

我和我的乡村(2)

习近平总书记高度重视生态文明建设,强调“绿水青山就是金山银山,改善生态环境就是发展生产力”,要“大力推进生态文明建设,提供更多优质生态产品,不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要”。

推进生态文明建设,提供优质生态产品,需要有一批脚踏实地、驰而不息的追梦人。河南省安阳市的海归硕士武政就是其中之一。

一个农村孩子走出大山,远赴澳大利亚留学,又回到故乡种树——他与乡亲一道,用智慧和双手将青山变成了金山。



群山掩映中的洹河峡谷风景区。

抽签定终身,他“被迫”回家种树

黝黑的脸上架着一副黑框眼镜,黑色的棉袄上黏着尘土,脚上的皮鞋也满是泥土……

初见武政,他手持锯子、剪刀正在修剪树枝,想把他和“海归”联系起来,似乎并不容易。不过,一提起自己和树的渊源,武政立刻两眼放光、言语诙谐:“一开始我哪想回来种树啊,可是父亲命令我和哥哥两个人中必须回来一个,跟着他在家乡种树。”

武政的父亲武贵生曾是一名军人,火热的军营生活锻造了他不屈不挠、敢作敢为、不畏艰难、勇于拼搏的倔强性格。1976年,武贵生退伍回乡,带领20多个老乡奔山西、跑鹤壁、上北京,从搬运水泥、枕木的劳务活做起到承包首都的“样板工程”“精品工程”,带出

了一支技术过硬的施工队伍。

2007年,已积累起一定基础和知名度的武贵生响应安阳市政府的号召,回到阔别已久的家乡考察荒山治理项目。看到家乡依然是交通不便、一片荒凉,武贵生决定留下来,带领乡亲大干一场,改变这里的落后面貌。

听闻这个消息的亲友们都认为他这是“找罪受”。但认准的事情就要干到底,任凭别人怎么说,武贵生还是坚持在2008年回到家乡,走上了治理荒山的道路。经过竞标和评议,武贵生和乡政府、村委会签订了买卖合同,拿到了70年的荒山产权,洹河峡谷风景区建设就这样开始了……

2008年,武政从澳大利亚纽卡斯尔大学获得工商管理硕士学位后

回国,在北京和朋友合作创建了一家电脑游戏制作公司。做IT类工作是武政的兴趣爱好,做游戏是他的梦想,此后8年,武政一头扎进创建虚拟世界的海洋,经历酸甜苦辣,也取得了不错的成绩。然而,2017年春节的一次家庭会议,彻底改变了武政的生命轨迹。

“父亲在会议上声明,我和我哥必须有一个回老家,常驻参加洹河峡谷风景区建设。哥哥和我都不愿意回来,特别是我,工作生活都在北京,两个孩子一个10岁一个8岁,他们听说我可能回老家都很‘郁闷’。但是,谁回去?父亲决定抽签:我拿出一长一短两根火柴,我先抽,抽到了短的,这运气啊!于是我就跟着父亲回到了家乡。”谈起当年抽签定终身的一幕,武政忍俊不禁。

坐在山顶上,他听见晚风吹过树林

2017年春天,40岁的武政开始了回老家种树的岁月。从此,无论寒暑,他每天都要上山栽树、修树、防火巡逻。

“当年我很不情愿,也不理解父亲的决定。记得有一天凌晨4点多,父亲把睡梦中的我叫醒,让我爬山。我跟着父亲气喘吁吁地登上山顶,一轮红日喷薄而出,在朝霞的掩映下格外壮观。父亲指着山峦里一个沐浴着晨光的小村说‘那就是咱家’,我忽然懂了父亲所做的一切。”武政表示,洹河峡谷景区开发建设虽是一项全新工作,但他对工作地和工作内容却没有陌生感。13岁离开家乡到北京求学,至今还保留着一口地道的家乡话,这让武政很快和乡亲熟络了起来,也迅速对工作目标有了正确的理解和把握。“其中最核心的理念就是把荒山秃岭变为绿水青山,并且守护住绿水青山,想办法变为金山银山。”他说。

安阳洹河峡谷风景区位于安阳市、鹤壁市交界处,规划总面积4000余公顷。以前,这里山薄石厚,一片荒凉,植被覆盖率不到20%,是典型的荒山秃岭。从2008年动工开始,在武政与父亲两代人的努力下,这里的一块块石头变成堤岸,一片片陡坡变成梯田,如今已是秀水澄澈、林木繁茂,亭台楼阁点缀苍翠峡谷之间,清新生态令人心旷神怡。

“这些年,我们共种植了柏树600余万株、五角枫2万余株、黄楸2000余株,还有银杏、红枫、竹子、樱花、黄栌等各类观赏树木,开发果园20余公顷,通过填土造林,最大化防止水土流失。为了改变多年栽树不见树的局面,我们还修建绕山公路和防火通道48公里,修建蓄水池176座,储水量可以达到15万立方米,储存雨季的丰沛雨水,在干旱季节用来浇灌树木,实现了资源合理利用。山上的树苗渐渐粗壮,如今景区的森林覆盖率已达83%。”武政的话语中透出些许骄傲。

