

创业资讯

长三角成立区域
公共创业服务联盟

新华社合肥电(记者吴慧琪)记者在安徽省合肥市举行的长三角区域公共创业服务联盟启动仪式上获悉,长三角区域公共创业服务联盟正式成立。

联盟将搭建合作交流“五大平台”。一是搭建创业服务机构资源集聚平台,二是搭建创业活动展示对接平台,三是搭建创业导师咨询指导平台,四是搭建职能部门交流合作平台,五是搭建创业数据互通共享平台。

联盟由长三角一市三省的人力资源和社会保障厅(局)共同发起,实行轮值制度,每年轮值1次,安徽省首次轮值。联盟成员主要包括一市三省的高等院校(含技工院校)、创业孵化载体、企业(风投公司)、人力资源公司、创业服务平台或单位)等。

“未来产业MEET UP”
接洽会在京举行

本报北京电(记者孙亚慧)日前,从未论坛、未来启创基金、北京海创产业技术研究院(后简称“海创产研院”)共同主办的第二期“未来产业MEET UP”接洽会在北京举行。

“未来产业MEET UP”接洽会以“合作聚力 汇创未来”为主题,旨在为初创型科技类项目提供政策解读、实践指导、资本助力以及法律咨询,打通产学研资政各个环节,共同推动科技创新生态的发展。

第二期“未来产业MEET UP”接洽会吸引了多家硬科技创新企业,北京市科创基金等14家创投机构投资人分别在线上线下参加了本次活动,共话科技创新与合作发展。

未来论坛理事、北京海创产业技术研究院院长、中国科学院物理研究所研究员丁洪详细介绍了海创产研院在政策支持、科技资源与人才方面的独特优势与未来发展规划,并对本次“未来产业MEET UP”接洽会中的多方交流与合作表示欢迎与期待。

活动现场,来自半导体材料、生物工程、医疗器械、3D打印、集成电路、传感器制造等领域的项目代表分别就核心科技优势、应用场景、市场前景、创业团队背景等方面做详细介绍。

今年,各地引才热度不减,留创园发展迎来新机遇——

海归英才觅新机

本报记者 孙亚慧

革命和产业转型升级的叠加,对科技创新和产业链、创新链、人才链的深度融合与良性互动提出了更高的要求。让人才“愿意来”更得“留得住”,已成为各地引才共识。

一线城市引才热度不减

今年8月,国务院印发《“十四五”就业促进规划》(以下简称《规划》),释放留学人员就业创业利好信息。

在“完善重点群体就业支持体系,增强就业保障能力”部分中,《规划》提出,“健全校内校外资源协同共享的高校毕业生就业服务体系,完善多元化服务机制,将留学回国毕业生及时纳入公共就业人才服务范围”。

各地引才正热,一线城市同样也对海内外优秀人才的引进、激励、评价、服务保障等重要环节进行突破和创新。

今年7月,北京出台《北京市引进毕业生管理办法》,与落户密切相关的办法引起公众普遍关注。9月,《上海市重点领域(科技创新类)“十四五”紧缺人才开发目录》向社会公开,从基础研究、应用技术到成果转化、科技支撑,覆盖23个大类239个小类的人才。11月,深圳正式启用高层次人才“鹏城优才卡”,覆盖人群包括海内外高端人才及优秀留学生(具体为深圳认定的高层次人才和“孔雀计划”海外高层次人才),持卡人可在入户、配偶就业、子女入学、医疗保健、人才安居、出入境居留等方面享受优惠政策。

在广州,为进一步提升大湾区创新人才的引进速度,当地发布30条人才引进新政,发放人才补贴超过1.4亿元……种种扶持政策,传递出引才引智“不以一把尺子衡量”、吸引集聚海内外英才的积极信号。

