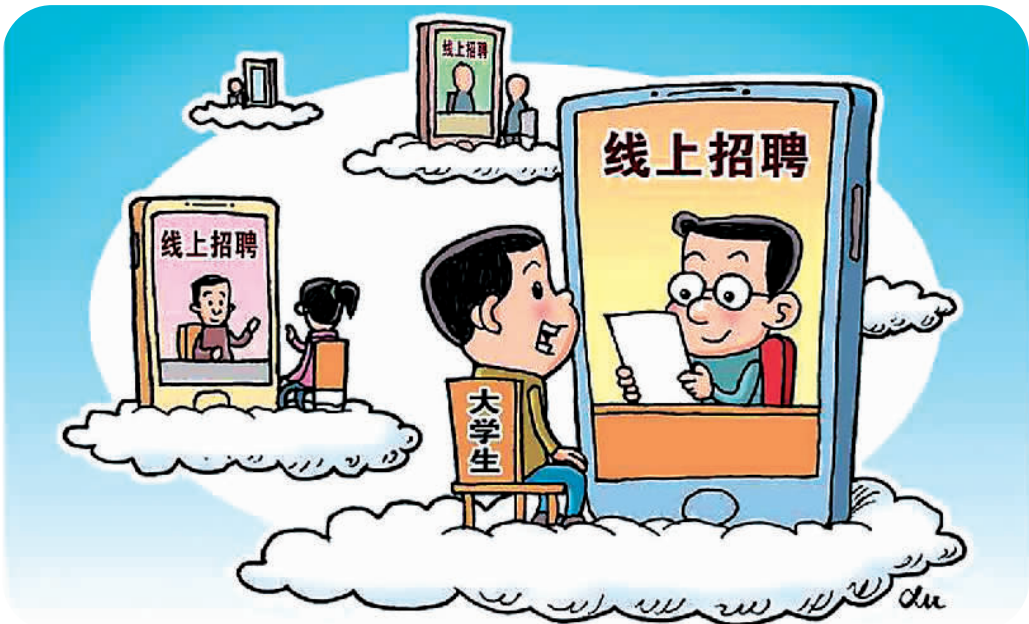


高校就业交出暖心成绩单

本报记者 张保淑



数字经济释放市场性岗位

市场经济环境下，提升就业根本上要靠激发经济活力，增加对劳动力需求的总量。新冠疫情冲击之下，人们在看到传统业态受到影响，呈现萎缩局面的同时，也欣喜地看到“互联网+”“智能+”正引领“数字经济”迅速崛起为强劲的新动能，正所谓“于危机中育新机、于变局中开新局”。顺应方兴未艾的“数字经济”转型大潮，接受并完成某阶段高等教育的广大青年学子正在成为弄潮儿。智联招聘发布的《2020年第三季度应届生就业市场景气报告》显示，第三季度应届生就业景气指数逐月攀升，新基建行业成为新的就业增长点。该机构此前发布的《2020年新基建产业人才发展报告》预测到今年年底，新型基础设施中信息基础设施产业核心技术人员缺口将达417万人，这为拥有相关学历，有计算机、自动化和电子信息专业背景的毕业生提供了空前广阔的舞台。

提升就业就要尽可能消除信息不对称，提高供需匹配度，加强劳动力就业市场和公益就业服务机构自身建设，注重搭建高效就业服务平台，提高就业服务水平。在疫情防控之下，高校毕业生就业服务全面向线上转移。据教育部高校学生司司长王辉介绍，今年2月，教育部与9大社会招聘机构联合推出的“24365校园招聘服务”，到9月底已提供岗位信息1520多万条，累计注册毕业生约670万人次，投递简历超过3700万人次。教育部会同有关方面直接举办专场网络招聘活动达40场，累计提供各类岗位540多万个。教育部指导各地各高校广泛开展网络招聘。据不完全统计，从今年3月以来，各地和全国高校日均举办网络招聘活动2000场左右，总数超过20万场。教育部会同卫健委指导各地各高校按照“科学有效防控、安全有序招聘”的原则，适时恢复本地高校校园招聘活动。6月初以来，全国累计举办近万场线下招聘活动。

近日，2020年全国大众创业万众创新活动周落下帷幕，今年是全国“双创”活动周举办5周年。以“创新创业”带动“就业”是举办“双创”活动周的一大初心。在疫情防控的背景下，今年“双创”活动周无疑在推动就业方面特别是大学生就业方面被赋予了更大使命，承载着更多期待。据国家发改委新闻发言人孟玮介绍，今年“双创”活动周展示了创业带动就业的独特

