

作为上海市闵行区第一家留学人员创业园,从2000年7月成立至今,莘闵留学园吸引了来自美、英、德等16个国家和地区的留学人员创办了520家企业,成功孵化培育出一批行业领军企业。如今,曾经的“创业苗圃”已成为集聚科创人才的高新区。园区拥有市、区级科技培育、小巨人企业50家,高新技术企业174家,上市企业4家,上市储备企业十余家。通过构建从“孵小苗”到“育大树”的全流程创业生态链条,这里正培育出更多创新的种子。

从“孵小苗”到“育大树”,上海莘闵留学园——

让海归团队跑出“加速度”

本报记者 孙亚慧

3D视觉技术赋能行业发展

步入园区内留学生创办企业——星猿哲科技(上海)有限公司,跟随创始人周佳骥的脚步,机器人在汽车整车安装中的作业场景映入眼帘。

“工厂作业中,机器人会首先对整车进行定位,再安装零部件。机器人

的手臂夹具上安装了许多小巧的相机,精度很高,可以到0.1毫米以内。”周佳骥说,以安装汽车挡风玻璃为例,以前需要两三人协同作业,当拥有高精度三维视觉的机器人进入工厂后,一台机器人就可以安全完成挡风玻璃装配。

2018年,由周佳骥、俞冠廷和邢梁立博共同创立的星猿哲,如今已是国家专精特新“小巨人”企业。

创业伊始,这支团队的创始人学历就吸引了不少关注。周佳骥在美国卡耐基梅隆大学计算机学院获得博士学位,俞冠廷毕业于麻省理工学院,邢梁立博则来自北京大学经济学院。得益于上海市科委的支持,星猿哲团队连续3年参加了“创·在上海”国际创新创业大赛,获得市级科技型中小企业技术创新资金项目资助,同时,团队完成了5轮融资,被看作是行业内的“潜在独角兽”企业。

读博期间,周佳骥就曾以第一作者身份,获得过2016年国际机器人学顶级会议ICRA的最佳论文奖。两年后,他与俞冠廷决定回国,创立一家推进机器人自主感知与操作的企业,在当时,国内物流业发展极为迅速,周佳骥意识到,机器人和3D视觉技术能给产业发展带来强有力的帮助。

“物流自动化作业中,往往涉及复杂的空间布局、多层堆叠的货物以及高度可变性最小存货单位的精确定位需求。相较于2D视觉技术,3D视觉能够提供更多维度的信息,使机器人更准确地捕捉物体在三维空间中的位置、形状和深度信息,这对于物流领域至关重要。”周佳骥说。

经过6年发展,这支队伍立足上海,业务已覆盖全球,在美国、德国、日本、韩国等地设立办公室,并成为比亚迪、京东、宝马、博世、马士基、宝洁等众多国内外知名品牌的合作伙伴。

瞄准新能源行业发展机遇

今年2月,“临港杯”第十届“创青春”上海青年创新创业大赛落下帷幕。闵行区选送的2个企业项目获奖,在超过2000个参赛项目中脱颖而出,其中之一是上海正锐达新能源有限公司。

在莘闵留学园内,记者见到了公司创始人魏思航。从同济大学土木工程专业毕业后,魏思航前往美国伊利诺伊大学厄巴纳-香槟分校学习,获得土木工程博士学位。选择回国创业时,他的首选就是回到上海。

“我对上海很有感情,团队中许多研发人员也曾有在上海学习或工作的经历。我的合伙人是之前我读博期间的同学,另一名核心成员是德国慕尼黑工业大学的博士,大家都把家安在了这里。”魏思航表示,距离虹桥机场、虹桥火车站只有不到20分钟车程,莘闵留学园自身便利的地理位置,也成为

