



声音

粤港澳深度合作新起点 港澳更好融入国家发展大局新契机

《横琴粤澳深度合作区建设总体方案》和《全面深化前海深港现代服务业合作区改革开放方案》近日正式发布。新华社对此发表评论指出，这是中央着眼于新时代丰富“一国两制”实践作出的重大部署，对于全面推进粤港澳大湾区建设，提升粤港澳合作水平，构建对外开放新格局，具有重要意义，将进一步拓展港澳发展空间，裨益港澳更好融入国家发展大局，保持长期繁荣稳定。评论文章摘编如下：

建设粤港澳大湾区是国家重大战略部署，是丰富“一国两制”实践的重大创举，是进一步深化改革、扩大开放的有力举措。近年来，大湾区建设取得阶段性显著成效，正向着国际一流湾区和世界城市群的目标逐浪前行。当下，珠海横琴、深圳前海两个新方案相继出台，势将进一步推进粤港澳合作发展平台建设，是具有前瞻性、战略性、创新性、示范性的重大安排部署。

《横琴粤澳深度合作区建设总体方案》明确了四大战略定位、三个阶段发展目标，提出发展促进澳门经济适度多元的新产业、建设便利澳门居民生活就业的新家园、构建与澳门一体化高水平开放的新体系、健全粤澳共商共管共享的新体制。这些部署安排为促进澳门经济适度多元的重要契机，将为澳门带来发展空间、专业人员、大型科研设备共享以及更广阔的开放市场。长期困扰澳门的产业单一、空间不足等发展难题，有望得到根本解决。

《全面深化前海深港现代服务业合作区改革开放方案》提出推进现代服务业创新发展、加快科技发展体制机制改革创新、打造国际一流营商环境、创新合作区治理模式、深化与港澳服务贸易自由化、扩大金融业对外开放、提升法律事务对外开放水平、高水平参与国际合作。这些致力于打造粤港澳大湾区全面深化改革新实验平台、建设高水平对外开放门户枢纽的重要举措，将更为有效深化深港、粤港合作，为香港发展扩大空间，为香港的结构优化进一步发挥杠杆作用。

发展是永恒的主题，是港澳的立身之本，也是破解港澳各种现实问题的金钥匙。回归以来，中央始终高度重视港澳发展，不遗余力地支持港澳发展经济、改善民生，将发展成果惠及全体市民。实践证明，做好港澳发展大文章，祖国是最大的靠山，“一国两制”是最大的优势。出台两个新方案从根本而言，有助于港澳更好融入国家发展大局，破解发展面临的结构性难题，保持长期繁荣稳定。

蓝图已绘就，奋进正当时。横琴、前海两个新方案落地落地，有助于港澳社会抓住政策红利和大湾区建设机遇，拓展新空间、注入新动能，实现自身更好发展。坚守“一国”之本、善用“两制”之利，相信有中央的大力支持，有粤港澳三地的携手努力，以推进共建两个合作区为契机，定能将大湾区建设推向崭新未来，香港、澳门的发展定会迎来更光明前景，创造更美好明天！

香港创新科技发展风生水起

本报记者 金晨

创科实力不容小觑

香港科技园公司行政总裁黄克强介绍，此次启用的“创科体验馆”共分为7个体验展区，访客可在入口处利用人脸识别技术自行启动创科旅程：走过“环回展览室”及“创科大道”，回顾香港创科的成功故事；驻足“科技探索区”及“未来展示屏”，了解香港创科发展及最新动态。“灵感空间”及“无限领域”展区则利用增强现实等创新技术为访客提供互动体验，实现创新社群交流协作。

在科技园扎根12年、专注设计网络应用的企业“喜悦导体”获邀担任“创科体验馆”的技术顾问，负责设计、整合及维护的工作。公司联合创始人刘达文表示，“创科体验馆”是一个对外推广创科公司及技术的理想场所。“这不单局限于香港，世界各地的投资者都能接触到，这对创科企业乃至整个创科生态圈发展有很大帮助。”

除了科技展示区，“创科体验馆”还设有会议场地供园区企业预约，作为与合作伙伴及投资者交流合作的平台。园区公司水中银（国际）生物科技首席执行官王伟梁认为，体验馆是让大众了解创科、体验创科产

