

将创业梦想写在北国春城

本报记者 孙亚慧

不久前，记者来到吉林省长春市，在长春海外学人创业园采访了这样两支海归团队：一支创建于2004年，一支创建于2015年。创业领域不同，但相同的是，两名创始人都来自吉林大学。在北国春城，许多创业团队身上有鲜明的吉大印记。围绕“长在吉林”“学在吉林”开展引才留才工作，成为长春海外学人创业园在当下获得更多青年团队青睐的有效尝试。

“数年磨一剑”

来到长春，最先感受到的就是这里富集大量科教资源。中国科学院长春光机所、中国科学院长春应化所、中国科学院长春应用化学研究所、中国科学院吉林分院、吉林大学无机合成与制备化学两个国家重点实验室……智力资源汇聚，为长春生物医药和生命健康产业奠定发展基础。

在此其中，成立于2004年的百克生物堪称长春医药健康产业的龙头企业。团队创始人孔维在吉林大学完成了从本科到博士的学业，之后分别于美国马里兰大学药学院、约翰斯·霍普金斯大学医学院和公共卫生学院从事科研工作。在结束了一系列围绕生物疫苗的研究工作后，孔维做出了回国创业的决定。

长春拥有生物制药和生物疫苗的产业基础，吉林大学又是孔维的母校，团队顺理成章地来到了长春。在与长春高新区集团合作成立百克生物之后，孔维又带领研发团队继续研发，直到2008年第一个产品——水痘减毒活疫苗上市。

“那是我们团队最难忘、最激动的时刻之一。”长春百克生物科技股份公司监事会主席冯大强至今记得当时那一幕的场景。“我们第一个产品通过了国内药品GMP认证，在此之前还是一个从事研发的企业，没有自己的产品上市就无法实现自我造血。”

如同诸多创业成功的故事一样，这一刻不仅带来了喜悦与成就感，更

重要的是，让团队成员对未来发展有了更多期待。

“生物医药领域的创业常常是‘数年磨一剑’，考验着研发人员能不能耐得住寂寞。第一次的成功让我们很振奋，此后，团队又陆续推出了鼻喷流感疫苗和带状疱疹疫苗，这些产品都具有较高的科技含量。”冯大强说。

“留在吉林”

采访中，长春海外学人创业园的相关负责人告诉记者，从引才角度看，长春与北上广深等一线城市相比的确存在短板，与长三角、珠三角地区的一些经济发达城市相比也不占优势。地方求才若渴，但创业者需要考虑的因素众多。“来长春考察过，最终还是去了南方，这种情况并不少见。”

立足自身情况，海外学人创业园将更多引才重心放在了“长在吉林”和“学在吉林”这两类人群上。其中，一部分群体是吉林籍的海归人才，另一部分则是曾经在吉林上过学，尤其是在以吉林大学为代表的高等院校及科研院所学习、工作过的高水平人才。

与孔维一样，吉林省竹政信息技术有限公司创始人董洪良也在高考时考入吉林大学。2000年考入吉大计算机系之后，经过两个月的培训和三轮选拔，董洪良被新加坡国立大学录取并获得全额奖学金，前往新加坡学习。

2015年，董洪良携一家老小回到长春，组建竹政团队，主要开展计算机软件、大数据、移动云平台等方面

的业务。

选择回国后的创业城市时，董洪良有不少其他选择。他说，之所以选择来到长春，一方面是因为他与妻子都是东北人，选择长春方便照顾双方老人，与此同时，长春为董洪良团队提供了包括场地租金减免、安家费、子女入学优惠等多种优惠政策。另外，从企业用人角度来看，相较一线城市，长春的用人成本更低一些，这是初创团队无法忽视的因素。

“我一直觉得自己与吉林大学有缘分。”他说。2015年，董洪良的妻子被聘为吉林大学化学系的副教授。而在创业场地的选择上，吉林大学教授房一和胡成全给董洪良提供了许多建议，包括入驻长春海外学人创业园。

“这里的人特别热情亲切，注重团队协作和相互帮助，这对我们很重要，对公司长期经营来说也很重要。”董洪良说。

“不断创新”

创业近10年，如今，董洪良团队自主研发的“基于智能制造企业数字资产全生命周期管理引擎的移动智能工厂平台”已成功应用于近40个智能制造企业案例中，其中包含世界500强企业客户，积累了良好的客户口碑。

这样一个移动智能工厂平台，具有“移动+云平台拓展架构”“数据资产全生命周期

管理与设备传感器实时联通”“高频数据流处理”与“三维图像识别与标记”四大优势，能帮助企业有效采集自动化流水线在生产过程中产生的大量数据，再通过创建车间虚拟仿真，对车间生产中的设备工况、物料信息、人员操作、能耗变化与安全环境等，精确模拟实体制造及运作方式，从而



董洪良在讲解团队技术要点。 受访者供图

优化制造设备及整个生产过程。

2021年6月，百克生物在科创板上市，团队进入了新阶段，也一定程度带动了当地相关领域行业发展。数据显示，2023年，长春市生物医药和生命健康产业规模达到978亿元，实现10.8%的增长。

