新年以来，不少省市密集出台人才引进政策，新招频出，以促进当地重点产业发展。

以产聚才、以策纳贤，这些人才新政有哪些亮点？将为创业团队带来哪些政策东风？与此同时，海归群体在就业择业上也呈现出一些新特点，他们都有哪些考量？

浙江省台州市加大创优人才引进扶持力度，打造仙居医械小镇，聚焦可视化诊断设备、精准手术机器人、智能康复理疗设备、高值医用耗材等4种医疗器械前沿领域，加快标准厂房建设，优化园区发展环境，推进医疗健康产业延链强链，助力产业集群发展壮大。

图为仙居医械小镇医疗器械产业基地。 **陈月明**摄（**人民视觉**）

引才展诚意，留才出实招

本报记者 **孙亚慧**

围绕优势产业引才育才

“得人之要，必广其途以储之。”哪里的引才机制活，哪里就会成为人才近悦远来的“强磁场”，成为海归创新创业的沃土。

为了发挥好人才优势，同当地特色产业相结合，不少省市有的放矢围绕自身优势产业引才育才，助力传统产业加快转型。

近日，江苏盐城发布《关于深入实施“黄海明珠人才计划”的若干政策》，新政共包括8大部分、39条措施。

2021年，“黄海明珠人才计划”正式发布实施，已累计引进全国重点高校以及世界名校优秀毕业生5368人。如今，这一政策的2.0版对外公布，重点突出绿色低碳、数字经济、海洋产业、金融等领域的人才队伍建设，组织实施顶尖人才攀峰、卓越工程师支撑等计划，明确顶尖人才“一事一议”，“揭榜挂帅”引进人才直接认定。新政明确，市域外（含境外）科创飞地引进的创业项目，可不受注册、参保地限制，同等享受“黄海明珠人才计划”。对能引领盐城产业发展，并取得重大经济社会效益的顶尖人才（团队）实行“一事一议”，创业类人才（团队）最高可获1亿元人才综合资助、创新类人才（团队）最高可获5000万元综合资助。

在广东江门，出台不久的新一轮人才政策——人才强市“新30条”引发关注。该人才新政在人才补贴覆盖范围、补贴标准等方面优化提升，围绕全方位培养引进用好人才、多层次搭建人才平台载体、全链条支持人才创新创业、高标准打造人才服务体系等4部分提出30条具体措施，明确下一阶段全市人才政策宏观支持方向。其中，多层次搭建人才平台载体方面，主要包括对科技创新平台、科技企业孵化载体、博士博士后科研平台、技能人才培养载体、人力资源服务载体、人才供给基地、“联络五邑”海（境）外服务工作站等人才平台载体的支持政策。全链条支持人才创新创业方面，主要包括侨都英才计划、关键核心技术攻关、科技特派员“双千计划”的资助，对留学归国人员、华侨华人人才（含港澳台）的创新创业支持。

在业内分析人士看来，做好人才引进及人才生态保障等工作，将更好促进人才链与产业链相互补强升级，最终形成良性发展模式，为区域发展不断注入新活力。

以赛引才选才聚才

1月6日在湖南长沙举行的“智汇潇湘·金博奖”全球高层次人才创新创业大赛海外科技人才专场赛决赛，是当地以赛引才、以赛选才、以赛聚才的一个缩影。活动中，14个优质科创项目初步达成投资或落地合作意向，16位高层次人才与用人单位达成引进意向。

这场自2023年10月启动的创新创业大赛，吸引了一批国际化的项目和人才报名参赛。创业项目组中20%的项目来自境外，包括美国、德国、加拿大、芬兰等12个国家或地区，创新人才组中40%的选手拥有海外就业或深造经历，均有来长沙就业创业的意向。目前，长沙正全力建设全球研发中心城市，聚焦新兴产业与未来产业发展需求，希望能通过举办赛事，引入更多创新人才和技术“落户”。

1月19日，2023年中国创新方法大赛山西赛区竞赛在太原落幕。值得一提的是，为吸引具有原创性、独创性、引领性的海外高科技创新创业项目，此次比赛首设“山西省海外人才创新创业项目大赛奖项”，参赛项目覆盖生命健康、绿色低碳、先进制造、数字经济、未来科技等领域。主办方希望以赛为媒，搭建起海外高层次人才及团队在山西创新创业的桥梁和平台。

锻造自身硬实力

去年底在广州举行的海外人才交流大会上，几场海归招聘会吸引了众多留学人员参与。粤港澳大湾区出台的一系列惠才实招，让海归实实在在感受到了政策红利。

招聘会上，本报记者见到了留英回国的邵思瀚，他已经参加了几场企业面试，对一家主营自动驾驶的人工智能企业很感兴趣。邵思瀚的专业背景与该公司适配度很高，对方在现场就与他确定了二次面试的时间。“我希望能在一家年轻的公司工作，更趋扁平化和数字化管理的环境会让我更有新鲜感。”他说。

