



海归求职，更看重什么？

本报记者 孙亚慧

一看：人性化

近日，在2020中国年度最佳雇主颁奖典礼暨中国人力资本国际管理论坛上，智联招聘与北京大学社会调查研究中心联合发布《2020中国年度最佳雇主评选报告》(以下简称《报告》)，其中显示，“尊重员工”已经连续多年被大学生认为是理想雇主需要具备的最重要的因素，人性化的雇主对于他们的职业生涯来说有着非常重要的意义。

大学生更喜欢什么样的雇主？在高校毕业生心中，理想雇主需要具备尊重员工、良好的收入前景、与员工贡献匹配的薪酬回报、完善的福利待遇、践行对员工的承诺等几种特质。在最终评选出的“最佳雇主”获奖企业中，一半以上的员工认为过去一年得到了学习和成长，43.1%的员工认为公司晋升制度公平。

“对员工的尊重能够体现在两个方面。一方面是薪资待遇和工作前景，我的付出能否获得企业给我的等价甚至更高的回报，这实际上是对我个人劳动价值的认可与肯定；另一方面，整个工作环境的气氛是软性因素，但却是长久影响工作心情的重要因子，包括企业是否真正关注我的诉求，是否会为员工提供广阔的成长空间。”去年回国就业的钱璋说。钱璋毕业于英国曼

彻斯特大学，前段时间正在忙着跳槽换工作，但今年他的目标企业所能提供的岗位并不及预期，但自己与前一家公司的“价值观不合”，让他坚持了跳槽的决定。

“其实很多具体诉求反而是感性的，但恰恰是这些因素会影响我对企业的归属感、忠诚度，会影响公司中的所有人能不能做到‘劲往一处使’。”钱璋说。

在评选中，创新、诚信和高效成为员工心中排名前三位的企业价值观。企业发展需要汇集员工个体的力量，员工成长同样也需要借助企业平台，互相促进激发，才能实现雇佣双方的“双赢”。

智联招聘CEO郭盛指出，面对疫情带来的影响，好企业专注磨炼组织力，实现精细化运营，让自己的组织变得更加强劲、更少冗余。一方面通过提高招聘标准来打造精英化员工队伍；另一方面通过协同办公、数字化管理、灵活雇佣等模式整体提升人力资本的投资回报率。

二看：自驱力

《报告》显示，疫情阴影下企业在努力克服线下流动性障碍，将招聘活动搬到“云端”。

随着更多留学生进入国内就业市场，海归如何在激烈竞争中保持优势，脱颖而出？智联招聘执行副

今年，中国高校大学毕业生人数达到874万人，增量、增幅均为近年之最，竞争激烈程度引人关注。秋招正酣，受全球新冠肺炎疫情蔓延影响，今年或许会有更多海归加入国内求职大军。对于年轻的海归求职者来说，什么样的雇主更受欢迎？什么样的企业文化更受青睐？

总裁李强在接受本报记者采访时表示，实践经验、个人定位与心态等方面，是海归求职中的重要影响因素。

“第一，要避免自己‘裸归’，留学生要有在国外的社会实践经验。国内一些大学生从大一、大二开始就参与社会实践和实习，老师现在也有意识地带学生做项目，帮助学生提高实践能力，在国外有时反而并非如此。”

第二，海归也要注意调整自己的求职心态。站在企业角度，如果没有海外业务需求，国内毕业生可能会更了解和熟悉国内市场，招聘海归成本不低，但产生的效益却不一定高。

第三，海归要善于找机会，用好各类招聘网站、了解各地引才政策。除了北上广深有大量海归需求，很多二线和新一线城市也有需求，海归还是应该投入更多去了解国内的城市，了解国内行业发展趋势。早积累经验，早思考，早准备。”李强说。

与此同时，《2020雇佣关系趋势报告》中指出，55.3%的白领表示在疫情期间进行了自主学习，“不断成长”是提高自身核心竞争力的关键所在。企业组织形态更加敏捷高效，文化上注重营造安全感、信赖感，以提升组织凝聚力；而向内求索、修炼定力，成为雇佣双方的共同成长诉求。

工作的满足感和成就感，在让包括海归在内的员工体会到自我价值实现的同时，更能激发个人潜能，打破个人边界，创造出更多价值。

三看：安全感

事实上，新冠肺炎疫情给一些中小企业带来了经营压力，一些公司不得不减薪甚至裁员。企业发展中的不确定因素也在影响着一些求职者的择业方向，这使得他们的求职心态、求职目标都在悄然发生变化。