留创园再迎发展新机

《规划》中同时指出,“实施大学生创业支持计划、留学人员回国创业启动支持计划”,并强调要“支持地方进一步加快建设留学人员创业园,持续推动省部共建”。

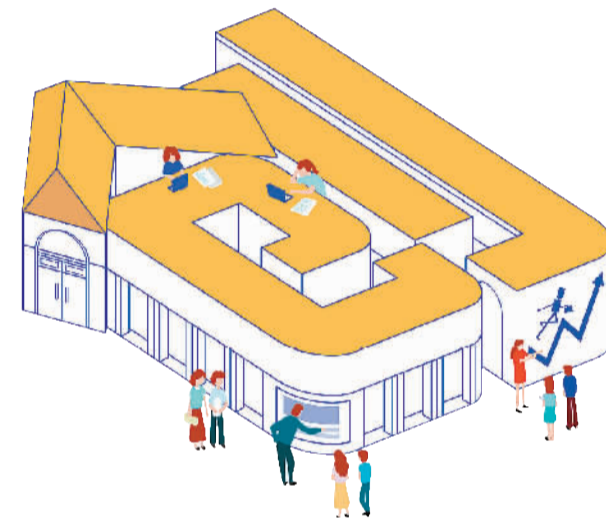
今年5月,由人力资源和社会保障部组织编制的《留学人员创业园建设和服务规范》(以下简称《规范》)正式实施,消息一经发布很快便引发热议。《规范》第一次对留创园的建设服务提出了推荐性行业标准,这对于推动全国

留创园向标准化、专业化、精细化方向发展具有十分重要的意义,也为进一步提高留学回国人员创新创业服务平台综合运营能力做出规划。

事实上,留创园经过多年发展,建成了许多具有代表性的留学生创业孵化基地,给初创团队以支持。但同时,留创园发展不平衡的问题也较为突出。不只是不同地区的留创园发展水平不均衡,同一地区的不同留创园发展也不均衡,有的则存在服务不专业、服务内容和范围与留学生团队需求不匹配等问题。

“以北京的留创园为例,有一些做得非常成功,孵化了很多成功企业,但也有一些留创园还存在比较大的差距。从全国范围来看,这种差异就更为明显。”在《规范》主要起草人之一、原北京理工大学留创园负责人郑云看来,“标准化建设”是编写《规范》的重要指导思想之一。

“《规范》涵盖了对运营管理机构的要求,明确了留创园开展服务的9项通用服务流程及要求,明确了服务的内容、团队入驻、创业培训等具体要求。”郑云表示,《规范》将对留创园的专业化发展产生影响。“在未来一段时间内,留创园的综合性和向某一专业领域发展的专业化将同时发展。现在已有一些留创园正在逐渐形成自己的专业方向,形成产业聚集,这对于留创企业和留创园是双赢。”郑云如是说。



回望即将过去的2021年,许多人人才引进新政给留学回国人才带来了实惠,不仅为其创业实践提供了便利,也免去了不少海归生活上的后顾之忧。与此同时,留创园标准化建设按下“快进键”,也将进一步提升园区孵化留创项目的能力和水平,助力海归创业。

“愿意来”更得“留得住”

2021年,不少城市引才的脚步并未放慢,通过放宽落户政策、人才住房、创新创业补贴等多种方式吸引人才,诚意满满的扶持政策也为留创企业做大做强提供了强劲助力。

仅11月以来,就有不少城市更新引才政策。在江苏南京,建邺区、鼓楼区、栖霞区等共推出800余套房源,针对引进人才定向供应;在江苏南通,购房自住,具有硕士学位(或副高级职称、高级技师职业资格)以上人才可享受15-150万元的购房补贴;在四川成都,高新区发布首批“百万年薪”岗位名录,覆盖电子信息、生物医药、金融等行业门类,其中新能源、金融、区块链等管理研发类年薪最高可达500万元;在广东珠海,拟向高技能领军人才按其年薪的50%给予工作奖励,最高不超过30万元,每家企业不超过5人……

以大数据、人工智能、区块链等为代表的新一轮科技

广西市场监督管理局：
文明引领服务 争创“三个一流”

今年,广西壮族自治区市场监督管理局(简称“广西市场监管局”)充分发挥全国文明单位的示范作用和党建引领作用,全面深入开展机关文明创建活动,争创“三个一流”机关,精神文明建设取得良好成效。

