

海归就业观察系列报道(2)

2019年,成都姑娘李子蒙离开了自己工作4年的北京前往杭州,正式入职阿里巴巴新零售技术事业群,她曾在大学本科阶段前往英国交流学习,毕业后进入北京一家互联网公司从事软件开发工作。

李子蒙告诉记者,杭州这份工作的薪水与她在北京时相差不多,但落户门槛相较北京低了不少,考虑到未来购买住房及子女教育等诸多影响因素,她才决定“换个环境,再闯一闯”。

留学回国后去哪里就业?若是在从前问起,“北上广深”会是出现频次最多的城市,但如今,这个问题的答案更加多元。

海归就业, 不仅只有“北上广深”

本报记者 孙亚慧



8月6日,海南省2020年首批面向全球招聘三万岗位人才现场对接会暨2020年海南省民营企业专场招聘会在海口举行,吸引众多求职者前来应聘。(人民视觉)

海南自贸港令人期待

今年6月1日,《海南自由贸易港建设总体方案》正式公布,中国特色自由贸易港建设迈出关键一步。海南发展走上快车道,也让不少海归对来琼就业有了新期待。

9月,吴禹城将正式入职海口一家跨境电商企业,他毕业于英国格拉斯哥大学商学院,是个河北小伙。对于自己的南下决定,父母给予了大力支持。“海南自贸港建设正在大力推进,出台了一系列举措以支持人才引进与产业发展。对于留学生来说,海南可以发挥我们自身的海外教育背景优势,这是一片大有可为的土地。”吴禹城信心满满。

早在2018年5月,海南就已正式出台《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》,大力支持创新创业载体建设,集聚各类重点产业企业,放开高校毕业生落户限制,支持各类人才自主创新

创业。通过不断完善教育、医疗等配套资源,引来、留住、用好人才,让更多海外学子愿意来琼实现人生梦想。

8月6日,海南省2020年首批面向全球招聘3万岗位人才现场对接会暨2020年海南省民营企业专场招聘会在海口举行,60多家优质企业向求职者抛出橄榄枝。

招聘会现场,已在深圳工作过两年的唐司嘉正与一家金融证券企业的人力资源主管聊得兴起,唐司嘉毕业于美国乔治·华盛顿大学审计专业,她很早就关注到这场招聘会,以期能在这里找到适合自己发挥专业所长的岗位。

“建设海南自贸港需要大批具有国际教育背景、国际视野的人才,这里未来会有更广阔的发展空间,充满挑战。”唐司嘉如是说。

高层次海归偏好一线城市

放眼全国,“新一线”城市备受关注的同时,一线城市也没有丧失往日的吸引力。事实上,对于不少高水平海归人才来说,“北上广深”依旧是他们的最佳选择。

在北京大学未来教育管理研究中心启动的“新形势下海外高层次人才回国意愿”项目调研中,近6000名曾留学或工作于发达国家和地区的海归博士里,有82.4%的调查者期望在北京、上海等城市就业,呈现出高度集中化特征。10.2%的受访者选择东部地区,选择西部和中部地区的比例仅为3.2%和2.9%。地区经济发展水平与相关政策是海归选择就业地时主要的考量因素,房价及生活成本、教育发展水平等则为次要因素。

此项调查中,受访海归半数以上期望在高校或科研院所就业,在确定就业院校的考虑因素中,主要因素包含院校是否入围“双一流”、所

在专业院系全国学科排名是否靠前等,薪酬待遇与配套科研资金则为次级因素。可见,职业发展平台的前景展望对于受访高层次海归来说更为重要,是影响他们就业地选择的关键。

“在上海生活压力确实不小,但这座城市充满着发展活力,只要能吃苦,对年轻人来说前面还有许许多多的机会。”罗珍毕业于法国巴黎第六大学,这所欧洲顶级高校由于拥有19位诺贝尔奖得主而享誉世界。2018年回国时,罗珍曾犹豫是前往上海工作还是回到家乡安徽合肥,思索再三,她最终做出了留沪选择。

想要长期留住人才,归根到底比拼的还是城市竞争力。一线城市魅力不减,正是因为海归在这里看到的发展前景。对许多海归留学生而言,引才政策很重要,但更重要的还是要能为他们提供充分施展才华的舞台。心留住了,人就留得住。

“新一线”成就业优选

城市发展,人才是根本。在引进人才、广聚才贤方面,以杭州、成都、重庆、南京、武汉、西安等城市为代表的“新一线城市”,正加大投入,出政策、优环境,吸引留学回国人才就业创业,展示出了不亚于、甚至更优于一线城市的引才后劲。

今年初疫情发生后,杭州率先推出“战疫引才、杭向未来”八大举措,向应届毕业生大学生一次性发放生活补助,同时给予每年1万元的租房补贴,同时,提高高层次人才购房补贴,A类顶尖人才“一人一议”最高购房补贴可达800万元。

