

重视选贤任能和加强干部队伍建设，是我们党的重要历史经验和优良传统。从严治党，关键是从从严治吏。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以坚决的态度、果断的措施正风肃纪，有力锻造了党和国家事业过硬的中坚力量，为创造新时代中国特色社会主义伟大成就提供了重要保证。习近平总书记指出：“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”深入学习把握“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”这一关系党和国家事业的关键性问题，对于深入学习贯彻习近平党建思想，不断巩固党的长期执政地位、更好实现党的执政使命具有十分重要的意义。

深刻领会和把握新时代选人用人方针原则，确保干部工作始终坚持正确政治方向

新时代党的组织路线是习近平党建思想的重要内容之一，明确把坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证等纳入其中，实现组织体系、干部队伍、人才队伍建设等关键要素的有机集成，为做好新时代党的组织工作、加强干部队伍建设提供了根本遵循。

党管干部、党管人才，是贯彻新时代党的组织路线、坚持党的全面领导的题中应有之义。要毫不动摇坚持党中央对组织工作的集中统一领导，落实党管干部、党管人才原则，充分发挥党委把关作用，确保党对干部工作和重要干部的领导权和管理权。

干部工作和人才工作，本质上都是选人用人的工作，必须坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，其中德是首要、是方向，必须放在第一位。同时，选干部、用人才也不能忽视才干，要把那些本领高强、业绩突出的优秀干部及时用起来。各级党委及其组织部门要从党和人民事业出发，坚持公道正派，五湖四海选拔使用干部和人才，努力把各方面优秀人才聚集到党和人民事业中来，把干部队伍和各方面人才的作用充分发挥出来。

习近平党建思想关于选人用人的方针原则的重要内容，既坚持我们党培养选拔干部的一贯要求，又赋予其丰富的时代内涵，实现了在选人用人方针原则上，守正创新、与时俱进。坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，必须牢牢把握习近平党建思想的精髓要义，全面贯彻新时代党的组织路线，确保干部工作的正确政治方向，为推进党和国家事业发展提供源源不断的干部和人才力量。

以长效机制促进社会工作专业人员队伍高质量发展

宋贵伦

新时代以来，我国社会结构深刻变化，利益格局深度调整，群众需求日益多元，基层治理面临更多繁重复杂任务。推进中国式现代化，必须夯实基层治理现代化基础，既要完善制度体系，也要推动专业力量成长。习近平总书记指出：“社会工作是我们党和国家工作的重要组成部分，事关党长期执政和国家长治久安，事关社会和谐稳定和人民幸福安康。”习近平总书记关于社会工作的重要论述，为加强新时代社会工作专业人员队伍建设指明了前进方向、提供了根本遵循。

今年3月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推进社会工作专业人员队伍建设的意见》，对于建设一支听党话跟党走、本领强业务精、有情怀讲奉献的社会工作专业人员队伍，促进社会工作服务事业长远发展，提升公共服务和社会治理专业化水平，具有重要意义。同时，各地积极探索专业力量参与基层治理的有效路径。比如，广东实施“双百工程”，推动社会工作服务站覆盖乡镇(街道)，让专业人员扎根基层，在兜底民生服务、帮扶困难群众等方面发挥重要作用。也要看到，当前仍存在专业人员总量不足、区域发展不平衡、岗位开发不充分、职业认同感有待增强、职业专业化程度不高等问题。加强社会工作专业人员队伍建设是一项系统工程，必须坚持面向群众、服务社会，明确职业化、专业化职能定位，把握扩大岗位规模、提升队伍素质、增强服务能力等重点，建设人才培养、使用、发展相互衔接、相互促进的长效机制。

完善社会工作专业人员队伍培养机制。习近平总书记强调：“社会治理是一门科学”“社区工作是一门学问”。推进队伍建设，首先要解决人才培养与基层需求脱节的问题，推动专业人员由“数量增长”向“质量提升”转变。坚持立德树人，把思想政治教育贯穿人才培养全过程，引导社会工作专业人员坚定理想信念、厚植为民情怀，始终听党话、跟党走。夯实知识基础，深化

坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

刘靖北

深刻领会和把握新时代好干部标准，不断提高干部培养选拔工作的质量

以什么样的标准选人，选什么样的人，是干部工作的首要问题。总体而言，好干部的标准应是德才兼备，同时，好干部的标准又是具体的、历史的，不同历史时期都会赋予党的干部标准以新的内涵。新时代以来，习近平总书记围绕好干部标准这一重大问题提出一系列新思想新理念新要求。在《习近平党建文选》第一卷《着力培养选拔党和人民需要的好干部》中，习近平总书记指出：“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”在《习近平党建文选》第二卷《着力提高党领导经济社会发展能力和水平》中，习近平总书记强调：“各级党组织要在克难关、战风险、迎挑战的实践中锤炼、考验、识别干部，着力培养选拔敢打硬仗、善打胜仗的优秀干部。”这充分表明，贯彻落实新时代好干部标准既在思想内涵上一以贯之，又在具体要求上不断深化。

新时代好干部标准既坚持我们党选贤任能一贯的方针原则，又赋予好干部标准以全新的时代内涵，为培养选拔党和人民需要的好干部树立起鲜明时代坐标。党的十八大以来，我们党坚持新时代好干部标准，严把选人用人政治、品行、作风、廉洁等关口，严格执行“凡提四必”，果断纠正“四唯”偏向，坚决整治选人用人上的不正之风，树立鲜明正确的用人导向，以用人环境的风清气正有力促进政治生态的山清水秀。新征程上加强干部队伍建设，必须深入学习贯彻习近平党建思想关于好干部标准的重要要求，围绕建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以改革创新精神做好干部工作，不断提高干部选拔培养工作质量和水平。

深刻领会和把握干部工作的鲜明政治定位，坚持把政治标准作为第一标准

突出政治标准选拔干部，是由马克思主义政党政治属性决定的，是做好新时代干部工作的重要要求。在《习近平党建文选》第二卷《造就忠诚干净担当的高素质干部队伍》中，习近平总书记指出：“我们党

对干部的要求，首先是政治上的要求。选拔任用干部，首先要看干部政治上清醒不清醒、坚定不坚定。”看干部政治上是否合格、是否过硬，主要看政治忠诚、看政治定力、看政治担当、看政治能力、看政治自律。政治标准不达标、不过关的，要一票否决、决不放过。必须把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，是否全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略和党中央重大决策部署，作为衡量干部的第一标准，全方位、多渠道做深做实干部政治素质考察，把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部选出来、用起来，确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心。加强忠诚教育和政治训练，着力增强干部的政治修养，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

习近平党建思想中关于选人用人政治标准的重要论述，体现了马克思主义政党选人用人的根本要求，凸显了党的干部工作的政治定位，具有鲜明导向性和现实针对性。必须深入领会和把握这些重要论述和重要要求，将政治标准贯穿到干部选拔任用全过程各方面，坚决防止心怀二志、言行不一的政治“两面人”，确保红色江山永不变色。

深刻领会和把握干部工作“五大体系”，全链条锻造高素质专业化干部队伍

坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，是一项复杂的系统工程，需要以做好培育、选拔、管理、使用为重点加强统筹协调，使干部工作各方面、各环节贯通协同。

习近平党建思想关于建立干部工作“五大体系”的重要论述，全面深刻回答了干部选育管用中的关键问题，构建起新时代党的干部工作的系统架构。素质培养体系强调发挥我们党培养干部的制度优势，着力增强干部素质培养的系统性、持续性、针对性，避免急用现找、降格以求；知事识人体系注重“治本在得人，得人在审举，审举在核真”，完善干部考核评价体系，经常性、全方位、多角度考实考准干部，防止“带病提拔”；选拔任用体系深刻阐明了选什么样的人、从哪里选人、怎样用人这一干部工作的关键问题，强调坚持事业为上，以事择人、人事相宜，防止人岗不适；从严管理体系深刻体现了全面从严治党对于干部管理的实践要求，强调切实做到真管真严、敢管

敢严、长管长严，防止重选拔轻管理；正向激励体系深刻彰显了干部工作的鲜明导向，重在激励和促使干部敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出，防止“做样子”、“混日子”、不作为。

“五大体系”涵盖干部选育管用各方面，相互贯通，体系严密，构成党的干部工作完整链条，极大深化了我们党对干部成长规律的认识和干部工作规律的认识，明确了做好新时代干部工作的科学路径。加强干部队伍建设，必须深入学习领会习近平党建思想关于干部工作“五大体系”的重要论述，更加突出选育管用各方面有机衔接、联动协同，更加突出运用治理的理念、系统的观念、辩证的思维，不断提高干部工作科学化、制度化、规范化水平。

深刻领会和把握坚持严管厚爱结合、激励约束并重，持续激发干部队伍内生动力和活力

党的好干部既是选出来的，更是管出来的。对干部严格管理，健全从严管理监督干部制度体系，把从严管理贯穿干部队伍建设各方面和全过程，本身就是对干部的厚爱 and 真正负责。

