



(主办方供图)

发力长三角 海归新舞台

——欧美同学会长三角海创中心落成

本报记者 孙亚慧

海创力量助力长三角

10月21日，欧美同学会长三角海创中心落成典礼暨欧美同学会首届“双创”大赛启动仪式在合肥正式启幕，作为欧美同学会第一家区域性海创中心，在经过近两年的积极探索与筹备后，中心目前软硬件及相关配套设施建设基本完成，运营管理机制初步成型，14个项目已入驻海创中心。

东超科技便是首批入驻海创中心的企业之一。“90后”创业者韩东成是东超科技的董事长，他与其他几位海归共同创办的东超科技已成为空中成像领域极具代表性的技术公司。团队自主研发的“无接触自助终端”，利用可交互全息空气成像技术，使用户在医院挂号等场景下不必直接接触屏幕就能完成操作。在疫情防控常态化背景下，这项技术可以有效减少直接接触，尽量避免病毒传播。

在合肥辰视机器人科技有限公司董事长冯良炳看来，国内目前对工业智能化的需求越来越大，长三角区域又是中国制造业的中心之一，入驻长三角海创中心，可以为企业未来更广泛地服务于长三角区域拓展更多渠道。

2012年，冯良炳从日本山口大学学成回国，之后一直在从事机器视觉、工业智能化领域的创业创新，公司研发生产的视觉系统机器人，可以自主地对空间中散乱目标物体进行抓取。借助深度学习等技术在机器人视觉引导中的应用，技术产品化也在不断深入。“我们对公司未来的发展更有信心，入驻海创中心后使我们能够更好地

服务于长三角的工业制造业，为长三角的工业智能化、长三角经济一体做出自己的一份贡献！”冯良炳说。

提供高质量“双创”服务

长三角海创中心由安徽、上海、江苏、浙江等四省市共建而成，将集学习培训、创业实践、项目孵化、国际交流等功能于一体，打造留学人才集聚的新家园、实施长三角一体化高质量发展国家战略的新载体。

想要为海归创新创业提供细致周全的配套服务，吸引更多优秀团队入驻，平台必须拥有一系列扶持政策，彰显引才诚意。

比如，在长三角海创中心，对符合条件的留学人才团队，海创中心组织向安徽省科技厅申报，将给予不同程度的资金支持，并对团队实施上市奖励、业绩奖励或回购奖励。

科大讯飞总裁助理、AI双创发展研究中心主任方明介绍说，科大讯飞已与长三角海创中心达成战略合作协议，将发挥自身赋能优势，建设和运营好海创中心的新一代人工智能平台。

“海创中心组建了阵容强大的导师团队，精准对接政策，旨在为入驻企业提供全维度、立体化、跨区域的服务。”欧美同学会副秘书长程洪明说。

在未来，欧美同学会还将在上海、江苏、浙江等地设立分中心，努力把海创中心打造成为覆盖长三角区域、助力长三角高质量一体化发展的平台。

探索创新从未止步

“海归留学人员不仅在科研院所、大学发挥作用，同时也投身创新创业。这种强大的力量在推动中国改革创新，也架起了东西方交流及国内彼此间交流的桥梁。从西部到东部，从南方到北方，各种思想观念交流的桥梁，留学生在其中发挥了重要的作用。”在落成仪式设置的海创论坛上，西湖大学校长施一公如是说。

心之声也是此次入驻海创中心的企业之一，这款小到可以放在口袋中随身携带的心电图测量工具，吸引了不少目光。只要连接到手机，就能随时随地、方便快捷地获取心电图，准确率极高。

良巢已筑待凤来。在海创中心的展示区，许多海归企业家和入会者对入驻园区的微创传感技术、生物医药、智慧停车等企业表现出了浓厚的兴趣，积极交流经验。国内如今为海归提供的优渥环境，是他们创新创业的底气。

仲孟2019年刚刚从澳大利亚悉尼大学毕业回国，随即加入了东超科技，虽回国时间不长，但海创中心为创业型科技公司提供的政策与资金支持却让他印象深刻。“这种支持对我们这样的年轻团队来讲意义重大，所以大家干劲十足。”

正如中国科学技术大学常务副校长潘建伟所言，现在中国比任何时候都更需要海归为国家做贡献，而同时，海归比任何时候都更有机会能为国家做贡献。“国家建设发展需要海归，海归也非常有机会在国内取得成功。希望大家都能努力，一起为国家做事！”

图片来源：中国网

七大服务平台

- 综合服务平台
- 政策服务平台
- 人才服务平台
- 产业服务平台
- 投融资对接平台
- 创业辅导平台
- 媒体宣传平台

如何申请入驻?

