

人民眼·促进高质量充分就业

上半年,全省城镇新增就业71.54万人,完成年度目标的65%

稳就业,河南这样发力

本报记者 王乐文 方 敏 毕京津

引子

在河南,谈及稳就业,政府部门工作人员坦言“压力大”——

劳动适龄人口常年维持在近5700万人;今年应届高校毕业生99.6万人;农村转移劳动力3075万人……

几名从业者讲起自己的就业故事,直呼“没想到”——

赵建平没想到,能在家门口每月拿到5000多元工资;贾赛阳没想到,自己大学没毕业就被企业抢着要;时振荣没想到,他会当上乡村振兴村级协理员,打算在村里“闯出一片新天地”……

就业是民生之本。习近平总书记强调:“要稳定劳动参与率,提高人力资源利用效率,促进高质量充分就业。”“十五五”规划纲要提出,“把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标”。7月30日召开的中共中央政治局会议指出,要多措并举加强民生保障,加大重点群体就业支持力度,做好灵活就业人员和新就业形态人员权益保障工作。

立足人口大省实际,河南多措并举拓岗位、优服务、强保障,帮助更多劳动者端稳就业“饭碗”。2026年上半年,河南城镇新增就业71.54万人,完成年度目标110万人的65%;失业人员再就业16.56万人,就业困难人员实现就业5.26万人,新增农村劳动力转移就业40.43万人。

近日,记者在河南实地探访如何促进高质量充分就业。

扩增量

产业升级带动,劳动者在家门口实现就业

“工厂离家近,交完五险一金,每月到手5000多元。”说这话的赵建平,今年42岁,是郑州航空港经济综合实验区(以下简称“郑州航空港区”)大马乡人。记者见到他时,他正在比亚迪郑州超级工厂车间,仔细检查焊接质量。

赵建平在外打工多年,几年前就想回河南老家工作,但近些年,河南持续推进产业转型升级,让他不敢贸然行动:“产线自动化效率越来越高,工作好找吗?”

2025年2月,在河南“春风行动”招聘会上,郑州比亚迪汽车有限公司一次性招工2万人。“自动化替



图①:河南一所高校2026届毕业生春季校园双选会活动现场。

图②:郑州经开区一处乐业小站内,工作人员(左)向求职者介绍工作岗位。

图③:漯河食品工程职业大学学生(左)在双汇车间了解生产设备。

图④:赵建平在比亚迪郑州超级工厂车间检查焊接质量。

资料图片 毛 凯摄 王一飞摄 本报记者 方 敏撰

代的是重复劳动,而非人的价值。产业升级也会创造新的就业机会。”郑州比亚迪人事经理任永斌说。

翻开郑州比亚迪的招工表,智能装备运维、汽车焊装等岗位需求旺盛。截至目前,郑州比亚迪已吸纳产业工人约6万人,九成以上来自郑州及周边地区。

“比亚迪还带动汽车产业链上下游企业入驻河南,带来零部件生产、物流、终端销售等一大批新岗位。”河南省人力资源和社会保障厅就业促进局局长韩喜明说。

随着大量岗位落地,郑州航空港区通过线上发布招聘信息,线下组织招聘会、务工包车等多种方式,全力保障企业用工。2025年举办招聘会25场。

在就业公共服务机构推荐下,赵建平入职郑州比亚迪。然而,入职并不等于稳岗,企业需要的是能胜任岗位的人。后来,他参加政府相关部门及企业组织的一系列培训和考核,成为一名熟练的焊接工人。而在毗邻比亚迪郑州超级工厂的4个乡镇,已有约1.5万名像赵建平这样的本地居民入职,实现家门口稳定就业。

在郑州航空港区,快速发展的智能制造、高端物流等新兴产业,正带来越来越多的就业岗位,周边居民成为直接受益者。“十四五”时期,该区城镇新增就业3.5万余人。

郑州航空港区的探索,是河南以产业升级拓展就业容量的生动注脚。在河南,微短剧产业的发展同样具有代表性。

赵建平闲暇时爱看的微短剧,有不少是由河南的微短剧公司摄制的。郑州市文化广电和旅游局网络视听节目管理处处长许海波介绍,郑州现有微短剧制作企业820多家,从业人员3万多人,产业规模突破97亿元,涌现出人工智能绘画师等新岗位。

从制造业到文化产业,产业提质扩容正在催生更多就业新空间。面对人工智能产业链加速发展带来的新挑战、新机遇,河南实施“人工智能+”高质量就业三年行动计划,计划在2025年至2027年开发人工智能应用就业岗位6万个以上。

“产业迭代到哪里,就业机会就延伸到哪里。通过技能培训,人社部门帮助劳动者提升适应新产业、新岗位的能力,让更多愿意拥抱技术变化的人,站上发展新舞台。”韩喜明表示。

提质量

培训紧贴需求,推进技能人才队伍建设

还有一年多才大学毕业,怎么就被大企业早早签了约?

