

暑假托管 孩子开心家长放心

每年暑假,谁来照顾孩子?如何让孩子过一个快乐而充实的暑假?是许多家庭关注的热点。面对“孩子无处去、家长看护难”的痛点,多地多部门因地制宜出实招,开办丰富多样的暑假托管班,这里有丰富的课程,有志愿者忙碌的身影,也有孩子们的欢声笑语……各类托管班为家长减少后顾之忧,也为孩子们的健康成长积蓄力量。

——编者

内蒙古呼和浩特 多样课堂助力全面发展

本报记者 李祉瑶

“来,大家两个人一组,将绳子挂在一起,再分别绑在自己的左右手腕,看能不能把交叉的绳子分开。”7月31日下午,在内蒙古自治区呼和浩特市赛罕区图书馆的活动室里,暑期公益托管班的带班老师闫如钰带着孩子们分组玩起了“解绳子”游戏。

“看着是解绳子,其实练的是思维。”闫如钰解释。为缓解职工家庭孩子“看护难”,呼和浩特市妇联主办的2026暑期儿童关爱服务活动于暑假伊始启动。在赛罕区妇联的指导下,区内多个社区、妇女儿童中心等开办了暑期公益托管班。活动室墙上的“成长足迹”一栏贴着孩子们的收获与感悟,书架上方贴着孩子们的绘画作品。“在这里,我每天上午写作业,下午有我最喜欢的游戏环节,还交到了好朋友。”9岁的刘同学说。

一旁的志愿者张伟怡,正在帮孩子整理手腕上做游戏用的绳子。“我们将孩子分成不同小组,每个志愿者带五六个孩子,负责辅导作业、课间看护等。”张伟怡是医学专业的大学生,暑假返乡主动报名参与这项志愿服务,“每天提前1小时到岗,带班老师交代注意事项,结束后还会复盘,交流每个孩子的状态。”本次暑期公益托管班为期3周,“上午有固定的作业时间,之后还有思维训练、演讲朗读、科学实验等活动。”闫如钰说。作为从事家庭教育工作多年的老师,闫如钰认为托管不是“看住孩子就行”,还要注重他们的全面发展,“通过课程、游戏等,观察孩子们的行为习惯和处理紧急情况的方式,及时发现问题,有针对性地做好引导,让孩子们更好地成长。”

暑期公益托管班还因地制宜设置了研学环节。“大家外出体验了扎染技艺、参观了非遗展馆,近距离感受本地特色文化。”赛罕区妇联党组书记、主席郝慧钰介绍。据介绍,赛罕区妇联自2025年寒假开始探索公益托管服务以来,共开办了寒假4期、暑假7期,共计11期假期公益托管班,累计服务200余户家庭,超220名儿童。

呼和浩特市妇联副主席包永琴介绍,“我们不断打磨课程设置,把‘儿童友好’理念转化为民生实效,让孩子们度过一个安全、快乐、有意义的假期。”



因编辑手记

暑托班里 温柔的爱

白真智

孩子放假去哪儿?是困扰不少家长的一道难题。令人惊喜的是,多地多部门精准协调资源、精心设计课程、精细提供服务,打造各种形式的暑托班,陪伴孩子们度过一个难忘的暑假。开办暑托班,不是看着孩子写作业,而是为他们打造一段有意义的成长时光。在这段时间里,小朋友们交到了好朋友、解锁了新体验,理解了父母工作的辛苦。更重要的收获,则是来自社会各界的爱。开办暑托班的各部门工作人员、设计趣味游戏的老师、护送“小候鸟”们往返的志愿者……他们辛勤付出,用心用情呵护着孩子们,让这个闪闪发光的暑假,在孩子们的心湖里荡起温暖涟漪。希望这些温柔的爱从暑期绵延下去,继续为孩子们的健康成长积蓄力量。

企业家与顶尖专家携手创新,理工院校入驻产业园区授课实践,高校科研人员带着论文“拎包”创业“一站直达”……今年初,江苏省南京市出台“人才政策2.0”,通过人才资源一体建设开发,一体推进教育科技人才发展。

2024年,在南京市委人才办牵头下,南京大学、南京信息工程大学、相关科技企业联合南京江北新区和相关院士团队共同组建了“人才攻关联合体”。由平台型企业南智光电牵头攻关任务、汇总产业需求,江北新区提供项目孵化场地,高校青年科研团队承担“光子智能引擎2.0”“光学仿真设计”等阶段性课题任务,每季度通过校地联席会议跟踪对接。

