

为推动全球气候治理贡献中国智慧和力量

本报记者 管克江 任皓宇

环 球 热 点

《联合国气候变化框架公约》(以下简称《公约》)第二十八次缔约方大会正在阿联酋迪拜举行。本次大会以“团结、行动、落实”为主题,将完成《巴黎协定》的首次全球盘点,与会各方也期待在多个重要议题上取得进展。

作为全球生态文明建设的重要参与者、贡献者、引领者,中国的生态文明建设理念和成就备受关注。接受本报记者采访的与会人士表示,期待中国继续发挥引领作用,同各方一道为推动构建公平合理、合作共赢的全球气候治理体系贡献智慧和力量。

加强气候行动刻不容缓

《公约》秘书处指出,联合国气候变化迪拜大会在有记录以来人类历史上最热的一年举行,这是兑现气候承诺和防止气候变化产生最严重影响的决定性时刻。大会主席、阿联酋气候变化事务特使苏尔坦·贾比尔在开幕式上表示,世界正处于关键时刻。科学已表明,现在急需开辟新的道路,“一条足够宽广、足以容纳我们所有人的道路”。

《公约》秘书处执行秘书西蒙·斯蒂尔呼吁各缔约方通过对落实《巴黎协定》关键条款进展与差距的全球盘点,提交更加雄心勃勃的国家气候行动计划。

2015年达成的《巴黎协定》提出,各方将加强对气候变化威胁的全球应对,把全球平均气温较工业化前水平增幅控制在2摄氏度之内,并为把升温控制在1.5摄氏度之内而努力。根据《公约》秘书处的最新报告,各国的气候行动计划无法实现《巴黎协定》的目标。世界气象组织发布的最新报告指出,2023年打破了多项气候纪录,全球正以前所未有的速度升温。

2022年联合国气候变化沙姆沙伊赫大会通过决议,建立损失与损害基金。发达国家负有出资的责任和义务,受益方是发展中国家。本次大会开幕当天,各方就启动损失与损害基金达成一致。阿联酋和德国分别承诺向损失与损害基金提供1亿美元,英国、日本、美国也做出了相关承诺。

12月1日,130多个国家签署了一份关

于粮食、农业和气候行动的宣言,旨在解决全球温室气体排放问题的同时,保护受气候变化影响最大地区农民的生命和生计。

中国生态文明建设成就备受瞩目

本次大会在迪拜世博城举行,会场分蓝区和绿区。蓝区用于各国代表开会,进行协商和非正式磋商。绿区面向大众开放,为不同群体提供展示和交流平台。

11月30日,位于蓝区的联合国气候变化迪拜大会“中国角”开馆。走进“中国角”,以“低碳”为主题的气候行动漫画展、从绿电到化工生产的生态绿能示意沙盘、新能源汽车模型等展示吸引了很多参观者。大会期间,“中国角”将举行9个边会主题日。中国政府机构、研究机构、产业协会、企业以及非政府组织等,将围绕中国应对气候变化政策行动、应对气候变化国际合作、绿色低碳发展、减污降碳协同、公正转型与可持续发展、能源转型、数字化发展、绿色金融等举办100多场活动。

“中国生态文明建设取得了巨大成就。”联合国前副秘书长、世界资源研究所高级顾问埃里克·索尔海姆表示,他曾到访中国多个地区,看到各地环境改善,人民

群众的获得感、幸福感不断增强。

美国环保协会总裁柯瑞华表示,美国环保协会与中国相关部门已合作20多年,见证了中国在环境保护、碳排放权交易市场、社区绿色空间等方面的发展成就。“美国和中国在气候变化领域有着广泛的共同利益。期待世界各国共同努力,建设一个更美好的未来。”

12月3日,“中国角”举办了“数字赋能生态文明建设——加强公众气候行动参与度”“气候变化教育与青年实践助力全球可持续发展”“冰川记忆:见证气候危机”等边会活动。阿联酋大学国家空间科技中心主任阿里表示,气候变化的影响是全球性的,需要全球不同区域和群体团结应对。

共建清洁美丽的世界

本次大会期间,会场绿区将分10个主题,举办600多场活动。

中阿经贸交流中心(原迪拜世博会中国馆)将举办30多场交流活动。12月1日,中国生态环境部宣教中心、世界可持续发展工商理事会和中国新闻网共同主办了“中外知名企业可持续发展对话会”。世界可持续发展工商理事会会长兼首席执行官贝德凯在主旨演讲中高度评价中国近年来在可持续发展和加速实现碳中和领域作出的贡献,呼吁各国工商企业加强对话,共同助力低碳转型。