“我学的东西,企业刚好需要。”在河南工业大学上学期间,贾赛阳参与了所学专业领域的两项国家级大学生创新训练计划项目,积累了较为丰富的实践经验。他的经历,源自学校正在进行的一场深刻变革——以产业需求为牵引,调整专业设置,强化技能培训。

曾经,一些高校教的和企业用的是“两张皮”。2025年以来,河南高校新增社会紧缺的本科专业127个,撤销就业率低的41个,停招或隔年招的504个。

仅调整专业还不够,学生就业离不开过硬的实操能力。这需要产教融合“接棒”,让教室直通车间,让课堂对接产线。

走进位于漯河市河南双汇投资发展股份有限公司实训车间,生肉和香料的味道扑鼻而来。一台巨大的斩拌机前,10名漯河食品工程职业大学的学生,正在仔细观察双汇公司工程师王素梅的操作。

“注意听斩拌机的声音,声音变沉,说明肉糜的黏度上来了,得抓紧降温。”王素梅还是校企合作的特聘教师。她介绍,公司联合学校开展工程师培养,已开设冷冻调理食材加工等12个职业技能培训项目。

不只是双汇。牧原食品集团股份有限公司与河南农业大学共建智慧养殖产业学院,21名企业专家成为导师,将智慧养殖课程带入高校课堂。

学生从大一一开始就分批到企业实习,大四结合企业课题完成毕业设计。截至目前,已有上千名河南农业大



学毕业生在牧原就业。

“产教融合,学校培养的,正是企业需要的。”牧原集团董事长秦英林说。

河南省人力资源和社会保障厅职业技能能力建设处处长刘璐介绍,河南正在更大范围推动产教融合,“目前全省布局建设了10条产教评技能生态链,链主企业与技工院校合作,覆盖从初级工到高级技师的培养、评价全链条。”

除了校企合作,2021年起,河南面向社会,系统推进“技能河南”建设。

在郑州市云和职业技能培训学校,一批学员正接受人工智能技能培训。学员中,有即将毕业的本科生,有工作多年的UI(用户界面)设计师,还有想转型的车间工人。他们奔着一个共同目标:补上技能短板,更好实现就业。

王仕卿曾是其中一员。此前毫无相关经验的他,报名参加了云和学校的大模型应用开发课程,经过实训学习,入职一家计算机科技公司,“学的都是贴合企业需求的技术,能直接应用到工作中。”

在云和学校,这样的跨专业学员约占四成。学校聚焦人工智能、大数据、云计算等领域,采用企业项目制培训模式,保证学员“上岗即上手”。截至目前,云和学校已为企业输送超过10万名数字技能人才。

“技能河南”建设,是一场覆盖全省城乡、面向全体劳动者的技能提升行动。

步入漯河市召陵区召陵镇大徐村,村道旁,现代化日光温室棚连成片;大棚内,吊蔓西瓜已成熟。

“以前种地凭经验,产量不稳,卖不上价。现在区里有高素质农民培训班,线上有‘三农课堂’,有时还有大学老师来村里讲课,我学会用立体吊蔓模式种植精品小西瓜,一亩地一年多赚4000元以上。”种植户徐彦忠高兴地说。

2025年,河南近74万人取得高级工以上职业技能等级证书。截至2026年6月底,河南技能人才总量达到2139.19万人,其中高技能人才762.55万人。

抓重点

帮扶精准发力,稳住就业基本盘

在郑州荥阳市王村镇薛村,仅凭肤色,很难认出时振荣是刚毕业的大学生。

“晒黑了,也成长了。”时振荣说,他毕业于郑州工商学院工程造价专业,求职一度不顺,好在2025年5月等来一场“及时雨”——河南省乡村振兴村级协理员专项计划。

2025年,河南省财政拿出近4亿元资金,招聘首批5100名乡村振兴村级协理员,岗位职责是在村两委领导下,协助推进乡村产业发展、乡村建设、乡村治理等工作。

参加完笔试和面试,时振荣被录用为薛村的乡村振兴村级协理员。“今年4月,我参与策划了薛村承办樱花季活动,吸引游客超百万人次。”他说,从栽植樱树到策划文旅项目,从道路修繕到灌渠改造,自己找到施展才华的舞台,“要在薛村扎下根,闯出一片新天地。”