在苏州,通过建设海归子弟学校、提供就医绿色通道、发放姑苏英才卡等多项举措,为不同层次人才解决来苏后可能面临的房子、子女教育、医疗等后顾之忧。

在重庆,为支持留学生毕业后来渝中区创新创业、厚积动能,140余家留学生创业企业成立渝中区海归创新创业开放联盟、渝中区海归创业协会,接续开展“留学人员创新创业梦想秀”“留学生企业活动周”等活动,连续4年举办海归人才招聘会,200余家企业为海归提供众多优质岗位。

在青岛,落户新政为人才提供一系列打包福利:在青高校的在校大学生、国内(境)外高校专科及以上学历学年在青大学生可申请在青落户,符合条件的人才还可申请人才公寓。

在南京,研究生及以上学历、45周岁以下本科学历人员(含留学回国人员、非全日制研究生),凭学历证明即可落户;40周岁以下大专以上学历人员,在宁就业参保半年即可落户……满满的引才诚意,换来的是群贤毕至,更多人才正在向“新一线城市”流动,根据《2019海归就业力调查报告》中的有关数据,“新一线”城市海归就业数量已占全国海归总量的近31%。



成都夜晚美景。新华社发

- 创新办赛机制
- 提升服务效能
- 增加奖金总额
- 扩大奖励范围

二〇二〇中国海归创业大赛启动

本报北京电(记者孙亚慧)2020(第六届)中国海归创业大赛日前在京正式启动,本届大赛以“创新驱动·海创中国”为主题,继续聚焦海归创业,以项目为评选对象,主要面向高新技术产业和现代服务业领域,企业和个人均可以项目团队或个人形式报名参赛。

中国技术创业协会副理事长郎靖表示,本届比赛通过创新办赛机制,提升服务效能,致力于打造更高质量平台,发挥更多承接、输送、扶持、带动作用,激发留学人员回国创新创业创造活力,推动“后疫情时代”海归创业高质量发展,为实施创新驱动发展战略和中国经济行稳致远提供助力。为此,本届大赛将加强与各地孵化器协会、产业联盟、留学人员创业园区、回国服务机构、高校院所和海内外留学生团体等的合作交流,并提升奖金总额,扩大奖励范围,惠及更多创业项目。

科技部火炬中心副主任段俊虎表示,当前国际环境和全球疫情形势严峻复杂,中国需要在世界经济循环系统中重新定位竞争优势,加快形成以国内大循环、国内国际双循环相互促进的新发展格局。大力推动科技创新、激发市场主体活力、充分发挥人才作用是其中的关键。海外留学人员是中国人才队伍的重要组成部分,尤其是近年来,越来越多的留学人员学成回国,通过创办高新技术企业,带动了一系列新技术、新产品、新业态、新模式的加快发展和产业结构的优化升级,为增强经济创新力和竞争力,提升自主创新水平,建设创新型国家提供了有力支撑。

据介绍,中国海归创业大赛是在科技部、教育部、人力资源和社会保障部、致公党中央的共同指导和支持下,由中国技术创业协会留学人员创业园联盟发起举办的一项专门面向海归的创业活动,旨在凝聚多方力量,整合社会资源,搭建共享平台,支持和带动更多留学人员回国创业发展。大赛自2015年首次举办以来,共吸引2277个海归项目团队参赛,在前五届大赛151个人围决赛的项目中,目前已有70多个项目获得投资及各类支持累计超过20亿元。

比赛中,参赛项目应符合国家产业、技术政策,无知识产权纠纷,具备创新性、可行性和清晰的商业模式。大赛评委会将重点从团队、技术、市场、财务四个能力指标上对参赛项目进行评估。

新冠肺炎疫情在全球的暴发改变了人们的生活。在福建福州,许多海归在此次疫情中事业、生活都遭遇了前所未有的挑战,但危中有机,他们积极推动产业转型,助力新经济发展,充满希望的前景正徐徐展开。

化危为机 助企业转型

像雪片舞、像飞花落、像鱼贯出……生产车间里2000片口罩已生产完成,这是发生在福建泉州洛江畔一家卫生用品企业中的一幕。

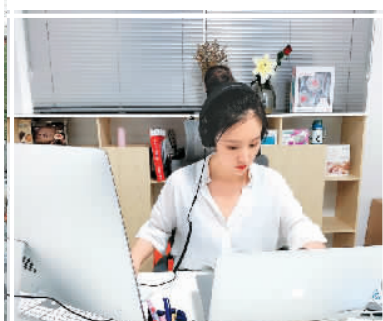
“虽然疫情带来的冲击使旅游、住宿、餐饮、商业等传统服务业遭受经济损失,但另一方面来看,也为我们推进经济产业结构调整提供了契机,比如防疫物资生产、新零售、线上教育、基建等相关行业将迎来发展机遇。”曾在巴黎政治学院访学的福州金融局副局长吴亮说。

