人民日报海外版

2022年11月30日 星期三

责编：孙亚慧 邮箱：hwbhgcy2018@126.com

近日，智联招聘发布《中国城市95后人才吸引力排名：2022》。其中显示，95后在选择就业创业城市时，呈现“更喜欢跨城流动”“更多分布于新兴行业”等特点，北京、深圳、上海、广州、杭州、南京、苏州、成都、武汉、佛山位居人才吸引力榜单前十名。

对于95后海归而言，他们在选择就业创业城市时都有哪些考量？择业时又更看重哪些因素？

在“中国城市95后人才吸引力排名”中，北京再次位列榜首。图为冬日里的北京，层林尽染，景美如画。

郭俊锋摄（人民视觉）

95后求职 哪些城市更受青睐？

本报记者 **孙亚慧**

一线城市热度不减

在这份榜单中，一线城市包揽前四名的结果并不令人意外。根据智联招聘发布的相关数据，按地区来看，今年95后人才向东部集聚明显，人才净流入占比为17.9%，明显高于总体求职者的12.9%。从人才流入流出占比看，95后流入东部地区占比为60.4%，略高于总体人才的58.5%。与此同时，按城市群看，95后选择长三角、珠三角、京津冀等城市群的意向，也高于整体受统计求职者。

“我在北京读了4年本科，对这座城市有感情，生活方面也很习惯。”硕士毕业于澳大利亚新南威尔士大学的汪子宁出生于1997年，他告诉记者，自己在澳留学时的很多同学都决定回国后选择一线城市工作。“这里不仅能提供领域更宽泛的就业机会，而且在生活起居许多方面与国际接轨，对留学生来说的确是不错的选择。”

58同城在去年发布的《2021中国大学生最佳雇主调研综合报告》中就曾显示，参与调研的大学生群体中，期望在一线城市就业的毕业生占比达35.45%。汪子宁选择留京的原因，是不少95后留学生回国就业时的内心写照。

智联招聘课题组有关专家在接受记者采访时表示，95后成长于中国经济高速增长的时代，对于留学生来说，不少学生家境不错，因此在毕业求职或创业时，更倾向追求工作发展和享受生活的平衡，这使得他们选择城市时不仅关注薪资，还关注当地创新环境和文娱产业发展等情况。

赴新一线城市毕业生增加

“一线城市机会多，但生活成本很高。大家每天的工作节奏太快了，时间久了之后，我想换一个环境试试。”成涛本科就读于芬兰米凯利应用科学大学，毕业回国后，他曾在上海工作过1年，之后决定落户苏州生活。在成涛看来，苏州的生活节奏与上海相比更惬意，是自己喜欢的环境，包括房价在内的一干生活成本相较于上海也更为“友好”。

去年发布的《2021中国海归就业调查报告》就曾显示，越来越多的年轻人开始选择新一线城市。2021年，向新一线城市投递简历的海归人数呈增长趋势，新一线城市发展潜力大，基础设施完善，具有很强的人才吸引力。

《中国城市95后人才吸引力排名：2022》中位列前10名的城市中，杭州、南京、苏州、成都、武汉、佛山均为新一线城市。就业创业前景广阔、生活环境舒适、引才政策实惠……这都是新一线城市吸引海归的重要因素。业内分析人士指出，一座城市的产业多元化、职业多样化，将决定其对年轻人的吸引力。与此同时，从社会交往层面来看，新一线城市如今能提供的生活品质、文化娱乐配套、交友圈等软服务已逐渐不逊于一线城市，这也使得其逐渐赢得更多95后的青睐。

“我的留学生同学中有不少去了成都、南京等城市工作，尤其对于一些理工科学生，他们所从事的专业领域能在这些城市申请到可观的人才补贴，对大家来说这都是非常具有吸引力的引才实招。”成涛说。

