

# 以赛育“创” 海归团队跑出“加速度”

本报记者 孙亚慧

7月12日，2024中国海外人才创新创业大赛总决赛在广西南宁举行，遴选出50个项目进入大赛创新创业榜单。近年来，全国多地举办形式多样、种类丰富的双创比赛，成为留学人员展示风采、交流技术的重要平台。如今，这样的比赛集聚高层次人才，在赋能科技创新、帮助创业团队对接市场与资本的同时，也是地方引才的重要渠道，为推动区域经济发展汇聚智力资源。

## 搭建国际人才交流平台

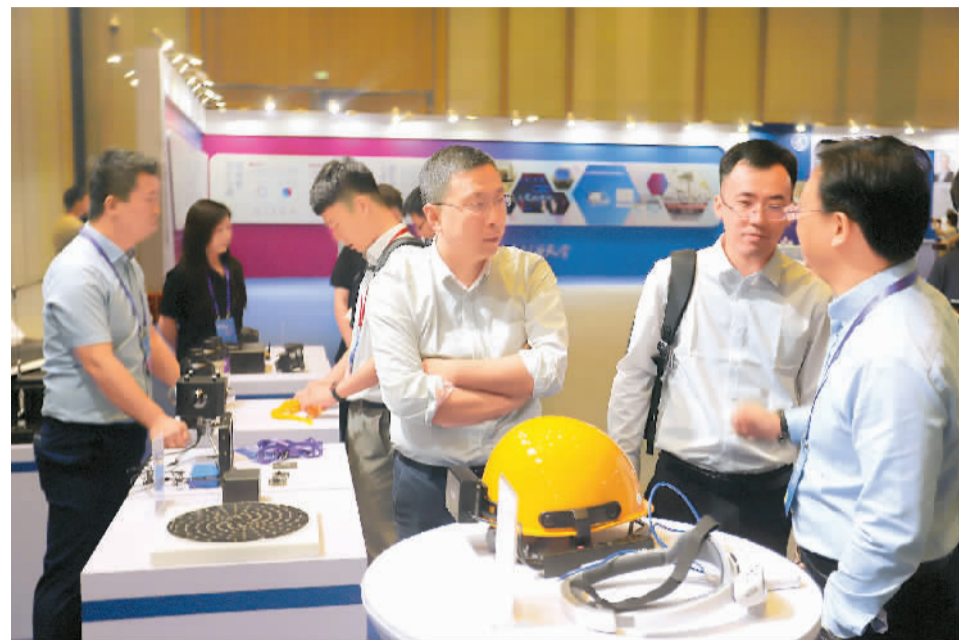
年轻赛事迸发活力，“老牌”赛事创新不停。从“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛，到近年来吸引颇多关注的欧美同学会“双创”大赛、中国海归创业大赛……这样的赛事正集聚更多创新要素，在打造协同开放平台、发挥资源互通作用等方面做出探索。

以2024中国海外人才创新创业大赛为例。作为第26届中国科协年会的收官活动，这一赛事聚焦产业发展前沿，搭建国际人才交流平台，以期促进更多科技创新资源从海外走向中国，增强创新链、产业链、人才链的匹配度和黏合度。据赛事相关负责人介绍，今年该赛事扩大区域覆盖范围，在东盟、南美首次设立赛区，参赛项目数、海外项目占比、非华裔参赛者人数创历史新高。“本届大赛设置了生命健康、绿色低碳、数字经济、先进制造、未来产业与文化创意5个赛道，在亚洲、欧洲、北美洲、南美洲等地区设立了14个赛区，面向全球征集来自50个国家和地区的2032个科创项目。经过各分赛区遴选，共有来自24个国家和地区的136个优秀项目来到总决赛现场，其中非华裔参赛者占比40%。”赛事相关负责人说。

赛事平台覆盖范围拓展，市场化机制也在完善。南宁多家创投机构参与其中，帮助创业者赢得资本青睐。这一连续举办9届的赛事，已吸引了7400个创新创业项目，其中许多团队在参赛过程中找到了有合作意向的投资方。

