

前沿观察·关注人才体制机制改革

四川成都转变人才工作理念,从“给政策”到“给机会”,从“给资金”到“给场景”——

城市对青年更友好 青年在城市更有为

本报记者 游 仪

四川成都,一座不少年轻人向往并在此实现梦想的地方。新一代“人造太阳”中国环流三号团队,平均年龄35岁;国家超算成都中心青年团队平均年龄32岁,35岁以下青年占比71%,已为50余支科研国家队提供算力技术服务;成都中国核动力研究设计院“超硬一号”团队,平均年龄不到34岁……这些数字背后,是一张张年轻的面孔。创新创业从来不是坦途,资金从哪来,项目从哪找,试错成本谁来分担,都是难题。为什么年轻人还是愿意跨越山海,汇聚蓉城?当地给出的答案是“城市对青年更友好,青年在城市更有为”。近年来,成都深化人才体制机制改革,用真金白银、真心实意为青年铺路,为城市蓄能。

政策引才,为青年“铺路架桥”

“创业初期,怕的不是难,而是没有缓冲空间。”95后创业者何美珊坦言。她带着国风数字娱乐展会项目来到成都,入驻武侯区青年创业园,探索虚拟现实古风沉浸式体验等新业态。听起来很美,但面临很多现实难题——账款拖欠、展会纠纷、人力成本上涨,加之异地创业租房,团队一度压力很大。“多亏了青年人才驿站‘三免三减半’政策,前3个月,房租水电全免!”何美珊兴奋地说,驿站距创业园区不远,“拎包入驻”,运营成本大大降低。此外,针对初创团队遇到的问题,创业园还提供法律咨询、资金扶持、投融资对接等服务。缺资金、没场地,不懂政策、缺少资源,许多青年创业项目并非没有前景,而是倒在了“从0到1”的起步阶段。成都看得明白,所以出手也果断。2025年10月,成都出台“吸引集聚人才十条措施”,提出10个方面、59项具体举措,比如着力构建“种子、初创、成长”全生命周期创新创业资金支持体系,打造“天使+创投”千亿元基金群;对A到F类人才创办运营科技型企业提供最高1000万元纯信用贷款,为在蓉创新创业大学生提供“第一笔启动金”;为创业人才定制成长档案,提供辅导会诊、资源链接、政策代申直享等“陪伴式支持”……政策的温度,还体现在打破条条框框的魄力上。在成都,“谁是人才,用人单位说了算”。

西门子工业自动化产品公司的高级技术专家唐安华,靠公司自主认定,直接跃升为成都高新区首批C类高层次人才;泛华航空的80后技术骨干樊伟,原本按资历最多评D类,却因实绩突出,被破格认定为B类。突出实绩贡献,成都每年都会拿出不少于600个名额,支持有关单位、区(市)县“以薪、以岗、以绩、以赛、以投”自主认定成都市A到C类人才。每年拿出市级人才计划总名额的40%,支持重点用人单位开展人才计划自主评审,进一步向用人单位主体授权。

场景驱动,让梦想“破土而出”

6年前,90后清华博士张星智把户口迁到成都,创办了成都瓦博科技有限公司,专注于非侵入式脑机接口技术研发。“技术很前沿,但最难的不是算法,而是让人相信这东西能落地。”他跑过不少场合,碰壁多于握手。转机出现在“蓉漂杯”高层次人才创新创业大赛的舞台上。带着“基于国产昇腾算力的高鲁棒性消费级脑机接口终端与神经大模型”项目,他一路过关斩将,从上千个参赛项目中脱颖而出。赛后,成都高新区种子基金迅速跟进,那是他拿到的“第一笔真正意义上的机构投资”。张星智感慨:“赛事不仅给了我展示的机会,更给了我留在成都的底气。”今年,“蓉漂杯”高层次人才创新创业大赛已举办53场系列赛事,4286个项目报名,汇聚创新创业人才5416人,约90%是青年。赛事已成为成都链接全球创新资源、发现“种子选手”的重要端口。解决“被看见”的问题后,真正让人才“长起来”的,是成都大规模、成体系开放的场景资源。2025年6月,成都市机器人警务场景“揭榜挂帅”首批次榜单发布。成都市公安局联合市经信局市新经济委,一口气抛出了轮足式公安智能巡防机器人、警用四足智能巡防机器狗、交通巡逻机器人、办证大厅警务应用机器人四项需求。“轮足式公安智能巡防机器人是我们比较有信心去揭榜的,政务服务类机器人我们也很关注。”在成都人形机器人创新中心有限公司副总经理陈洋看来,“联合体”的揭榜模式,将

