

前沿观察·关注人才体制机制改革

“合肥这个地方是‘养人’的，培养出了这么多优秀人才，是创新的天地。”2016年4月26日，习近平总书记走进中国科学技术大学考察时的一席话鼓舞人心。

人才是创新的第一资源。作为综合性国家科学中心，安徽省合肥市始终坚持把人才工作摆在城市发展的突出位置，近年来通过完善人才引进、评价、激励等政策，不断推动人才工作取得新进展、新成效。

截至目前，合肥市在站博士后研究人员超4100人，认定高层次人才4.9万人，近三年新引进大学生超100万人，人才总量超320万人。

识才：人才认定差异化，激励政策更多元

识才是选用人才、激励人才的基础。产业需要什么样的人，政策就识别、支持什么样的人。近年来，围绕重点产业用人需求，合肥市打通多元识别通道，构建差异化人才认定模式，建立分层分类的高层次人才评价体系。

柔性认定，是合肥市实施差异化人才认定的代表做法。

合肥开悦半导体科技有限公司是一家深耕光刻配套设备赛道多年的企业。2020年公司启动涂胶显影设备研发，起步阶段面临团队搭建、技术路线选择、专项技术攻坚等多重挑战。当时，为了解决这些难题，公司想引进西北工业大学计算机学院教授蒋泽军进行技术指导。

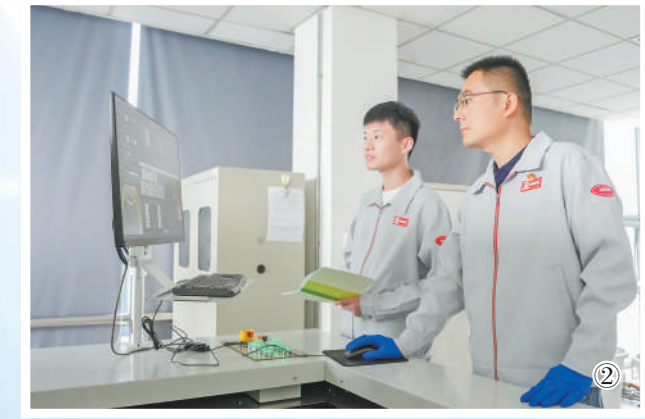
“受原有教学工作的影响，蒋教授无法全职到岗，后来我们在不改变原有人事关系的前提下，蒋教授以兼职技术顾问身份加入公司，参与企业研发方向的研讨与决策，为后续技术突破作出巨大贡献。”开悦公司相关负责人表示。

合肥市委组织部人才综合处处长黄中晖告诉记者，对于企业需要但无法全职入职的人员，合肥市通过柔性认定可以认定其为本地人才，使其享受相应政策待遇。与此同时，市里对于柔性引进急需紧缺人才的单位主体，也有相应的政策补贴。

“柔性引才和认定机制，打破了户籍、地域、人事关系等限制，让拥有多年科研和工程实践经验的科研人员，能够继续在产业一线发挥专业能力，实现了人才与城市的双向奔赴。”蒋泽军说。

今年1月，合肥市又推出一项新政策，在各县(市、区)、开发区试点产业高层次人才授权认定，下放部分人才认定权限，改变了以往由市里统一进行认定的模式。

“通过授权开展认定，可以更好识别那些



党旗在基层一线高高飘扬

江西省全南县——

无物业小区有了能扛事的“主心骨”

本报记者 周 欢

进门，屋内窗明几净、井井有条；出门，小区垃圾乱堆、车辆乱放——这样的对比，是不少无物业小区的写照。

半年前，在江西省赣州市全南县，像这样的小区，有53个。“无物业小区之困，主要困在‘谁来管’。”全南县城市社区管委会副主任叶兰蔚直言，“被困局，关键是要找一个能扛事、能拢心的‘主心骨’。”

2025年12月底，全南县探索把党组织建在无物业小区里，成立实体党支部，党支部牵头组建物业管理委员会(以下简称“物管会”)，党支部书记兼任物管会主任，每个小区推选5至7位居

这个地方何以『养人』

——解码安徽省合肥市人才工作新实践

本报记者 田先进

扎根当地、服务地方特色产业，但按市级统一标准较难评价的实用型产业人才，让真正服务本地产业的人才能够同等享受市级人才政策，激励人才留在县区干事创业。”黄中晖说。

与之相伴的是，兑现针对不同人才的激励政策。“在以前可能需要各类人才线下跑窗口，提交各类材料，费时费力，效率低。”黄中晖表示，为了彻底解决这一痛点，市里专门搭建了“合肥市人才综合服务平台”，实行全程无纸化线上申报。

平台整合了人才安居、稳岗等补贴申请通道，发布最新政策通知、申报指南、常见问题解答等，同时打通了社保、房产、学历等各类数据，让数据多跑路、人才少跑腿，全方位提升人才办