## 聚焦前沿技术未来产业

除了发挥海归优势、为留学人员创新创业搭建平台载体，举办赛事本身也是地方引进人才、



观众在第十六届苏州国际精英创新创业周成果展示活动上参观。  
王建康摄（人民视觉）

吸引优质项目落地孵化的重要渠道。

今年4月，在2024中关村论坛年会上，第七届中关村国际前沿科技大赛总决赛展开角逐。来自生物医药、人工智能、大数据与云计算、智能制造与新材料等重点领域的22家创新企业同台竞技，争夺冠军季军。这22个团队，一路从3164个项目中“过关斩将”，堪称精锐。聚焦前沿技术和未来产业，第七届中关村国际前沿科技大赛总决赛现场涌现出一大批高水平创新成果。例如，成长于北京昌平区生命科学园的一家生物医药公司，带来全球首创的肿瘤靶向药荧光显像剂，一定程度上解决了相关临床痛点；来自北京理工大学的一家新材料科创企业，在全球首创钙钛矿量子点原位制备技术，大幅提高了原材料利用率。

作为中关村国际前沿科技大赛主要协办单位之一，中关村国际孵化器一直密切关注赛事中拥有前沿技术的海外人才团队。中关村国际孵化器相关负责人此前接受本报记者采访时表示，通过赛事引才已成为孵化器遴选创业项目的重要方式。在高水平双创赛事中，具备引进落地价值的初创团队不断涌现，一些高水平技术团队常在同一时间收到多个孵化器抛出的橄榄枝，人才择良木而栖，考验的是不同地区引才政策的真实成色。

## 创新人才项目孵化模式

业内分析人士指出，多类型的双创赛事客观

上为海归团队和地方引才提供了“双向选择”的平台。对于根基不深的初创团队而言，创业赛事汇集众智，也是团队间取长补短的好机会。具备“硬实力”的团队最终会走到最后。

双创赛事数量多、类型难免趋于相似，如何立足当地发展特点，让赛事特点更鲜明、引才方向更精准，这对各地以赛带创、以赛促创提出了更高要求。

在江苏，苏州国际精英创业周已举办了16年。就在上周，2024年（第十六届）苏州国际精英创业周完成各项议程，举行合作项目签约仪式。数据显示，苏州今年已完成创业周签约项目2277个，较2023年增长8.53%。其中，创业投资项目2135个、创新合作项目142个。作为苏州国际精英创业周的联动引智品牌，“赢在苏州·创赢未来”国际创客大赛同期举行。今年，大赛进一步优化赛区设置和比赛机制，举办了国内赛、海（境）外赛、县级市（区）海外直通赛22场，征集到项目1300余个。通过人才项目离岸孵化等新模式，苏州近年来在全球设立了21家创客育成中心，今年还在德国杜塞尔多夫新建1家育成中心，覆盖海内外的人才项目育成体系正在形成。

值得关注的是，在苏州发布的2024版人才政策里，还首次系统制定了《苏州市人才分类认定目录》，形成顶尖人才、领军人才、拔尖人才、紧缺人才、储备人才、通用人才有机衔接、金字塔型的梯次认定体系，聚力引育各领域人才。给予顶尖人才顶级支持，提供3000万至1亿元项目资助和全方位最优保障，以更大力度、更多诚意、更暖服务拥抱国际精英、全球创客。

## 吉林 政策暖心 精准引才

这个夏天，吉林省长光卫星技术股份有限公司迎来一批毕业生，他们汇聚于此准备签约入职。

李想是一名浙江大学硕士毕业生，已拿到多份录用通知，最终选择长光卫星，成为姿轨控制研究室的一员。“通过资料和新闻了解到，长光卫星作为商业航天的领军企业，重视技术创新，提供技术培训和成长平台。”李想说，选择在吉林就业，也是因为这里拥有吸引人才的政策和服务，为职业发展和日常生活提供了全方位的支持。

最新数据显示，长光卫星的人才队伍规模已扩展至800余人，硕士及以上学历者占比达88%。在今年新入职的人才中，非东北籍毕业生的占比已增至52.5%，非东北地区院校毕业生的比例达到68.5%，人才结构正变得更加多样化。

长光卫星作为汇聚人才的范本，展现了吉林省对高端人才的吸引力。近年来，吉林省致力于深化人力资源的开发与利用，不断强化人才振兴的政策扶持，吸引更多高端人才聚集。

前不久，光电领域尖端人才招聘会在2024长春国际光电博览会上开启。政策宣讲员为求职者解读长春市的就业优惠政策，就业指导专家在“简历诊断”“就业指导”区为毕业生求职进行“把脉”，招聘会的直播账号同步在线上发布就业岗位……长春市正通过一系列服务，聚焦光电领域人才的引进。