有效整合产业链上下游资源,发挥不同企业专业优势,形成产业协同的强大合力。对科创企业而言,场景开放的价值远不止于“找客户”。成都越凡创新董事长黄山,从电子科技大学机器人冠军校队起步,深耕末端配送近10年。今年初,10台“享逸Ultra”配送机器人入驻蜀府有集国际社区,4个月完成3万单配送。她算了算,自家机器人已穿行全球50多个城市,覆盖超千栋楼宇。“去年以来,成都帮我们对接了大量场景,加速了技术验证和产品迭代——这种支持,比直接给钱更珍贵。”赛事是起点,场景是舞台。2025年,成都成立“场景创新



促进中心”,明确每年发布人工智能、低空经济等领域科技成果应用场景1000个以上。2026年5月,出台《成都市加快培育和开放场景资源管理办法》;7月,成都场景创新科技有限责任公司揭牌成立,场景创新的“两只手”——政府统筹、市场运作协同发力。从“给政策”到“给机会”,从“给资金”到“给场景”,成都正在完成一场人才工作理念的深刻转变。正如一位创业者所言:“场景验证过的技术和产品,可以走向全国、走向世界。”

涵养生态,让人才“安身安心”

5月30日,“才聚天府·筑梦成都”——“蓉漂人才荟”城市行招才引智系列活动(南京站)在江苏南京市举办。“线上+线下”结合,“主场+专场”联动,现场发布成都市城市礼遇人才清单,包括人才需求清单、创新创业场景机会清单、成都高新区“金熊猫”实习生岗位等,构建起从实习到就业、从创业到安居的全链条人才服务礼遇。一场招聘会,100余家用人单位现场揽才,释放涵盖人工智能、医药健康、航空航天等领域的优质岗位超2000个。产业生态,是扎根的土壤。围绕建设现代化产业体系,成都持续开展“蓉漂人才荟”等系列招才引智活动,组织2400余家用人单位赴全国重点高校引才、累计发布岗位超1.1万个,引进青年人才19.7万人。从北京到上海,从武汉到南京,通过不断释放重点产业链岗位需求,推动科技成果、投资项目、创业载体和人才服务同步对接。服务生态,则像一场漫长的“陪跑”。

在天府新区成都科创生态岛,全生命周期服务融入“岛民



▲成都人才综合服务中心城南分中心,工作人员在介绍人才政策。毛采奕摄

▲“超硬一号”团队在试验现场交流。成都市委人才办供图

们”的日常。“如果创业是场马拉松,我们的角色更像是‘陪跑者’,陪着这些初创企业一步步成长,帮他们匹配更多资源。”成都天投集团科创岛运营公司总经理张鹏飞说。科创生态岛W7人工智能与机器人产业特色楼宇,入驻企业一大半为初创公司,张鹏飞和招商经理主动帮助搬家;新腾数致网络科技有限公司自上海起,工作人员就及时提供对接服务,不仅精准链接中国农业科学院都市农业研究所、中国科学院长春光学精密机械与物理研究所等机构,还手把手辅导企业准备申报材料、指导答辩要点,助力企业成功揭榜项目。“陪跑”背后,是一套完整的生态系统。2024年10月,成都科创生态岛发布“Dao+科创生态系统”,通过科创种子计划、孵化育成计划、生态伙伴计划等,给予企业全生命周期的梯度支持。目前,全岛已投运部分载体约7万平方米,入驻载体去化率约80%,总岛+分岛网络已拓展至13个地市州,促成35个项目落地。更独特的是人文生态——成都把“快创新”藏进了“慢生活”的骨子里。天府公园里,有一处人才服务中心。屋外花团锦簇,绿道蜿蜒;屋内大屏滚动着人才信息,创业者围在服务台前问政策。成都人才综合服务中心城南分中心主任巫姝娜笑着说:“我们就想让人才遛个弯,顺手把业务办了,政策问了。”通过“专窗专员”,申请者能一站式搞定政策咨询;在智慧面试间,求职者可体验AI(人工智能)模拟面试……生态场景与办公场景深度交织,让公园不仅是风景地,更成为城市会客厅。如今,成都超1万公里城市绿道串联成网,铺展到市民家门口。全市人才总量达到685万人,越来越多的年轻人到成都创新创业、追逐梦想。这就好比一句话——你负责奔跑,我负责铺路。而这条路,正越走越宽,越走越亮。