事便利度。

爱才：搭建创业大舞台，让人才安心舒心

对人才来说，拥有一个展示个人才华的创业舞台，是最好的激励政策。

这一点，合肥致真精密设备有限公司董事长程厚义深有体会。

由于北京航空航天大学合肥创新研究院的建设，2018年，程厚义来到合肥攻读博士学位。毕业后，他创办致真公司，将全部精力投入集成电路领域关键设备的研发制造。

看中程厚义在技术开发与成果转化中取得的实际成效，合肥市将其认定为市高层次人才。“合肥市种子基金、天使基金分别给予投资，还通过政府贴息贷款等渠道，累计为我们提供约2亿元的资金支持。这解决了公司的资金问题，让我们能够把精力集中在产品研发和市场开拓上。”程厚义说。

短短几年，致真公司迅速成长，2025年签订合同额突破1亿元，员工人数突破150人，硕士、博士占比不断提升。

“除我之外，其他公司员工也切切实实享受到合肥人才政策的激励与支持。”程厚义告诉记者，合肥为人工智能、集成电路等产业量身定制了高级职称评审委员会，公司技术人员可以通过这条“绿色通道”申报职称，不再被论文、学历等条条束缚。

人才激励，既要给予干事创业舞台，也要在细微处做好服务，让人才感到安心、舒心。

“人才码”是合肥人才服务的一张亮眼名片。依托皖事通平台，合肥市委组织部联合多部门，打通文旅、交通等领域数据壁垒，集成近50项优质服务场景，通过扫码，人才即可享受景点免票、公交车地铁免费、停车优惠等便利，目前累计惠及人才超130万人次，不断营造尊才爱才浓厚氛围。

此外，合肥市还打造“广玉兰人才安居工程”，提供“住房保障+货币补贴+生活优享”三位一体安居服务，近3年惠及人才超24万人次；试点建设人才驿站，为来肥求职的应届毕业生提供最长30天的免费租房。

用才：强化激励支持，激发科研强动能

走进合肥综合性国家科学中心大健康研究院，一楼大厅展示着研究院的发展历程和最新技术成果；楼上的小分子药物研发平台、色谱分析室等实验室内，科研人员正在全神贯注操作。

作为一家大型综合科研平台，大健康研究院聚焦重大疾病机理、创新药物和医疗器械研发等方向开展基础和转化研究，从成立之初便明确“聚人才、建平台、兴产业”的发展路径，强调人才的重要性。

“借鉴国内外先进做法，我们推行项目负责人负责制，在此基础上，实施一系列创新举措，形成研究院特有的人才培养和激励体系。”大健康研究院人事处处长童佩说。

生物医药与大健康产业具有周期长、投入大、风险高、跨学科等特点，一个科研想法“从0到1”，再到成果转化走向产业，过程中牵扯多项因素，仅靠科研人员单打独斗，效



率和成功率都比较低。

“我们从科研权限、培训指导、人才培养等多方面，给予科研人员激励、支持政策，为我们在团队搭建、资金筹措、设备使用等环节提供便利。”童佩说。

吴晶霞是大健康研究院的高级研究员，也是一名项目负责人。她领导的科研团队，主要研究方向聚焦通过细胞代谢技术进行肿瘤治疗。2016至2023年，吴晶霞在德国癌症研究中心从事相关领域的博士后研究，回国后一心想将其学术上的想法应用到实际产业当中。

经过多轮沟通，2023年，吴晶霞入职大健康研究院，在项目负责人负责制的框架下，吴晶霞得到了大力支持，科研设想也在一步步走进现实。

“据课题需要，我在入职4个月内自主招募了9名不同层级的科研人员组成研发团队，其中有1名副研究员、1名博士后和7名科研助理。”吴晶霞说，“除了院里的一些基本审核流程和条件外，我在团队组建上具有很强的自主权，能在很短时间内招募到所需要的人。研究院还承担了团队里院聘人员‘五险一金’的费用，让我能够把科研经费用到关键技术验证上。这些都是激励我们更好投身科研的重要举措。”

为了帮助团队留下并用好青年人才，研究院建立常态化青年人才发掘、培育、激励机制。吴晶霞团队博士明雅南，入选了院里的“华佗特资津贴项目”，连续3年获得专项薪酬补贴，安心扎根科研。如今她又得到了院里“项目经理人”的专项支持，获得相关培训和指导，成为推进课题组科研成果后续产业转化的骨干力量。

与吴晶霞不同，另一名项目负责人杨莹认为，院里提供的硬件技术平台是对她最硬核的支撑之一。

“加入研究院之前，我苦于缺少开展细胞疗法临床前验证所需的科研场地及相关重资产基础设施。入职后，院里开放符合规范的公共技术平台，科研项目得以顺利推进。”杨莹介绍，目前她的团队已成立合肥疗源生物科技有限公司，后续临床试验及产业化落地工作正在稳步推进。

截至目前，大健康研究院累计引进43个项目负责人团队，吸引了28名国家级高层次人才，汇集科研人员400余人，其中博士学位人员占比近1/3。

“大健康研究院的团队先后获批了包括国家重点研发计划、国家科技重大专项在内的63项各级科研项目，在肿瘤免疫、AI(人工智能)药物设计等方向上取得一定进展，这也是我们人才工作成绩的体现。”童佩说。