冯大强认为，在疾病预防及治疗方面，还有很多空白点需要我们去填补，对于新入局的企业或已在行业起步的年轻团队来说，还有很大发展空间。他建议，对初创团队来说，选择合适的人才并建设好自己的团队至关重要，并要充分调动团队成员的积极性。“同时，从公司起步开始就一定要重视合规性，特别是对于制药行业来说，这是非常关键的一点。此外，要始终保持对行业发展趋势的关注，不断创新和适应市场变化。”

留创园走过30年

本专栏与中国技术创业协会留学人员创业园工作委员会、海外网合作推出



长春百克生物科技股份公司的技术人员正在进行无菌操作。 受访者供图



近日，2024年石家庄高层次人才交流洽谈会在河北省石家庄国际博览中心举行，200多家发展前景良好、管理制度完善、薪资待遇高的驻石企事业单位参会。洽谈会设立新一代电子信息产业、生物医药产业、先进装备制造产业、现代商贸物流和现代食品产业、教育医疗和科研院所、综合招聘六大招聘专区，提供高端岗位3000多个，为企业吸引和集聚创新创业人才，助力高校毕业生就业。

图为应聘者参加石家庄高层次人才交流洽谈会，咨询相关政策及岗位信息。

张晓峰摄（人民视觉）

在古老茶乡遇见“创业之城”

在以茶叶闻名的云南省普洱市，“创业之城”成为了这座城市的新标签。在当地政府和人社部门的引领下，返乡人才掀起创业热潮，新产业、新业态在昔日的茶马古道上不断涌现。以创业赋能发展，古老茶乡正焕发新生。

“村子现在大力发展旅游，我们的收入不只有种茶了。”墨江哈尼族自治县联珠镇曼海村村民李成梅忙着为游客们端上新鲜磨制的豆花。一年前，她通过流转村内农户闲置的宅院，经营了一家“豆花小院”，实现在家门口创业增收。

由于过去道路不通、发展滞后，许多曼海村的村民选择外出务工。近年来，曼海村开展绿美乡村和“创业村落”建设，整合民族文化和非遗文化资源，鼓励村民回乡创业成为经营主体，共同打造“研学游”“周末游”等旅游产品。

“我们为每一户都量身定制了创业方案，让所有村民都能共享农文旅融合发展的红利。”墨江县人力资源和社会保障局局长李晓颖介绍，曼海村引入了乡村非遗体验中心，其今年5月正式营业以来，已接待游客5万人次，成为普洱发展乡村旅游和就近就地就业的模范“创业村落”。

以创业带动就业，曼海村的“创业村落”是普洱市与云南省人力资源和社会保障厅共同探索“X+创业”新模式的缩影。结合自然、文化、高原特色农业等资源，双方因地制宜探索出“绿美乡村+创业”“城区改造+创业”“文旅康养+创业”等多元化创业模式，助力更多群众在家门口创业就业。

思茅区思茅街道西园路月光小区以老旧小区改造为契机，对基础设施进行提升，同时引入运营公司为创业者提供一站式的创业服务。如今小区内遍布咖啡馆、甜品店、买手店等充满时尚元素的商铺，老旧小区蝶变为时尚创业空间。

“小区内创业氛围浓厚，非常适合开店创业。”从事多年咖啡经营的魏格琳娜是小区改造

后首批入驻的商户，她用闲置小院改造成的咖啡馆成为社交媒体上的热门打卡点。魏格琳娜说，在这里不仅可以享受房租补贴、技能培训等创业支持，还可以和志同道合的创业者们参与到社区品牌共创中，共同推动创业社区的发展。

思茅区人力资源和社会保障局相关负责人边紫璇介绍，目前月光小区的功能不断拓展，已汇集了40多家创业实体，涵盖餐饮、咖啡、烘焙、茶饮等多个品类，带动就业150余人。

从茶马古道上的驿站到“留得住乡愁”的创业小镇，宁洱哈尼族彝族自治县同心镇那柯里村积极探索“文旅康养+创业”模式，将自然和文化资源转换为创业优势。

“在家门口创业不仅增加了收入，也让更多人了解到普洱茶文化。”学习普洱茶制作技艺多年的高仕兴借着创业的东风，将家中的小院改造成普洱茶制作技艺体验中心，每天都有大约

30名游客前来体验“从一片叶到一饼茶”的制茶过程。

在该体验中心不远处，游客们正在一家名为“长亭外”的新中式咖啡馆拍照打卡。“这家店的经营离不开各类创业帮扶政策。”咖啡馆主理人李东浩说，当地人社部门为她提供了10万元的贴息贷款和不定期的创业培训，解决了她的难题。

据统计，那柯里创业小镇现有经营主体105家，2023年日均接待游客2000余人次，实现旅游收入1.78亿元，民宿、咖啡店、茶室等经营业态已成为当地农文旅融合发展的重要助力。

“下一步，我们将全面提升创业服务的精准度和实效性，不断优化普洱市的创业生态，把普洱市打造成为宜居宜业的‘创业之城’。”普洱市人力资源和社会保障局局长曹刚说。

（据新华社电 记者熊轩昂）



普洱市孟连傣族拉祜族佤族自治县咖啡庄园（无人机照片）。 新华社记者 陈欣波摄

为更多国际化人才在吉创业搭建平台

田莎莎