忙碌的工作让武政更熟悉了这片大地,哪里有什么植物、哪座山峰海拔多少、哪里有泉水、哪里有矿洞、哪里的日出最漂亮……他都了如指掌。在他的所有摄影作品里,日落的照片最多,那是他一天中最放松的时刻:坐在山顶上,看着夕阳渐渐西沉,听着晚风吹过树林的声音,武政沉醉在大自然的波澜壮阔、绚丽多彩中。

青山变金山,他看见了乡亲的笑容

怎样才能让青山变成金山?怎样推进乡村振兴战略?怎么带领乡亲们共同致富?这是武政经常思考的问题。

2018年,武政注册了公司,开始进行景区化运营的前期准备,第二年“五一”假期开始对外营业。为了提升景区旅游服务水平,他将附近村里的青壮年组织起来,统一培训、考试,14名村民取得了游览车驾驶证;在景区内增设儿童娱乐区,设置了超长七彩滑道、充气蹦床、秋千架、戏水区等娱乐设施;开辟果树采摘园,栽种苹果、桃、桑葚等各类果树供游人采摘;春季举办樱花节,秋季举办红叶节,吸引摄影爱好者前来观赏、拍摄……

在日常工作中,武政发现村里的留守老人很少有一张正式的电子生活照,在使用照片时不得不费力翻拍以前的老照片。于是,武政邀请市摄影家协会会员,在乡政府的支持下,联合几家企业一起在端午节开展了“情暖老人,最美夕阳红”摄影活动,为132位留守老人留下最美的一刻。

几年间,武政建成了果木苗木种植基地,带领更多乡亲走上了致富之路。他还注重培养本地果木管理人员,传授果木管理知识和技术,提出“种植薰衣草——建设浪漫之乡”的概念,规划和试验高档香料薰衣草在本地的种植,探索发展薰衣草产业链条。

“建设景区是一个复杂的过程,需要大量的时间成本。比如,我们从山坡上种植侧柏成活到可以从远处看到绿色,这就得花10年时间。但好处是我们的成绩在一点一点积累,更多的绿色一片一片映入眼帘,我们也逐渐获得更多认可。接下来,我想邀请乡亲一起建立农村商品贸易市场,让他们在家门口就能销售自己的手工艺品。我还想开设年票服务,增加骑行、垂钓、康养等活动。我们要让景区不仅有诗意山水,让游客体验到‘蝉噪林逾静,鸟鸣山更幽’的境界,更要有服务、有娱乐,让游客在这里休闲、放松、娱乐,来了还想来。”提起景区未来的规划建设,武政眼中满是憧憬。

武政说:“我一直相信现在的状态就是最好的状态,如果自己觉得不够好,那就想办法做得更好。在老家,到处是浓浓的人情味和街坊邻居的关怀。每天在风景优美、空气清新的环境下工作,我的心也更畅快了。看来,当年抽签跟随父亲回家乡参与建设,守护绿水青山,是我最好的运气。”

左图:如今,回想起当年“抽签回家”的一幕,武政感慨不已。从此,他将梦想置于青山绿水之间,也在这层叠的山峦中收获了幸福。

『守护绿水青山,是我最好的运气』

本报记者 毕京津文图



近日,智联招聘发布《2022中国海归就业调查报告》(以下简称《报告》),其中显示,2022年回国求职的留学生数量同比增长8.6%;海归前往新一线、二线城市发展的意愿仍在提升;超四成海归薪酬水平符合或高于预期,比2021年更乐观。

《2022中国海归就业调查报告》发布——更多留学生愿回国就业

本报记者 孙亚慧

开年以来海归人才供需双增

《报告》显示,自2020年新冠疫情暴发以来,在国内求职的海归数量有所增长,2021年和2022年保持平稳。与此同时,回国找工作的应届留学生增多,2020—2022年,应届留学生规模指数分别为1.99、2.00、2.17。与2021年相比,2022年应届留学生规模同比增长8.6%。

根据2022年调研结果,在决定回国的留学生中,58%的考虑因素为“国内生活更加便利”;“更认同国内的文化环境”也是留学生回国的重要因素,占比40%;32%的留学生认为“国内就业机会更多”,与2021年的34.8%大体相当。随着中国优化调整防疫政策,中国经济增长潜力进一步释放,为全球经济复苏注入更多信心,22%的留学生认为“随着国内疫情防控政策的调整,经济恢复会加快”,这也成为他们选择回国求职的重要原因。