选择城市时更多考虑个人喜好

值得一提的是，在海归就业日益呈现多元化态势的今天，留学归国人员所从事的行业产业分布广泛，许多海归所选择的工作与其专业出身并不完全一致。95后海归越来越追求自我价值的实现，在选择就业创业城市时，也会更多将个人喜好纳入参考，而不单局限于城市本身的发展速度。

在《2021中国海归就业调查报告》中，留学生对“工作内容是否感兴趣”“工作与生活是否能平衡”“通勤时间”这3个因素的关注度均高于2020年。“感兴趣”成为不少留学生求职时的重要考量。这在《中国城市95后人才吸引力排名：2022》中得到佐证：从行业看，95后分布于新兴行业的求职者呈增长态势。

汪子宁告诉记者，与他同年毕业的留学生同学中，有人定居云南大理，从事文创方面的工作，还有一位去了海南陵水，从事民宿运营有关的工作。相对“小众”的城市选择，也从侧面反映出一部分年轻海归的择业心态——敢于尝试、忠于自己内心的喜欢。

“试错成本低也是年轻的优势之一吧。有的同学想去‘试试看’，或许会面临不少挑战，但试过之后，就不会后悔。”汪子宁说。

网络图片

人才成为南通发展驱动力

来自上海的“PLAY TOP”团队与江苏省南通市组织部门近日正积极沟通开办企业具体事宜。该团队在日前举行的2022中国南通江海英才创业周暨人才创新生态大会上成功签约落户南通市通州湾。

团队负责人郭升晖是英国伦敦艺术大学伦敦时装学院硕士，长期与东华大学合作研发智能服装。“南通的人才政策、产业配套、用工成本等都非常具有吸引力。”郭升晖说，“我们团队因此决定从上海来到南通，从事智能服装的生产和销售。”

这一项目是在首届南通江海英才创新创业大赛中脱颖而出的优质项目，有望获得数百万元的创业资金资助。“以大赛引人才是南通引才的一大亮点。”南通市委组织部副部长孙剑波说，大赛共征集了1619个项目，最终有209个优质项目落户南通。

长三角是南通的引才重点区域。大赛特意设置了长三角赛区，参赛项目达530个，约占总项目的1/3，涵盖生物医药、智能制造、高端装备、半导体等诸多领域。

据孙剑波介绍，南通市建立了专职队伍在长三角主要城市驻点招商引资、招才引智。同时，为招引人才送出科技创新、产业发展、税收优惠、人才补贴等优惠政策“大礼包”。另外，南通还与上海交通大学、复旦大学等高校共建5万平方米的“产业飞地”，截至目前已孵化引进200余家优质企业。

人才引进来，还要留得住。南通市近期整合全市人才政策资源，集成发布了“人才政策、创新载体、科技金融、产教融合、人力资源、乐享生活”六位一体的全方位全周期人才服务体系。南通人才发展集团有限公司董事长王晶说，将为人才提供一站式、集成化、主动化服务；为人才打造涵盖“众创空间、孵化器、加速器、产业园”的全链条创新创业空间体系；从投资、贷款、保险等多方面为人才企业提供金融服务等。

带领团队从上海来到南通的陈齐嵘，2017年创办了江苏睿中轨道交通装备有限公司，目前已累计销售2亿元。“研发新产品、新技术是一个漫长的过程，公司从创办到发展，政府给了我们很大的支持。”陈齐嵘说，“选择南通是当地人才部门的多次推荐和贴心服务打动了我们，留在南通是因为这里政府服务、基础配套、营商环境都很好。”

据介绍，南通目前人才总量已超过145万，其中高层次人才达11.6万，高技能人才近50万，荣获江苏省“双创人才”数量连续六年全省第二，并成功入选全国青年发展型城市建设试点。

人才的集聚为高质量发展提供了强力引擎。“江海英才计划”实施以来，共资助6.34亿元，截至目前南通市区“江海英才计划”引进的创业类企业累计新增投入104.9亿元，实现利润8.4亿元，缴纳税收10.3亿元。

