

海归就业观察系列报道(3)

就业，归根到底是选一份工作。抛开就业地选择等原因，“做什么”，才是留学生的核心关切。是否与所学专业匹配、是否能发挥自身专长、未来是否持续拥有广阔前景……以上种种，使海归就业在一些传统热门行业之外也有了新选择。“三百六十行，行行出状元”，这句老话在如今更有了一份独特的新内涵。



科研、金融等领域热度不减，“新职业”形成新热点 海归多种选择， 展示人生花样精彩

本报记者 孙亚慧



回流与中国经济、科技实力的快速提升密切相关，这其中海归的文化认同也起到了重要作用。

疫情有冲击 教培从业存变

2010—2018年，中国出国留学的人数逐年增加。2018年出国留学人员总数已超66万人，同比增长8.83%。“留学热”带火了教育培训机构，作为吸引回国留学生就业的另一大传统领域，教培行业长期以来为海归创造了大量就业机会。

单看今天第一季度的海归招聘情况，在受疫情影响及一段时间以来全球金融市场动荡、开放岗位招聘缩水的背景下，教育培训成为吸纳海归人才就业的主要领域，招聘需求优势不减。

但不可忽视的是，从春季到现在，全球新冠肺炎疫情的严峻形势是不少海归在疫情发生之初始料未及的，疫情客观上给教培行业带来的不利影响，也让一些从业海归开始重新审视自己未来的发展前景。

“疫情给留学市场带来的冲击或许是暂时的，随着疫苗或相关特效药的问世，疫情将会得到控制，一些家长的隐忧在于复杂的国际形势是否给留学带来新变数，孩子在外的人身安全能否得到有力保障。”留加海归安娜对记者说。她在北京一家著名留学中介担任留学顾问，从业经历已有4年，家长看重留学前景、已定的留学计划陷入两难，这些都给安娜的工作带来困难，她也动了“换份工作试试”的念头。

采访中记者发现，与安娜想法相似的留学机构从业海归并不在少数。安娜告诉记者，她的一些海归同事虽也无意跳槽，但多数还在持观望态度。“就以最近英国A-level 榜单来说，英国高校录取的非欧盟学生中8570名来自中国大陆，比去年同期增加14%、是2015年的2倍。”安娜说，“留学地点或许会更改、时间或许会顺延，但因为留学家庭对出国留学价值的认可并未改变，所以从长远来看，留学前景不会变。”

“新职业”亮相 “打游戏”获高薪

7月初，人力资源和社会保障部联合国家市场监督管理总局、国家统计局向社会发布了一批包括

“区块链工程技术人员”“互联网营销师”等在内的9个新职业，以及“直播销售员”“互联网信息审核员”等5个工种。早在2019年4月，人社部就已发布了包括数字管理师、电子竞技员、云计算工程技术人员等在内的13个新职业。今年，网约配送员、呼吸治疗师、智能制造工程技术人员、工业互联网工程技术人员等一批新职业再次发布。

互联网技术的深度发展，为多样化就业模式提供了新契机，新职业从业者自身就业技能的提高、不断探索与学习，为新行业、新领域的发展贡献了崭新机遇，也给海归就业拓展了新天地。

对于留加海归孟凡来说，“电子竞技员”“电子竞技运营师”等工作成为“新职业”，让父母终于对他的工作有了新认识。“以前爸妈认为我每天就是打游戏，或者给别人讲解打游戏，他们常会问‘这也算工作？’，多少令我有些无奈。”孟凡告诉记者，他从小确实对“打游戏”情有独钟，留学回国后也试过与专业对口的市场营销工作，但国内电竞市场几年来的飞速发展，让他看到了将儿时热爱与人生职业相联系的机会。辞职改做电竞选手之后，孟凡还成了团队的金牌教练，并与业内著名平台高薪签约，成为了一名电竞比赛专业解说员。

围绕近年来电子商务的蓬勃发展，以“带货主播”为代表的互联网营销师在数字化信息平台运用网络交互性与传播公信力，对企业产品进行多平台营销推广，在助攻、推动农产品销售方面积累了不少成功经验。其中，除了为本公司或机构产品营销带货之外，也有一些海归“变身”成为专业的全品主播，将在国外所学的市场营销知识与消费者心理相结合，为商品打开销路。

毕业于英国伍斯特大学的 Cecilia 便是其中之一，去年8月同平台签约成为一名全职主播之后，她最高的一次销售额已突破15万。“这样的数据在行业内来说刚刚起步，与大V相比只是个零头，但这也是我一点点摸索出来的结果。” Cecilia 说，这份工作比外界想象得更辛苦，试货、选品、与厂商沟通价格、设计文案，最后再一口气直播几个小时。“有时准备了几周最后也没卖出多少，但我觉得这份工作很有意思。‘带货’不是逼人买东西，而是用最短的时间向消费者证明这款商品是有用的。消费者愿意相信我的判断，我就没白忙活。”