“这次招聘会共吸引200家光电领域企事业单位参会，发布的3150个岗位中硕士以上学历要求占比超40%。”长春市人才服务中心主任李博说。据统计，光电领域尖端人才招聘会已吸引各类求职者5500余人，收取简历3600余份，达成初步就业意向1000余人。

为了吸引高端人才，吉林省积极推进“吉人回乡”创新创业工程。作为一名来自江苏的科研人员，中国科学院长春应用化学研究所研究员刘伟就是这一政策的受益者之一。

刘伟曾在长春求学多年，毕业后在海外均有过科研工作经历。2023年11月，他回到长春开启新的科研征程。他感慨道：“好平台、好环境、好政策，让回到‘第二故乡’继续从事科研攻关的我感到很踏实、暖心。”

“吉林省的人才政策为团队解决了很多科研配套的难题，让我们能够全心投入到科研工作中。”刘伟告诉记者，吉林省持续升级优化的人才政策为其团队提供了全方位的支持，这不仅体现在科研创新和待遇保障上，也延伸到对家属的生活关怀。吉林省人才政策3.0版出台后，人才子女入学、家属就医、出行等一系列举措为人才政策实施提供了机制保障。

吉林省今年发布了“长白英才计划”，提出引进培养一批急需紧缺的顶尖人才、领军人才和青年人才，遴选支持长期在吉林省创新创业一线工作的高水平领军人才，重点遴选战略科学家和杰出科技人才领衔的人才团队……吉林省正通过一系列务实的政策，为高端人才打造具有吸引力的环境。

据统计，过去4年“吉人回乡”人数累计达到58.2万人，吉林省高级职称人才从净流出转向净流入，高端人才连续3年进入大于出。

“在这里能切实享受到人才政策红利，吉林省正成为吸引高端人才的沃土。”刘伟说。

（据新华社长春电 记者孟含琪、胡戈、宋心平）



2023年5月，中国科学院空间光学系统在轨制造与集成重点实验室的科研人员在位于吉林长春的实验室内进行科研工作。  
新华社记者 许畅摄

## 青心义乌 人才倾心

近年来，浙江省义乌市在青年人才创业就业方面迈出重要步伐，实施“青心义乌”人才交流计划，通过集成政策大礼包、建设人才社区和街区等措施，全力打造青年人才的生活圈与朋友圈。据统计，今年1-5月，义乌已吸引新大学生1.5万人。

图为义乌市佛堂镇老街党群服务中心图书角，青年人才共同交流阅读心得。  
陈诗思摄



## 为海归英才赴青筑梦搭建更多平台

孙林 任蕾

近年来，山东省青岛市加快融入山东“2+N”人才集聚雁阵格局，全方位培养、引进、用好海内外高层次人才，着力塑造具有国际影响力的海洋人才中心城市，建立国际人才交流合作重要枢纽平台。在青岛努力构建一流人才发展生态的过程中，民主党派也在行动，帮助当地做好引才服务工作。

前不久，深圳湾畔，来自青岛的安值投资创始人于超等海归企业家，先后前往腾讯、大疆、华大基因、商汤科技等领军企业进行调研式“充电”，深入了解当前互联网、人工智能、基因工程等领域的发展现状和技术应用。

在历史文化名城重庆，一批海归专家接受了一场理想信念的洗礼。他们前往歌乐山革命纪念馆、重庆抗战遗址博物馆等地参观学习，边走边看边讨论，感受先辈坚定的理想信念、炽热的爱国情怀和肝胆相照的革命情谊。

据了解，民建青岛市委会先后组织骨干会员300余人次，赴上海、镇江、南京、遵义、延安等十余个城市进行培训学习。其中有翔实的理论指导，也有丰富的现场实践教学；既有生动的课堂讲授，又有活跃的互动交流，为海归会员创建了更多知国情、话发展的交流平台。

除了“走出去”培训，民建青岛市委会还针对包括海归会员在内的会员企业推出众多服务举措：实地调研了解企业难题，帮助协调解决；举办创业企业沙龙，为会员企业拓展业务出实招；走进30余家会员企业，召开50余次座谈交流会，搭建更多助企平台；推送55期惠企政策，邀请业内专家和行业主管部门为会员企业介绍相关行业发展规划，解读扶持政策；组织百余名会员参加民建中央的各类培训讲座，引导会员企业积极践行新发展理念……

