

1月13日，第八届中国海归创业大赛在江苏苏州落幕，20个入围决赛的项目展开角逐。他们比技术、竞创意，最终，“用于肿瘤治疗的TLR7/8双选择性激动剂的开发”项目获得一等奖。自2015年首次举办以来，中国海归创业大赛共吸引了4000余个海归项目团队参赛，已逐渐成为激发海归创业活力、鼓励支持海外留学人员回国发展的重要平台。



第八届中国海归创业大赛中，唐国志（中）带来的“用于肿瘤治疗的TLR7/8双选择性激动剂的开发”项目最终获得一等奖。

海创供图

“全球首创自分层储能系统”等6个项目获三等奖，另有10个项目获优胜奖。

构筑“护城河”

“产品什么时候能够实现量产？行业竞品情况如何？”

“你的介绍中好像并没有把公司盈利模式讲清楚，商业模式的顶层设计究竟想如何完成？”

……

几名专业投资人受邀担任评委，他们在提问环节从团队成员构成、项目技术、市场前景、商业模式等多方面深入了解了参赛项目有关情况。一位参赛选手坦言，评委的提问“有些很尖锐，但无法回避。”“我们心里清楚，投资人正是回到了项目痛点。”该选手如是说。

这是财通创新投资有限公司董事总经理李新颜在中国海归创业大赛中第七次担任评委，他见证着大赛一路走来发展与变化。在李新颜看来，参赛项目整体来看水平不断提高，有些团队已比较成熟，产品也得到了市场认可。

“从评委打分方式也能看出变化，现在我们给分时不得不精确到小数点，团队之间的分差非常接近。海创大赛已经举办了八届，有足够长的时间线来观察经济和技术变迁，这几年的获奖项目越来越多呈现与国家高质量发展和重点支持项目的高度相关性。”李新颜认为，从项目本身而言，对构建优秀商业模式的要求越来越高，团队能不能形成自己的“护城河”、能不能在行业竞争者中呈现自己的独特价值、能不能充分理解国情并构建良好的产业链优势等，都越来越成为项目脱颖而出、赢得评委青睐的关键。

顺大势、有耐心

评委同时提醒，留创团队还要避免“踩坑”，要从前人走过的弯路中学到经验。

“过去几年里，未能进入决赛的项目大致分为这几类：一是脱离现实需求，创业者多为科研思维，未能转

化为商业思维，面对的创业方向缺乏真实需求或者需求不刚性。二是团队缺乏整体性和互补性，无法构建一个能够面向真实市场竞争的团队。三是技术过于前沿或过于成熟，太早期的技术距离真实应用场景成熟度过低，或者，技术已经不具备创新性，市场上已有龙头企业出现，这就错过了创业成功的时间窗口。”李新颜对记者说。

在评委之一、华镔资本总经理安宁看来，创业要顺大势，也要有耐心。“以新能源领域为例，经历了十几年的发展才慢慢壮大、最终开花结果。如今，国内很多企业在细分领域居于世界前列，这需要不断坚持研发投入，需要将时间轴拉长来观察、思考。”安宁说。

延伸阅读

“海创中国”苏高新行动发布

第八届中国海归创业大赛颁奖仪式现场，还举行了“海创中国”苏高新行动发布仪式。据了解，此项服务行动是面向和支持海外留学人员回国、外国人才来苏创新创业的举措，旨在推进新时代海归高水平创新、高质量创业，增强区域竞争力创新力，塑造发展新动能新优势，满足城市高质量发展需要，鼓励更多海外人才落户苏州。

苏州高新区地处“长三角”核心区域，东依拥有千年历史的苏州古城，西临烟波浩渺的万顷太湖。如今，苏州高新区正在打造区域科创地标，加快集聚高端创新资源，已拥有中科院苏州医工所、清华大学苏州环境创新研究院等100家院所平台，全力推进产学研合作，着力打造世界一流校区。同时，加快构建全生命周期科技企业服务体系，积极引进和培育一流创新型企业，区内集聚国家高新技术企业1300家、上市企业26家、高层次人才4.6万人，获批苏州人才工作先进地区。打造现代产业高地，积极构建“2+5”现代产业体系，新一代信息技术、高端装备制造两个主导产业产值均超千亿元，培育壮大光子、医疗器械、集成电路、数字经济、绿色低碳等5个新兴产业。打造最优创新生态，对标上海、深圳等地区，制定实施具有前瞻性、突破性科技创新政策，深化与上交所、深交所、深交所合作，积极引入各类风投融资基金，打造科技和金融深度融合地。

“举办第八届中国海归创业大赛，是高新区敞开心扉、拥抱英才、集聚智慧力量，推动高质量发展的重要举措，我们将不遗余力地当好五星级‘店小二’，服务好创新创业人才，营造‘人尽其才’的体制机制和‘近悦远来’的良好氛围。”苏州高新区相关负责人表示。