作用和突出成效，从6月开始，各地围绕创业带动就业举办了丰富多彩的“双创”活动周预热活动，其中多部门联合举办的“双创”示范基地创业就业“校企行”活动带动大学生就业人数超过20万。

政策性岗位吸纳超总数三成

疫情突袭之下，经济活动因防控而急剧受限，仅依靠市场自我调控将会引发一系列问题，其中包括经济下行导致企业经营困难，进而冲击就业市场。这就需要充分发挥有为政府的体制优势，通过出台相关政策，让“看得见的手”发挥作用。在保障社会就业尤其是高校毕业生就业方面，相关部门纷纷推出应对新政，不断健全完善促就业政策体系。

王辉表示，在促进今年高校毕业生就业方面，教育部会同国家发改委、财政部、人社部等20多个部门出台了30余项政策措施。具体来说，包括6大类。在增加升学机会方面，出台了硕士研究生、专升本、第二学士学位面向国家战略和民生发展急需专业扩招的政策。在扩大基层就业方面，出台了扩大“特岗计划”“三支一扶”招录规模、扩大城乡社区和基层医疗就业岗位、开发科研助理岗位吸纳就业等政策。在挖掘岗位供给方面，出台了加大公务员、事业单位、国有企业扩大毕业生招录规模和扶持新就业形态等政策。在促进企业稳岗扩就业方面，出台了减免和缓缴社保费、返还失业保险费、发放各类就业补贴等政策。在参军入伍方面，出台了加大升学优惠力度、优化体检标准、直招士官入伍等政策。此外，在职业资格条件方面，出台了教师等职业资格“先上岗、再考证”等政策。这些实招，大大增加了工作机会总量，尤其是促进了政策性岗位的供给。据统计，截至9月1日，今年政策性岗位已吸纳280多万毕业生就业，比去年同期增加了70多万。

打开招聘网站，人们可以看到一批院校如福建三明学院、中国海洋大学、沈阳化工大学等面向今年应届毕业生公开招聘科研助理的信息。科研助理岗位主要负责实验室耗材、试剂、仪器的订购，账务的报销，项目资料的归档和整理，同时做一部分实验。这是一些高等院校和科研机构根据今年6月科技部、教育部、人力资源和社会保障部等部门发布的相关文件进一步开发的岗位，旨在鼓励科研项目开发相关岗位，吸纳高校毕业生就业。由此，相关机构千方百计挖掘潜力，为大学生毕业生提供工作岗位的努力程度可见一斑。

就业是民生之本，一头连着经济社会发展，一头连着千家万户。新冠疫情暴发以来，“稳就业”“保就业”作为做好“六稳”工作、落实“六保”“任务的首要内容，被放到突出位置。其中，解决今年870多万高校毕业生的就业问题，更是被作为经济工作和民生保障的重中之重。在这个抗击新冠疫情特殊的就业季里，政府部门、高校、用人单位和全社会携手努力，全力以赴做好大学毕业生就业工作。金秋时节，根据近日教育部发布的消息，各方共同努力，使得今年高校毕业生就业局势总体稳定，交出了一份暖意融融的就业成绩单。

新冠疫情冲击之下，国有企业招聘员工、吸纳就业是市场经济环境下，企业人力资源开发、储备、应用与承担社会责任双重目标的高度统一，其挖掘提供的就业机会具有很强的政策性岗位性质。长江三峡集团有限公司今年招聘新员工就是如此。该公司副总经理杨省生介绍说，作为全球最大水电开发运营企业和中国最大清洁能源集团，长江三峡集团积极响应国家号召。今年累计招聘2020届高校毕业生1744人，较去年同期增加1244人，增幅超过200%。

携手发力精准帮扶重点群体

今年是决胜全面小康、决战脱贫攻坚之年，帮扶来自贫困地区和贫困家庭的大学毕业生实现就业，助力其和家庭迈入全面小康是优先实现的目标，为此，政府部门、高校等积极开拓各种途径。王辉将相关做法总结为“5个专”。一是专项政策，专门出台了升学培训、政策岗位、专场招聘、精准服务、对口

一，在疫情防控背景下推出助力贫困家庭毕业生的精准帮扶措施。陕西师范大学校长吕旭群介绍说，该校建立就业兜底“蓄水池”，全面掌握贫困家庭、身体残疾、建档立卡、未摘帽贫困县等各类毕业生情况。构建“一生一策”帮扶机制，每生一个帮扶联系人、每天更新帮扶台账，形成“专门研讨、专项帮扶、专场招聘、专业指导”的有效帮扶体系。到9月底，该校为2020届各类困难群体毕业生发放求职补贴240万元。同时，该校为灵活就业等新形式就业的学生提供校级联络机制，查实就业状态，确保就业数据真实、可靠。