AI赋能新药研发

用人工智能算法发掘疾病作用靶点、发现已知药物的新适应症、提升新药筛选效率、提高大分子产量……这些正是燧坤智能的主要技术攻关领域。

在这家“AI+生物”科技公司的CEO曾亥年看来，中国的生物医药行业对创新药物需求量大，基于这样的趋势，通过人工智能来帮助国内药企加快研发过程是团队努力方向。

2005年，从复旦大学生命科学学院本科毕业后曾亥年便赴美深造，去年7月正式加入燧坤智能。

机器学习，是燧坤智能应用人工智能的主要方面。计算机通过所给数据提取相关规律，将规律运用到未知领域并不断积累、进行判断，以此帮助公司进行新药研发。机器在短期之内能够辅助科学家，帮助他们把枯燥乏味的重复劳动或人力所不能及的工作用机器替代，再将结果反馈。“与人工分析相比，这样做效能可以提高百倍、千倍甚至万倍。”曾亥年说。

针对肿瘤和自身免疫疾病的新药研发及老药新用，是曾亥年团队的主要方向。与此同时，他目前也在研究中医药机理，与高校合作，通过模型研究中药与疾病靶点的关系。“坦率地说我们的许多工作并没有商机，但我们仍旧坚持。花时间与精力坚持做‘以病人为中心’的事，是制药人的情怀。”



志愿者正在对做意研发的智能机械手进行测试。(受访者供图)

曾亥年(右)正在与同事检查实验数据。(图片来源网络)

“AI+” 为生活添点彩

李昊燃

伴随着科技发展，人工智能给人类社会带来的变革作用引发了各行业普遍重视，人工智能自动、精准的特点给许多产业带来红利，与其它领域的深度融合也在不断探索中。进入人工智能领域，闯出一番天地，成为不少海归的职业选择。

“智能手”点亮新生活

21世纪伊始，智能手机、智能电视飞速发展，交互方式的改变也让不少新应用随之产生。凭借多年专业经验，倪华良判断在触摸屏技术之后会有非接触式的交互方式产生，于是他以前以肌电技术为切入点，开始研究手势识别技术。2014年底，倪华良从加拿大多伦多回国创业，成立上海傲意信息科技有限公司，研发生物电信号传感器、生物电信号AI智能分析、人机交互技术。

2016年基本完成肌电手势识别臂环的研发后，倪华良与团队主要围绕AR、VR、游戏等方向进行技术应用推广。一次展会上，团队使用3D打印技术制作了机械手，用肌电手势识别臂环进行控制并提供给观众体验，过程中，不少观众询问机械手是否可以作为残疾人用作义肢，这让倪华良看到了新的应用领域。

“我们在参观了几家国内义肢安装康复中心之后，发觉其技术水平与产品价格并不匹配。而一些国外的仿生义肢产品虽然体验很好，但动辄数十万的价格，对于大部分残疾人来说又难以承受。”倪华良说。

深入调研阶段，在上海某街道采集肌电信号时，残疾人对于兼具功能与价格义肢的渴望深深刺痛了倪华良。在股东支持下，倪华良团队决定以仿生义肢为切入点，结合公司生物电传感器和AI识别技术，在康复医疗领域为用户提供高性价比的智能康复方案，以科技赋能行业。

现如今，在仿生义肢单品领域，傲意已实现突破。据倪华良介绍，公司的OHand仿生手对标国际最先进的产品与技术，性能上可与德国、冰岛等国在全球享有盛名的旗舰产品相媲美。而在控制方式上，倪华良团队原创研发的肌电AI智能识别算法已经能够进行更多、更精准的模式识别，相较于目前国内外常用的以信号幅度大小进行控制的方式来说效果更佳。

技术让生活更美好

疫情发生后，曾亥年团队一直在思考如何通过自身技术帮助医疗团队开展抗击新冠病毒的研究。他们利用公司智能数据模型，筛选SARS(严重急性呼吸综合征)、MERS(中东呼吸综合征)和Coronavirus(冠状病毒)3个关键词，针对已发布的总计超过2000万篇公开文献进行人工智能自动检索，以列出可能会抑制新冠病毒活性的物质。智能模型完成这样的海量搜索只用了12个小时。

7月中旬，倪华良团队与上海市残疾人福利基金会、长宁区残疾人协会共同举办了捐赠仪式，在上海免费为24名残疾人安装义肢。对倪华良来说，如何能让用户买得起、用得上机械手，是他目前关注的核心问题。

研发义肢的过程中，不少人和事令倪华良难忘。家住河北石家庄的王超峰在看到傲意公司首个义肢样品参加美国CES(国际消费电子展)的新闻报道后，主动联系傲意，专程从石家庄来到上海，愿意做产品研发中样机试用与测试的志愿者。

“王超峰是一名退役军人，1993年的一次抢险中由于高压电事故失去了双手。但是，他的坚强与乐观从未改变，对未来总是抱有憧憬。”倪华良说，以王超峰为代表的残疾人对生活的热爱在不断激励着自己与团队，决心要为他们生活带去更多便利、更多美好，让他们重新拥有圆梦的机会。