▼成都科创生态岛。达雷羽摄

金台潮声

为政之要,惟在得人;治国之要,首在用人。我们党历来高度重视选贤任能,始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓。习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义,“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”正是其中之一。习近平总书记深刻指出:“我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力,成为革命、建设、改革事业发展的中流砥柱,团结带领人民战胜各种艰难险阻,取得一个又一个胜利,一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。”坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,要把政治标准作为第一标准。选人用人,首先要看干部政治上清醒不清醒、坚定不坚定。政治上有问题的人,能力越强,职位越高,危害就越大。我们党历来强调德才兼备、以德为先,最重要的是政治品德要过得硬。在好干部二十字标准中,“信念坚定”居于首位;年轻干部要提高的七种能力中,最重要的是政治能力……讲政治不是抽象的,而是具体的。是不是忠诚于党和人民,是不是具有坚定理想信念,是不是增强“四个意识”、坚定“四个自信”,是不是坚决维护党中央权威和集中统一领导,是不是全面贯彻执行党的理论和路线方针政策……这些都是检验干部政治素质的“试金石”,是衡量干部讲不讲政治的具体标尺。坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,要锻造过硬能力本领。干事创业,既要政治过硬,又要本领高强。习近平总书记强调:“顺利完成‘十五五’时期目标任务,必须着力提高党领导经济社会发展能力和水平。”如今,科技创新突飞猛进,社会变革广泛深刻,新生事物层出不穷,若是素质能力跟不上形势发展需要,就容易出现“本领恐慌”。要坚持干什么学什么,缺什么补什么,针对自身的知识短板、能力弱项、经验盲区,既在学中干、又在干中学,不断增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,练就担当作为的“铁肩膀”。坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,要坚持严管和厚爱相结合。好干部是选出来的,更是管出来的。习近平总书记强调:“要把党的领导体现到日常管理监督中,敢于较真,注重日常,抓早抓小,防微杜渐,体现组织严格要求和关心爱护,决不能坐着自己的同志在错误的道路上越滑越快。”各地各部门坚持激励和约束并重,健全干部担当作为激励和保护机制,落实谈心谈话、松绑减负等各项措施,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。年轻干部健康成长关系党和人民事业后继有人,要健全培养选拔、管理监督机制,以耐心支持、信任鼓励帮助他们茁壮成长,引导他们自觉做党的创新理论的坚定信仰者、忠实实践者。习近平总书记指出,“要抓住干部这个决定性因素”。新征程上,深入贯彻新时代党的组织路线,把好干部选出来、用起来,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风,必将为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

