

10年海外求学生涯，他不曾忘记自己最初的梦想；瞄准生命科学领域，他在动物发育、细胞凋亡和再生分子机制领域取得突出成果。他就是海口市干细胞与再生医学重点实验室主任、海南苏生生物科技有限公司创始人曾胜。去年11月，曾胜获评2022年度“海南省有突出贡献的优秀专家”。

如今，怀着创业激情与钻研技术的坚定，曾胜带领团队在运动医学器械产品等方面取得多项突破，在骨科再生医学领域拥有30余项专利，尤其是他们自主研发的软骨新一代支架材料，为患者带来了福音。

►曾胜解释“金属股骨颈固定钉”的修复原理。
受访者供图



破解软骨再生难题

——记留瑞海归、海南苏生生物科技有限公司创始人曾胜

王 威

瞄准再生运动医学市场机遇

2009年，曾胜前往瑞士求学，在苏黎世大学完成了本科到博士后的学习和研究。几年下来，学术上小有成就，事业发展前景明朗，但心底那一轮故乡的明月却一直牵引他踏上归途。“作为一名科研人员，我还是希望能将所学运用到国内相关领域。”曾胜说。

“之所以选择生物医药，是因为我从小就有个科学家梦。小时候我特别爱做实验，还家里建了间孩子版的‘小型实验室’。高中毕业时，对我来说，生命科学是所有理工学科里吸引力最大的，因此大学专业我就选了生命科学，之后就在这条路上一直走下去。”在曾胜看来，再生运动医学作为交叉学科，结合了再生医学与运动医学的前沿领域，是用再生医学手段解决传统运动医学无法解决的问题，即通过组织、结构或器官的再生诱导，实现运动系统结构和功能的恢复。数据显示，运动医学占据全球骨科市场20%以上的份额，但由于行业技术壁垒高、专利技术封锁等原因，中国运动医学器械领域仍以进口产品居多。随着国内对相关产品的需求不断增长，曾胜打定主意要回国创业。

彼时，《百万人才进海南行动计划》正在如火如荼实施，这正是曾胜最终选择在南海之滨创业的原因。他说：“来海南前，我已在全国多地的医药产业园考察过。对初创企业而言，海南自贸港

的开放政策、博鳌乐城在医药领域的优惠政策，都彰显出这里的引才诚意。海口国家高新区药谷工业园的招商工作也很到位，可以为团队创业提供全方位辅导，园区还在办公场地、奖补政策、人才引进等方面开设了‘绿色通道’。”

2019年，曾胜入驻药谷工业园，创办海南苏生生物科技有限公司。公司以可吸收生物材料、组织工程技术和干细胞技术为基础，在运动创伤、退行性骨关节疾病等领域，研发能进行精准治疗的医疗器械和新技术疗法。即将开启人生新阶段，曾胜既兴奋又有些忐忑。

“探索先进的生命科学、材料学技术”

公司成立之初，团队的3名主要成员曾就聚焦于哪个技术方向有过分歧。曾胜回忆说：“我们的研发是针对软组织修复的，这种修复有多种适应症，一方面是运动医学针对各关节的修复，另一方面则是针对医学美容。坦白说，医美行业是一个非常活跃的领域，相对来说确实更赚钱。”

曾胜的内心有过挣扎。但最终，他还是决定做自己最初想做的事。“探索先进的生命科学、材料学技术，设计制造出最合适的医疗器材——相较于赚‘快钱’，做这样的事让我更开心。”

如今，越来越多的人加入运动行列，但运动前缺少热身、运动后缺乏拉伸等不良运动习惯很容易导致身体出现运动损伤。比如，股骨骨折就

是临床上常见的运动损伤之一，如果治疗不当，可能引起下肢畸形和功能障碍。曾胜团队设计研发的“股骨颈平行固定钉系统”解决的就是这一难题，通过特殊的钉板系统将股骨动态固定，帮助人体恢复。