时振荣的就业,源自河南针对毕业生群体实施的“502020”计划:50万人通过企业吸纳实现就业,20万人通过考考编和基层项目实现就业,20万人自主创业及灵活就业。乡村振兴村级协理员专项计划正是基层项目的一部分,今年这一计划不仅扩大了招聘规模,还纳入乡镇事业单位编制统筹管理。

有人留在家乡,有人奔赴远方。河南逾3000万名农民工,同样是稳就业的重点群体。河南省人力资源和社会保障厅农民工工作处处长李谦介绍,他们在长三角地区走访时发现,河南籍务工人员最怕的不是“活累”,而是“活不稳”,“今天干完不知道明天去哪,干完活拿不到钱不知道找谁。”

2023年,河南携手上海、江苏、浙江等地共建省际劳务协作联盟,在外务工人员集中的地区建立服务站,把“娘家人”派到厂门口。

张鹏飞是平顶山市叶县人,在江苏昆山市打工多年,以前换个工作、协调劳务纠纷,得托朋友、等消息。“现在,有



问题找服务站,靠谱。”他感慨。

对农民工来说,如果没有技术,就只能从事体力劳动。为了让农民工能“凭手艺吃饭”,河南持续推进“一县一品牌”劳务品牌建设。

驻马店市平舆县的李宏伟,经历颇具代表性。30多年前,19岁的他听说做建筑防水收入高,便拎起沥青壶,辗转北京、郑州、洛阳等地,跟着工程项目走。别人埋头干活,他却边干边学,“我始终坚持用真材料,做好工程。”2016年,响应返乡创业号召,他回乡成立防水材料公司,在当地政府支持下,推动产业从单一劳务施工,向上游防水材料生产制造、下游技能培训等全链条延伸。如今,“平舆防水工”劳务品牌已吸纳从业人员近30万人。

长垣厨师、郑县巧媳娘家政、洛阳汉服妆造师……河南已培育220多个劳务品牌,带动就业逾600万人。

要实现就业帮扶“不漏一户、不漏一人”,仍需直面零就业家庭等兜底难题。

信阳市潢川县定城街道居民宗兰云,早年丧偶,儿子儿媳患病,家中没有稳定收入来源。在当地人社部门帮助下,她被安排到社区老年照料中心工作,生活有了起色。

在潢川县采访时,记者注意到,当地人社部门的排查台账上,因病、因残等每一户零就业家庭的致困原因都标注得清清楚楚。精细化的“铁脚板+大数据”摸排,让帮扶政策精准落地。

摸清底数,靶向施策。鹤壁市、焦作市等地,通过“农户申报、网格排查、数据比对”三重机制,实现零就业家庭动态清零。河南每年安排4万多个公益性岗位,帮助残疾人、大龄失业人员等群体就业。

优服务

服务主动靠前,打通就业政策落地“最后一公里”

来到郑州经济技术开发区,记者走进一处被附近群众称为“就业超市”的乐业小站,“超市”上架的不是商品,而是一个就业机会。小站打造“15分钟就业服务圈”,一头连着居民就业需求,一头对接产业用工需要。

在这里,记者遇到市民陈凤霞。小站工作人员牵线,不到10分钟,她便获得一份家政服务工

作,还被安排到家政公司接受岗前培训。如今,郑州经开区已建成8处乐业小站,实时发布用工岗位,小站数据和服务资源实现共享。

“就业超市”方便城市居民就近就业。那么,远离城市的村镇,如何拓展就业服务?