新冠疫情影响之下，湖北高校毕业生和湖北籍的高校毕业生就业情况，无疑是各方关注的焦点。根据统计，今年上述两类毕业生总数约82万，教育部对他们给予重点关注，会同有关部门出台了中央加地方协同推进的帮扶政策。据王辉介绍，这些政策主要包括几个方面。一是支持政策倾斜。在教室“特岗计划”、大学生志愿服务西部计划等基



适应新冠疫情防控需要，北京中关村科学城举行面向大学毕业生的网络“云招聘”。

层项目和大学生征兵、公务员、事业单位招聘、国有企业招聘等方面给予更多政策支持和名额倾斜。二是开展对口帮扶，教育部持续举办“贫困毕业生专场招聘活动”，直接提供岗位近20万个，向贫困生手机发送岗位信息28万多条。四是专人帮扶，要求高校建立重点帮扶台账，实行“一人一档”“一人一策”，有针对性地开展就业服务。五是专门推荐，会同社会招聘机构实施精准化服务，利用大数据技术重点服务来自未“摘帽”贫困县的高校毕业生。

高校作为促进毕业生就业的主体之

层项目和大学生征兵、公务员、事业单位招聘、国有企业招聘等方面给予更多政策支持和名额倾斜。二是开展对口帮扶，教育部持续举办“贫困毕业生专场招聘活动”，直接提供岗位近20万个，向贫困生手机发送岗位信息28万多条。四是专人帮扶，要求高校建立重点帮扶台账，实行“一人一档”“一人一策”，有针对性地开展就业服务。五是专门推荐，会同社会招聘机构实施精准化服务，利用大数据技术重点服务来自未“摘帽”贫困县的高校毕业生。

太阳能电池如何柔为美



职教助脱贫

贵州省毕节市黔西县中等职业学校是省级重点示范职业学校，现有在校生5000余人。学校共设置了汽车运用与维修、城市轨道交通运营与管理、计算机技术应用、护理、电工电子等12个专业，培养了中等适用技术人才1.2万余人，提升了当地青年就业能力，助力脱贫攻坚。

图为黔西县中等职业学校学生近日在教师的指导下进行实操训练。(人民图片)

柔性太阳能电池的一个重要应用领域是光伏建筑一体化，高柔性和轻质化使得它可以集成在窗户、屋顶、外墙或内墙上。此外，柔性太阳能电池还可以广泛应用于背包、帐篷、汽车、帆船甚至飞机上，为各种便携式电子及通信设备、交通工具提供轻便的清洁能源。

与传统的晶硅太阳能电池相比，柔性太阳能电池，特别是柔性染料敏化太阳能电池、聚合物太阳能电池及新兴的钙钛矿太阳能电池，可以运用成熟的高速报纸印刷卷对卷技术，将半导体材料通过印刷的方式覆盖在卷筒表面的导电塑料或不锈钢箔片上。

结合纳米技术的染料敏化太阳能电池、有机钙钛矿太阳能电池具有明显的材料和器件组装优势，是当前国际上较主流的柔性太阳能电池。

要得到高性能的柔性染料敏化太阳能电池并推动其产业化，要从以下几个方面寻求突破。一方面是需要进一步提高柔性染料敏化太阳能电池的

光电转换效率和稳定性。另一方面是进一步降低电池的成本并实现卷对卷的大规模印刷制备。

近几年来，钙钛矿太阳能电池的研究处于非常活跃的状态。根据近年来快速更新的光电转换效率纪录，实现25%的光电转换效率离我们并不遥远。钙钛矿太阳能电池能否实现大规模的制作并进入产业化，还有许多问题亟待解决。

首先，选择合适的清洁有机金属卤化物来取代剧毒的含铅有机金属卤化物。其次，要进一步提高钙钛矿太阳能电池的光电转换效率，设计新型结构的器件也是非常关键的一步。最后，只有解决了钙钛矿太阳能电池器件大面积均匀性和一致性等重要问题，才可以获得大面积的高光电转换效率的钙钛矿太阳能电池，使其接近产业化。