城市“筑巢引凤”，人才最终会走向具体岗位。95后甚至00后已来到职场，“新海归”们更青睐什么样的企业？

不久前，智联招聘发布的《2023中国年度最佳雇主评选报告》显示，企业数字化转型进入快车道，获评企业所使用的数字化技术和信息化系统更为广泛、深入。在数字化技术方面，八成以上的获评企业采用了大数据、人工智能等技术，还有超过六成的企业采用了云服务和物联网等技术。像邵思瀚这样的“新海归”，代表了一部分年轻求职者的心态——他们在关心薪酬福利、工作时长与工作强度的同时，也看重企业的管理模式是否高效，在乎企业风格与自己性格的匹配度。

智联招聘首席执行官郭盛表示，政府建立良好的引才引智生态，也可以更好激发企业活力，企业能够更好地按照所需配置人才。“许多企业需要理工科人才来推进数字化、智能制造进程。对海归来说，他们所掌握的硬技术会变成求职中的加分项，无论何时何地，锻造自身硬实力都是最重要的。”郭盛建议。

在广东省珠海市高新区，一片占地面积约1.6万平方米的建筑已见雏形——这是珠海通桥医疗科技有限公司于2022年11月奠基的创新基地项目，建成后的“未来工厂”将用于神经血管颅内植介入医疗器械研发和生产。

留美海归李峥是这家公司的总经理，从事医疗器械研发制造已有10余年，自主研发产品36项，其中取栓支架曾获评国家药监局“创新医疗器械产品”。他说，作为留学归国的创业青年，要努力搭建起“医工合作、产学研用”的企业桥梁，“勇于挑重担、啃硬骨头、接‘烫手山芋’。”

留美海归李峥——

创业在粤港澳大湾区

王 威

从“5人”到“400人”

2004年，李峥赴美国北卡罗来纳州立大学攻读博士学位，专项研究机械工程学。“我们十分珍惜在海外学习的机会，几乎每天都在实验室里度过，全身心地投入实验研究中，对知识如饥似渴。”李峥说。随着研究深入，他的科研成果在多个国际期刊得到发表。

“我女儿当时刚出生，对我来说，学习和养家的双重压力一下子增大了。虽然教授帮忙提供了一份助教的工作，但每个周末，我依然需要去刷盘子、送外卖来补贴家用。当时确实挺辛苦，但可爱的女儿也让我激发出了拼劲和闯劲。”那段艰苦而温馨的经历，让李峥记忆深刻。

李峥（中）与同事在工作。 **受访者**供图

2007年博士毕业后，李峥进入全球知名医疗器械公司担任项目主要负责人和研发人员，积累了产品研发与生产制造方面的经验，这为他之后创业打下了基础。

彼时，全球医疗器械行业发展进入井喷状态。一些外国企业快速扩张，国内高端植入医疗器械领域几乎被进口产品垄断，在心脑血管领域也是如此。当时，国内脑血管介入器材严重依赖进口，价格昂贵得让很多人望而却步，李峥迫切希望能尽自己所能改变这一现状。

2016年，在珠海高新区政府引入科技创新企业政策的扶持下，李峥创立珠海通桥医疗科技有限公司，专注于国产替代进口的植入介入医疗器械赛道。

公司刚成立时初创团队只有5人，办公场地不到200平方米。办公桌是借用的，一张旧沙发还是别人留下的，没有实验和研发场地，只有几台旧电脑……“有一次出差，为了节省开销，我们住在郊区便宜的快捷酒店，转了2次公交、3次地铁才到目的地。当时同行的一名伙伴现在已成为我们公司的副总工程师了，那段共同奋斗的经历，让我们成了最好的兄弟。”回想起创业初期那段艰苦的日子，李峥感慨不已。

2018年，李峥带领团队研发的取栓支架产品进入临床阶段，需要生产一些临床样品，刚好公司招来了第一批生产和质检人员，大部分是应届生。为了更好地理解产品生产过程，李峥将他们送去杭州学习。“当时团队人少，应届生刚入职就被外派，差点被家长误以为是‘传销组织’。”后来，这些团队成员受邀参加公司上市敲钟，李峥再次带着他们去了杭州。“回头看这些，会觉得特别而珍贵。”他说。

创业多年来，李峥很少有休息的时候。他花费大量时间研究多种颅内血管疾病的手术案例、治疗策略以及介入治疗的器材选择，努力攻克技术问题。他说：“脑血管病治疗是与死神赛跑，早一分钟有研发成果，就能早一分钟造福患者。”

专注于研发工作

如今，公司已经发展到近400人的规模，研发人员占1/4，其中高学历人才占到70%以上。短短几年时间里，公司迅速成长为国家级专精特新“小巨人”企业和高新技术企业。李峥带领团队以珠海总部为依托逐步向外扩展，在广州、杭州、苏州建立了研发中心，在北京和上海设立了销售办事处。截至去年8月底，已经获得三类医疗器械注册证12张，二类医疗器械注册证2张，3个产品获欧盟CE认证。