平顶山市城乡一体化示范区滎阳镇有劳动力1.9万人,其中约5000人常年“有活就干、没活就歇”。对此,镇里建起“滎阳工坊·零工驿站”。“镇里18个建制村,每村1名就业服务专员,既闲着的村民能干啥、想干啥,也跑去周边厂子问缺不缺人、缺啥人,还定期组织技能培训。”滎阳镇党委书记苗泽林介绍。

“多亏了零工驿站,帮我找到了好工作。”前不久,滎阳镇何庄村村民何二超失业在家,在零工驿站帮助下,顺利入职郑州比亚迪,成为一名操作工。

在灵活务工人员相对集中的地区,河南探索建立功能更齐全、运行更规范的零工市场。

开封市兰考县零工市场大厅内,电子屏上滚动展示着各类招聘信息,几名灵活务工人员背着

就业是家事,更是国事。2025年末,我国16岁至59岁人口8.51亿人,劳动力资源丰富。今年6月印发的《实施就业优先战略“十五五”规划》提出:“‘十五五’时期,就业保持总体稳定,高质量充分就业取得新进展。”

当前,我国就业市场存在“有活没人干”和“有人没活干”的结构性矛盾。从河南的实践来看,破解这一矛盾,需从扩增量、提质量、抓重点、优服务等多个方面发力。

扩增量,提高发展的就业带动力。高质量发展的过程也是就业提质扩容的过程,产业根基牢固,才能不断创造出就业岗位。比亚迪落地郑州,带来智能装备运维、汽车焊装等新岗位,这表明,产业升级将重塑就业结构,促使劳动密集型岗位向技术技能型岗位转变。要千方百计推进产业发展,把“蛋糕”做大,让更多奋斗者拥有逐梦舞台。

提质量,扎实推进技能人才队伍建设。眼下,产业升级加速、技术迭代加快,如果劳动者技能跟不上岗位要求,就业就无从谈起。截至2026年6月底,河南技能人才总量超过2100万,有力支撑了产业发展需要。这启示我们,只有让技能培训与市场需求精准对接,劳动者才能赢得就业主动权,产业才能获得人才支撑。

抓重点,加大对高校毕业生、农民工等重点就业群体的政策帮扶和精准服务。以高校毕业生为例,教育部此前发布数据显示,2026届全国普通高校毕业生规模预计1270万人,同比增加48万人。他们的就业承载着个人理想和家庭期望,受到社会各方关注。多措并举稳住重点就业群体,才能稳住就业基本盘。

优服务,打通政策落地“最后一公里”。对许多求职者来说,就业服务不是锦上添花,而是雪中送炭。一步跟不上,就可能步步跟不上。把就业服务网络织得更密,才能守护更多人的就业“饭碗”。相关部门要打通就业政策落地的关键环节,让信息更畅通、权益有保障、帮扶更精准。

稳就业,既是攻坚战,也是持久战,需要各级党委和政府作为民生头等大事来抓,也需要多方凝聚共识、形成合力。

多措并举,破解结构性就业矛盾

方 敏

困有所思

工具箱,围在服务窗口前咨询。在这里,无论就近就业,还是外出务工,都能享受岗位推荐、技能培训、权益维护等一站式服务。截至2025年底,河南新建零工市场84个,新(改)建零工驿站、家门口就业服务站2977个,累计服务灵活就业人员183万人次。

线上渠道也在拓宽。登录“河南就业”网上办事大厅或“豫事办”APP,求职者可在线完成实名认证、简历投递、岗位查询、面试预约等全流程操作。从“群众跑腿”到“数据跑路”,数字化让就业服务更加高效、更有温度。

线上线下同步发力,河南近年来城镇年均新增就业120万人。成绩背后,一些发展中的问题也逐步显现。记者采访发现,“缓就业”“慢就业”现象仍然存在:部分地区实际执行岗位补贴标准偏低,岗位吸引力较弱;有的务工人员服务站的“最后一米”仍有堵点,基层服务站点面临经费不足、专业人才缺乏等问题。

稳就业,既是一场攻坚战,也是一场持久战。“河南约有1亿常住人口,任何一项民生问题乘以这个人口基数都是大事情、大民生。”河南省人力资源和社会保障厅副厅长张文安介绍,“十五五”时期,河南将在政策的吸引力、培训的实效性、服务的精细化上持续下功夫,全力稳住全省就业基本盘。

上半年
全国城镇新增就业695万人 同比持平
发放失业保险稳岗返还资金36亿元、 一次性扩岗补助9亿元、技能提升补贴12亿元
补贴性培训超过550万人次
新增取得职业资格或技能等级证书481.9万人次
数据来源:人力资源和社会保障部
本版责编:杨 彦 孙 振 戴林峰 刘雨瑞 版式设计:沈亦伶 汪哲平