争创一流机关作风。广西市场监管局组织干部职工前往南宁、桂林、百色等市及兴安、全州、东兰等地,开展“三想三找三做”研讨活动,带头想、带头找、带头做,作出示范。研讨活动“三想三找三做”专题学习入选自治区直属机关单位“十佳”学习品牌。

争创一流模范机关。广西市场监管局党组争创“六个过硬”模范机关,一体推进“445”工程。开展“党员先锋+业务标兵”“强素质、作表率”等活动,

查找问题,制定整改措施。开展9个岗位练兵大比武活动,基层党支部标准化建设实现100%达标。

争创一流服务质量。以文明引领服务,在全区建成34个优质服务“一站式”平台,为企业提供优质服务8.3万次,为企业解决2570个技术难题,助力企业产品质量提升。推行“进百家企业,解百个难题”巡回问诊帮扶活动。组织专家赴企业调研,帮助企业改进工艺、提高技术,促进企业长远发展。

2021年,广西市场监管局荣获全区创建模范机关示范单位荣誉称号,国家食糖及加工食品质量检验检测中心获得全国“青年文明号”称号,4人获得广西先进工作者、1人获得全区“人民满意的公务员”、1人获得全区“三八”红旗手等荣誉称号。

数据来源:广西壮族自治区市场监督管理局



2021年3月5日,广西市场监管局组织开展“我为群众办实事,增进民族团结”学雷锋志愿服务活动。图为志愿者为群众讲解纺织品鉴别方法

·广告·

广西：强化“五大保障”
助力民族地区经济繁荣发展

近年来,广西壮族自治区地方金融监督管理局(简称“广西地方金融监管局”)立足民族地区资源禀赋、发展条件、比较优势,强化政策、项目、资金、人才、培训五大保障,找准地方金融服务民族地区高质量发展的切入点和发力点,助力民族地区经济繁荣发展。

强化政策保障

广西地方金融监管局联合相关部门出台《关于金融助力民族地区发展的指导意见》,大力推进金融开放门户建设、“桂惠贷”,直接融资三年行动计划、金融服务乡村振兴等在民族地区的落地落地。

强化项目保障

在少数民族聚居区统筹推进多项金融改革创新试点。确定南宁、柳州、桂林、贺州4个市创建绿色金融改革创新示范区,确定南宁、北海、防城港、崇左4个市创建保险创新综合示范区,遴选桂林、梧州、百色等市启动直接融资改革创新试点,实施金融服务乡村振兴专项行动,积极打造10个具有广西独特优势的金融服务乡村振兴示范点。

强化资金保障

搭建广西金融服务平台,截至2021年12月24日累计注册企业13.5万家,入驻金融机构107家,发布金融产品574项、发布融资需求6381.27亿元,累计帮助10.01万家企业获得贷款2744.45亿元,其中帮助12个少数民族自治县9045家企业获得融资

108.34亿元,帮助区内8个边境县(市、区)5601家企业获得融资95.62亿元。举办民族地区政金企融资专场对接会,为全区12个少数民族县(区)企业发展护航。

强化人才保障

坚持党管人才,加强人才队伍建设。出台《关于支持金融人才发展的十条措施》,推出“领军”“骨干”“青苗”三大金融人才培养工程,建立金融后备人才信息储备库,创新人才引进、培养、使用模式,推动采取上下交流、横向交流、内部交流等方式,畅通金融机构和党政机关以及金融机构内部间的人才流动渠道,承担广西中央博士服务团“组团式”服务试点工作,选派业务骨干到中国人民银行总行、银保监会及上海证券交易所等机构挂职跟班锻炼;配合自治区党委组织部从全区选派20名优秀金融干部到一线挂职,选派13名工业振兴特派员(占区直派出队员的1/8),深入各地市企业、园区精准对接服务,初步搭建起全区金融人才服务改革发展的“四梁八柱”。

强化培训保障

聚焦金融主责主业和全区金融发展需要,开拓思路,通过“内引外联”等多种渠道大力强化师资队伍、培训阵地、教材资源、培训经费等基础保障,突出精准化和实效性,持续提升民族地区金融干部的专业能力和服务水平。

数据来源:广西壮族自治区地方金融监督管理局



全区农村信用信息系统升级建设工作现场推进会在钦州市举办

·广告·