

人民眼·树立和践行正确政绩观

坚守高原，日复一日测量黄河水文数据；扎根乡村，一茬接着一茬干，为了老百姓的日子越过越好；精准服务，陪伴科技企业从创新“幼苗”长成产业“大树”……用青春铺路、让理想闪光。新时代以来，一大批年轻干部在默默付出中增长才干、服务发展。

当前，全党正深入开展树立和践行正确政绩观学习教育。习近平总书记强调，“政绩观既体现在抓发展上，也体现在惠民生、保稳定上；既体现在即期见效的显绩上，也体现在打基础、增后劲、利长远的潜绩上；既体现在解决现实矛盾上，也体现在解决历史遗留问题上。”

显绩与潜绩都是政绩，两者辩证统一、相辅相成。“潜”是“显”的基础，“显”是“潜”的结果。后人的成绩往往建立在前人打下的基础之上，没有前人俯身播种，显绩的累累硕果就无从谈起。

“新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为”。年轻干部如何树立和践行正确政绩观，把握好潜绩和显绩的关系，自觉做矢志为民造福的无私奉献者？

近日，记者走进水利部黄河水利委员会玛曲水文站、广西百色市乐业县新化镇百坭村、江苏苏州高新区科技招商中心，聆听年轻干部勇挑重担、潜心耕耘的故事。



水利部黄河水利委员会玛曲水文站上的年轻人——

耐住寂寞
守护大河安澜

本报记者 王锦涛 曾亦辰

“站长，雷达水位计数值和人工实测数据有偏差，得去河边校准仪器支架。”清晨，海拔3400米的水利部黄河水利委员会玛曲水文站，22岁的王相廷敏锐发现异常。31岁的站长郭帆赶忙和他来到河边，利落地调整支架。高原氧气稀薄，他俩只使力、不出声，生怕喘不上气。

甘肃甘南藏族自治州玛曲县，因黄河在此形成长达433公里的“大转弯”，有着“天下黄河第一弯”的美称，是黄河上游重要的水源涵养区、补给区。玛曲水文站有67年建站史，如今年轻干部挑大梁，全站干部职工平均年龄仅29岁。

微调支架后，郭帆再次对比，确保雷达水位计数值和人工实测数据吻合。“站里虽然配备了现代化仪器，但高原天气多变，雷雨可能干扰仪器运行，因此保留了必要的人工驻站观测。”郭帆说，到了冬天，河道冰封，水文缆道无法使用，大家要凿开冰层进行人工测量，“水位、流量等关键指标的观测一天都不能停”。

条件十分艰苦，玛曲站却不容易出“亮眼”成绩。郭帆解释，在汛情复杂的地区，洪水来临前，水文部门只要测到关键指标、及时提供有效信息就是成绩；而玛曲站地处黄河上游，水情相对平稳，每年最高和最低水位的差值只有3.5米。“每天测量、计算、上报的工作单调且重复”，王相廷一度这样认为。

与郭帆的一次对话，解开了王相廷的心结。“玛曲站的水位要是多报10厘米，下游照此推算出的流量，就可能从3000立方米每秒变成4000立方米每秒，也许就需要启用一个蓄滞洪区。”郭帆说，精准测量每一组水文数据，是水文站干部职工最重要的岗位职责，“毫厘无差的测报，就是水文人实打实的政绩，筑牢大河长久安澜的根基。”

玛曲站干部职工均来自外地，到高原“自讨苦吃”，有成长成才的职业期许，更有守护母亲河的赤诚情怀。然而高原环境恶劣，难免消磨热忱。如何把一腔热血沉淀为平静岁月里的坚守实干？答案，首先藏在“传帮带”中。

常兴源今年25岁，在玛曲站工作3年有余，已是独当一面的技术尖兵。入职不久，他便与时任站长晁代河签订“师带徒协议”，天天跟着师傅看水位、记数据、发报表。每天早上，晁代河总会提前半个小时到岗调试设备，确保测量万无一失。有一回，水准点被积沙埋住，当时年近花甲的晁代河二话没说，直接把手臂伸进窄洞里一

记者在甘肃、广西、江苏探访——

年轻干部这样把握好潜绩和显绩的关系

广西百色市乐业县新化镇百坭村驻村干部——

守护初心
用好“民情地图工作法”

本报记者 张云河

广西壮族自治区百色市乐业县新化镇百坭村，“文秀日记”静静陈列在黄文秀先进事迹展览馆内。柔光漫过纸页，几幅分屯手绘民情地图上，全村当时的195户建档立卡贫困户的住处清晰呈现。