这样的治疗过程看似简单，但长久以来，螺钉制造技术被国外公司垄断，小小一颗螺钉就需要将近1万元人民币。

为了实现螺钉国产化，曾胜带领团队经过两年摸索，终于一点点地啃下了这块硬骨头。他们将软骨ECM(软骨细胞外基质)加入骨修复材料，搭配复合材料配方，制作出下面是骨修复材料、上层是软骨修复材料的复合骨和软骨支架，再用“金属股骨颈固定钉”固定。这款自主研发的“神奇螺钉”已通过国家药品监督管理局技术评审，未来将造福更多患者。

攻克更多科研难题

如今，通过研发可吸收材料，曾胜团队已推出一系列运动医学医疗器械产品。从可吸收材料到再生材料与组织工程，曾胜团队将关注点放在了另一科研难题上——人造软骨。“软骨再生是国际上公认的难题，全球都在寻找完美的软骨再生材料。”苏生生物有限公司副总经理王晋说。

经过一次次实验、验证，曾胜团队以异种原位软骨为基础，模仿软骨的3D空间结构，模拟软骨细胞生长的微环境，终于研发出了易吸引软骨细胞进入、均匀附着的新一代支架材料。这款新材料具有排斥反应弱、周期短、费用低的优势。

曾胜团队的一次次技术创新，吸引了投资者目光，2020年底，苏生生物顺利完成融资。如今，苏生生物吸引了更多高层次海归人才加盟，创新能力进一步增强。

截至目前，曾胜团队已搭建起完整的组织工程与再生医学实验研究平台，包括材料工程研究中心、加工中心、分子生物和细胞生物学研究中心、动物实验中心等一系列功能单位，同时完成了符合国际GMP标准的III类医疗器械生产车间建设，使企业可以高效、完整地开展医疗器械和组织工程产品的自主研发工作。在此期间，苏生生物也顺利通过了国家高新技术企业和“专精特新”企业的认定。

“我们希望团队的研究成果能切实改善人们的生活品质，解决运动系统的再生医学问题，这一直是我们努力的方向。”曾胜说，“我们将加大研发力度，力争两年内让更多在研产品上市，让‘海南创造’为再生运动医学的创新发展贡献更多力量。”



曾胜在第37届世界运动医学大会上发表演讲。

受访者供图

近日，2023东北亚(沈阳)人才交流大会在辽宁沈阳新世界博览馆举办。该会是东北地区规模最大的一次人才盛会，搭建了海内外高校毕业生与“三省一区”(辽宁省、吉林省、黑龙江省、内蒙古自治区)企事业单位的交流平台。

今年，大会共征集优质单位7700余家、工作岗位15万个。其中有华晨宝马、中航沈飞、中国航发黎明、新松机器人、中国一汽、哈电电机等500余家单位现场参会。图为与会人员在展台前了解企业发展情况。

赵敬东摄(人民视觉)



采摘葡萄、接待游客、直播带货……95后姑娘潘雅洁在自己一手打造的乡村田园综合体里忙着，满头大汗。

今年26岁的潘雅洁在海外求学多年，2022年硕士毕业后，她回到家乡安徽省合肥市肥西县，致力打造“农、旅、居”三位一体的乡村田园综合体。“初中毕业后我就一直在国外求学，没有陪在父母身边。现在硕士毕业了，还是想念一家人聚在一起的温馨。我回来后不仅能替父母分担一些压力，也希望能通过自己的所见所思所学，为家乡发展贡献一份绵薄之力。”潘雅洁说。

潘雅洁打造的乡村田园综合体位于肥西县紫蓬镇，总占地面积约400亩，业态规划有农业种植、牲畜养殖、观光旅游、休闲垂钓、酒店民宿、研学基地等项目，以期实现农业、旅游业与服务业的有机结合。

