

最高法公布上半年司法审判工作情况

全国先行调解成功案件数同比增超八成

本报北京7月16日电（记者魏哲哲）最高人民法院16日公布2026年上半年司法审判工作主要数据。数据显示，今年上半年，人民法院受理各类案件2131.65万件，同比上升1.15%。其中，受理刑事案件73万件，同比下降5.82%；民商事案件1362.69万件，同比下降1.32%；行政案件40.55万件，同比上升6.41%；执行案件617.67万件，同比上升10.12%。

据介绍，反映审判质量、效率、效果设有合理区间参考值的审判质量管理指标全部达到合理区间，整体审判质效持续向好，其中二审开庭率同比上升2.09个百分点，民事调解撤诉率同比上升3.87个百分点。截至6月底，全国法院三年以上未结诉讼案件数量同比下降23.99%，长期未结诉讼案件清理工作成效明显。

人民法院全力融入综治中心规范化建设，助力大量矛盾纠纷在综治中心“一站式”化解。截至6月底，全国基层人民法院已对接乡镇(街道)综治中心2.57万家，切实发挥法院专业优势，做实矛盾纠纷就地化解工作。持续提升先行调解工作质效，全国法院先行调解成功各类案件270.81万件，是去年同期的1.81倍。

刑事案件审判方面，人民法院受理刑事一审案件47.10万件，同比下降11.18%，判处生效被告人63.44万人，同比下降10.11%。人民法院积极通过发布典型案例、制发司法建议等方式推动完善社会治理。例如，黑龙江某地法院在审理一起拐卖儿童案件过程中，向案涉医院发出关于规范出生医学证明发放管理的司法建议，有效促进犯罪预防和源头治理。上半年，拐卖妇女、儿童罪一审收案135件，同比下降39.46%。坚持全面准确贯彻宽严相济刑事政策，依法从严惩处拐卖妇女、儿童犯罪，对拐卖犯罪集团首要分子以及具有强抢儿童、奸淫被拐卖妇女等严重情节的犯罪分子坚决依法予以重判，拐卖妇女、儿童犯罪案件重刑率(判处有期徒刑五年以上刑罚人数的比例)高于刑事案件总体重刑率34.55个百分点。

上半年，人民法院受理民商事一审案件1217.95万件，同比下降1.57%。受理与公司有关的纠纷一案11.11万件，同比上升14.78%。受理知识产权民事一审案件25.06万件，同比下降18.41%。受理不正当竞争纠纷一审案件7484件，同比上升9.59%，通过遏制垄断行为、维护竞争秩序、保护创新活力，系统性维护公平竞争，优化营商环境，服务全国统一大市场建设。

行政案件审判方面，人民法院受理行政一审案件18.12万件，同比上升3.73%；受理非诉行政行为申请执行审查案件10.93万件，同比上升3.40%；受理劳动和社会保障行政管理一审案件2.55万件，同比上升11.19%。人民法院加强涉工伤认定行政案件审理，精准回应民生关切，依法妥善审理基本医疗保险基金先行支付案件，及时高效保障人民群众合法权益。

此外，人民法院持续深化执行体制改革，健全现代化执行体系，规范各执行环节运行，以规范化建设筑牢执行工作根基。受理首次执行案件583.79万件，同比上升9.90%。受理保全执行案件297.24万件，同比上升8.68%，“以保促执”“以保促调”成为化解纠纷、保障权益的有力手段。执行完毕率40.86%，执行到位率51.14%，持续保持高位运行，当事人胜诉权益更实、更好、更及时地从“纸上权利”兑现为“真金白银”。

今年上半年

黑龙江口岸累计查验出入境人员同比增长32.3%

本报哈尔滨7月16日电（记者刘梦丹）随着中俄普通护照双向互免签证、240小时过境免签等政策落地见效，黑龙江省沿边口岸对外开放活力全面激活，跨境往来热度节节走高。记者从黑龙江出入境边防检查总站了解到，今年上半年，黑龙江省口岸累计查验出入境人员152万余人次、交通运输工具24.7万余辆(架、列、艘)次，同比分别增长32.3%、36.2%，跨境人员往来、通关运量实现双增长。

从出入境人员构成来看，上半年全省口岸内地居民出入境76.7万余人次，同比上升9.34%；外国人出入境75.3万余人次，同比上升68.35%，其中免签入境外国人占入境外国人总量82.2%，成为拉升口岸整体客流的核心增量引擎，大量外籍游客、客商纷纷深入黑龙江省内腹地，开启康养旅居、文旅研学、商务洽谈等长线行程。