李林蔚

抓住干部这个决定性因素

海南海口市——

以文化人树清风

本报记者 孙海天

前不久,海南省民政厅组织中层副职以上领导干部及家属走进海口市海瑞文化公园。“海瑞是历史上著名的清官,他刚正不阿、清正廉洁,其品格在今天也有现实意义。”一名干部说。坐落在海口市西郊滨涯村的海瑞墓,被列为全国重点文物保护单位。为了让更多人学习他清正廉洁的精神品质,一座以海瑞生平事迹为展示主线的文旅综合体——海瑞文化公园于2022年底建成并免费对外开放。走进展览馆,“刚正不阿、清正廉洁”8个字映入眼帘。“这里是海南省重要的廉政教育基地。”海口市纪委监委相关负责人介绍,推动廉洁教育入脑入心,要解决“谁来学、怎么学”等问题。公园坚持“分众施策”。对党员干部,海口市纪委监委依托公园打造“椰城清风大讲堂”,根据参训人员所在领域和层级,选配授课专家、定制讲解内容;针对国企、粮食购销、教育、医疗等权力集中领域的关键岗位干部,将岗位廉政风险教育嵌入讲解词;面向年轻干部的课程,突出海瑞《严师戒箴》的故事。古人古事,怎么讲出新意?公园探索把展陈做成剧场。核心展馆内设360度环形演艺空间。实景剧《你好,海瑞》营造沉浸式体验,演员复原“海母教子”“特别的寿礼”等历史场景。“我们希望游客游园时,不只是看一处古迹,更能感受到精神力量。”公园管理处主任樊萍说。海瑞在福建南平当过教谕,在浙江淳安做过知县,在江西兴国改革赋役。为此,海口组建调研组,赴多地广泛收集其嘉言懿行,并对接有关文博单位,征集300余件(套)文物进馆展陈。“我们将继续深挖廉洁文化精华,让廉洁教育贴近群众、融入日常,为清廉自贸港建设固本培元。”海口市纪委监委相关负责同志表示。

本版责编:孟祥夫 版式设计:蔡华伟

江苏句容推行党组织领办合作联社模式——

组团发展 连片振兴

本报记者 尹晓宇

出江苏句容市区,向南近1个小时车程,来到位于该市最南端的天王镇戴庄村。南山下,田园旁,驻村第一书记、金融助理员以及江苏省农科院的专家,正和天王镇党员代表、赵亚夫工作室的农业专家等聚在一起,举行党组织领办合作联社理事会扩大会议,商讨如何更好设计戴庄村生物多样性研学路线。3000多亩生态田里,动物种类达145种,益虫79种……生态田旁还有农耕陈列馆、生态展示园等。“成片的‘绿’是我们最好的卖点!”承包生态园的企业主鲁越说,生态园每月有近2000名游客。事实上,南山下的这片生态“绿”,是党组织带着村民一亩一亩种出来的。“20年前的戴庄是茅山革命老区最穷的村之一,土壤贫,灌溉难,村民望天收。”种植户杜中志回忆。在村党支部带领下,村民弃用农药,引进

螳螂卵块、青蛙替代农药灭虫。土壤肥力不足,村党支部就联系当地制醋企业,将废弃醋糟转化为育秧营养土。村党支部还鼓励村民“稻田养鸭”……到2020年,村里已建成3000余亩生态有机农田。“村党支部组织、党员带头认领,对每块田的水草进行精细管理,并对种出高质量生态田的村民给予奖励。”老党员任广明说。“光有生态还不够,如何提高土地综合利用水平,让高标准生态田给村民带来更高收入?”2023年秋收后,任广明在一次会上向村党支部提出这一问题。天王镇党委指导戴庄联合周边共10个村办合作社成立“戴庄兴农专业合作社”,在全市范围内招商引资。随即,在句容市区经营有机菜籽油公司的党员吕雨芯作为乡村职业经理人来到戴庄,在田间试验稻油轮作。“收入上来了,也更忙了。有没有可能把

农机开上来,让我也歇歇脚?”村民周官智家的责任田是山地旱田,普通农机开不动,他向村党支部求助。“传统农机难用,新设备哪里来?”村党支部提出申请,天王镇党委出面“团购”——江苏大学、沃得农机公司专家团队针对戴庄“越光稻”的特殊收割需求,量身定制了新型农机。农机设备有了,如何让村民用得起?去年7月,戴庄建成句容南部片区区域性农业综合服务中心,实行“先期无偿使用生产资料、收成后偿还”的帮扶机制。今年4月,戴庄村首批1000亩有机越光水稻实现全面机械化插秧。当前,句容市大力推行党组织领办合作联社模式,持续深化“党组织+合作联社”发展路径,落实统一品种育苗、统一技术指导、统一生产资料、统一质量标准、统一品牌销售“五统一”管理机制,聚力发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业。以党建为联结纽带,吸纳科研院所、金融机构、国有企业等多方力量,共同推动乡村全面振兴。党建聚合力,“单一种植”正持续向“规模发展”“全链增值”转变,助力乡亲们过上好日子。