“在技术密集型产业,单打独斗难以攻克行业共性难题。”江北新区党群工作部副部长陈莹介绍,科学家围绕前沿方向勾勒技术蓝图;企业家则从产业需求出发,用工程思维组织技术验证、工艺迭代,并和产业园区共同推动场景落地。

经过两年协同攻关,“薄膜铝酸锂+x”光子芯片中试线投产,关键技术与工艺达到

安徽合肥 公益活动培养开朗性格

本报记者 李俊杰

“我知道!8月1日是建军节!”7月31日上午,安徽合肥包河区万年埠街道党群服务中心三楼的退役军人服务站,在门外就能听到孩子们稚嫩的声音。推开门,一堂国防教育课正在进行。讲台上,包河区青联委员、退役军人刘子静笑着提问:“小朋友们,建军节是怎么来的呀?”10多个孩子围坐在一起,小手高高举起,争相回答。

这是万年埠街道团工委开展假期爱心托管服务的场景。“我们在今年



四川广安、广东东莞 跨省托管传递思念牵挂

本报记者 李凯璇

“艾草碾得碎一些,香味会持续更久……”广东省东莞市大朗镇巷头社区党群服务中心“前朗七彩营”课堂上,来自四川广安前锋区的11岁女孩李雨萱照着志愿者示范的方法,专心缝制非遗香囊。

窗外,李雨萱的父亲李雪山趁着休息时间赶来,隔着玻璃望了许久。“从四川到广东,孩子暑假充实,我们工作也就踏实。”他欣慰地说。李雪山在大朗镇毛织行业务工已有10年,平日里只有春节期间会回到老家,与孩子相聚的时间少之又少。

前锋区是劳务输出大区,不少人在广东务工,仅东莞大朗,就有7万余名来自前锋区的毛织产业工人,他们的孩子大多成为留守儿童。为帮助亲子团聚,近年来,两地合作开展“小候鸟”专项护送行动,孩子们暑假在志愿者的护送下来到广东。

实现了团聚,后续还有难题:家长们车间工作实行“两班倒”,孩子多数时间要独自待在出租屋,“一天下来跟女儿待不了几个小时,想陪又抽不出空。”李雪山说。

在2025年的摸排走访中,前锋区总工会、共青团前锋区委等部门了解到许多家长的心声。“我们线上线下同步摸底,发报名表、设置记点,同步建立家长沟通群,按照标准筛选出38名需托管照料的务工人员子女。”共青团前锋区委书记周杨介绍。

各方合力,在大朗镇团委、关工委积极协调下,巷头社区为托管班免费开放党群服务中心多功能教室。“经费由广安市关工委、市关心下一代基金会专项基金支持,前锋区关工委、区总工会补充保障。”周杨告诉记者,“前朗七彩营”项目已连续两年在暑假期间实施,全程免费。

师资从哪儿来?西南政法大



与玩并重。“如果当天没有外出参观活动,我们就安排一场室内特色课程和一节作业辅导课,特色课程邀请包河区青联委员、辖区党员志愿者来上,作业辅导主要依靠街道招募的大学生志愿者完成。如果外出,就联合位于辖区的渡江战役纪念馆等场馆和公益机构开展研学活动。”

“前段时间,大哥哥大姐姐们带我们去了好多有趣的地方,进地铁站了解轨道交通运行系统,到渡江战役纪念馆学编草鞋,在区法院模拟法庭当法官……实在太有趣了。”暑期爱心托管班二期学员钱元杰说。他的爸爸钱元龙常年在外跑业务,妈妈在附近的商场上班,哥哥正在读高中。听说街道团工委办了免费的暑期爱心托管班,钱元龙为小儿子报了名。“自从上了暑托班,孩子的性格都变开朗了。每天回到家,他都迫不及待地跟我们分享今天又去了哪儿、又学到了什么。”钱元龙说。

今年暑假,辖区居民甄芹芹为女儿钱芃菲报名参加了爱心托管班。托管班结束后,她恰巧看到群里发布了一条公益活动信息,得知社区与安徽省科技馆将联合开展为期两周的实践活动,便又给孩子报了名。“这个暑假,孩子视野变宽了,我们家长特别省心。”甄芹芹说。

