条件,为吸引人才、留住人才创造条件。当然,东部地区人才和智力随产业向西部地区流动也需要国家鼓励和引导,才能使得人才交流平台在西部地区得到扩展。”

形成人才链人才圈

引才其实是为了让零星分布的人才聚集起来,并且最终形成人才链、人才圈,这其中的关键在于——以才引才。“我们希望已经落户宜宾的海归人才通过自身的引领、示范和带动作用,带动其他海归人才来宜创业发展,形成‘引进一名高端人才,带来一个高层次人才团队,催生一个新兴产业,培育一个新的增长点’的链式效应。”宜宾市人才办负责人表示。通过近年来的实践工作,市人才办发现以才引才的方法行之有效。对此,宜宾市人才办负责人举例说:“通过李若林博士的宣传,樊文峻、王江、蔚舰等海外博士相继落户宜宾,组建成立了马尔斯科科技有限责任公司,创办了一个企业,发展了电子信息产业。”宜宾市人才办负责人补充说道:“我们希望引进海归人才以后,可以

帮与不帮 真的不一样



在内外合力作用下,宜宾市翠屏区高学历人才总量不断增加(数据来源:宜宾市翠屏区人才办 制图:陈景收)

创·事·记

这个忙值得帮

齐 心

我们选择了宜宾,对西部相对偏中小型城市的引才“救援”问题进行了报道。这是一个目前相对具有普遍性的难题,需要全社会的帮忙。

这种类型的城市,“内力”尚不够,更加需要“外力”的援助。这里的“外力”指的是社会力量,比如人才团体、重点高校、人才中介服务机构等。帮这个忙,不仅能引来更多人才,社会力量自身也会受益匪浅。

一方面,各类人才团体、重点高校、机构等与这些城市进行合作,可在城市和人才中间搭起一座桥梁。这样,城市能接触更多的人才,人才更明白城市的需求。于是,越来越多的人才愿意来到这些城市,越来越多的行业形成人才间的良性竞争,社会上呈现人才济济的情景。社会力量得到了量的提升。

另一方面,社会力量帮助西部相对偏中小型城市引才,也将不断提升自身水平。其实,和人才的屡次接触不仅是了解人才的过程,也是认识社会力量自身的契机。比如,一些重点高校在和人才沟通的时候,从他们口中得知对某城市创业条件的担心之处,这很有可能也是高校自身所需要改进的地方。不断地帮助城市引才,不断地认识自身改进自身。社会力量整个水平档次也将获得质的飞跃。

宜宾是块宝地,历史悠久,颇具特色,有着美好的未来。人才值得去,这个忙值得帮。