在对话环节,浙江吉利控股集团、美国贝克斯公司、智利CMPC集团等中外

企业的代表围绕“全球碳中和对企业的影响及其应对行动”和“企业碳中和的技术与管理创新”两个议题展开深入交流。

12月1日,在阿联酋主办的“加速绿色低碳转型论坛”上,腾讯和阿联酋马斯达尔城等共同发起“全球低碳创新联盟”,亚投行、麻省理工学院、麦肯锡、西门子等30多家机构和企业加入。论坛上,腾讯发布了低碳技术创新社区“碳live”国际版,作为“全球低碳创新联盟”官方支持平台。马斯达尔城首席创新官史蒂夫·塞弗伦斯说:“我们很高兴见证并推动‘全球低碳创新联盟’的成立。低碳技术创新社区将帮助来自不同领域的伙伴加强联系,促进共赢。”腾讯碳中和实验室负责人许浩表示,希望推动低碳领域利益相关方深化沟通协作,助力中国的低碳创新企业更好走向海外。

联合国政府间气候变化专门委员会前副主席莫汉·穆纳辛格表示,中国式现代化走的是一条绿色发展之路。中国作为发展中国家,为推动生态文明建设付出了艰苦努力,取得了巨大成就。中国提出共建绿色“一带一路”,倡导共建清洁美丽的世界,彰显中国在全球气候治理和共同发展方面发挥的重要作用。“中国正在成为可持续发展的引领者。”

解振华表示,中国作为负责任的发展中大国,一直坚持气候行动的战略定力。中国经济社会发展已走上全面绿色转型轨道。中方将继续以务实的行动和南南、南北合作举措,为应对全球气候危机、实现可持续发展、建设清洁美丽的世界作出更大贡献。

拉丁美洲和加勒比地区环境部长论坛第二十三次会议不久前在巴拿马举行。会议通过了减少该地区化学品和废弃物污染影响的共同宣言,多国承诺将采取措施减少和防止废弃物产生,确保对废弃物进行无害化处理并逐步关闭垃圾填埋场。巴拿马环境部长米利亚德斯·康塞普西翁表示:“合作是我们应对共同挑战的关键。可持续发展应对气候变化需要地区国家、国际组织和民间社会共同努力。”

近年来,拉美多国积极采取措施应对化学品和废弃物污染。巴拿马环境部与联合国开发计划署、世界经济论坛近日共同启动了“巴拿马国家塑料行动平台”,通过制定行动路线图,加快向塑料循环经济过渡。今年8月,来自巴拿马、牙买加和哥伦比亚的代表在巴拿马举行研讨,旨在制定基于塑料产品全生命周期的激励措施,从地区层面共同加强塑料垃圾管理,减少海洋塑料污染。

巴西环境与气候变化部今年8月与来自巴西部分州的代表举行会议,宣布推出专门项目应对多氯联苯污染。巴西城市环境和环境质量秘书阿达尔托·马卢夫表示:“巴西必须在2025年前杜绝使用含有多氯联苯或多氯联苯污染的设备,并以环保方式销毁受污染的废弃物和设备。”目前,项目组已着手更新此前出台的《电气设备多氯联苯管理手册》《全国多氯联苯清单》,并帮助企业摸清当前含多氯联苯设备的库存量。巴西环境与气候变化部还将与联合国开发计划署合作开展试点项目,推动巴西国内具备多氯联苯处理能力的企业共同参与,以环境友好方式应对多氯联苯污染。

秘鲁政府今年5月通过了一项法令,确立了该国对化学品进行全面管理的法律框架。该法令包括推动实现危险化学品分类和安全信息的标准化、创建国家化学物质登记制度以实现信息的可追溯性等。

近年来,拉美国家加快发展循环经济。2019年,哥伦比亚成为地区首个通过国家循环经济战略的国家,该战略聚焦可持续发展,主要包括减少废弃物产生,推广可持续废弃物管理做法;提高资源利用效率,推广可持续生产和消费模式等措施。哥伦比亚环境与可持续发展部还与联合国开发计划署合作成立了“循环经济实验室”孵化器,以协助初创企业推行循环商业模式。

哥斯达黎加环境和能源部不久前也推出“国家循环经济战略”。该战略的主要措施包括推广使用回收和再利用材料、延长产品的使用寿命、减少浪费等。哥斯达黎加环境和能源部部长弗朗茨·卡普拉表示:“发展循环经济不仅能带来环境效益,还能带来经济和社会效益,消费者将从材料再利用和更长的产品寿命中受益。”

拉美多国积极应对化学品和废弃物污染

本报记者 宋亦然

首届中国—东盟人力资源合作与开发论坛暨中国—东盟人力资源服务博览会成果丰硕

2023年11月3日至4日,由人力资源和社会保障部、广西壮族自治区人民政府主办,人力资源和社会保障部人力资源流动管理司、人力资源和社会保障部国际合作司、广西壮族自治区人力资源和社会保障厅承办,以“聚智汇力 同创共享”为主题的首届中国—东盟人力资源合作与开发论坛暨中国—东盟人力资源服务博览会(简称“人博会”),在广西南宁国际会展中心举办。

