

前沿观察

一个迷你粽里,裹的不是糯米,而是茶叶。开水一泡,茶香的醇厚与粽叶的清香交融交织。最近,浙江丽水一款名为“万事粽意”的粽子茶,一经亮相便迅速走红。

这一“舌尖上的联姻”,凝结了丽水市遂昌县干部的巧思:把箬叶和茶叶这两张县域“金叶子”捆绑在一起,既盘活了本土两种特色物产,又提升了消费热度。

近年来,丽水市深入推进新时代“培养技能型干部、建设技能型政府”改革探索,从加强技能入手,破转变能之题,推动干部履职尽责、服务发展,激发内生动力与强化担当作为“双向奔赴”,赋能山区高质量发展。

育什么 按需补齐能力短板

“‘浙BA’打得火热,我们要是将苔藓化身迷你球场,再加入一些卡通球员和小动物玩偶,肯定抢手!”一大早,丽水市莲都区老竹畲族镇“畲韵莲苔”技能服务团队成员褚敏来到苔藓共富工坊,手把手指导村民制作篮球主题微景观盆景。

过去,说起苔藓产业就是种苔藓、卖苔藓。“村民不懂营销、不会跑渠道,干部也仅限于解读政策、传达文件,产业如何升级?大家思路并不明晰。”老竹畲族镇党委书记林鹏飞说。

如今,老竹畲族镇技能服务团干部跳出传统行政思维,摸透市场需求和运营逻辑,打造出多件爆款产品,吸引商贸企业主动上门合作。

林鹏飞把“公司化运营”理念融入苔藓产业“前端种植—中端文创—后端运营”全链条,构建起清单导学、实操研学、一线践学、闭环评学的实训路径。苔藓单价提升了近4倍,今年订单总量已超1.1万个。

山区发展资源先天不足的困境与产业形态快速更迭的挑战相互交织,干部队伍一度面临“老办法不管用、新办法不会用”的本领恐慌。

“20多年前,‘花菜干部’‘毛竹干部’‘茭白干部’等精通某一专业技能的干部,成为群众增收致富的引路人。”庆元县委常委、组织部部长叶予序说,现在也要与时俱进提升干部本领能力。

干部“手上有技”,服务群众“心里有底”。丽水聚焦“干什么学什么、缺什么补什么”,分层分类制定“新时代乡村干部技能清单”,为“学有方向、干有标尺、评有依据”提供指引。

面向乡镇干部,丽水市紧扣乡村“规划、孵化、生产、加工、营销、品牌、融资”全产业链,梳理出产业发展规划、强村公司市场化运营等10个方面26项“赋能共同富裕增值技能”;面向村干部,聚焦群众思想政治工作、特产品牌打造等4个方面17项“综合技能”。两套清单一体贯通,共同构成新时代乡村干部能力的系统框架。

与此同时,丽水还配套搭建系统化实训平台,建成全国首家乡村干部技能学院,织密“1个市级学院、9个县级培训中心、39个实训基地”三级培训网络,开发“10门发展课+1门治理课”精品通识课程,以及300余门贴合山区发展的特色实操课程,常态化供给产业、文旅、电商、数字经济等学习资源。

“目前,全市80%的乡村干部至少掌握一门增值技能,实现能力供给与共富需求的同频共振。”丽水市委组织部组织处处长林梅远说,人人学技能、会技能、用技能,如今在丽水干部队伍中蔚然成风。

“没想到老手艺也能做成文创产品,还这么受欢迎!以前是元宵节前后忙几天,今年开年以来就一直没停过。”看着越来越多的游客上门购买小板龙并体验制作过程,77岁的西溪板龙非遗传承人朱祖余欣慰地说。

莲都区雅溪镇聚焦“非遗+国潮+沉浸式”业态,推出“玩转‘一条龙’”主题活动,建起寻“龙”技艺馆,让非遗日常可见可感可体验。今年以来,该镇已带动西溪村和沿线4个村集体增收20余万元,带动40多户村民实现在家门口增收。

