

多家企业开启大规模招聘,其中一线操作工最紧缺——

新能源车企迎来用工高峰

本报记者 徐佩玉

最近,一则招聘简章引起广泛关注:比亚迪郑州基地开启大规模招聘,其中一线操作工最为紧缺。

根据工业和信息化部预测,到2025年,中国新能源汽车产业的人才缺口可达103万人。新能源汽车领域的用工需求呈现什么特点?高度自动化的工厂,为啥会缺普工?本报记者对此进行了采访。

新能源汽车用工需求大

——预计到2025年节能与新能源汽车领域人才缺口103万人,包括大量一线操作工

近期,比亚迪郑州基地启动2024年第二次大规模招聘。招聘简章显示,此次招聘规模多达4000人,所有岗位均为直招,大部分员工将就职于比亚迪第十一事业部,岗位薪资范围为每月5000—9000元。

其中,一线操作工最为紧缺,工作内容涉及运用辅助设备对产品的简单装配。薪资水平方面,普通的一线操作工月薪约7000元,叉车、钳工等有一定技术要求的岗位月收入最高可超万元。

首都经济贸易大学劳动经济学院副教授张成刚对记者表示:“比亚迪的此次招聘规模较大,招聘普工的薪酬水平在郑州领先,这样的薪酬水平有利于吸引更多劳动者加入。”

新能源汽车企业大规模招聘普工,事实上并不罕见。今年上半年,位于北京亦庄的小米汽车超级工厂开启双班生产,也曾大量招聘普工。小米汽车招聘信息显示,招聘工人的工资普遍高于行业现状,薪资包括底薪、绩效、餐补、夜补及超时加班费,综合月薪约8000元,部分岗位可月入上万元。同时,企业还提供年底奖金、转正后五险全覆盖、高温补贴等多重福利。智联招聘平台数据显示,今年1—7月,其平台上普工/技工平均招聘薪酬为6887元。总体来看,新能源汽车产业普工薪资待遇要更高一些。

快速发展的新能源汽车产业正释放大量就业岗位。工信部发布的《制造业人才发展规划指南》显示,节能与新能源汽车领域2015年人才总量17万人,2025年人才总量预测120万人,2025年人才缺口预测103万人。根据智联招聘平台数据,今年1—7月,新能源汽车行业中,普工/技工岗位招聘职位数占比38.2%,同比增加91.2%。

以比亚迪为例,今年8月还同步在深汕特别合作区举行2场现场招聘会,为深汕比亚迪汽车工业园二期项目的汽车饰件工厂招聘300多名技术人员,涉及产品装配工、注塑工、表面处理工、包覆工、喷胶工等岗位,月收入6000元至10000元,提供住宿、食堂等。目前,深汕比亚迪汽车工业园二期部分厂房已实现单班达产,预计可提供3.6万个就业岗位。比亚迪郑州基地9月份预计还需招聘至少3000人。



▲重庆近年来加快推动汽车产业向新能源化、智能网联化、高端化、绿色化转型升级。图为不久前,赛力斯凤凰智慧工厂总装车间内,工人正在有序作业。
孙凯芳摄(人民视觉)

►商用汽车朝新能源方向转型,带来很多新增用工需求。图为8月26日,比亚迪位于江苏淮安的一处生产车间内,工人正脚踩干动生产新能源商用车,供应海内外市场客户。
赵启瑞摄(人民视觉)

生产线繁忙,释放一线岗位

——新工厂更多、生产规模扩大,每年的7至9月是制造业用工高峰期

目前,比亚迪郑州基地不到1分钟下线1台新能源车,30秒下线1块动力电池电芯,生产线高度自动化、智能化。这样的工厂,招聘为数不少的一线操作工,这是为啥?

新能源汽车产业发展向好,工厂越开越多,涌现更多岗位——
新能源汽车企业的自动化水平越来越高,

同样生产规模的工厂所需要的一线工人数量在减少,但随着产业快速扩张,新能源汽车工厂总体数量、工厂的总体规模大幅扩张,每新建一个工厂就会涌现新的就业岗位,既包括科研技术人员,也包括普通操作工。

记者了解到,比亚迪郑州基地共有三期项目,其中一期规划产能为40万辆。目前,一期、二期工厂已投产,三期工厂正在建设中。看用工,郑州基地共有3.6万名工人,满产后总用工将增至5万人,一线操作工人和技能工人数量比约为1:1。这意味着,各种工种的用工都在增加。其他车企也类似。8月21日,广汽埃安长沙智能生态工厂正式竣工投产,预计年产20万辆。6月,孚能科技广州基地投产,预计2025年达产后将具备60