“金融热”不改 科研储备人才

若是问及“出国留学的热门专业有哪些?”管理学、金融学、经济学一定位列前茅，优渥的薪资预期、良好的工作环境与职业发展前景，都是金融专业热度居高不下的原因。

留学专业直接影响了回国时的就业领域，选择金融业作为自己的职业起点，是不少海归回国之初的共同选择。根据《2020海归人才求职趋势报告》中的有关数据，今春海归应届毕业生中管理学专业人才比例居各大专业之首，约占近三成，经济学则排在第三位。

与此同时，海归科研工作者同样在就业市场占比靠前。根据日前发布的《科技人力资源发展研究报告(2018)》(以下简称《报告》)显示，截至2018年底，中国科技人力资源总量达10154.5万人，规模继续保持世界首位，提升质量应成为未来科技人力资源发展战略的重点。

中国科协创新战略研究院副研究员黄园渐表示，首先需要明晰“科技人力资源并不等同于科技人才”，科技人力资源不仅包括科技岗位工作者，还包括具有科技工作潜力的人员，以此反映国家或地区科技人力储备水平与供给能力。

《报告》显示，我国科研人员流动范围覆盖117个国家，科研人员近年来的回流态势不断增强，主要是来自发达国家的人才回流。在中国人事科学研究院副研究员吴帅看来，科研人员人才

对建筑行业有了解的读者都明白，普通混凝土和沙子等材料混在一起用于盖房，因为普通混凝土强度不够高，因而其中要加入钢筋以提高强度。如今，新的增加强度方案之一，是在混凝土中掺加纤维，使其成为钢筋-纤维复合混凝土，这样即能节约成本，安全性也更高。

如果把混凝土比作玻璃，那么纤维混凝土就是钢化玻璃。随着中国新材料行业的不断发展，许多人看到了纤维混凝土在加固领域的发展可能，海归博士殷石就是其中之一。

不断试错 找到方向

杨琳

在澳大利亚詹姆斯库克大学获得博士学位的殷石，作为国内较早试水将纤维混凝土用于建筑加固的海归，在创业初期却并不顺利。殷石坦言，自己早先走过不少弯路。“新材料行业的试错性很高，前期研发成本居高不下。如果没有及时得到市场认可，就需要寻找新的方向。”他说。

2016年回国后，殷石创办了时科新材料科技有限公司，但直到去年，他才算真正确定了纤维混凝土的应用领域。3年的努力与尝试，终于有了结果。

最开始，殷石想过借鉴国外的纤维混凝土应用，将其用于建筑物支撑结构，也想过将其用于地面铺设，还做过一些地铁管片混凝土应用……然而，这些因为种种原因最后都无疾而终。创业初期的不顺让他觉得无奈，但也让他逐渐沉下心来，跳出固有的思维定式，着眼于中国城市本身的特点来寻找

纤维混凝土新的可能。

伴随着自己的思考，殷石逐渐发现随着城市发展，对于老旧房屋的处理是一个难题，若拆除，建筑垃圾处理是一个难题；若不拆除，建筑物本身结构又存在危险，这就需要对其进行加固维修，而这让殷石看到了市场的商机。

坚持创业 收获成长

应用方向确定之后，仍需解决创业过程中另一重要问题——资金。彼时的殷石，在资金上多少有些捉襟见肘，一是因为公司前几年研发成本过高，又长时间没有盈利；二是因为殷石发现，国外过去常用来加固的纤维材料聚丙烯纤维虽然性能很好，但是非常昂贵。现有资金难以支撑后续的材料研发，但殷石咬紧牙，无论如何也得坚持把研发搞下去。

“如果我不停下，那么一切就还有希望；而一旦我停下来，贷款就成了负债，之前一切努力将付之东流，因此我只能在资金用完之前让公司继续正常运转。”殷石说。

通过全公司技术人员共同奋战，殷石与同事们终于找到了用聚丙烯来代替日本聚丙烯纤维的方法，在效果近乎无差的基础上成本下降到原来的五分之一，更利于推广使用。

今年，殷石又开发出了自身“新潜能”——改装机器。殷石直言，从厂家购买的现成机器不太好，但委托对方改机器成本很高，加上材料每天都得改好几次，1个月下来就要改上百次机器。“客



观上，也不可能每次都找厂家或者电工师傅来改，我就只能自己学着干。”

他在五金店买来千百块配件，坐在店铺里请老板手把手地教自己如何接配件，这些配件如果找厂家的话需要5万多元，但自己上手就大大节约了成本。从拆第一个机器开始，到后来殷石已经把50多米的生产线全部拆了一遍，从零基础电工变成了修改机器的能手，公司内部甚至还有几套机器是殷石自己做的。

如今，公司在研发上有了较大突破，殷石也在努力拓展更广泛的领域。原来的纤维材料是切成小段，现在已能够做成长段，可以成布也能成网，下一步可以向防弹设备、头盔、安全网、防护网等多个方向拓展，步入更广阔的应用市场。

殷石· 新材料领域的创业者