首届人博会是一个集思想交流、项目展示、项目合作、人才对接、人才招聘于一体的国际化合作平台,实现了多个“首次”:首次实现东盟各国、中国—东盟中心全部派出代表参会;首次由部区共办中国—东盟人力资源论坛展会,人博会将人力资源论坛和展览由国内拓展至东盟国家,按照“政府主导、市场运作、专业办展”模式举办,为推动中国与东盟国家人力资源合作与开发以及加快塑造现代化人力资源、以人口高质量发展支撑中国式现代化探索新的实践路径;首次实现26家国家级人力资源服务产业园集体亮相,展示国家级人力资源服务产业园的发展情况、特色亮点、政策优势,彰显人力资源服务业在推动高质量发展中的新作用;首次将中国—东盟青年论坛纳入人博会,更加突出“抓住青年就是抓住未

来”的前瞻性思考,更好助力构建更为紧密的中国—东盟命运共同体。

首届人博会展会面积达5万平方米,在合作签约、行业互动、项目落地等方面取得丰硕成果。

搭建了以人力资源合作开发服务国家战略的新平台。首届人博会通过深化中国—东盟人力资源合作开发,高质量服务共建“一带一路”,得到东盟各国的积极响应。

探讨了人力资源领域理论研究前沿动态。中国—东盟人力资源服务与高质量充分就业高端论坛邀请行业专家出席并作主旨演讲。2023年中国—东盟青年论坛、中国—东盟高技能人才合作与发展论坛和第六届中国(广西)人力资源峰会暨中国—东盟人力资源数智化发展论坛,分别聚焦青年创新创业、高技能人才培养交流、人力资源数智化变革等行业热点问题,邀请中国和东盟国家高校领导、知名企业高管和机构专家、高技能领军人才、世界技能大赛金牌获得者等嘉宾作主旨演讲,凸显行业论坛特色。

展示了人力资源合作开发最新实践成果。中国—东盟人力资源服务成果展突出东盟国家人力资源特色,吸引泰国、印度尼西亚等东盟国家12家企业院校参展。中国—东盟非物质文化遗产传承人技能技艺成果展集中展示“六堡茶师”等14个劳务品牌,邀请58名非遗传承人、大师工匠参展。中国—东盟“人

社+金融”高质量发展成果展从社银一体化服务、社会保障卡制发等4个方面,展示“人社+金融”融合联动的最新成果和产品服务。

达成了中国—东盟人力资源服务系列合作成果。首届人博会突出“政府牵线搭桥、校企同频共振”,既有广西高校与东盟国家高校签署人才培养合作协议,也有广西与东盟国家人力资源服务平台和企业签署人力资源交流合作协议,共同推动人才链、产业链、创新链“三链融合”和创新、创业、创富“三创互动”。中国—东盟高技能人才成果展期间,共组织中国—东盟校企合作洽谈20余场,现场签约12场。

深化了中国—东盟青年创新创业“产学研”融合。举办第八届海内外高端人才创新创业成果展,集中展示包括中国—东盟青年在内的236名高端人才的创新项目,推动31个国家级专家项目落地广西,意向投资金额达5000万元。举办首届广西HR职业能力大赛,吸引800多家用人单位、1000余名HR青年精英参与。举办第三届广西农民工创业大赛,新生代农民工携235个项目参加比赛,直接带动就业人数8.29万人,为历届大赛之最。

促进了省际人力资源交流合作迈上新台阶。首届人博会期间,广西与云南、贵州、湖南、江西、福建、海南、江苏、天津、重庆、北京、上海、浙江12个省份人力资源和社会保障部门签订珠江流域用工联盟暨省

际劳务协作框架协议,拓展了跨省劳动者高质量就业空间;与四川、贵州、海南、江西、湖南、重庆、湖北7个省份人力资源和社会保障部门签订人社业务跨省合作框架协议,推动更多跨省人社业务便捷办理。

探索了人力资源服务产业园服务高质量发展之路。举办人力资源服务产业园服务高质量发展研讨会,各省份人力资源和社会保障部门负责人、26个国家级人力资源服务产业园负责人、人力资源服务行业协会代表,以及广西各市人力资源和社会保障局负责人齐聚一堂,共商人力资源服务产业园服务高质量发展之路。

拓展了人才对接交流的广度和深度。中国—东盟人力资源供需对接会暨全区人才交流大会共616家用人单位入场招聘,招聘岗位2.17万个,超过3.5万名国内外高校毕业生到场,现场超8500名达成签约意向。邀请18名在相关领域取得杰出成就的在外籍人才为家乡发展出谋划策,促成一批意向合作事项。举办2023年博士来桂对接洽谈会,现场接待博士人才754人次,初步达成意向291人次。

开拓了市场化办展办会新思路。首届人博会采取市场筹资为主、财政支持为辅的筹资方式,通过市场化运作方式完成5万平方米展会面积的招商招展工作,吸引约800家企事业单位、机构参展参会。

数据来源:广西壮族自治区人力资源和社会保障厅



11月3日,首届人博会在广西南宁国际会展中心开幕
中国—东盟人力资源服务博览会现场
11月3日,人力资源服务产业园服务高质量发展研讨会在南宁举办
11月3日,广西与12个省份人力资源和社会保障部门签订珠江流域用工联盟暨省际劳务协作框架协议
11月4日,中国—东盟人力资源供需对接会暨全区人才交流大会现场

·广告·