从市场调查、选定水果品种，到与专家交流取经、打通产品销售链条……从一开始的水果种植“小白”到如今的半个专家，经过1年多的经营，潘雅洁田园综合体内的葡萄、梨子种植基地已初具规模，带动当地近50名村民就业。据潘雅洁介绍，每年的人工费大约在200万元人民币左右，她计划明年再开放一定面积新梨园，届时会为周边村民提供更多工作岗位。

目前，潘雅洁正在为产品申请商标，她的目标是通过把控品质，抓准产品定位，建立起自己的品牌。同时，她也在积极打通线上直播销售渠道，计划到2025年实现田园综合体营收1000万元。

潘雅洁本科就读于美国北卡罗来纳大学格林斯伯勒分校工商管理专业，研究生就读于英国南安普顿大学时尚品牌和市场专业。她准备再次前往这两个国家，考察相关农企，将当地一些特色经验引到肥西，并邀请一些专家来肥西交流。

“年轻人需要敢拼、敢干。希望有朝一日，消费者一提到葡萄、梨子，就能想到我们家。”潘雅洁笑着说。

如今，在江淮大地上，像潘雅洁这样在乡村创业的海归故事越来越多，一些海归青年投身乡村建设，成了村民致富的“领头雁”。

作为中国农业大省，多年来，安徽各级政府通过“外引”与“内育”相结合，支持、引导各类人才留在乡村。据安徽省农业农村厅相关数据显示，截至目前，安徽已培育高素质农民超35万人，农村实用人才规模逾270万人。

2023年4月，安徽进一步提出实施科技下乡、能人返乡、青年留乡、企业兴乡的“四乡工程”，吸引、培育更多活跃在乡野间的“新农人”。与此同时，在支持各类人才返乡创业方面，截至2023年5月，省内已累计命名安徽省大学生返乡创业示范基地172个，完成2022年皖北地区青年创业贷款财政贴息工作，对502个青年创业贷款项目予以支持。

(来源：中新社)



上图：潘雅洁在水稻种植基地查看水稻长势。

陈家乐摄

左图：潘雅洁在果园里采摘葡萄。

陈家乐摄

山东打造人才引留“强磁场”

吕 妍 范洪艳

近年来，山东充分发挥人力资源服务产业园“集聚、培育、孵化、拓展”功能，辐射带动区域人力资源服务业创新发展，在地区发展和人才集聚中不断释放人才服务价值。目前，省内人力资源服务机构已超1万家，从业人员8万余人。

山东省人力资源和社会保障厅副厅长周春艳介绍，山东将深入实施人力资源服务产业园区提质增效行动计划，集成产业、创新、人才、资源、政策等要素，助力人才引留。

在国家级园区方面，引导济南、青岛、烟台3市结合自身产业、地域和人力资源优势，探索错位互补、多极发展模式；在省级园区方面，充分发挥产业园“集聚、培育、孵化、拓展”功能，辐射带动区域人力资源服务业发展，推动产业向价值链高端延伸；在地域性园区方面，鼓励各地培育运营规范、功能完备、特色鲜明、效益明显的市级产业园。截至目前，山东已拥有24家省级产业园，实现16市全覆盖，承载人力资源服务机构及各类配套企业1163家。其中，规模以上企业达194家，同比增长34%。2022年，山东各类机构帮助实现就业和人员流动近1300万人次，成功推荐选聘各类人才9万余人。

依托人力资源服务产业园，山东聚焦人才吸引、评价、使用、激励保障等关键环节，深耕招聘服务、劳务派遣、人力资源培训等传统业态，积极培育猎头服务、管理咨询、人才测评等新兴业态，打造人才集聚“引力场”。同时，实施“人力资源服务+互联网”行动，鼓励人力资源服务机构积极运用大数据、云计算、移动互联网等新技术，加大专业化人力资源服务产品开发设计，推进人力资源服务产业园智慧转型。截至目前，全省开发的人力资源服务产品已获得专利及软件著作权近5000项。

(来源：中新网)