“这是我们的‘传家宝’，更是需要接续扛起的责任。”百坭村第五任驻村第一书记陈竑任动情地说。

百坭村曾是深度贫困村，山深屯散。2018年，黄文秀放弃留在大城市工作的机会，主动请缨担任驻村第一书记。在她看来，连村民家的位置都不了解，就谈不上精准扶贫。为此，她跑遍山间村屯，绘制民情地图，一户户精准施策。

2019年6月，黄文秀因公牺牲，后来的两任驻村第一书记杨杰兴、黄旭并未让“民情地图工作法”中断。“民情地图是回应群众关切的现实抓手，也是完善基层治理的固本之举，更是为长远发展奠定基础的实干之举。”杨杰兴说。

以民情地图为依托，杨杰兴走访200余户村民，逐户征集修路意见。不少村民主动投工投劳，协力建成22公里产业路，并将这条路命名为“文秀路”；以民情地图为参照，黄旭梳理村庄资源，打造红色研学景区，盘活富民业态，每年带动村民增收100余万元……黄文秀当年作铺垫、打基础、利长远，走村入户绘制的地图，在杨杰兴、黄旭等驻村干部的接力中，转化为修路兴业、文旅富民的实绩。

从决战决胜脱贫攻坚，到推进乡村全面振兴，黄旭感慨：“任务在变，但倾听民声、摸准民情、精准施策的工作方法没变，为民服务的初心没变，接续奋斗的使命没变。”

守护好这份初心，百坭村第四任驻村第一书记、90后农俊海借助航拍技术对手绘地图进行数字化升级：“囿于当时的条件，手绘民情地图简单，看不清全村整体布局；信息内容有限，多标注住户位置，缺少民生详情；未列明惠农政策，入户需另行查阅台账。”

传承是最好的纪念，践行是最有力的传承。数字化升级过程并不容易，农俊海迎难而上：林木葱郁，常常遮挡航拍镜头，一片区域要几番进山、换位重拍，他不辞劳苦；户情常新，诉求多变，他白天逐户登门，细核百家琐事，深夜伏案梳理，逐条比对勘误，校准数字台账。

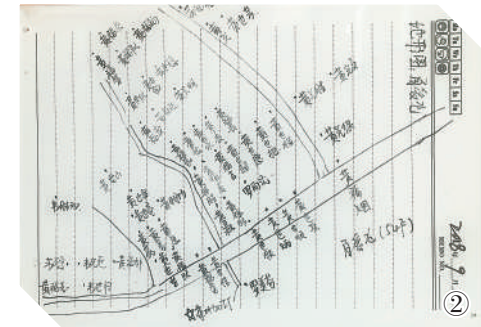
“我们摸排全村495户实情，制作了农户家庭位置图、农户家庭信息情况图、最新惠农政策详情图3套民情地图。”农俊海说，在旁人眼中，电子化民情地图算不上亮眼成绩，“文秀书记和前几任驻村第一书记做这件事时，也难以看到立竿见影的成效。我们现在做的，和当时一个道理，就是不断摸清新情况新问题，探索新对策新办法。”

“只要是对群众有益的事情，就必须埋头苦干，实干才好。”农俊海笃定地说。

有了电子化民情地图，村干部可以及时掌握村民生产状况，并借此完善村里的常态化防止返贫致贫机制，健全长效帮扶机制。在百坭村任职期间，农俊海牵头召开村级监测研判会25场，为152户农户兑现31万元产业奖补资金，帮助62名学生申领“雨露计划”补助资金。

此后，百坭村逐步建立3套自主运行机制，保障民情地图长效运转：从“文秀日记”手绘民情地图中汲取精神力量的初心传承机制，村干部动态更新农户信息的常态更新机制，驻村干部更替时完整移交全套电子化民情地图、接续完善治理底数的台账交接机制。2025年，90后陈竑任接棒履职，他依托电子化民情地图摸清各家实情，推出浇花草、扫院坝等“晨起六件事”民约，推进乡风文明建设。

投身乡村全面振兴，一茬茬驻村干部凝心聚力、笃行不怠。2019年以来，百坭村从拥有两家农家乐发展到45家研学民宿，油茶种植面积从2000亩扩大到7000亩，村集体经济收入从近7万元增长至31万元。“用好‘民情地图工作法’，不图虚名，多做潜功，全力为乡亲们交出实在答卷。”陈竑任说。