一些海归团队选择这里的原因。

去年,魏思航团队入驻莘闵留学园,围绕风电高塔领域,致力于钢混式塔架的技术创新。近年来,中国陆上风电单机容量快速增长,5-7兆瓦陆上风力发电机组已经广泛吊装,叶轮直径超过230米,8-10兆瓦机组也在逐步商业应用。随着高塔架时代的来临,塔架的升高,基于载荷强度的需要及共振频率的降低,使传统钢塔架的造价大幅提升。在风电行业需要提升效率、降低成本的背景下,钢混式塔架作为风力发电机组的新型塔架形式,成为风电项目的开发热点。

“我们像是用乐高搭积木的模式,将一座风电塔架做成装配式结构,在工厂进行模块化预制生产,然后用不超限的卡车将标准构件运至工程现场。”魏思航介绍,这种装配式风电塔架在成本上会比传统钢塔架低10%到20%。如今,正锐达团队已将这样的风电塔架应用在湖南、黑龙江、新疆等地。

机器人将拥有更灵活“双手”

莘闵留学园副总经理杨艳表示,依托莘闵留学园所在的莘庄工业区名企云集、产业基础雄厚的优势,留学园积极搭建产业朋友圈,让老牌企业与初创企业碰撞出共贏火花,“邻居就是客户,出门就有订单”。

2023年10月,上海发布了《上海市促进智能机器人产业高质量发展创新发展行动方案(2023-2025年)》,《方案》提出,力争到2025年,打造10家行业一流的机器人头部品牌、100个标杆示范的机器人应用场景,1000亿元机器人关联产业规模。对于星猿哲这样的团队来说,这意味着新的发展机遇。

“除了高性能的3D相机和3D视觉系统外,我们还开发了搭载3D感知和自主规划算法的移动复合机器人,推出装卸车、拆垛、混码、拆零拣选等解决方案。”在周佳骥看来,随着3D视觉技术不断发展,机器人将拥有更灵活的“双手”,智能制造和智慧物流领域将迎来变革。“比如,在智慧物流方面,3D视觉技术的环境感知和安全管理也会得到提升,而结合3D视觉技术和人工智能的机器人系统将更加智能化,实现自学习和自适应,不仅可以提高生产作业的灵活性和响应速度,还可以满足复杂生产环境下的各种任务需求。”

留学园走过30年

本专栏与中国技术创业协会留学人员创业园工作委员会、海外网合作推出

“创业之梦,从‘莘’开始”是上海莘闵留学人员创业园一直以来的理念。从“莘”也是从“心”,创新不会一帆风顺,创业者定心驰骋是因为背后有“依靠”。作为上海“初代”专门为留学回国创业者服务的国营科技园,从2000年成立至今,我们最朴素的想法就是用真心真情为创新种子培植生长遮风挡雨。

在莘闵留学园,有一个故事:一位留学创业者带领团队在新材料创新研发项目攻关,没想到卡在一笔资金缺口上。眼看项目要停滞,关键时刻,园区第一任总经理卖掉自己一套房子帮这位创业者筹款,助其平稳渡过难关。20年前,这里还发生过另一件“牺牲”自己、成就企业”的事:一家电气设备制造企业急需土地建新厂,园区就把自己的土地划出30多亩给了企业;20年后,园区又给这家企业的集装箱车出入留足转弯半径,为此舍弃了几十个停车位……诸如此类的“舍得”,换来了大批企业的诚意扎根。