提交申请：由企业(团队)提出申请

项目评估：海创中心运营主体对项目进行评审

入驻办公：由海创中心运营主体与企业(团队)签订入驻协议

支持政策

- 高层次人才团队奖励：合肥市 | 最高不超过2000万元创业基金支持；高新区 | 最高不超过3000万元扶持

留创园创建奖励

安徽省 | 一次性给予200万元奖励

人才引进奖励

安徽省 | 聘任给予最高不超过50万元补助；高新区 | 最高不超过100万元一次性支持

项目资助

安徽省 | 聘任给予10-20万元资助；合肥市 | 给予最高不超过150万元资助；高新区 | 给予10-20万元创业奖励

生产租赁补贴

高新区 | 每月不超过35元/㎡补贴

运营补贴

高新区 | 装修改造费用按50%给予补贴；水电气费补贴最高不超过30万元

住房补贴

高新区 | 租房给予20万元一次性补贴；租房给予每月不超过2500元补贴

生活补贴

安徽省 | 一次性给予每人30万元补贴；高新区 | 每月给予不超过3000元补贴

家属优待

高新区 | 子女就读国际学校的给予每人每年1万元补贴

延伸阅读

在长三角海创中心落成仪式上，同时启动了欧美同学会首届“双创”大赛。大赛以“同心助力复工复产达产，创新创业创造共赢未来”为主题，按人工智能与生物医药、信息技术、医养健康、智能制造的产业方向分

为东部、西部、北部、中部4个赛区，分别由安徽省欧美同学会、陕西省欧美同学会、山东省欧美同学会、河南省欧美同学会承办。大赛参赛对象为已在国内落地创业并完成企业注册

的留学人才，注册时间不超过5年。参赛者需担任企业法人或第一大股东。大赛于10月20日正式启动，决赛预计将于12月底进行，先按照产业方向进行分赛区比赛，最后进行总决赛。

参赛者可登录欧美同学会网站(www.wrsa.net)，按照产业方向点击各赛区链接，按要求完整、准确、真实地填报项目计划书，并发送至邮箱进行报名。

对于选择毕业后回到国内生活的海归来说，能否调整好自己整体状态对于提高工作效率和提升生活质量至关重要。身为一名海归的笔者将结合自己的经验，从4个方面就此话题提出一些建议。

海归调整与适应的四个关键词

孙嘉熙

社交

海归在日常生活中首先需要调整的就是社交方式。

笔者和许多有过在欧美国家生活经历的朋友们一样，回国后或多或少都能体会到，西方社会的社交模式和国内有着较为明显的差异。

在国外，都市生活中有时会呈现“原子化”特征，即个人生活在较大程度上处于独立状态。一方面，个人成年后如果有条件会倾向于离开父母独自生活，而在学校与职场中，同学、同事间的关系也较为疏离，除非志同道合，否则在离开校园或公司后，大家彼此之间联系并不紧密。

有些留学生在国外习惯了这样的文化环境，甫一回国，有时会对人际交往中一些缺乏“距离感”的举动或话题感到不适应，甚至产生反感。因此，海归回国后在社交中需要结合实际情况，主动尝试改变或调整自己的生活方式，以逐渐适应新的社会环境。

心态

调整心态，是留学生回国前需要做好准备工作之一，为的是尽量避免回国后可能出现的心理落差。

在求职阶段，不少留学生在潜意识里会认为自己的综合能力“胜人一筹”，在求职市场上拥有“隐形优势”，但现实却泼来了冷水。随着留学生人数的增多，海归的职场“含金量”不复从前，除了名校海归仍拥有较强的竞争力外，一些不那么知名的海外院校毕业的海归很可能会在求职市场“遇冷”。

正式步入职场后，踏踏实实走好每一步才是脱颖而出的关键。毋庸讳言，在一些热门行业，国内外的薪资水平仍存在差距，而这很可能让海归产生落差，需要自我调整心态。如果所在行业前景长期看好，可以在薪资和待遇上做适当妥协，毕竟，积累工作经验是在职场发展的基础。

专业

受国内外教育系统不同的影响，很多留学生在申请学校时为了拓展就业方向而选择“热门专业”或者“混合专业”，却由于对国内主要相关行业的信息了解较少，回国求职时遭遇不顺。

《2016中国海归就业调查报告》相关数据曾显示，在被调查的海归中，仅有47.6%的人认为自己有清晰的职业规划，42.2%的受访者“不喜欢目前的工作，且不清楚今后的发展方向”。

求职时，大家又会遇到一个新问题：是在国外工作几年积累经验后回国，还是毕业后直接回国求职？结合几位学长和校友的经历，笔者认为，这主要取决于所学专业在国内市场上的就业行情和短期前景。比如，理工科专业的学生如果有海外就业经验则有助于提高竞争力，若有机会可以进入对口工作岗位积累经验。但是，一些对周边社会资源依赖较高的职业，在国外工作的时间越长，潜在“转型成本”就越高，这类专业的学生不妨尽早回国求职，在国内积累社会资源。