柔性太阳能电池作为太阳能产业的前沿代表，通过全球各研究机构和企业的不断努力，正以更多、更好、更



作者近影。

年初疫情发生后，毕业生就业受到了严重冲击，影响最大最直接的是求职方式全部由线下改为线上。不少在秋招期间观望心态的学生，原本想在春招期间大展身手、斩获理想工作，哪曾想学校乃至全国都没有线下招聘会了，加之长时间居家学习生活，求职压力倍增，毕业生中紧张、焦虑情绪蔓延，消极就业、“二战”考研、慢就业、不就业等情况明显增多。

面对这些问题，我首先想到的就是“稳”——稳住学生的心态。除了和学生电话、网络谈心，做好他们的心理辅导之外，我还与学生共同观看教育部、湖南省和学校的就业指导公益课和直播活动等，并组织学进行线上交流讨论，引导他们正确认识就业形势，合理调整就业预期，增强就业信心。我带的一名学生本来秋招已签了一个不错的企业，但因为疫情影响公司砍掉了她所签的部门，导致她被动违约，这让她情绪十分低落，一度想暂不就业。我通过电话、网络等方式，与她一起讨论就业形势、分析个人能力，并积极与家长、导师沟通交流，共同帮助她提振就业信心，鼓励她参加学校空中双选会，最终在5月成功签约了一家锂电池龙头企业，岗位和薪资她都十分满意，还笑称自己是“因祸得福”。

其次是持续不断开展就业指导服务。疫情阻断了我们和学生的面对面交流，如何将就业指导和服务送达每一位学生就成了工作的关键。2月份的时候，我带的毕业生仍有31人没有落实去向，我通过电话摸清了他们的就业需求和就业意愿，“一人一策”建立了台账，并且每天通过电话和网络与他们沟通，督促他们投递简历和参加线上宣讲，实时掌握每一位毕业生的就业进展。除此之外，我一直在思考怎么用学生喜闻乐见的方式打破封闭隔离状态，开展就业指导。通过与学生交流，我了解到“90后”学生在B站上粘性很大，日常使用率很高。于是，我在B站注册了账号“一点人生经验”，专门开展就业指导直播，在内容上，除了简历制作和线上面试技巧，还邀请了行业龙头企业HR、优秀选调生代表等进行连线分享，同时有意识地调整授课风格和语言习惯，贴近学生、吸引学生。上半年我做了5期直播，观看人次超过2万，收到了不错的效果。

第三是精准开展重点群体帮扶。针对湖北籍、“建档立卡”贫困户家庭毕业生等几类重点求职群体，除了“一对一”的简历和面试指导外，我做得更多的工作是结合这部分毕业生的个人特点和求职意愿，联系材料行业特色企业、校友企业和科研合作单位定向推荐，提高学生求职成功率。比如我通过学校校友总会联系到宁夏校友会，为一名想回家乡工作的宁夏籍贫困生推荐了4家符合学生就业期望的当地优质企业，并主动向企业介绍学生在校表现，确保推荐到位，现在学生已成功签约。目前我所带的17名湖北籍和9名“建档立卡”贫困户家庭毕业生已经实现100%就业。

辅导员是离毕业生最近的人，最了解毕业生的需求和难处，为毕业生打通就业“最后一公里”，是我们的职责更是使命所在。作为全国6.2万余名毕业班辅导员的一员，在未来的工作中，我将始终坚持以学生为中心，以学生的求职就业为头等大事，更加积极主动发挥作用，为毕业生做好24小时365天的服务，助力所有毕业生早就业、就好业。

(作者为湖南大学材料科学与工程学院辅导员)

聚合物太阳能电池已经成为世界各国科学界研究的热点和产业界开发、推广的重点。

光电转换效率是决定聚合物太阳能电池能否走向实用的关键参数，因此如何实现高的光电转换效率成为该领域研究的核心问题。

在过去的十几年里，聚合物太阳能电池的光电转换效率已经逐步从1%提高到10%以上。活性层材料的分子设计、形貌优化及界面材料的开发、器件结构的创新是推动聚合物太阳能电池领域快速发展的重要途径。

获得高性能聚合物太阳能电池的难点在于：设计和合成性能更加优异的活性层给体和受体光伏材料、调控和优化活性层给体/受体共混形貌、选择合适的光电极界面修饰层材料、优化器件结构及优化光电转换的各个基本物理过程。因此，探索和开发更高效的聚合物太阳能电池光伏材料和器件制备工艺，是聚合物太阳能电池技术面向应用的必经之路。

(摘编自《中国学科发展战略·太阳能电池科学技术》，该书由国家自然科学基金委员会、中国科学院，科学出版社出版。)