对于王衍来说，进入市场化媒体、从事喜欢的时尚杂志采访工作，是她出国读书之前就有的打算。但是，今年正式回国就业时，她却最终变了主意，这个毕业于澳大利亚墨尔本大学全球媒体传播专业的硕士决定加入一家国内知名的国有企业工作，负责集团形象宣传。

“工作薪酬和公司未来发展更有保障，心中会感觉更踏实。”当谈及为何没坚持自己最初选定的工作方向时，王衍说。

无论是海归还是本土毕业生，这种选择倾向的变化在年轻求职者中并不少见。《2020中国年度最佳雇主评选报告》中显示，在今年的员工调研中，“工作稳定”“公司发展前景好”成为员工愿意继续留在公司最重要的原因，其次是公司知名度高、福利健全等因素，而这些因素背后蕴含的依然是“安全”与“稳定”的诉求。

在这个特殊的2020年，企业所给予员工的“安全感”和“确定性”无疑有着更大的价值，从而也让这些企业成为更多求职者的“理想雇主”。

“希望自己的未来是稳定和安全的，希望企业能够建立起稳定的制度、拥有稳定的文化，这是今年大多数员工的关注焦点，很多企业也在努力地满足这种诉求。从‘最佳雇主’的结果来看，国企比率在今年明显提升、外企比例在下降，这是‘90后’的投票。”李强说。

轮椅上22年的中科院院士

时光回溯至1998年，这一年是金展鹏人生的分界线。一般人，60岁已退休，考虑人生晚霞，但对于科学家金展鹏来说，正处于科研事业的巅峰。

作为相图学领域科学家，当时金展鹏已是赫赫有名。之前，改革开放初期，金展鹏在海外留学期间，潜心钻研，将传统材料科学与现代信息学糅合，首创了三元电子扩散偶——电子探针微区成分分析方法，实现了用一个试样测定出三元相图整个等温截面。当时，国外科学家必须用52个试样才能达到同样目的。这一方法，轰动了国际相图界，被誉为“金氏相图测定法”。

功名成就，金展鹏拒绝了国外科研机构待遇诱人的挽留，回到中南大学组建了相图室，取得了多项重大研究成果，被国际上业界同行誉为“中国金”。

这一年，因严重的颈椎病，金展鹏全身瘫痪，仅脖子上以上部分可以动弹。除了脑袋能思考，吃饭要人喂，衣服要人穿，看书要人翻。

像普通重度残疾人那样生活，还是做一名生活的强者？金展鹏以非凡的毅力向命运做出不屈的抗争。“轮椅禁锢不了我的思想，只要大脑还运转，就要学习和创造。”金展鹏如是说。

不能走路，就让退休的夫人推着轮椅去实验室；不能翻书，就让助手帮助自己一页一页翻阅。高位瘫痪20年来，金展鹏始终坚守在教学和科研第一线。

1998年瘫痪，2003年当选为中科院院士；在轮椅上22年，教书育人、潜心科研，完成了1项国家863、3项自然科学基金项目；培养了20多位博士和硕士；撰写了17份关于中国材料科学发展战略的建议书；相图学“金家军”享誉国际。

金展鹏教授仅有两种姿态，坐和躺！但只要有脑袋在运转，就可以去创造。

斯人已去 精神永存

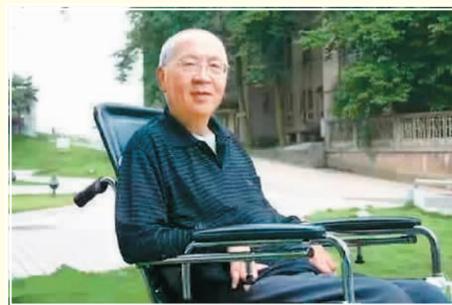
——追记中南大学金展鹏院士

本报记者 何勇

长沙岳麓山下，中南校园，林荫道上，经常有一对白发伉俪，老奶奶推着在轮椅上的老先生，前往实验室，风雨无阻。轮椅上端坐着的是中南大学材料科学与工程学院金展鹏教授、中科院院士。