学、江苏师范大学第二十七届研究生支教团的青年志愿者骨干组成了“青春护航队”,9名志愿者全程负责38名“小候鸟”的长途护送、日常授课和安全管理。

“开办托管班的目的不只是‘看孩子’,我们想打造生动的成长课堂。”共青团前锋区委工作人员古洪萍参与了课程设计,除日常课业答疑、作业辅导外,“前朗七彩营”将非遗香囊制作、趣味科学实验、红色研学等活动纳入课程表。

为丰富暑期体验,前锋区还联合大朗镇开展“感恩伴成长·走进父母工作岗”活动,通过实地参观、岗位体验相结合的方式,引导“小候鸟”走进家长的工作。在志愿者带领下,孩子们参观大朗毛织贸易中心,了解父母所从事的工作,增进了与父母的感情。

“跨省托管打破的是地域壁垒,传递的是家乡牵挂。”前锋区总工会相关负责人张巧说,两地将持续深化跨区域协作,优化课程体系、扩大服务覆盖范围、延长服务周期,让孩子们在异乡收获温暖与成长。

图①:安徽合肥包河区,刘子静(站立者)为托管班的孩子们上国防教育课。

陈韦曦摄(人民视觉)

图②:内蒙古呼和浩特市赛罕区图书馆内,托管班的志愿者(中)与孩子们玩游戏。

本报记者 李祉瑶摄

图③:广东东莞大朗镇,孩子们与老师(右三)在制作非遗香囊。

四川广安前锋区融媒体中心供图



学金、校企共建人才“订单班”,全力打通产学研用人才贯通培养链条。

创新的花火,还需要适宜的生态。在南京江宁紫金山科技城周边,一片高密度的创新社区正在形成。

半年前,东南大学研究员汪浩洋带着人形机器人手部三维力传感器的关键技术,以“工作在高校,创业在地方”的灵活身份,走进了学校隔壁的国际人才创新港。工商注册、金融对接、概念验证、中试孵化,以及人才公寓和员工社团配套……都在“港”内“一气呵成”。江宁区委人才办主动对接了下游企业,合作研发水到渠成。

不远处,紫金山实验室等多个科研机构扎堆,全国高校信息通信区域技术转移转化中心(江苏)与32所顶尖高校共建合作,为共性研究提供平台支撑。

“良好的创新生态是人才成长的沃土。”南京市委人才办相关负责人表示,南京将坚持以科技创新与人才成长规律为遵循,集聚优质资源陪伴人才全周期成长,为地区高质量发展持续注入动能。

人力资源服务业是现代生产性服务业重要门类,在促进高质量充分就业、推动人力资源顺畅有序流动、助力构建现代化产业体系等方面具有积极作用。人力资源社会保障部人力资源流动管理司有关负责人日前介绍了“十四五”时期人力资源服务业情况和“十五五”时期重点工作。

“‘十四五’时期,人力资源服务业被确立为国家鼓励发展类产业,统筹人力资源服务业发展和人力资源市场管理的政策体系基本形成。”该负责人介绍,截至2025年底,全国共有各类人力资源服务机构8.1万家,从业人员111.5万人,与“十三五”末相比分别增长78%、32%。各类人力资源服务机构建立6万多个招聘场所、2万多个网上服务平台,深入开展人力资源服务业促就业行动,年均为3亿多人次劳动者提供就业、择业和流动服务,成为就业对接的主渠道。

《实施就业优先战略“十五五”规划》《人力资源和社会保障事业发展“十五五”规划》等对发展人力资源服务业作出部署安排,将系统推进人力资源服务业进一步扩能提质。

扩大高品质市场化就业服务供给。深化人力资源服务业促就业行动,加大“小而美”“专而精”招聘活动频次,做精做细高校毕业生、农民工、退役军人、就业困难人员等重点群体市场化就业服务。发展专业化人力资源服务机构,培育人力资源服务产业集群。加强人力资源管理专业人员职称评价工作,建设行业领军人才库和专家智库。