图①：合肥沛霖微电子股份有限公司的员工对固态硬盘开展性能测试。
方 妍摄(人民视觉)
图②：合肥乐凯科技产业有限公司的工程师正在操作薄膜双向拉伸机。
方 妍摄(人民视觉)
图③：俯瞰环巢湖大道。
郭如琦摄(人民视觉)

金台潮声

近日,《求是》杂志发表习近平总书记重要文章。习近平总书记指出:“各级党委(党组)要坚决扛起主体责任,书记要认真履行第一责任人责任,立场坚定、态度鲜明,带动各有关方面切实负起责任”。

“坚持落实管党治党政治责任”是习近平党建思想的内涵要义之一,深刻回答了新时代全面从严治党谁来抓、怎么抓、如何确保落实的重大问题。

落实管党治党政治责任,是全面从严治党需要牢牢牵住的“牛鼻子”。

我们党作为具有重大全球影响力的世界第一大执政党,管党治党的任务之重、挑战之大不言而喻。

“不明确责任,不落实责任,不追究责任,从严治党是做不到的。”全面从严治党从不是抽象的口号,要靠各级党组织和党员干部来落实。如果责任虚化、悬空,从严治党就会流于形式、口号化。

落实管党治党政治责任,重在健全主体明确、要求清晰的责任体系。

今年3月,中共中央政治局召开会议,审议《中国共产党地方委员会工作条例》,强调地方党委“要扛起管党治党政治责任”。

这些年,从修订《中国共产党纪律处分条例》,到审议通过《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》,印发《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,制度的笼子不断扎紧,落实管党治党政治责任的“硬约束”要求更加凸显。

全面从严治党是全党的共同责任。党委(党组)、各级纪委、党委(党组)书记、领导班子其他成员和党员、干部处于全面从严治党责任链条的不同位置,分别承担着主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”等。只有责任环环相扣、压力层层传导,才能确保每个责任主体各司其职、各负其责。

落实管党治党政治责任,重在知责、担责、履责。明责解决的是“知不知”的问题,担责考验的则是“敢不敢”的担当。“各级党组织和全体党员、干部要真正把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当”。

对全面从严治党,是表态拥护多、主动抓得少,还是把管党治党融入日常、抓在经常,主动发现问题、较真碰硬,考验领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,检验其党性立场与责任担当。

落实管党治党政治责任如何,最终要抓住“问责”这个要害。有权必有责、有责要担当、失责必追究。既要对党管治党不力、失责失责的严肃追责,倒逼各级党组织和党员干部扛起责任;也要防止问责泛化简单化,坚持严管厚爱结合,激励干部担当作为。

党要管党,才能管好党;从严治党,才能治好党。新征程上,把管党治党政治责任落实好,一级抓一级、层层抓落实,就一定能把严的氛围营造起来、把正的风气树立起来,把我们党建设得更加坚强有力。

云南省宾川县深化养老领域突出问题整治——

廉洁清风护晚景

本报记者 史一棋

“我无儿无女，来敬老院10多年了。国家政策好，这里服务好环境好。”云南省宾川县中心敬老院内，金牛镇东四村老人杨赵勋谈起现在的生活，脸上满是笑意。

在基层，分散供养特困老人长期独居在家，缺少日常照料。养老项目建设运行、各类养老补贴发放，直接关系到老年人切身利益。

近年来，宾川县纪委监委坚持以个案破题、向全域延伸，聚焦养老项目实施、资金拨付使用、特困人员照护等关键环节，联动民政、财政等职能部门，对近年养老领域项目资金开展全链条摸排。走访中收集到的照料保障不足、政策执行打折扣等问题，均纳入整改清单逐项处置。

宾川县中心敬老院2014年7月投入使用，设计床位102个。针对失能、失智老人，机构实行分类照护，安排专人负责饮食起居、康复陪护。目前院内共有人住老人85名。

“我们要有耐心、爱心，把他们当作自己的家人。他们能感受到你对他的真心付出。因为家家都有老人，我们自己也会老。”护理员罗美凤说。

在此基础上，宾川县常态化开展“敲门行动”，工作人员走村入户摸排独居、失能特困人员，宣讲集中供养政策，对愿意入住的对象开辟绿色通道。截至目前，累计走访1012户对象，已有92名特困老人告别独居生活，入住养老机构安享晚年。全县已建成县级中心敬老院1个、5个乡镇敬老院、30个日间照料中心、12个老幼共托幸福园，构建起乡村三级养老服务网络。今年1至10月，全县发放特困保障供养金658人568万元，发放高龄津贴8077人362万元，各项养老惠民政策落到实处。

在解决具体问题的基础上，宾川县把整治成效拓展到养老工作全领域，如项目建设、补贴发放、机构建后管护等，以有力监督持续夯实现生兜底根基，不断提升老年群体获得感、幸福感、安全感。

本版责编：史一棋 版式设计：沈亦伶