“近年来，国家对医疗器械创新产品自主知识产权和创新性的要求不断提高，这对我们研发型企业是机遇也是挑战，要求我们得更加努力，与国际产品拼研发、拼质量、拼速度。”李峥表示，一方面，公司正深入挖掘临床需求，快速打造差异化创新产品，满足多样化的治疗需求。另一方面，为继续保持稳定的生产质量和效益，团队也在研发及制造环节中，抢抓多款新上市产品的量产及成熟产品的产能扩充。在立足本地化运营的同时，李峥也更加注重海外市场，希望能进一步提升产品在海外市场的品牌影响力。如今，公司正探索全新商业模式，利用自身技术平台和生产制造能力，与海外品牌开展合作，带来更多增长机遇。

“在粤港澳大湾区这片创新创业的热土上，青年人才要敢于创新创业，敢于将自己的创新想法转化为现实。”李峥说，“要着力解决关键技术‘卡脖子’问题，促进技术成果落实到产业上，努力实现国产替代与产业突破。”

海南乡村新天地 吸引青年“燕归来”

陈英清 凌 楠

斑驳古宅、参天古树……走进有300多年历史的海南省澄迈县保良村，古风古韵扑面而来，拖家带口的游人徜徉其中，让古村焕发出新活力。

为古村引来活力的是一群志在乡村的年轻人，95后青年黄业森是其中一位。大学毕业后，他顶着家人反对的压力回村奋斗，“青年人不一定志在四方，也可志在家乡”。

海南近年来蓬勃发展的乡村旅游，为黄业森等年轻人回乡创业提供了一番新天地。黄业森所在的团队利用村中闲置资源，带游客认识咖啡，体验种菜、割稻谷、制作手工点心等，将乡村变为成年人的休闲场所、孩子们的大课堂。

“在旅游高峰期，村子一天接待游客三五百人次。”黄业森说，近年来，国家出台了一系列政策支持“三农”发展，政府出资帮该村完善道路、旅游厕所等基础设施，为村庄发展提供良好基础。

他介绍，保良村目前主要以三产融合的形式发展，主要种植咖啡，加工生产咖啡豆、咖啡粉，发展乡村旅游、农耕研学等，帮助村子逐步走出因年轻人外出务工导致资源闲置、空心化的困境。

澄迈县才存社区的才存共享农庄与保良村一样受游客欢迎。见到共享农庄副总经理冯宝时，他不时接到客人的订单电话。

返乡青年冯宝此前在大城市生活工作，他说，相比城市的喧闹，自己更享受农村的宁静与舒适。

“才存共享农庄是集观光种植、水果采摘、咖啡加工、民宿服务等为一体的休闲综合体。”冯宝说，看中海南自贸港发展机遇，农庄2020年开办咖啡加工厂和胡椒加工厂，“在海南自贸港政策助力下，我们的产业有相对优势，大有可为。”

澄迈乡村良好的发展前景还吸引海归落地扎根。“新农人”宋丰在国外就读农业专业，学成归来后，扎根澄迈县偲林农场投身福橙产业。

“农场通过微生物菌肥调理土壤，在做有机肥时加入枯草芽孢杆菌等菌种，它们会跟随有机肥进入土壤。”宋丰在农场介绍，农场采用他在国外学到的管理理念，引进了水肥一体化技术、农用无人机和农用遥控小坦克等，借助科技力量，提高效率，降低成本，保障澄迈福橙高品质。

“农场的福橙销往广州、上海、南京、香港等地。”宋丰说，农场目前开始试点共享农庄，逐步形成采摘、休闲旅游等业态的综合发展模式，冀望吸引更多客群。

青年返乡活跃在田间地头，在追逐自己梦想的同时，也带动村民增收。据宋丰介绍，农场与澄迈县金江镇、福山镇、仁兴镇进行产业项目入股合作，每年按6%-8%的标准固定分红，2022年分红100多万元。

“勤垦一亩三分地，保得良村燕归来。”保良村村道上的这句话，形象地展现了黄业森等返乡青年的志向和期待。“返乡是双向选择的过程。”黄业森说，乡村有广阔发展空间，年轻人需要施展才华的舞台，“如果我们不去打造家乡，靠谁去打造？家乡需要人去打造，那为什么不能是我们？”

（来源：**中新社**）

现代化流水作业的福橙工作车间。 **凌 楠**摄

近年来，内蒙古自治区赤峰市克什克腾旗推进人才高地建设，形成科创人才聚集效应，支持人才创新创业。图为克什克腾旗启航人才孵化基地工作人员为返乡创业人才讲解人才政策和发展前景。

李 富摄（**人民视觉**）