万辆电动汽车动力电池的配套能力。去年底,大众集团在首个独立电池包生产工厂在合肥投产。这些工厂都需要相当数量的劳动者。

订单增加,生产线更繁忙,需要更多一线工人——

比亚迪郑州工厂是宋L DM-i、宋Pro、海豹DM-i、豹5等车型的重要生产基地。随着这些车型热销,市场需求提升,工厂亟须扩充产能,对一线操作工人的需求增大。再看整体,中国新能源汽车产业2012年—2023年销量年均复合增速达到82.1%,产销量连续9年位居全球第一。今年上半年,中国新能源汽车产销累计完成492.9万辆和494.4万辆,同比分别增长30.1%和32%。生产规模扩



扫码观看视频



大,需要更多劳动力来满足生产需求,包括数量不小的普工。

此外,张成刚介绍,受消费周期影响,每年的7至9月是中国制造业企业的用工高峰期,为按时完成订单满足市场需求,企业对劳动者的竞争比较激烈,因此该阶段会涌现新的就业岗位。

张成刚说,在自动化程度较高的工厂,一线工人的工作强度、工作环境与以往相比有很大改变。目前,新能源车企一线普工的主要工作是辅助装配、设备巡检及维护等,在包装、安全检查等方面也需要一定数量的普工。这类一线工人,对体力的要求没有那么高,对劳动者的教育水平和技能水平提出更高要求,企业招聘后也会进行专业培训。

产教融合弥补人才缺口

——地方出台支持政策,开展技能培训增加技能劳动者供给

新能源车企大量招聘,从侧面证明中国新能源汽车行业发展向好。

“新能源汽车已成为我国出口新三样之一,订单充足,对劳动力需求量大。同时,相比消费电子类产品,汽车制造领域的劳动者包括一线工人,都需要一定的技能水平,因此招聘难度也相对更大。”这也是中国新能源汽车产业发展向好的表现。专家认为,103万人缺口凸显了新能源行业的快速发展和人才培养的紧迫性,也代表着新能源汽车无限的发展机遇和未来。当前,新能源汽车产业链上的各个环节包括研发、生产、销售、服务等,都面临着较大的人才需求。

如何弥补人才缺口?

在重庆工业职业技术学院新能源汽车技术产教融合实训基地,教师通过演示和示范,引导学生熟悉新能源汽车和智能网联汽车的构造原理,学生通过实际操作学习汽车组装、维修等技能。这是由地方政府、学校和企业共同发起成立的重庆市智能网联新能源汽车产教融合实训基地。

产教融合,是解决新能源产业人才缺口的关键途径。《制造业人才发展规划指南》提出,研制(修)订高等职业教育机械设计制造类、自动化类、汽车制造类专业教学标准。面向高端装备、信息技术、新能源汽车等领域,遴选建设一批职业院校示范专业点。

今年4月,全国智能新能源汽车后市场行业产教融合共同体成立,旨在整合行业优质资源,打造产教融合的智能新能源汽车后市场职业教育平台,构建产教供需对接机制。目前已有百余职业院校、上下游企业、科研机构、行业组织等参与。

多地针对新能源汽车人才就业需求,纷纷推出相关支持政策。比如,重庆市在提升高校服务智能网联新能源汽车等产业的发展能力方面做了积极探索,出台《重庆市现代产业学院建设总体方案》等文件,引导高校服务产业发展。粤港澳大湾区制定汽车领域“湾区标准”促进技能人才互通等。

人力资源和社会保障部部长王晓萍此前曾表示,全力提升职业技能是解决结构性就业矛盾的关键之举。近年来,政府每年开展补贴性职业技能培训超过1800万人次,有效增加了技能劳动者供给。

“依托人力资源服务行业发展,特别是数字化水平不断提高,岗位匹配的效率将进一步提升,可以一定程度上缓解该行业用工短缺的情况。”张成刚说,从长远看,依然需要加强劳动者技能培训,满足新能源汽车产业的人才需求。

上市保险公司半年报密集发布——

“稳健增长”成为保险业关键词

本报记者 王俊岭

日前,中国人保、中国人寿、中国平安等大型上市保险公司密集披露了2024年上半年业绩报告。从最新数据来看,这些保险公司总体保持了业绩的稳健增长,同时还呈现出偿付能力充足、业务结构优化、服务水平提升等积极特点。

今年以来,上市保险公司普遍保持了主营业务的稳健增长。

中国人民保险集团股份有限公司半年报显示,今年上半年实现保险服务收入2616.29亿元,同比增长6%;原保险保费收入4272.85亿元,同比增长3.3%。其中,人保财险业务规模稳步增长,实现保险服务收入2358.41亿元,同比增长5.1%。中国人保在财产险领域市场份额保持行业首位,经营活动现金流净流入同比增长20%,流动性水平显著提高,同时持续保持了良好的盈利能力。

从中国人寿保险股份有限公司8月30日发布的最新数据看,今年上半年该公司保费规模创历史新高,同期最好水平,总保费达4895.66亿元,实现新业务价值322.62亿

元,内含价值超1.4万亿元稳居行业首位。“中国人寿参与多层次社会保障体系建设扎实有力,不断丰富养老保险、普惠保险多元供给。深度参与第三支柱建设,大力发展个人养老金、商业养老保险业务,积累具有养老属性的保险业务准备金近4万亿元。大病保险、长期护理保险业务快速增长,面向特定人群和特定区域差异化产品供给力度加大。”中国人寿相关负责人说。