山东潍坊高新区——

打造“养人”生态 引来人才活水

何昭宇 刘子祺

在山东潍坊高新区光电园产业社区,记者见到了山东环科环保科技有限公司副总经理康美丽,她说起2017年选择到潍坊高新区发展的考虑。

在一次园区组织的企业茶话会上,康美丽了解到园区内一家企业生产的一种膜可以回收废酸、减少废盐产生,同时该企业也需要环保设备处理高盐废水。“这家企业不正是我们要找的吗?”康美丽说,“我们处理含酸废液主要采取碱中和方式,但处理生成的固体废物成本高。”两家企业一拍即合,联手实现了废水资源闭环利用,康美丽也下定决心到高新区发展。

“园区上下楼,就是产业上下游。企业交流顺畅,业务拓展也方便。”康美丽的话,说出

浙江丽水完善全链条机制,推动职能转变—— 干部增技能 发展添动能

本报记者 刘军国



怎样练 一线淬炼行家里手

前不久,由遂昌县湖山乡一群年轻干部自主策划的“潮玩汇”活动,带动全乡5天内接待游客6.07万余人次,实现旅游综合收入超900万元。眼下,他们正在紧锣密鼓策划更多项目,在一线历练中系统掌握主题策划、流程设计、创意内容制作等能力。

发挥国家4A级旅游景区古堰画乡的独特优势,连都区大港头镇组建“画梦体验”乡村文旅策划运营团。成员们深挖千年古樟、瓯江帆影等本土元素,策划推出丝巾、风物盲盒等25款文创产品,举办大樟树市集、油画体验等活动。今年“五一”假期,吸引游客14.95万人次,同比增长13.52%。

针对基层干部力量分散、专业单一难题,丽水打破行政壁垒,条块分割,按照产业所需和群众所盼,搭建实战平台,形成产业发展规划、乡村文旅运营等多个特色团队。

依托技能团队,党员干部下沉一线,在产业基地、共富工坊、重点项目、中心村社设立“团队工作室”,做到产业项目、群众需求“一个团队一跟到底”。

遂昌以产业链为纽带,打破常规分工,统筹组建县级共富技能团,联动种植培育、加工生产、电商营销等多支乡镇技能服务团队开展实战行动,为产业链各环节提供精准服务。在技能团的推动下,今年上半年,该县长棕线上销售额突破4000万元,同比增长14.2%,全产业链年产值预计突破3亿元,带动4000余农户增收8000万元。

“以往,节前临时‘搭班子’卖货。如今,系统谋划、品牌运营、多元渠道并进。”遂昌县委组织部副部长周辛说,干部有了真技能、服务有了真抓手,一个长棕也能撬动一方共富产业。

在遂昌县金竹镇的石蛙养殖基地里,技能团成员朱锡红熟练地抓起一只石蛙,介绍道:“看皮肤色泽,就能判断它的健康状况。”

金竹镇通过乡村特色产业技术辅导引导农户实现标准化生态养殖,让技术在链上传递,效益在链上沉淀、群众在链上增收。特别是创新推出“一亩地万元钱”共富计划,建立“保底收益+按股分红”利益联结机制,推动产业增值收益更多留在乡村、惠及农户。

过去,缙云麻鸭加工只停留在杀白、冷冻,鸭毛当废品处理。缙云新建镇组建“鸭伙计”团队,与高校合作成立专项研发团队,先后开发出鸭肉熟食、羽毛制品等60多种产品。如今,缙云麻鸭全产业链年产值超30亿元,带动2.5万余农民人均年增收超2万元。



从单兵作战到组团攻坚,从分散发力到全链赋能,技能服务团让干部力量、产业资源、群众需求无缝衔接。目前,丽水市已组建各类技能服务团队354支,遍布173个乡镇(街道),累计实战攻坚651个项目,解决群众急难愁盼问题2万余个。