本版责编：杨彦 孙振
戴林峰 刘雨瑞
版式设计：沈亦伶



江苏苏州高新区科技招商中心青年招商团队——

着眼长远
陪伴企业成长

本报记者 白光迪

最近，盛睿泽华医药科技（苏州）有限公司好消息连连：在心血管疾病等领域，公司多条产品线稳步推进，还完成了一笔总金额约1亿元的商务拓展交易。

作为江苏苏州高新区科技招商中心招商三部生命健康方向招商主管，一直陪伴企业成长的白艳玲很是欣慰。

对企业而言，这只是成长过程中的一个节点；但对白艳玲来说，这意味着从企业创立的2022年至今，持续几年看不到“成绩”的跟进服务，终于有了回应。

这样的陪伴式成长，在苏州高新区科技招商中心并不少见。成立于2020年的科技招商中心，拥有一支平均年龄34岁的青年招商团队。20名科技招商人员中，95%拥有研究生学历。2021年以来，苏州高新区累计引进高质量科技项目2000多个。

在白艳玲看来，年轻干部做潜功，重要的是保持定力、着眼长远。“科技创新是一场长跑。不少初创科技企业，前几年都没有产值和税收，而是处于研发阶段。”她说，我们需要做的，是尊重时间和规律，在企业需要的时候，及时提供服务。

“科技企业成长需要时间。年轻干部既要‘潜下心’，还要‘潜得住’。”苏州高新区科技招商中心负责人端洪莉认为，长期主义不是一味等待，而应持续研究产业和技术，知道企业什么时候需要什么。

这种专业能力，并非一朝一夕可以养成。作为生命健康方向招商主管，白艳玲大学和研究生阶段主修生物医学工程专业，曾多年供职于生物医药公司。到苏州高新区科技招商中心工作后，她又持续研究该领域技术路线、研发进展和产业方向，锚定一个目标：精准判断企业所处发展阶段和实际需求。“企业发展阶段不同，需求重点也不同。”白艳玲说。

盛睿泽华公司初创时，白艳玲忙前忙后，为企业协调场地、人才、政策等基础资源；进入研发阶段，她帮企业对接科研院所，共建生物医药公共实验

平台，推动实验设备共享、科研合作等；到融资阶段，她又牵线投资机构，助力企业拓宽融资渠道。“我们想到的、没想到的，招商中心的工作人员都帮我们想到了。”盛睿泽华公司负责人邓立盛感慨。

然而，陪伴的结果并不总是“皆大欢喜”，有的企业成长后，选择到其他地方布局发展。

“我们当然希望企业能够留下来。”苏州高新区科技招商中心招商四部负责人李晓慧坦言，随后话锋一转，但招商不能只盯着一家企业的去留，而应放在整个产业生态中去考量，“创新资源能够顺畅流动，即使项目没有留在本地，这份陪伴依然有价值，这本身就是一种收获。”

采访中，记者发现，在苏州高新区科技招商中心，年轻干部们很少提及指标，更多分析企业需求；很少提及成绩，更多讨论如何服务。他们愿意把时间和精力花在短期难见成效的工作中，不仅在于自身积极主动，也离不开机制保驾护航。

“如果把地区生产总值、财政收入、税收等作为硬性评价指标，干部就容易去追求那些见效快、周期短的项目，而忽视真正具有成长潜力的科技企业。”苏州高新区招商局相关负责人曹晓苏说，近年来，苏州高新区不断优化科技招商考核机制，把企业全生命周期服务纳入考核评价体系，“招进来”不再是招商工作的终点，而是持续关注企业发展状况的起点。

“第一年，我们重点看项目有没有顺利落地、正常运营。从第二年开始，更关注企业研发是否正常推进、发展得怎么样。”曹晓苏进一步解释，只要企业运营正常、研发持续推进，即便暂时没有形成产值、没有取得突破，也不会影响招商干部的考核评价。

“考核机制就是指挥棒、风向标，引导年轻干部追求显绩和潜绩的统一。”曹晓苏表示，唯有这样，才能让那些真正把时间花在企业身上、功夫下在长远发展的干部放下顾虑，踏实干事创业。

图①：水利部黄河水利委员会玛曲水文站青年干部职工巡查河情。周德凯摄

图②：黄文秀手绘的广西百色市乐业县新化镇百坭村民情地图。本报记者 张云河摄

图③：百坭村电子化民情地图。农俊海供图

图④：江苏苏州高新区科技招商中心工作人员（右一、右三）在企业调研。杨炎檀摄