这一幕，终成绝唱。

11月27日，这位脖子以下高位截瘫不能动的老者，被世人誉为“中国霍金”的著名相图与热力学专家，与世长辞。



散叶开花，50多名学生活跃在学术前沿

有的人不能理解金展鹏教授生活不能自理、生理剧痛，还忙忙碌碌，没有一点闲暇时间。他们不知，金教授心中装的是中国学术和科学研究。

“我活着对国家还有用。”金展鹏经常这样回答。

“学生是他的止痛药。”老伴胡元英老师说，“病床上的老金常被病痛折磨，但只要学生带着论文来和他探讨，他就立马忘了疼。”

材料科学与工程学院的郑峰教授，30多年前，曾在金展鹏门下攻读研究生，这让他们结下了父子一样的深情。“在国外留学时，每年春节我都会收到金老师寄来的贺卡，还有相图室发表的论文清单。金老师就像一根风筝线，无论我们飞得多高，他都牵着我们。”

金展鹏教授的助手蔡格梅说，金老师的心里满满地装着学生。“长沙的冬天特别冷，夏天特别晒，可金老师天天准时来相图室。有一回下大雨，师母推他过来，金老师鞋子都湿透了。”

学校的“长江学者”杜勇教授说，一想起金老师在轮椅上还指导学生搞科研，我就觉得，没有理由不把自己的所学传授给下一代。

作为院士，荣誉满身，充满光环，金展鹏却对己很严。评为院士之后，有很多企业、学校开价不菲邀请他去当顾问、客座教授，对挂名式的兼职，金展鹏总是拒绝，“自己也帮不了什么忙！”

近些年，不正之风侵袭学术界。金展鹏常常告诫学生：“学术腐败是中华崛起的大敌。科学领域来不得半点虚假，要死后都会被‘追认’为学术骗子。”他对学生的实验、论文指导入微，却从不署名；他的课题项目经费不少，但从不自私自报一分钱。

从教几十年，金展鹏一共培养了50多名博士硕士，分布在17个国家，活跃在材料科学的国际前沿。每当有学生从海外学成回国工作，金展鹏比谁都高兴。“中国是他们的根，有他们的家，我希望他们学成之后，都能回来！”

蔡格梅回忆，金展鹏教授常说，尽管近年来中国在材料学方面的科研水平大大提高，但仍和世界顶级技术存在着较大的差距，他最大的心愿就是希望学生都超过他。“希望在年轻人身上！”

多年来，金展鹏教授先后获评“全国模范教师”、第二届全国教书育人楷模、全国创新争优优秀共产党员、“全国自强模范”等荣誉称号，他用自己的重残之躯，唱响了一曲知识分子向命运挑战、以学术报效祖国的英雄之歌。

“双创”大赛等你来

本报北京电(记者孙亚慧)日前，欧美同学会(中国留学人员联谊会)在北京举行首届“双创”大赛媒体推介会，介绍欧美同学会首次面向全国举行的“双创”大赛相关情况。

据欧美同学会党组书记、秘书长王丕君介绍，本届“双创”大赛主题为“同心助力复工复产达产，创新创业创造共赢未来”，旨在发挥联系留学人员桥梁纽带作用，为在常态化疫情防控下全面推进复工复产达产、推进产业转型升级和经济高质量发展发挥留学人员独特优势作用，也为海内外高层次留学人才创新创业创造搭建平台。

会上，来自东、西、北、中4个赛区的承办单位负责人介绍了本赛区赛事推进情况及区域内城市在创新创业方面的优势。以北部赛区为例，大赛期间北部赛区各省(区、市)拟成立观察团，为参赛方提供更多了解政策、资源对接的机会。山东省欧美同学会作为承办方也将组建专家团，对参赛项目进行辅导，协助开展项目可行性分析、项目风险评估、创业资金需求、投资效益等创业服务，提供当地扶持政策、投融资等方面的对接服务，为了做好疫情防控，“双创”大赛在形式上会有新变化，项目路演也将通过线上线下相结合的方式进行。

此外，来自合肥、西安、济南高新区及郑州航空港经济综合试验区的相关负责人介绍了各自的招商引资、招才引智政策。

“海味儿”七彩瓷

山东省淄博市颜神古镇煤炭、陶土资源丰富，陶瓷琉璃生产历史长达千年。近年来，当地政府出台多项措施，鼓励在外求学的陶琉行业青年才俊积极回乡创新创业。年轻匠人把更多时尚元素融入产品，让传统陶琉产业焕发新活力。

年轻匠人周虹从法国留学归来，在她的努力下，七彩瓷的样式和功能不断推陈出新。

图为周虹在自己创作的七彩瓷旁。

新华社记者 金良快摄

「留在上海」近日举行，图为海归求职者正在了解岗位信息。