越来越多学子选择学成回国——曾就读于日

本国立佐贺大学经济系的李军，带领青岛丰光精密机械股份有限公司发展为一家高新技术企业，专注于研发、生产和销售精密机械加工件和压铸件；毕业于英国帝国理工大学的管理学硕士李妍希，成为稳扎酒业领域的女企业家；在新西兰和英国留学多年的戴一鸣，回国后在青岛一家上市公司担任要职，近年来，戴一鸣团队“走出去”步伐加快，短短几年时间里，已从单一的电力设备供应商，发展为业务更多元的综合性公司，并逐步形成以青岛为中心，辐射新加坡、印度尼西亚、菲律宾、津巴布韦、南非等多个国家的发展格局……

“我们会继续为海归会员搭建赋能，引导回国留学会员肩负起新时代的责任和使命，助力他们投身创新创业的时代洪流，为发展新质生产力、助推经济高质量发展贡献更多海归力量。”民建青岛市委会专职副主委陈成说。

## 16项举措助力北京建设全球数字经济标杆城市

本报北京电（记者王洲）日前，北京市人力资源和社会保障局等9部门共同发布《北京市加快数字人才培养支撑数字经济高质量发展实施方案（2024—2026年）》。方案涵盖培养重点队伍、打造培育平台、完善发展机制、加强组织保障4大板块16项举措，计划用3年左右时间，为北京建设全球数字经济标杆城市提供人才保障。

人才队伍培养方面，北京将着力培养数字战略科学家、数字领军人才、数字技术人才和技能人才等4类数字领域人才队伍。为此，北京将通过引进海外高层次人才、支持留学回国数字人才创新创业、组织海外高层次人才回国服务，发现和培养战略科学家，并形成人才梯队；将通过培训、研修等方式，提升首席数据官和企业管理人员数字能力素质；将实施专业技术人才知识更新工程和数字技术工程师培育项目，大力培育数字技术人才队伍；将持续开展职业院校、技工院校专业设置工作，完善动态优化调整机制，支持技工院校开展数字技能社会培训。

培育平台打造方面，北京将积极发挥在京国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的作用。深化产学研融合培养体系建设，在高等院校数字领域学科打造“一流专业”“一流课程”，支持高校、科研院所与企业联合培养复合型数字人才；完善数字技术人才基地建设，进一步发挥专业技术人员继续教育基地、数字卓越工程师实践基地、产教融合实训基地作用，积极开展继续教育和学术技术交流活动。同时，加强数字领域博士后科研流动站、工作站建设，加大青年人才培养力度；强化数字技能人才培养载体建设，围绕战略性新兴产业、新职业、新岗位，重点培育一批高技能人才培训基地和技能大师工作室，开展高技能人才培训和带徒传技、技术攻关等活动；支持数字经济创新创业载体建设，深化人力资源服务产业园和留学人员创业园建设，同时加大创业培训力度，促进数字人才在人工智能、信息技术、智能制造、电子商务等数字经济领域创新创业。

完善发展机制方面，北京将重点对人才引进机制、评价机制、激励机制、流动机制进行改进。引进方面，探索举办北京市数字工程师创新创业大赛等赛事，快速集聚一批有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师。评价方面，升级国际职业资格认可目录，持续发布数字职业、动态调整数字职称专业设置，支持数字型企业自主开展职业技能等级认定，对优秀技能人才可直接认定或破格晋升职业技能等级。推动落实“新八级工”职业技能等级制度，开展特级技师、首席技师评聘。激励方面，持续发布数字经济从业相关人员岗位工资价位信息，引导企业建立健全企业薪酬分配制度，事业单位可实行年薪制、协议工资、项目工资等分配形式。人才流动方面，支持开展高层次人才出国（境）培训交流，鼓励数字人才在京津冀三地流动，支持各区制定出台精准有效的数字人才支持政策，引导人才在重点企业、高校和科研院所等机构间有序流动。

“加强组织保障方面，我们将健全数字人才工作体系、夯实数字人才工作基础、提高数字人才投入水平、加强数字人才服务保障。”北京市人力资源和社会保障局局长连忠介绍，“方案将鼓励企业足额提取和使用职工教育经费，不断加大数字人才培养培训投入力度；鼓励各区、各部门将高层次数字人才纳入地方高级专家库，在薪酬待遇、住房、子女入学等方面加大支持力度。”