为进一步放大开放优势，黑龙江出入境边防检查总站优化实施服务口岸高水平开放七项举措，推出“快速通关+办照”一体化服务；同时，联合文旅、商务、外事等多部门协同发力，细化落实中俄普通护照双向互免签证配套保障方案，全方位赋能中俄两国人员互动、文旅互通、经贸互补迈向更高水平。

杭州上城区构建商居共融街区治理新路径
力量下沉一线 联动破解难题

本报杭州7月16日电（记者竇璐）在浙江省杭州市上城区九堡街道，外卖骑手叶余在九和魅幸福街区配送时，发现一处非机动车道栏杆被风吹倒影响通行，便第一时间将情况发到“治理同行人”微信群。不到10分钟，街区综管队员与社区工作人员、周围沿街商户赶到现场，合力挪开护栏，道路恢复通畅。九和魅幸福街区集聚3个社区、10个小区、4个产业园区和459家商铺，过去各区块分管管理，矛盾复杂。针对跨区域问题协调难、处置效率低等街区治理共性问题，上城区统筹谋划基层治理提升路径，指导九堡街道成立九和魅幸福街区党支部，整合党员网格员、商户经营者、居民骨干、执法队员、新就业群体等力量，构建起街事议事、商居共融的基层治理新模式。机制建起来，治理活起来。上城区搭建“街事荟”协商议事平台，构建应急快处分级响应机制，简单问题现场化解，邻里纠纷街区党组织跟进，复杂事项街道协调，专业问题启动“街巷吹哨、部门报到”，推动执法、市监、消防等力量下沉一线，联动破解难题。

本版责编：苏显龙 赵晓曦 徐雷鹏

江西赣州市章贡区探索考核新机制，激励担当作为

干部干得好不好，凭实绩说话

本报记者 杨颜菲

因干部状态新观察
让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风

“王丽萍，年度考核最后得分104.77分；刘天磊，97.07分……”江西省赣州市章贡区人力资源和社会保障局，一场别开生面的年度述职评议会正在进行。

台上，干部脱稿述职，亮“家底”、晒实绩；台下，同事现场打分。主持人当场宣布分数，排名一目了然。

过去，干部绩效考核常常是“凭印象打分”。如今，在章贡区，“让事实说话”成为常态。

量化考核标准，让平时考核由“凭印象打分”变为“让事实说话”

“现在，请按照抽签顺序上台脱稿述职。”主持人话音落下，章贡区人力资源和社会保障局办公室副主任王丽萍已站上讲台。没有稿子，没有套话，她开门见山：“我是局办公室的王丽萍，守着财务会计、人事管理和日常事务三块‘责任田’……”

台下，局领导班子、全体机关干部认真倾听，有人频频点头，有人低头打分。12名干部轮番登台，讲成绩、谈计划。每人限时6分钟，述职内容没有虚话套话，全是实打实的“干货”。

过去，干部考核不精准，有的干部“找局长要先进”——不给，拉不下脸；给了，其他人不服。最后的结果就是干多干少一个样，有人索性“躺平”。

如何破解难题？2024年以来，章贡区人力资源和社会保障局打造“阳光人社”党建品牌，创新制定干部绩效考核实施办法与干部推优制度，推进全员平时考核，简化考核程序，量化考核标准，让平时考核由“凭印象打分”变为“让事实说话”。“现在不一样了，不论是局领导班子成员，还是一般干部职工，评优最终要靠分数说了算。”章贡区人力资源和社会保障局办公室主任彭洪洋说。



7月16日，湖北省黄冈市浠水县清泉镇东门河村乡村书屋，老人对弈、孩童围观，老少同乐。近年来，东门河村持续盘活书屋资源，聚焦老年人休闲康养、未成年人课后托管两大需求，以书香浸润乡土，让文明新风在书屋中持续流淌。

王江摄(影像中国)

江苏盱眙持续深化基层治理
“铁脚板”走街入户 “云大脑”提质增效

本报记者 尹晓宇

上午9点，江苏省淮安市盱眙县盱城街道综合治理中心的数字大屏上弹出一条信息：“新湾社区文华路东城国际小区门口有路灯歪斜，存在安全隐患。”

不久后，路灯被扶正，大屏上多了9条流程记录——谁接的单、多久到场、怎么修的、群众满不满意等。“民生小事也不能含糊，如今都在系统的监督与协助下，有条不紊地推进落实。”盱城街道政法和社会治理办主任高勇说。在盱眙，“发现问题—受理报告—分类流转—限时办结—回访评价”已成为工作日常。