提升数智化发展水平。推动人力资源服务业数字化转型升级,深化大数据、云计算、人工智能等新兴技术应用。推动人工智能赋能人力资源服务,大幅提高人力资源供需匹配效率。

推动人力资源服务业融合发展。引导人力资源服务业加强与科技、信息、商务、金融等生产性服务业跨界合作,强化康养、家政、托育、文旅等服务业人力资源支撑。

建强人力资源服务产业平台载体。完善人力资源服务产业平台管理和支持政策,健全人力资源服务产业重点联系机制,探索开展中小微企业人力资源事务托管服务。

健全统一开放、竞争有序的人力资源市场体系。推动人力资源要素市场化配置改革,完善市场供求、价格、匹配、流动等核心机制及配套运行规则。健全完善人力资源市场法规制度,建立人力资源市场严重失信主体名单制度。健全人力资源服务行业信用评价体系。

市场监管总局批准发布338项重要国家标准

本报北京8月11日电 (记者林丽鹂)近日,市场监管总局(国家标准委)批准发布338项重要国家标准。其中,强制性国家标准15项,推荐性国家标准323项。

在高新技术领域方面,发布人工智能医疗器械质量要求和评价术语国家标准,促进建立人工智能医疗器械国家标准体系,为产品的开发、测试及质量控制提供依据。发布立体显示器件、柔性显示器件等新型显示国家标准,完善显示技术质量评价体系。发布光路板、纤维光学互连器件等光电子领域国家标准,规范器件性能指标与试验测量方法。

在安全生产方面,发布电阻焊机安全要求强制性国家标准,为焊接设备运行提供刚性技术规范,有效遏制安全事故,保障人员生命安全,标准实施将倒逼企业提升本质安全水平,规范生产管理,为设备长期稳定运行及行业高质量发展奠定坚实基础。发布电梯T型导轨、电梯层门耐火试验、液化石油气和液化二甲醚钢瓶定期检验与评定等15项国家标准,筑牢特种设备安全底线。

在百姓生活方面,发布智能网联汽车自动驾驶系统安全要求强制性国家标准,规范自动驾驶系统设计、开发与测试,确保在复杂交通场景下准确、可靠运行,最大程度减少系统故障、误判等原因导致的交通事故,降低人员伤亡风险。发布互联网租赁自行车服务规范,对互联网租赁自行车运营服务全流程进行规范,引领运营企业不断优化服务、提升用户体验。

北京编制首个市域层面地下空间专项规划

本报北京8月11日电 (记者潘俊强)近日,北京发布《北京市地下空间专项规划(2025年—2035年)》。该规划作为北京市编制的首个市域层面地下空间专项规划,通过科学合理开发利用地下空间和统筹利用地上地下空间,推动城市空间结构和生态安全格局不断完善,提出到2035年,将北京建成多维、安全、高效、便捷、可持续发展的立体式宜居城市。

规划构建全域全要素生态安全管控体系,科学划定禁止建设区、有条件建设区和适宜建设区三类安全管控分区,合理避让各类灾害风险区域。建立地下综合防灾系统,补充完善城市应急避难场所体系,有效提高巨灾和突发事件应对能力。建立地下水位动态监测网络,完善地下工程适应水位变化的设计与管理标准,从源头控制风险隐患。

规划深化圈层布局,根据各圈层功能定位,加强地下空间分圈层差异化引导。如中心城区坚持地上地下联动,在城市更新中用好地下空间,补齐停车、便民服务等设施短板,增加地面绿色开敞空间。

甘肃对农村学生营养餐作出规定

本报兰州8月11日电 (记者宋朝军)甘肃近日出台《关于进一步提升农村义务教育学生营养改善计划管理水平的若干措施》,从扩大保障范围、规范招标采购、提高供餐质量、加强食堂管理、强化资金监管等7个方面对农村学生营养餐作出规定,改善农村学生营养状况,提高农村学生健康水平。

从实施范围看,甘肃分步骤将省内国家计划地区县城义务教育学校纳入地方计划地区实施范围。自2026年秋季学期起,将县城寄宿制学校的寄宿学生纳入实施范围。

在提高供餐质量方面,要求学校食堂坚持公益性和非营利性原则,严格落实自主经营制度,不得对外承包或者委托经营。各地应按照与就餐学生人数之比不低于1:100的比例足额配齐学校食堂从业人员,学校按照规定配备食品安全员,500人及以上学校食堂还应配备由负责食品安全工作副校长或同等职位人员担任的食品安全总监。

本版责编:唐天奕 何宇澈 闵方正
版式设计:汪哲平

各类人力资源服务机构成为就业对接的主渠道
年均服务劳动者三亿多人次

本报记者 李林蔚