如何评 树立有为有位导向

“过去干部下乡停留时间短,现在干部留下来帮我们干”“跟着干部学技术、找销路,日子越来越有奔头”……干部们在田间地头、工坊车间实战练兵,既实现从“审批员”“事务员”向专业服务者转型,也用真本事赢得了群众好口碑。

从履职到增技,能力的价值由实绩来检验。丽水建立“基础效能+增值实绩”双轨评价体系,既看干部抓好本职工作的“基础分”,更看运用增值技能服务发展、服务群众的“贡献值”。

丽水市委组织部副部长金志红表示,市里推行“一岗双能两评价”机制,激发了干部“我要学、我要干”的内生动力,实现了从“任务执行者”到“价值创造者”的蜕变。

“我们到一线,到基层近距离了解干部服务产业、带动共富的现实表现,让‘干了什么事、干成了什么事’成为衡量能力的标尺。”金志红介绍。目前,丽水已对173名实绩突出、群众认可的技能型干部予以提拔或进一步使用,真正让吃苦者吃香、有为者有位。

丽水对每名乡镇技能干部实行“一人一档”动态画像,将技能学习、团队协作、项目实战成果等纳入干部成长档案。

“干部的学习过程、成长轨迹、评价标准都是有据可依的。”遂昌县湖山乡党委书记潘俊说,去年以来,乡里有4名技能团成员因实绩突出提任股级岗位,实现“培养—评价—使用”良性循环。

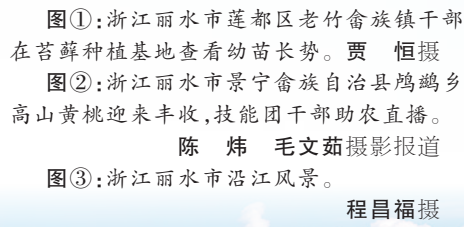
陈俊良大学毕业后就到庆元县从事食用菌科研工作。作为庆元县食用菌产业链共富技能团副团长,他要干的不仅是给优质菌种办“身份证”,更要打通从一产到三产的全链条。

种质资源收集2100余种、育成新品种2个、攻关技术难题4项……在陈俊良的档案里,“成绩”一目了然。今年,庆元县已将其纳入优秀技能干部储备库。

去年12月,丽水市委、市政府印发实施意见,深化推进新时代技能型干部培养、技能型政府建设和技能型社会打造,充分激发经济社会发展活力。

截至目前,丽水已推动1011家共富工坊链接技能学堂,助力8.2万余名山区群众实现家门口增收增收。2025年,丽水居民人均可支配收入同比增长5.9%,增速位居浙江省前列。

丽水市委常委、组织部部长吴华丁表示,丽水将不断完善干部技能“学、践、评、用”全链条机制,为革命老区振兴发展、共同富裕注入更加强劲的动能。



图①:浙江丽水市莲都区老竹畲族镇干部在苔藓种植基地查看幼苗长势。贾恒摄 图②:浙江丽水市景宁畲族自治县鸬鹚乡高山黄桃迎来丰收,技能团干部助农直播。陈炜毛文摄 图③:浙江丽水市沿江风景。程昌福摄

金台潮声

注重思想建党、理论强党,是我们党的鲜明特色和光荣传统。思想建设是党的基础性建设。作为习近平党建思想“十四个坚持”的内涵之一,“坚持用党的创新理论凝心铸魂”是党的思想建设的根本任务,也是建设马克思主义学习型政党的重要途径。深化理论武装,推动凝心铸魂,其根基在于持续学习,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

学习,关乎战略全局。“开年第一课”上,习近平总书记强调:“顺利完成‘十五五’时期目标任务,必须着力提高党领导经济社会发展能力和水平。”能力从何而来?