保险公司的偿付能力保持在较高水平,业务结构不断优化。“2024年上半年平安寿险的赔付件数超258万件,理赔赔付率超99%,其中最高一笔赔付金额2451万元,最快一笔赔付仅用时10秒。平安寿险保单继续率显著改善,13个月保单继续率同比上升2.8个百分点,25个月保单继续率同比上升3.3个百分点。”谈及上半年业绩,中国平安保险(集团)股份有限公司董事长马明哲举例说。

总资产较上年末增加6.5%,年化综合投资收益率同比上升1.8个百分点,核心偿付能力充足率

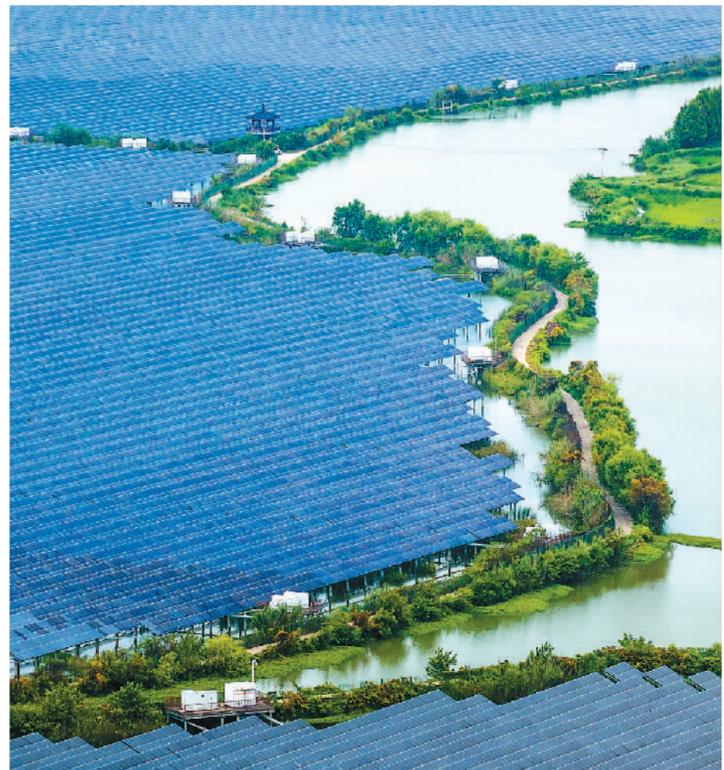
122%,综合偿付能力充足率225%……从新华人寿保险股份有限公司披露的数据来看,公司在资产端和负债端的良好表现为强大的偿付能力提供了坚实基础。据新华保险相关负责人介绍,产业升级、数字经济、乡村振兴、绿色发展等重点领域改革创新与深化发展为保险行业发展注入长期动能,新华保险将充分发挥负债端专业风险管理能力和资产端保险资金长期稳定优势,筑牢风险保障底线。

“公司深耕数智化转型,发挥大数据治理体系优势,通过金融与数字技术的有机融合,拓展并加快推进数字劳动力等场景化应用,赋能公司高质量发展。”中国太平洋保险(集团)股份有限公司董事长傅帆说,今年上半年,中国太保寿险新业务价值同比增长22.8%,新业务价值率同比提升5.3个百分点至18.7%,保单继续率等品质指标持续向好。同时,“太保家园”实现13城15园布局,在任人数持续增长;“太医管家”落地48个百岁智慧体验中心。

保险业还积极通过延伸服务来更好发挥“经济减震器”和“社会稳定器”作用。

比如,中国人寿充分整合内外部优质资源提升健康管理服务能力,“国寿大健康平台”服务项目覆盖健康体检、健康咨询、健康促进、疾病预防、慢病管理、就医服务、康复护理等七大领域。中国人寿全力做好风险减量服务,今年上半年在安责险等重点领域提供风险减量服务84.4万次,提供气象预警430.4万次,物联预警4.3万余次。中国平安启动“橙暖退休”公益计划,在多个城市普及居家安全知识,提升适老化改造社会认知。截至今年6月底,中国平安居家养老服务已先后覆盖全国64个城市,累计超12万名客户获得居家养老服务资格。

接下来,如何巩固、延续好“稳健增长”的态势?上市保险公司在半年报中普遍表示,保险业在服务中国式现代化中将迎来重要机遇,保险业将进一步加强自身专业能力建设,更好服务实体经济和社会民生。



水上能发电,水下能养鱼

安徽省芜湖市繁昌区近年来将光伏发电与渔业养殖相结合,形成“水上能发电,水下能养鱼”的生态美景,有力促进了当地经济、生态双丰收。图为近日的繁昌区平铺镇新塘村岱湖滩渔光互补光伏电站。
肖本祥摄(人民视觉)