给创业者注入活力,园区要做的不仅是某一次地伸出援手,更要在创业者成长的每一步上,都尽责当好其“专业伙伴”。

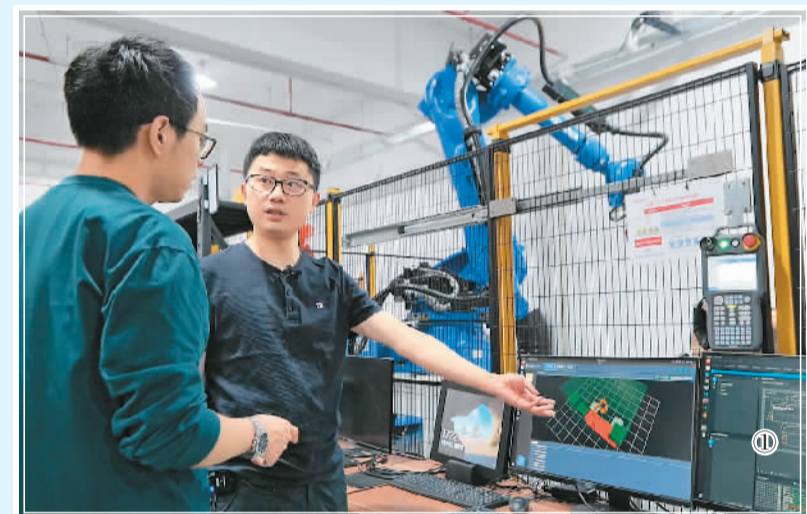
我们对专业的认识之一,是善于撮合。在莘闵留学园会发现这样的闭环机制:大企业发布技术迭代诉求,小企业登记技术创新成果,促使大企业向中小企业开放资源、共享能力,以数据和资源赋能中小企业;中小企业在新的产业形态下实现快速迭代,将创新成果通过创新链、供应链、数据链回流大企业,为大企业注入活力,帮助更多企业对接“上下游”,打通供需“内循环”。今年初,一家化妆品龙头企业提出产品标签限于人工操作影响效率,园区内一留学生企业正好拥有标签智能识别系统解决方案,我们就牵线搭桥,让两家企业深入接触,如今已初步实现合作,未来将会对两家企业增效带来实实在在的影响。

对专业的认识之二,是精于赋能。园区内的海归企业非常喜欢一年一度的“创新创业学院”。几天封闭式研习,请来大咖坐镇,为创业者答疑解惑,同步举行创新创业专题大赛,引入中介机构参与学院项目路演,为项目对接高端资源。视介光电科技创始人陈雅睿在学院研习期间,曾提出医疗器械领域的研发投入周期长、产品注册临床成本高以及企业融资等现实困难,专家组在了解项目市场前景后,联合园区对其重点培育,并联系了创业指导专家志愿团为企业提供长期跟踪服务,及时推送各类创业扶持政策。在多方帮助下,视介光电科技在2021年第十届创新创业大赛生物医药全国赛中获得生物医药(成长组)优秀企业奖,企业还获得第四届中国(上海)国际发明创新博览会银奖,创始人陈雅睿也荣获闵行创业之星称号。“园区搭台、以赛引才”,学院、沙龙等系列活动已成为我们为创业者赋能的有力载体,使创新基地成为主导产业发展的助推器。

对专业的认识之三,是敏于新势。从十多年前就提出的保姆式服务,到如今伴随新质生产力而提出智慧化服务,我们努力使园区服务紧跟发展新要求。不仅为每家企业配备招商、孵化和服务专员,同时签约多位上海科技创业导师,专题辅导孵化企业。每月两次邀请律师面对面为企业生产经营提供法务咨询。依托集企业档案、招商资源、诉求流转、政策信息、双代办等功能于一体的工业智能制造招商企服系统,园区实现企业诉求从提出到流转到解决处理的闭环管理。园区组织举办“企业家沙龙”“高端人才论坛”“垂直路演中心”等各类交流活动,强化人才服务供给,不断优化创新创业人才发展环境。

20余年,莘闵留学园形成了“创业苗圃—科技孵化器—加速器—产业园”的阶梯式孵化服务体系,推动大中小企业间创新能力共享、成果转化和品牌协同。我们会继续当好有求必应的“大管家”、留学回国人员事业的“牵头人”和值得信赖的好伙伴,让园区成为一座创新“造梦空间”,与海内外人才在创业路上共赴新程。

(作者为上海莘闵留学人员创业园总经理)