“学者非必为仕,而仕者必为学。”形势在变、任务在变、问题在变,要准确识变、科学应变、主动求变,归根结底靠学习。历史和实践表明,党员干部不重视学习,往往就会不懂门道、不对路子,出现新办法不会用、老办法不管用的“本领恐慌”。

拥有马克思主义科学理论指导,是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。回顾党的历史,在每一个重大转折时期,面对新形势新任务,我们党总是号召全党同志加强学习;而每次这样的学习热潮,都能推动党和人民事业实现大发展大进步。

“事业发展没有止境,学习就没有止境。”坚持用马克思主义中国化时代化最新成果武装全党、指导实践、推动工作,是我们党在时代大考中不断交出优异答卷的关键密钥。

学习,关乎信仰追求。“政绩观问题是一个根本性问题,关乎立党为公、执政为民。”当前,树立和践行正确政绩观学习教育在全党深入开展,广大党员干部一体推进学查改,校准干事创业的思想坐标。

学习,从来不只是知识的增益,更是信仰的淬炼。对个人而言,理想信念的坚定来自于思想理论的坚定,因而应当把学习作为一种政治责任、一种人生境界,“活到老、学到老、修养到老”。

对于我们这样一个世界上最大的马克思主义执政党来说,“理论强,才能方向明、人心齐、底气足”。新时代以来,我们党开展历次党内集中教育,每一次都是以思想教育打头,推动广大党员干部始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者,推动全党上下齐心协力,一步一步坚定朝前走。

学之愈深,信之愈笃,行之愈笃。唯此,我们党方能永葆初心使命,永葆先进性和纯洁性,始终成为民族复兴最可靠的领航力量。

学习,关键在于运用。实践性是马克思主义的显著特征,学习党的创新理论的目的全在于运用。习近平总书记深刻指出:“武装头脑、指导实践、推动工作,落脚点和指导实践、推动工作;学懂弄通做实,落脚点在做实。”

以“因地制宜发展新质生产力”为例,这其中既有认识论,也有方法论,既强调客观规律性,又对主观能动性提出更高要求。有的地方布局新兴产业、未来产业,是发展新质生产力,有的地方利用新技术改造提升传统产业,也能发展新质生产力,关键在于立足本地实际“一把钥匙开一把锁”,防止一哄而上、重复建设。

“理论作用发挥的效度取决于理论见诸实践的深度。”这启示我们,要发扬理论联系实际的优良学风,把思想方法搞对头,既“入乎其内”深刻领悟精髓,又“出乎其外”创造性地落实,做到学思用贯通、知信行统一,真正让思想武器变成改造主观世界和客观世界的强大力量。

我们党依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。坚持学习学习再学习,坚持实践实践再实践,思想之光始终照耀,中国式现代化道路必将越走越宽广。

监督哨

看似“合情”,实则违规

“当时想着大家扑在项目上连轴转太辛苦,发点补助也算情理之中,又是集体开会研究定的,没想到踩了纪律红线。”谈起违规发放误工补助、燃油补助的问题,云南省曲靖市陆良县板桥镇某村党总支书记、村委会主任宋某懊悔不已。

2025年4月,县委第三巡察组对该村开展常规巡察,在查阅村委会财务凭证时发现异常:一份误工补助、燃油补助发放清单中,赫然出现多名村干部的名字。

巡察组随即通过实地走访,核对人员身份等方式核实相关情况,确认问题线索属实后,按程序移交县纪委监委办理。经查,该村实施某项目期间,宋某以项目工作量大、值守时间长、干部干事辛苦为由,组织村组干部、村民代表、党员代表召开会议,决定使用村集体资金发放误工补助和燃油补助,且违规向已领取村干部基本报酬的有关人员发放相关补助。宋某作为村委会主要负责人,对此负主要领导责任和直接责任。

巡察组发现该问题后,已督促相关人员将违规领取的补助资金全额退还至村集体账户。2025年9月,宋某因违反中央八项规定精神,违规决策发放误工补助和燃油补助,受到党内警告处分。

【执纪者说】本案暴露出少数基层干部纪法意识淡薄、村级“三资”管理不规范、“小微权力”运行监督缺位等问题,村级集体资金使用有明确的制度红线,任何看似“合情”的理由,都不能成为违反纪律规矩的借口。

(本报记者张弛采访整理)

本版责编:孟祥夫 版式设计:蔡华伟