贵州贵安新区 数据中心创新机



贵安新区华为云数据中心（以道路为界右侧）和腾讯贵安七星数据中心（左侧）。新华社记者 欧东衢摄

冬雾笼罩的山城贵阳美景如画，在其临近的贵安新区，还有一番景观：地势平坦、视野开阔，一批超大型数据中心拔地而起，在鳞次栉比的机房内，整齐排列的服务器嗡嗡作响。

2014年获批设立时，贵安新区正赶上贵州大力发展大数据产业的风口。白纸画图，创业维艰，那时的行政办公区都是用活动板房搭建的。

如今，在数字经济这条引领未来发展的新赛道上，激烈的“云端”争夺战还在进行。

走进中国电信云计算贵州信息园，一栋栋数据机房建成矗立。信息园运营中心总经理吴开明说，园区在用服务器约10万台，服务客户上千家，年产值上亿元，是目前我国南方运行规模最大的数据中心。

2022年2月，全国一体化大数据中心体系完成总体布局设计，“东数西算”工程正式全面启动。贵州作为国家算力枢纽节点之一，贵安新区入选数据中心集群。

抢抓机遇，电信运营商等科技企业积极响应。“我们将充分发挥云网融合优势，进一步优化算力资源布局，全面增强算力保障能力，力争成为‘东数西算’工程的排头兵。”吴开明表示，园区将有序启动扩容工程，形成更多成熟应用案例。

目前，贵安新区已聚集移动、联通、电信、华为七星湖、华为高端园、腾讯、苹果7个超大型数据中心。为巩固数据中心领先优势，2022年新区引进美的、兴业银行、交通银行等数据中心项目11个。据测算，这些新签约的数据中心一期总投资超过200亿元，可新增服务器90多万台。

从“东数西存”到“东数西算”，

从“冷存储”走向“热服务”，作为全国数字经济发展创新区的贵州，计划在2024年基本建成面向全国的算力保障基地，重点瞄准粤港澳大湾区及长三角地区提供算力服务。

2022年11月，总投资超30亿元的贵阳贵安超互联算力基础设施项目和投资超138亿元的“东数西算”贵安新区算力产业集群配套项目落地开工。

作为开发主体，贵州贵安产业投资有限公司相关负责人王贵英介绍，两个项目都入选了全国一体化算力网络国家（贵州）枢纽节点第一批重点项目名单，获得了政策性开发性金融工具资金支持，建成后将为各类数字化应用场景提供更高效率的算力服务保障。

一处处项目建设的“新热潮”还在涌动。为全力以赴在实施数字经济战略上抢新机，贵州正在贵安新区规划建设贵阳大数据科创城，打造数字产业和人才集聚区、数字场景应用示范区和生态文明展示区。

贵阳大数据科创城现场专班常务副组长梁骥说，2022年克服疫情和经济下行压力影响，工作组扎实加大招商引业、项目建设、物业装修、基础设施及公共配套工作力度，共招引企业400多家。

据介绍，规划总面积54.8平方公里的贵阳大数据科创城分三期建设，一期主要聚焦云计算、数据服务及智慧场景、信息安全等产业。不久前，贵阳大数据科创城二期项目集中开工，多边形超算基地、数据融合应用中心等总投资超过12亿元。梁骥说，预计2025年，科创城将力争集聚大数据及关联企业3000家，打造国内领先的数字经济创新区。

（新华社电 记者王丽、向定杰）

逐梦姑苏 点燃创业梦想

本报记者 孙亚慧

2019年，曾留学美国并长期在知名跨国公司担任要职的唐国志决定在上海张江科学城创办维申医药有限公司，创始团队中还有中科院院士以及多位海归专家。这支“年轻”团队立足于药物化学、生物学、转化医学以及国际标准的小分子新药研发实践等领域，针对临床需求和高难度、新靶点展开创新，涉及抗乙型肝炎病毒、抗肿瘤等领域。

针对TLR免疫调节这个极具挑战的领域开展研究，当唐国志的创业项目闯进中国海归创业大赛决赛时，立刻吸引了现场评委的关注。“TLR7和TLR8作为重要的病原模式识别受体，在调节宿主固有免疫和适应性免疫中发挥重要作用，可以作为抗病毒治疗以及肿瘤治疗的有效靶点。”比赛结束后，一位评委告诉记者，这一产品如果研发成功，市场前景可观，将造福许多病人，这正是他给该项目打出高分的原因。

唐国志的项目最终斩获一等奖。发表获奖感言时，他连连用“没想到”表达自己此刻的惊喜。“我没想到能有机会拿下一等奖，我觉得冲进决赛就很好了！”唐国志说，“如果时间回到几年前，我甚至没想到自己会成为一名创业者。生物医药行业如今发展速度很快，我们赶上了时代东风。”