图①:周佳骥(右)与同事测试机器人功能。

图②:2023年9月,魏思航(中)在上海莘庄工业区内参加海外人才访谈节目。

图③:魏思航团队在湖南的项目。本文照片均由受访者提供



山东德州:下好人才发展『先手棋』

山东德州,北望京津冀、南邻省城济南。显著的人才“虹吸效应”,令当地推动高质量发展倍感压力。为下好人才“先手棋”,德州市自2022年启动实施“北接南融”专项行动,坚持做好“融入”和“承接”,探索出错位布局、跨区域协同、融合发展的区域人才工作之路。

“你看这是我们7月底上报至德州市公共信息服务平台的人才补贴申报信息,全流程网办、速度很快。申报材料如果有缺漏,负责审核的德州市公共就业和人才服务中心会明确标注,并及时反馈。”李昊是山东有研艾斯半导体材料有限公司人力资源部的人力专员。他告诉记者,当地

人才服务给他留下的最深印象,就是“无事不扰、有求必应”。

这家公司主要从事集成电路用12英寸单晶硅片及产品的研发、生产、销售。企业人力资源部经理周迎辉说,高水平研发人才和技术工人是公司所急需的。为此,企业所在的德州天衢新区根据企业实际需求,既在当地发掘人才,又积极走出去到北京、西安、济南等地延揽人才。“今年在一些重点高校还举行了两场专项招聘会,政府提供的人才红包、购房补贴、住房待遇等都增强了企业引才、留才的底气。”

德州市委组织部人才办主任顾翔宇说,德州立足实际需求,不断完善人才有序流动机制,促进人才区域合理布局,正在为传统产业谋新、为新兴产业谋势。

——人才招引突出产业所需、企业所要。2022年以来,德州市面向重点产业领域遴选了71名领军人才、吸引420名“假日专家”来德州创新创业、选聘60名高层次人才到企业担任科技副总。德州陵

城区今年已从京津地区吸引187名各类人才返乡创业,集聚青年人才超过1000人。

——人才政策下放破格权、定制权。“我们自主申报了15名同志,不受社会保险缴纳地、个人档案均在异地的限制,破格同等享受德州市和所在德城区的人才政策。”北京机科国创轻量化科学研究院有限公司德州分公司副总经理朱祥东说,贴身设计的人才政策,减少了人才长期异地工作的顾虑,增强了企业调配技术团队的弹性,促进了产业项目加速落地的进程。

——人才“飞地”强化跨区域协同。2023年4月,位于北京海淀区成府路的德州(北京)协同创新中心正式运营。这一中心由德州人才发展集团具体负责,以“精准对接、评审入驻、飞地孵化、德州落地”跨域并联动科创资源,已入驻孵化项目55个,促成21个项目落户德州,总投资47亿元。

生产高性能多糖微球介质的中科森辉(德州)生物科技有限公司,就得益于人才“飞地”的牵线做媒。公司生产经理杨琦说,完成中试环节后,企业曾在多地尝试工厂化落地,在协同创新中心引导下,最终选择德州平原县。

“先手棋”的带动作用,正加快显现。据德州市工业和信息化局、人力资源和社会保障局统计,今年上半年,德州市规模以上工业增加值同比增长8.4%,33个大类行业中,27个行业增加值保持正增长;同时全市共引进青年人才11865人,累计为4123名人才发放各项补贴资金6655万元。

(据新华社济南电 记者萧海川)



在北京机科国创轻量化科学研究院有限公司德州分公司,3000吨级在线补强模压示范线正在生产大型复合材料部件。新华社记者 萧海川摄

哈尔滨新区聚力打造人才全周期服务体系

2024年上半年,黑龙江哈尔滨新区共引进高校毕业生人才2000多人,其中具有硕士及以上学历人才占比超过24%。办理人才档案及人才落户830余件,服务政府特殊津贴专家、博士后人才、留学回国人员等各类高层次人才103人。

近年来,哈尔滨新区民政和人力资源社会保障局立足人才强区发展需求,紧扣人才“引用育留”全过程,创新“四个一”服务模式,实现人才“一站式”服务,聚力打造人才全周期服务体系。

图为近日,在哈尔滨新区社服综合大厅,工作人员(左)在办理业务。新华社记者 王松摄