通过人脸识别技术，开启个性化创科旅程；戴上混合现实眼镜，体验虚拟与现实的无缝对接……近日，香港科技园公司（科学园）全新地标——“创科体验馆”正式启用，以充满未来感的方式呈现各种极具发展潜力的创新科技。

近年来，香港在人工智能与机器人（AIR）、金融科技及智慧城市等领域不断发力，创科生态日趋蓬勃。香港特区政府行政长官林郑月娥此前到访科学园时表示，香港凭借自身实力加上国家支持，必定能够发展为具有国际影响力的创科枢纽，为国家建设科技强国作出贡献。



香港科学园一角。香港科技园公司供图



参观者在“创科体验馆”内体验创科产品。



“创科体验馆”内的艺术科技互动体验区。



可自动搬运货物的机器人。

品的优质窗口，园区创科企业十分期待利用“创科体验馆”进行各种交流活动，不断拓展商机。

“科学园每年都要接待大量来自世界各地的访客，‘创科体验馆’的设立将让他们更好地了解科学园内逾千家创科企业汇聚而成的蓬勃生态，亲身感受香港作为大湾区创科枢纽的实力与发展潜力。”黄克强说。

AIR 发展势头强劲

放眼全球科技领域，人工智能及机器人（AIR）技术发展迅速，是创科领域研发、竞争的重要阵地，也是“创科体验馆”中重点展示的创科成果类型。依托强有力的软硬件支持，

香港AIR技术发展提早布局，相关技术近年来在金融科技、物流、建筑等行业加速落地应用，成为香港创科的优势产业之一。

作为香港旗舰级创科中心，科学园积极协助园内AIR企业与客户接轨，根据客户实际需求引导AIR企业进行新的产品设计。为方便企业进行机器人测试，科学园还设立了虚拟实验室，帮助企业可在虚拟环境下进行应用场景测试。例如测试消毒机器人时可模拟不同使用环境、长时间运作情况，既能节省现场监察人力资源，还可自动收集所需数据，大大降低了研发周期和成本。

“科学园内目前有超过200家AIR技术相关企业，产业整体发展势头强

劲。”香港科技园公司虚拟实验室总监霍露明表示，香港在发展AIR技术上有许多优势。“香港是一个密度高、场景复杂的城市，可以收集许多数据用作测试及辅助新技术发展，本地科研企业及大专院校也在AIR领域上具有一定实力。”

“这里有良好的创科生态圈，有多元化的初创企业及成熟客户，为我们提供了大量测试和改良机械人的场景及案例。”国际智能物流科技企业Geek+海外业务执行董事冯家浩表示，Geek+今年在香港成立了全球研发中心，为全世界物流市场研发AIR技术，并利用相关技术协助香港各行业转型，助力香港智慧城市发展。

此外，科学园计划推出一系列新

的资助方案，包括资助用户以较低门槛试用企业开发的AIR技术新产品。霍露明表示，科技园公司还将建立新的数据平台，希望能够为园内企业提供更多支持，推动香港AIR领域持续发展。

艺术科技创意十足

除传统创新科技外，艺术科技这项新兴领域也将为香港创科生态发展创造新机。团结合香港基金早前发布的艺术创新研究报告指出，文化及创意产业极具经济潜力，能够促进香港经济发展更加多元化。创意文化艺术界与科技界携手合作、优势互补，可为香港创意产业以至整体社会缔造更多新可能和新机遇。

走进“创科体验馆”，一场以“人·造”为主题的艺术科技展夺人眼球，兼具艺术与创新的展品相互交织，塑造出独特的交互美感。策展人关尚鹏表示，为展现以科技促进跨界别合作、推动文化及业界前进的潜力，“创科体验馆”内每个展区均设有跨领域创作的艺术科技展品。“展品多以中国文化为切入点，实现了传统文化与现代科技的完美结合，体现出科技推动人类社会向前，带领世界与时并进的主题。”

“发展艺术科技不单能使香港文化生态体系与时俱进，更能借此汇聚艺术界与科技界的人才。”团结合香港基金总干事郑李锦芬表示，艺术科技可充分发挥双方优势，打造一个能紧密联系业界、研究中心和大学的可持续网络，让香港潜在的创意创新力量得到更好发挥。