街镇能解决的，立刻办；办不了的，还有“镇街吹哨、部门接哨”机制。

在盱眙县淮河镇沿河村，8000亩菜地年产4万吨蔬菜，却总是“丰产不丰收”。“该产业长期受困于组织化程度低、销售渠

述职分数怎么算？干部推优实行百分制。科级干部平时考核得分占40%，年度述职得分占60%；一般干部平时考核得分占50%，年度述职得分占50%。平时考核设置基准分，并按照《正风肃纪在人社》通报情况进行加减：受到上级表扬的，按表扬单位层级分别加3分、2分、1.5分、0.5分；被通报批评的，则相应扣分。

述职得分，也按不同岗位设置权重。“对于科级领导的述职打分，主要领导占30%，股室负责人占40%，其他干部占30%。”彭洪洋说，对于一般干部的述职打分，领导班子成员占60%，其他干部占40%。

制定正负清单，重视结果运用，真正做到“干好干坏不一样”

人人都是“评委”，人人要被评价。更关键的是，述职不是“走过场”。会前，单位组织动员全体领导干部报名述职，不报名参与述职的，不能参与年度评先评优，也坐等不来优秀。“对于一般干部来说，平时绩效考核总分排名第一的，直接进入‘优秀’，其他人都要上台述职‘比武’，这就倒逼大家都要亮一亮、晒一晒‘家底’。”彭洪洋说。

考核不只靠年底“一锤定音”。“我们制定正负清单，通过抓早抓小抓日常，客观公正记录每个人的工作态度、业务能力、履行职责、廉洁自律、工作实绩等现实表现。”章贡区人力资源和社会保障局党组成员、副局长池林青说，局里每月召开正风肃纪通报会，领导班子成员、派驻纪检组和当事干部面对面，成绩单亮出来，问题摆出来，正反两面都要选典型作发言。

池林青自己对此也深有体会。作为局领导班子成员，他曾因一项工作推动不到位，被扣了分。“‘正风肃纪’通报，不仅是一般干部有压力，班子成员也很有压力，让我感觉监督就在身边，不能懈怠、不敢懈怠。”

池林青说。

每季度反馈一次考核得分，让全体人员“知差距、红红脸、出汗”。“以前干多干少都一样，现在考核要靠分数说话，与绩效挂钩。”王丽萍坦言，她的主动性和干劲逐渐被点燃。现在，考核结果不仅挂钩评先评优，还与年终绩效奖励直接挂钩，不合格等次无绩效奖金，并作为干部任用、调整岗位的重要依据。去年以来，章贡区人力资源和社会保障局局职级晋升12人，新担任股级干部13人，调整出股室负责人岗位6人，真正做到“干好干坏不一样”。

激发干事热情，让想干事的人有舞台、能干事的人有奔头

干部考核机制创新后，干部们的精气神变了，干事创业热情更加高涨。

“劳动者维权渠道太单一，信息不透明。”在一次章贡区人力资源和社会保障局“人社青年说”活动中，年轻干部邓维针对欠薪处置难题，大胆提出自己的想法，“能不能上线一个小程序，让劳动者用手机扫一扫，就能登记维权信息？”这一建议很快被局里集体“会诊”采纳，并转化为“章贡安薪码”的工作思路。

因编辑手记

把制度做实 把考核考真

徐雷鹏

干部考核是选人用人的指挥棒，也是检验担当作为的试金石。但在少数地方，干部考核“凭印象打分”“靠人情评优”，考核标准模糊、过程不透明、结果运用乏力，导致“干多干少一个样”，也使得一些干部滋生“躺平”心态。

这种困局的根源，在于制度弹性过大、人情干扰过重，让考核失去了应有的公信力与导向力。章贡区的探索将考核指标量化细化，让述职晒在台上、分数亮在明处。将干部考核从“对人打分”转向“对事评价”，从

2025年9月，“安薪码”在当地正式推广。

设计极简、操作便捷——劳动者只需选择工作领域、填写欠薪情况、上传凭证，便可一键提交。后台智能分流转办，简单案件72小时内办结，进度实时可查，全程透明。如今，“安薪码”已覆盖当地所有在建项目工地、10个镇街便民服务中心及118家重点企业。关注到这一问题并提出建议的邓维，也因这一建议获得了考核加分。

从“怕上台”到“争上台”，从“差不多就行”到“我要干出彩”，队伍面貌焕然一新。“我们设置不同权重测评，既实事求是评价干部日常表现，又防止优劣由少数人说了算。”章贡区人力资源和社会保障局党组书记、局长曾先胜说，通过党建引领、阳光考核、精准激励，让想干事的人有舞台、能干事的人有奔头，激发干部干事创业热情与闯劲。