除一等奖之外，“新一代大数据挖掘流程挖掘技术”“4D毫米波雷达技术在自动驾驶领域中的应用”“基于超高精度的三维成像传感器的机器人定位与检测系统”3个项目获二等奖，

江西优化发展环境 加快引才聚才

本报记者 郑少忠

“做农民这些年，我评上职称了！”刚刚获评茶叶种植农艺师的江西省兴国县方太乡黄丰村农民修明岳兴奋地说。2020年以来，南昌、赣州等地打破学历、论文等限制，探索完善职业农民职称评审制度，目前已有近2000名职业农民获评职称。截至去年底，江西农村实用人才数量突破67万人。

江西省把人才作为第一资源，推进重大人才工程，落实党委联系服务专家制度，强化“一把手”抓“第一资源”。该省全面推行党委（党组）书记领衔人才工作项目，充分发挥党委（党组）书记的岗位职能，全力破解人才工作中的重点难点问题，从深化人才发展体制机制改革、加大人才引进力度、提升人才自主培养能力等7个方面提出27条举措。其中，《江西省高层次人才引进实施办法》在编制管理、职称评审、税收奖补、子女入学、出入境和居留服务、奖励补贴等方面出台措施，为人才发展提供有力支持。

江西用5年时间，面向全球遴选50个顶尖创业人才团队，通过“一事一议”方式给予综合支持。去年3月，江西省举办春季海外“云引才”活动，有145人达成海外高层次人才引进意向。该省打造知名引才品牌，充分发挥创新创业平台对人才的吸引力，2018年以来已累

计引进硕士以上高层次人才1.7万余人。江西坚持人才环境和营商环境一起抓，创建13家省级服务支持人才创新创业示范基地，为人才创新创业提供落户、签证、科研项目申报等“一站式”贴心服务，打出引才聚才“组合拳”。赣江新区增设“人才秘书”热线，“线上+线下”为高层次人才提供个性化定制服务；抚州市开发人才政策“即申即享，免申即享”系统，开通12345人才服务专线、专号，为人才提供全方位服务；南昌市推出“人才10条”政策，目前已兑现奖励补贴超17亿元，超12万名人才得到实惠。

近日，由留美海归韩旭创办的自动驾驶公司文远知行亮相2023年国际消费电子展（CES），发布新一代自动驾驶传感器套件WeRide Sensor Suite 5.1。该套件全面融合车规级高分辨率半固态激光雷达、侧方位补盲激光雷达，以及高精度摄像头等多传感器，实现周围360°、前方直线距离200米的无死角感知。

敖枚供图



自动驾驶驶向未来



重庆出台19条措施 激发离岸人才活力

本报重庆电（记者常碧罗）日前，重庆市人力社保局会同西部科学城重庆高新区出台《加快西部（重庆）科学城人才双向离岸创新创业发展的若干措施》（以下简称《措施》），围绕离岸人才及项目引、育、留、用、转等环节，叠加市区两级优势资源，制定了5个方面19条措施。

据了解，该《措施》聚焦人才国际交流合作和创新创业便利化，探索与国际接轨的“区域内注册、海内外孵化、全球化运营”的人才“双向”离岸创新创业新机制，进一步激发离岸创新创业人才活力，加快形成人才国际竞争的比较优势。

《措施》要求畅通人才流动和合作对接渠道。其中包括加强离岸人才吸引和项目合作交流，多渠道建立离岸基地海外站点，建立与国际接轨的人才招聘机制，拓展海外人才免签入境渠道、提升离岸人才服务。

为加大入驻双向离岸载体的人才项目激励力度，《措施》提出，优化完善高层次人才评价体系，推进职业资格国际互认，强化离岸人才倾斜支持。加强离岸人才

创新创业平台建设。提升中国重庆留学人员创业园影响力，打造离岸人才项目孵化载体集群，建立离岸人才及优质项目资源库。

将优化离岸创新创业生态环境，提供项目孵化支持，加大金融支持力度，加强知识产权保护，加快科研成果转移转化。提升离岸人才国内生活服务保障，包括人才安居、配偶就业、子女入学和看病就医等。

此外，在西部科学城重庆高新区推出33个事项全流程帮办服务，其中“签约即发照”服务，让海外人才创办企业落户更方便；探索试点人才认定“免评入库”、政策兑现“免申即享”等机制，激励科研人员潜心创新创业；提供最长3年、最多200平方米的办公场地优惠和配套孵化培育服务与精准有效的科技金融支持；提速建设国际人才社区，优化医院、学校等公共服务资源配置；建立西部（重庆）科学城英才服务港等人才服务平台，提供“全天候”“一站式”服务。

创业资讯