为支持推动艺术科技发展，科技园公司与香港知专学院达成多项合作，包括专项人才培养计划、设计比赛等，全力培育本地艺术科技人才。香港知专学院院长王丽莲表示，创新科技是大势所趋，也为艺术创意提供更多发挥空间。“我们希望为学生提供‘艺术+创科’的跨学科知识，培育更多创意人才，助力香港艺术科技蓬勃发展。”

近日，位于台湾花莲市的一座以幸运草造型的景观水池完工对市民开放。“幸运草景观水池”以喷泉涌水及夜间照明变化呈现出独特的水景，吸引不少市民游览拍照。



▲水池附近的幸运草造型景观。

▼“幸运草景观水池”在阳光下呈现出独特水景。

花莲市公所供图

行摄台湾



台湾：残障人士就业不容易

本报记者 汪灵犀

在台湾，残障人士找工作容易吗？根据台劳动主管部门调查结果，台湾地区15岁以上身心障碍者有113万人，劳动力参与率为20.7%，远低于一般民众；失业率为8.1%，也远高于一般工作者。然而，87.2%的失业残障人士很希望能够被职场雇佣。如何让身心障碍者发挥所长，在职场实现自身价值的同时贡献社会，成为岛内社会关注的话题。

对于如何保障残障人士劳动就业权益，台相关部门多年前就开始摸索、制定、完善残疾人福利保障制度，目前已陆续出台30多项法规。按照法规，34人以上的政府机构和公营企业，雇用具有就业能力身心障碍者不得低于总员工人数的3%，67人以上私人企业及机构，不得低于1%，且不得少于1人。每未足额1人，单位或企业每月需缴纳2.4万元新台币差额补助费，纳入残障者就业基金，直到其达标为止。

这项规定执行得怎么样？据台劳动主管部门最新统计，岛内需雇用身心障碍者的义务单位共计17708家，有15931家单位足额雇用，但还有1777家未足额雇用残障人士，约占10%；应雇用身心障碍者59609人，实际雇用85062人，超额雇用42.70%。相较于过去，这样的成绩已经很不容易了。身心障碍受雇者每月经常性薪资平均为28246元新台币，每周正常工时平均为38小时，其中仍有9.0%的身心障碍者认为在工作场所遭受了不公平待遇。一些企业单位宁可缴纳差额补助费，也不愿雇用残障人士。

“雇主对残障人士求职者不了解，或是

存有刻板印象，也不知道自己公司有哪些职缺适合他们。另外，工作地点的交通问题，职场无障碍空间规划不足等，也会增加身心障碍者就业困难。”就职于台湾伊甸社会福利基金会的林祈妘长期关注残障人士就业话题，她对岛内媒体表示，企业未雇用残障人士，多因企业文化本身对身心障碍者排斥。有企业表示，雇用残障人士，人、地、事、物都要有相应的配套措施，是一笔不小的开支，如若团队配合不好，还会影响工作氛围；还有餐饮业者说，担心残障人士工作中受伤，恐面临工伤赔偿等问题，因此不愿意承担风险。

针对这些问题，岛内社会各界纷纷建言献策。新北特教学校实习辅导主任林婉媛建议，相关部门应针对不同类别的残障人士提供不同的就业模板，并向企业倡导，让身障者及雇主双赢，比如自闭症患者高度集中专注的特性就非常适合组装及代工行业。主管机关也可加强倡导所提供的就业辅导服务，减少雇主担忧。

台湾1111人力银行总经理何启圣认为，“授人以鱼不如授之以渔”，应扩充培训内容，改善身障者就业环境，让身障者能够自立，满足企业职缺及身障者需求。相关主管部门也应强化道德劝说及社会氛围营造，如加强表扬友善企业，给予更实质奖励等。

“许多身心障碍者来说，只要有适当的辅助器材，给他们无障碍的环境，多一点包容、沟通和学习机会，他们的工作能力不会比一般民众差。”林祈妘表示，认

真、专心、稳定，是大部分身心障碍者的优点，而且他们一旦完成职前训练、试用见习，后续可保证就业稳定度高、离职率低，对雇主来说也是利好。

总的来说，相较于过去，台湾残障人士的就业环境已经有明显进步，尤其是有更多中小企业愿意雇用身心障碍者。但要让全社会的残障人士都能得到公平就业和融入社会的机会，显然还有很长的路要走。



全聋啞人士黃煥恒在台灣科林儀器公司擔任開發工程師，工作表現細心穩定。（資料圖片）