诸多企业在疫情中转型生产防疫物资,泉州嘉华卫生用品有限公司就是其中之一,毕业于英国肯特大学市场营销专业的丁月,在嘉华公司负责组建品牌运营部。

“我学的是市场营销专业,对制造业、快消品等行业情有独钟。嘉华公司需要现代化智能管理、数字化营销转型、系统化集成运营与国际化多元布局,而这正是我能发挥作用的地方。”2019年,看准了企业打破传统治理模式、为海外高层次人才提供干事创业平台的决心,于月离开武汉来到泉州。



▲吴亮近照
▼丁月在工作中



接地气、扬专长

海归跑出加速度

邓啸林

搜集资料、跟进疫情状况、选取快捷救助渠道……在疫情暴发之初医疗物资最紧缺的时候,嘉华捐赠物资共150万元,之后又在第一时间响应政府号召跨行业生产口罩。在这个过程中,于月加班加点地赶写出中英文版的防疫物资包装文案,并组织品牌运营部的设计师们设计排版。“语言是最好的窗口,我们在出口口罩的外包装上印着‘不论距离多远,我们共享同一片天空’的英文诗句,向外国客户展示中国企业的诚意与友好。”

发挥优势 献策新经济

在法国巴黎政治学院学习期间,吴亮曾通过邮件联系著名哲学家拉图尔,试图与其讨论反思西方主导的现代话语体系的问题。“是习近平总书记对巴黎的一次访问改变了我的择业观,当时我在巴黎学参与接待工作,总书记亲切地勉励留法学子,学成报国,要做中法文化交流的使者。这使我走出哲学的理想国和学术的象牙塔,开始思考在当下的时局中自己应该做些什么。”

回国后,吴亮完成了在清华大学的学业,并作为引进人才来到福州工作。工作期间,吴亮牵头制定了福建省首个上市公司债务纾困方案,该方案被评为2018年福州十大金融新闻。疫情中,吴亮充分发挥自己金融专业的优势,在一线推动疫情防控和复工复产工作。比如,他参与政策协调,促使中国进出口银行分别向福建两家受疫情影响、但运营正常的制造业骨干企业提供防疫专项短期贷款,缓解了企业短期融资压力。

谈及未来规划,已扎根榕城大地的吴亮心中早有蓝图。“我们几个由福州引进的博士组织了一个关于‘幸福产业’的课题研究小组,就健康、养老、文化、旅游、体育等五大产业探索幸福产业、幸福之城、幸福文化联动发展路径。”

同时,吴亮也在积极参

与福州“三创园”建设。为促进福州新经济发展,他建议:“一是在晋安湖‘三创园’设立mini实验室,引入天津大学—新加坡国立大学、中科院物构所、福州大学等科研资源,打造开放的科技创新实验室。二是依托人才公寓、福兴产业园区,在全国率先提出打造宜居宜业宜创新的‘产城才’融合体。三是探索‘区内注册、海内外经营’等离岸模式,打造具有引才引智、创业孵化、专业服务保障等功能的海外高端人才来榕创新创业中心。”

扎根榕城 从土地“汲养”

在福州,海归正成为高水平人才中的重要力量。朱授恩是荷兰代尔夫特理工大学的博士,留学期间他就创办了荷兰石墨烯控股有限公司,该公司被评为2014年度荷兰创新纳米公司,他研发的石墨烯跑鞋获得2017年国际红点产品设计大奖。

“我是福州永泰同安人,学成之后我当时想到的第一件事就是回乡,用专业所长助推福州石墨烯产业发展。”疫情中,朱授恩创办的同安(福建)石墨烯科技有限公司坚持运转,为确保相关重点项目新材料的供应发挥了关键作用。令许多人想不到的是,这位获选福建省“百人计划”专家的海归博士,在创办企业之时只有29岁。

丁月记得,刚开始跨领域生产口罩时,进展并不顺利。“一是订单多了之后人手不足;二是原材料短缺之时,无纺布、熔喷布的价格大幅上涨,我们几乎日日加班到凌晨,联系原材料货源以保证生产,连续周末无休更是常态。辛苦是自然,但我觉得值!”

“海归应该接地气,多一点泥土气。”采访中,吴亮反复提到这句话。

虽来自山南海北,但却在同一城市相遇。在吴亮看来,同在榕城打拼的海归们,有的是抗击疫情的一线奋斗者,有的是幸福城市的规划建设者,有的是扎根基层的最美追梦人……“高学历、年轻化、经历丰富是海归的优势,但我们应该扪心自问,真正对基层群众了解多少?对国家的政策和法规吃透几分?其实在这些方面的确还有待提高。想要更接地气,更有‘泥土气’,就得学习借鉴和汲取基层的智慧和营养,与此同时,也要发挥自身优势,打通海外渠道,做中国故事的书写者与讲述者。”吴亮说。