南通市有关负责人说，南通将大力实施科教兴市、人才强市战略，坚持以人才引领发展、创新驱动发展，不断塑造发展新动能新优势。

（新华社记者 **沈汝发 朱旭东**）

江苏南通创新区的紫琅湖畔新貌。 **许丛军**摄（人民视觉）

云南促进人力资源服务业发展

本报昆明电（记者**叶传增**）近日，云南省人力资源和社会保障厅联合省发展改革委、省财政厅、省商务厅、省市场监督管理局印发《云南省推进新时代人力资源服务业高质量规范发展的十条措施》，为促进社会化就业、更好发挥人力资源优势、服务经济社会发展提供更加完备的人力资源服务。

《措施》明确“十四五”期间云南省人力资源服务发展的总体目标：到2025年，全省人力资源服务机构数量达到3500家以上，规模以上人力资源服务企业达到90家以上，人力资源服务行业从业人数达到4.5万人，人力资源服务行业年营业收入达到460亿元。

为培育行业骨干和龙头企业，《措施》提出定期开展骨干企业认定工作，认定为云南省人力资源服务行业骨干企业的，由省级财政给予一次性补贴50万元。到2025年，重点培育10家有核心产品、成长性好、具有区域性国际竞争力的综合性人力资源服务骨干企业。支持人力资源服务企业申报和参选重点企业名录，鼓励人力资源服务企业上市和开展市场化融资，加强人力资源服务企业上市培训指导工作。

在强化从业人员素质方面，省级行业主管部门每年组织一批人力资源服务机构负责人赴省外发达地区研修，鼓励各地结合实际、因地制宜开展人力资源服务从业人员研修培训活动。开展云南省人力资源服务行业领军人物认定工作，对行业领军人物由省级财政给予一次性补贴10万元。到2025年，重点培育认定20名云南省人力资源服务行业领军人物。

《措施》明确进一步推进产业园区建设。对获批省级、国家级人力资源服务产业园的分别给予200万元、1000万元一次性开园补贴，支持各地在产业、土地、企业开办、场地租金、贷款贴息等方面给予政策支持。到2025年，建成3至5家省级人力资源服务产业园等。

近年来，云南省人力资源服务业规模迅速增长、业态不断丰富。截至目前，全省人力资源服务机构达2900余家，年营业收入达241.3亿元，从业人数达3.76万人，为促进就业创业、服务乡村振兴发挥重要作用。

创业资讯

2022杭州国际人才交流与项目合作大会举行

钱晨菲 朱晖洪

近日，2022杭州国际人才交流与项目合作大会在浙江省杭州市举行。自2009年以来，杭州已成功举办13届国际人才交流与项目合作大会，累计吸引来自58个国家和地区的近6000名海外人才参会。

作为浙江省和杭州市招引高层次人才工作的一张“金名片”，大会已累计签约项目近2000个，签约金额超380亿元。据了解，目前，杭州市人才总量达306万，人才净流入率连续多年保持全国领先，在世界知识产权组织发布的科技集群创新指数排名中已升至全球第14位。

大会现场发布了《杭州市构筑科技成果转移转化首选地实施方案（2022—2026）》《杭州国际人才吸引力报告》及“杭州人才科创数智平台”，并进行人才服务平台授牌、人才合作项目签约文本交换仪式，进一步促进人才项目在杭州的转化落地。

本届大会以“开放、合作、创新、创业”为主题，邀请来自美国、德国、以色列、日本等国家的专家学者和项目团队，参与国际对话交流、项目洽谈对接和创新创业大赛，以开放的心态共商发展大计、共享发展成果。此外，大会还设置了包括人工智能、生命健康、现代服务、数字医药等领域在内的多场线下招聘活动，广揽天下英才，为更多人才来杭干事创业搭建桥梁。

（来源：**中新网**）

2022杭州国际人才交流与项目合作大会举办的招聘会上，求职者向用人单位咨询相关信息。 **网络图片**