习近平总书记指出：“干部管理是一门科学，要敢抓善管、精准施策，体现组织的力度；也是一门艺术，要撑腰鼓劲、关爱宽容，体现组织的温度。”强化干部队伍建设，重在用科学办法进行管理，切实管到位、管到点子上，在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，推动干部能上能下常态化，让那些想干事、肯干事、能干成事的干部有机会有舞台。健全干部担当作为的激励和保护机制，旗帜鲜明为敢于担当作为的干部撑腰鼓劲，及时为受到不实反映的干部澄清正名，使干部放下包袱、轻装上阵。构建科学精准差异化的干部考核评价机制，引导广大干部树立和践行正确政绩观。加强干部专业训练和实践锻炼，引导干部及时补充知识和素质短板，全面提升与推进中国式现代化建设要求相适应的能力。发挥先进典型示范引领作用，激励党员干部见贤思齐、奋发有为。用真情关心关爱干部，加强同志式谈心谈话，落实好关心干部身心健康、待遇保障的政策措施，对基层一线和长期承担急难险重任务的干部要给予更多理解和支持。健全为基层减负长效机制，持续抓好形式主义整治工

作，让基层干部有更多精力抓落实、办实事。

新征程上，坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，必须深刻把握从严管理监督和鼓励担当作为的内在统一关系，坚持重担当重实干重实绩，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风，推动广大干部满怀激情、心无旁骛地投入到中国式现代化建设中来。

深刻领会和把握人才引领发展战略地位，着力把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来

千秋基业，人才为本。新时代以来，以习近平同志为核心的党中央全面加强党对人才工作的领导，推动新时代人才工作取得历史性成就，赢得了国际人才竞争战略主动。

习近平党建思想关于新时代人才工作的一系列新理念新战略新举措，为新时代人才队伍建设指明了前进方向、提供了根本遵循。一是坚持党对人才工作的全面领导，深刻阐明了做好新时代人才工作的根本所在；二是坚持人才引领发展的战略地位，加快实施人才强国战略，明确了做好人才工作的重大战略要求；三是提出坚持“四个面向”战略导向，全面增强科技实力 and 创新能力，指明了新时代人才工作的方向和目标；四是坚持全方位培养用好人才，着力提高人才自主培养质量，明确了做好新时代人才工作的重点任务；五是坚持深化人才发展体制机制改革，推动各类人才创新创业活力竞相迸发、充分涌流，明确了做好新时代人才工作的体制保障；六是坚持聚天下英才而用之，支持各方面人才积极为党和人民事业建功立业，明确了新时代人才工作基本要求；七是坚持营造识才爱才敬才用才的环境，构建鼓励成功、宽容失败的人才创新创业生态系统，为做好新时代人才工作创造了良好社会条件；八是坚持弘扬科学家精神、工匠精神、企业家精神，引导各方面人才爱党报国、敬业奉献、服务人民，深刻阐明了做好新时代人才工作的精神引领和思想保证。

新征程上，必须深入学习贯彻习近平

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

游志斌

习近平总书记在山东德州考察时强调“保障粮食等重要农产品稳定供给是农业生产的重中之重”，明确要求“提升农业防灾减灾救灾能力”。农业防灾减灾救灾事关农产品安全稳定供应，事关国家粮食安全和社会经济稳定。提升农业防灾减灾救灾能力是筑牢国家粮食安全防线的重点工程，必须以确定性的灾害防御措施应对灾害带来的可能性损失。我国粮食年产量自2015年以来稳定在1.3万亿斤以上，粮食等重要农产品供给得到有效保障，中国人的饭碗牢牢端在自己手上。也要看到，我国农业领域仍存在应急指挥调度系统建设亟待加强、农业灾害风险监测预警精准度不高、农业综合防灾基础设施整体设防较低、巨灾条件下应急物资装备保障能力较弱等问题，需要进一步提升防灾减灾救灾意识和能力，有效保障粮食安全。

大力发展韧性农业。我国农业灾害种类多、发生频率高、影响范围广。随着全球气候变化，我国近年来极端天气易发多发频发，农业领域灾害的关联性、衍生性、复合性增强，同时，应对农作物病虫害等生物灾害面临新问题新挑战。今年，国务院印发《加快农业农村现代化“十五五”规划》，提出“发展韧性农业”重要理念。从防灾减灾救灾角度看，韧性农业必须能够有效应对灾害的破坏和影响。这就需要转变理念，坚持底线思维，极限思维，尊重自然规律，立足于防大汛、抗大旱、抢大险、救大灾，未雨绸缪筑牢农业基础防线。综合运用政策物资备灾、工程设施防灾、品种技术避灾、多方协作减灾、队伍装备救灾等方式，加快补齐短板弱项；稳步推进高标准农田建设，大力开展农田沟渠修复整治；完善防灾减灾救灾物资装备储备和紧急调拨制度；坚持社会共治，健全社会力量和市场参与机制，健全农业保险体系，促进助农益农机制建设。