另外，一些专业因为国内外在工作中使用、参考的系统和理论不完全相同，也会出现“水土不服”的情况，这需要海归在国内工作时尽快完成转型，适应国内环境。

职场

职场，是留学生回国后专业技能应用的具体场所，环境的变化会带来一系列变化，个人性格是否与企业文化“合拍”、价值观是否与企业文化契合，这些都对做好工作至关重要。国内外的职场文化也存在着不小差异。

一些海归坦言，自己留学所在国对私人时间和工作时间有着明确的界限，除少数特殊行业外，职员在下班时间享受个人自由，不会回电上级或同事与工作相关的电话或电子邮件。在国内，一些企业上班、下班界限不明，有的公司常常加班，有的领导习惯在工作时间之外向员工布置工作。这些差异都需要海归在求职时和在工作中格外注意。

与此同时，选择入职企业，也要结合个人工作习惯进行优先排序——民营企业种类繁多，一些小企业工作压力大，但职场新人可能会在扁平化管理中获得更多机会；国有企业岗位稳定，但有时存在缺乏活力和创造力的问题，这些都需要海归权衡利弊，综合考量。

总之，海归回国后将面临物质和精神的双重转型，能否平衡压力、结合自身状况制定合适的职业规划，事关前途。及时做出适应和调整，会为其在国内未来的生活和工作提供更坚实、稳固的基础，也会增加回国的幸福感、获得感。

对不少年轻人来说，甜点已成为生活中不可缺少的美食。入口即化的慕斯蛋糕、软糯香甜的麻薯、香浓细滑的奶油泡芙、酥脆多彩的马卡龙……甜蜜给味蕾带来的幸福享受，让人难忘，也让人着迷。有这样一批学子，他们远赴海外学习烘焙技巧，不仅带回了西式甜品的口感，也带回了中西方美食交流、融合的理念。每一份食物，味道背后传递的是文化、历史，是食物制作者希望食客从中获得享受与满足的诚意。因此独特，因此珍贵。

决定去日本蓝带国际学院正式学习前，李杨曾咨询过一个开甜品店的朋友，朋友说，甜点制作并不像她想象中那么美好，需要投入许多时间和精力，正式从业之后几乎没有时间再做其他的事。当时的李杨并不能完全体会朋友的语中之意，直到后来拥有自己个人品牌的甜品工作室后，她才真正意识到在烘焙行当中创业的不易。

尽管在国内学习过一些简单的烘焙课程，但李杨想要更系统地学习西式甜品的做法，于是她决定出国留学。“我去台里请假，当时想的是就算台里因为我请长假要辞退我，我也能接受。”李杨说。让她略感意外的是，单位领导对她和工作并不相关的留学课程给予了足够的理解和支持。就这样，2017年，李杨踏上了前往日本学习甜点制作的旅程。

在日本学习的那段日子，打破李杨以往对食物的认知。“我意识到甜点不仅是奶油、糖、面粉、鸡蛋……做甜点是一门艺术，它为我提供了独处的时光，甚至是类似艺术家的灵感。”李杨说。在她心里，甜点师就是艺术家，每一份甜点都是一份作品，每一次完成甜点的过程都让她充满成就感，她希望自己做的甜点能带来更多客人带来单纯而甜蜜的满足感。

“把甜点做给更多人吃”从日本完成学习回国后，李杨继续在电视台工作。两年后她决定离职，专心经营自己的Lydia个人品牌甜品工作室。“我在国外学了的东西，要学以致用就需要一心一意，需要更专注。当时的想法很简单——把甜点做给更多人吃。”在谈到离职原因时，李



李杨正在进行甜点制作。

烘焙创业那些事儿(上)

李杨：一份甜品一份心意

杨琳

杨如是说。在当时，李杨了解到奶油蛋糕占据了国内生日蛋糕的主要市场，她想自己做些不一样的，法式慕斯蛋糕成了她的首选。二者的区别在于：奶油蛋糕更注重外在搭配，表面装饰许多，但这样有时会失去对蛋糕内在口感的要求。法式慕斯蛋糕则相反，更加注重内在层次和口感，外表看起来很简单，但切开会发现内在惊喜，有时一个慕斯蛋糕能做出两到三种口味，味道更丰富。李杨很看重与客人的互动，她常会给客人提供私人定制作品。如今，她正在物色新的工作室地点，希望今后能有更大的空间用于甜品教学与分享、甜品制作直播和短视频录制等。“我希望能给大家带来更多关于甜品的新的认知，让顾客不仅在享用甜品中获得快乐，也能品尝出甜品背后的那份心意。”李杨说。