“这套机制给干部考核装上了‘火眼金睛’，对领导干部进行‘精准画像’，把定性评价变为定量比用，用事实说话、让分数服人。”章贡区委组织部分管日常工作的副部长穆伟书表示，用制度刚性约束人情干扰，探索出了“优秀怎么评、干部怎么考”的有效方法，为全区各单位破解考核难题提供了可复制、可推广的实践范本。目前，这一经验做法已在章贡区章江街道、沙石镇等10余家单位推广运用。

主观判断转向客观度量。

当“优秀”不再是“跑要”所得，当排名公开成为常态，“找领导要先进”便失去了生存土壤。更重要的是，考核结果与评先评优、绩效奖金、干部任用挂钩，真正让制度说了算、凭实绩说话，从而有效树立起“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。

考核之变，本质是作风之变。把制度做实、把考核考真，以实绩论英雄，才能真正激活干部队伍的内生动力。

本报乌鲁木齐7月16日电（记者李亚楠）我和同学一起参观了西域都护府博物馆，体验了AI(人工智能)拍照等，还参与了潮玩答题。这让我们既学到了历史知识，也感受到了历史魅力。”来自新疆乌鲁木齐的研学学生孙照添说。

暑假期间，依托历史文化资源与完善的文旅配套，新疆轮台县文博场馆迎来暑期参观、研学热潮。由中建新疆建工建设的西域都护府博物馆凭借独特建筑风格，精彩展馆展陈、智慧文博体验，受到游客、亲子家庭青睐，成为热门打卡地。

“场馆陈列的463件(套)珍贵文物，颇具历史价值。依托数字化展陈、光影复原、场景复刻等现代化科技手段，全方位、立体化生动再现厚重历史。”西域都护府博物馆场馆首席设计师陈磊介绍。

今年暑期，西域都护府博物馆充分发挥中小学研学实践教育基地职能，针对青少年群体，打造了历史文化研学课程，开设非遗特色小课堂等活动，让孩子们在参观中触摸历史。同时，常态化开展免费讲解、公益文化体验等惠民活动，针对学生、老年群体推出专属消费优惠，助力当地文旅高质量发展。

天津建成就业驿站170家

本报天津7月16日电（记者李家鼎）记者从天津市人力资源和社会保障局获悉：截至今年7月，天津市共建成就业驿站170家，基层公共就业服务阵地服务效能持续凸显。

在驿站建设上，天津注重打造特色驿站，实现差异化服务。全市因地制宜建设街镇、园区、车站商圈、高校4类驿站；街镇驿站重点兜底帮扶就业困难群体，园区驿站对接产业用工，车站商圈驿站服务外来务工人员，高校驿站开展针对性毕业生专属服务，形成精准化、错位式服务格局。在服务模式上，各驿站持续优化服务流程、创新服务场景。在品牌培育上，天津深化“一站一品”建设，培育形成“就业下午茶”“零工一站式”等一批特色服务品牌，依托特色产业开展精准就业帮扶，品牌示范效应持续扩大。

天津市就业驿站已累计服务群众22.57万人次、企业2.23万家，发布岗位6.07万个，组织各类招聘968场。

新疆轮台县依托历史文化资源赋能文旅发展

郑少彦表示。

“淮河镇位于蓄滞洪区，沿河村蔬菜的销路打开了，但还没有解决‘望天收’的根本问题。”淮河镇人大主席赵穆清介绍，县水务局提供了水涝历史数据，镇农工办据此指导农民优化种植时节和区域。

技术再灵，也代替不了“铁脚板”。“上周，张阿姨反映，小区隔壁公园晚间有人唱歌，声音太大影响休息，已联系城管部门解决；网格员王雪发现，小区绿化缺乏有效管护，荒得可惜，这周社区干部进驻，物业推动落实……”傍晚，盱眙县太和街道党工委委员侯小华在辖区一座“小区红色岗亭”开展日常巡逻、检查台账，她说：“数字赋能提升了响应速度，‘面对面’补足的是服务温度。”

“为民造福是最大的政绩，‘铁脚板’走街入户，‘云大脑’提质增效。”盱眙县委常委、组织部部长赵慧表示，今年盱眙将整合信访、民生等数据资源，全面推广“村居报告、镇街吹哨、部门报到”模式，常态化开展县镇村三级党员“村村到、户户进、人人访”，落实驻区单位参与基层治理的季度联席会议与资源共享清单制度，高效解决群众急难愁盼问题。