全方位加强“监测预警—高效响应”联动机制。习近平总书记强调：“降低灾害风险，减轻灾害损失，重在事前预防。”精准监测预警是农业

党建思想关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，加快重要人才中心和科技创新高地建设，为中国式现代化提供有力人才支撑。

深刻领会和把握抓好后继有人这个根本大计，造就新时代中国特色社会主义事业可靠接班人

习近平总书记指出：“培养选拔年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。”习近平党建思想关于年轻干部队伍建设的丰富内容，充分体现了对年轻干部成长规律的深刻精准把握和对优秀年轻干部的殷殷厚望。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，必须坚持以习近平党建思想为指导，培养和造就新时代中国特色社会主义事业可靠接班人。

加强长远规划。着眼近期需求和长远战略需要，完善优秀年轻干部发现机制，完善政策制度，改进选用方式，扩大选人视野，努力建设一支忠实贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、符合新时代好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。严格干部选拔。始终把政治标准摆在首位，将严的标准、严的措施、严的纪律贯穿干部选拔工作全过程，紧扣新时代好干部标准，细化品德、能力、作风、实绩等考察指标，突出重实干、重担当、重实绩的导向，通过树立公平公正的干部选拔工作导向，引导年轻干部队伍形成见贤思齐、比学赶超的良好氛围。

优化成长路径。充分发挥我们党一层一层考验、递进式培养干部的制度优势，加强全过程培养，让年轻干部经受严格思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，让有潜力和培养前途的优秀年轻干部在艰苦复杂地方、关键吃劲岗位经受完整周期磨炼，促进他们健康茁壮成长。

及时大胆使用。坚决破除搞平衡、论资历和求全责备等观念，不拘一格、大胆使用优秀年轻干部，尤其是对那些政治素质好、工作表现突出、经过扎实历练的，要打破隐性台阶，及时选拔进各级领导班子，做到用当其时、用其所长。

严格管理监督。坚持严在平时、管在日常，着力加强“田间管理”，及时“修枝剪叶、施肥浇水、驱虫防病”，强化对年轻干部的全方位管理和常态化监督，教育引导年轻干部时刻绷紧纪律规矩这根弦，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材，确保党的事业薪火相传。

（作者为上海市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特聘研究员）

防灾减灾救灾的基础防线。一方面，聚焦影响农业的各灾种和灾害链，健全精准有效的监测预警体系。系统梳理、精准识别各类农业灾害风险，完善农业自然灾害风险监测预警指标体系 and 模型；研究健全“天空地一体化”农业观测网络，促进农业与气象、水文、地质、海洋等灾害监测预警信息共享，强化跨部门互联互通；加强灾害趋势和灾情会商研判，推动农业灾害预警信息及时、准确接收和传播。另一方面，强化监测预警与响应环节的科学链接，结合灾害风险持续完善应急预案和技术方案体系，做到见事早、响应快、措施准。加强气象灾害监测预警响应联动，及时组派精干力量赴一线开展应急指导服务；加强重大病虫害监测预警和防控联动，分区域、分病虫、分作物强化统防统治、联防联控；拓展智慧农业应用场景，建设全灾种、多模态农业防灾减灾救灾数据标准和规范，促进高效精准响应。

健全农业应急指挥调度机制。指挥规范化建设情况是衡量防灾减灾救灾体系建设质量与效果的重要标尺。应对农业灾害需要在短时间内汇集农业、气象、水利、应急管理、环境、电力、保险等众多部门的力量，要把农业应急指挥作为农业防灾减灾救灾的基础性工作。农业部门应牵头建立大安全大应急框架下的农业防灾减灾救灾指挥机制，完善与气象、应急管理、水利等部门的信息共享机制，强化病虫害统防统治和重大动物疫病联防联控指挥机制，及时发布信息，科学高效启动应急响应；注意研究农业典型灾害场景和情景，分类明确指挥程序和关键措施，尽一切可能保障人民群众的生命财产安全。

（作者为中央党校(国家行政学院)应急管理研究院副院长）