值得注意的是,2023年开年以来海归人才供需双增,呈上扬态势。平台数据显示,春节后第一周,海归优先的职位数和在国内求职的海归人数均呈上扬态势,2月3日的海归优先职位数比1月28日增长11%,海归求职人数增长27%。分析人士认为,随着防疫政策优化调整,国内企业对海外人才的需求正在快速释放,各地政府也积极组织当地企业出国引才,对于海归求职者来说,年后求职或遇“小阳春”。

从2022年海归优先岗位的行业分布来看,教育/培训行业的职位数占比27.8%,依然位居首位,专业

服务/咨询、互联网/电子商务分别以14.3%、11.1%位居第二、第三。同2021年相比,专业服务/咨询、医药/生物工程、大型设备/机电设备/重工业的职位数占比提升。

近四成海归愿进国企工作

观察2022年海归简历投递行为,分地域看,海归群体前往新一线城市、二线城市和三线及以下城市发展的意愿均有所提升,2022年的投递占比分别为31%、15.7%和14.3%,均高于2021年的投递占比。智联招聘有关专家表示,这些城市陆续推出了大量引才政策,且城市发展潜力大、房价较低、生活便利度也不亚于一线城市,因此,越来越多海归正以实际行动加速选择。

投递的企业类型方面,《报告》显示,2022年希望进入国企工作的留学生占比38.8%,排名各类型机构之首,比2021年提升9个百分点。希望进入外企或国家机构/事业单位的留学生,分别占比27.1%、20.9%。此外,“求稳”心态也体现在“公考”之中。2022年74.4%的留学生认为海归群体中存在“考公热”,高于2021年的59%。

随着灵活就业兴起,海归也对这种新兴工作方式有所尝试,55.5%的海归表示愿意尝试灵活就业,其中32.9%表示“已经有很多人在尝试”,22.6%认为“近两年明显升温”。从海归主要从事的灵活就业新业态来看,短视频博主排名第一,占比46.3%;其次是教育培训、金融投资和知识付费,分别占比40.9%、40.5%和26.8%。

上海浦东营造创新生态



上海浦东陆家嘴景色。新华社记者 丁汀摄

授牌新一批大企业开放创新中心、打造中国科大上海科教基地等科创策源平台……在近日举行的“打造创新核点,勇当科创主力军——浦东新区科创策源重点平台启动仪式”上,上海浦东发布一系列新举措,营造创新生态,推动重大科技成果产出及转化。

推动中外大企业建设开放创新中心,是浦东新区打造社会主义现代化建设引领区的重要举措。从国际创新趋势看,大企业开放创新中心被认为在激发创新、打破壁垒、解决“大企业病”等方面作用显著,也将全方位引领带动小微企业技术创新、迅速成长。

在浦东新区,费斯托AX创新中心、华大半导体汽车电子芯片开放创新中心等18家大企业开放创新中心近日正式授牌。至此,浦东新区大企业开放创新中心总量达到65家。

“成立创新中心,可以更好让大家的力量拧成一股绳。”费斯托(中国)有限公司总裁贝斯滕介绍,未来3年,公司将秉承开放创新的合作理念,赋能汽车电池、太阳能、生命科学等行业中小微企业高质量合作伙伴,分阶段实现100项知识产权产出,助力浦东新区创建更加完善的创新生态。

据介绍,过去一年,浦东新区各个大企业开放创新中心与生态合作伙伴携手,累计赋能中小企业超2200家,其中1000余家实现技术创新突破。

近年来,一批高能级科创平台落地浦东,为浦东打造创新高地注

入澎湃动能。近日,中国科大上海科教基地、上海张江数学研究院、上海流程制造工业软件研究院等一批具有前瞻性、战略性的重点平台落地浦东新区,涉及量子科技、应用数学、人工智能等多个领域。

以中国科学技术大学上海科教基地为例,该基地由浦东新区、中国科学技术大学等合作共建,将共同打造世界一流的科教基地、高水平人才聚集高地以及量子创新技术策源地,推动科研成果加速在浦东新区落地开花。

科技创新生态的构建,离不开人才支撑。近期,浦东新区发布一系列重磅人才新政。如“明珠计划”专项政策提出,将面向全球引进一批站在国际科技前沿、引领科技创新的海外高层次人才。对这类人才,将给予资金资助、项目补贴、创业扶持、生活保障等,对“明珠高峰人才”入选者给予每年最高500万元的贡献奖励。

按照相关实施意见,浦东新区将打造“国际人才发展引领区”,到2025年区域内的全球高峰人才团队、高层次创新创业人才、高质量产业人才、高潜力青年人才等集聚数量将显著提升,人才资源总量发展到200万人左右,成为我国人才国际化程度和人才竞争力最高的地区之一。

“浦东新区作为上海科技创新主力军,要进一步发挥制度优势,在推动原始创新、开放创新一体设计上进一步探索。”浦东新区科技和经济委员会副主任徐敏树说。(据新华社电 记者杨有宗)