

前沿观察·用好考核指挥棒

重庆完善差异化考核评价体系——

“考得准”助推“干得实”

本报记者 姜 峰

政绩考核是干部管理的“指挥棒”，也是事业发展的“风向标”。一根“指挥棒”挥得好，能奏出千帆竞发的交响。

重庆，这座集大城市、大农村、大山区、大库区于一体的超大城市，如何在“一域”与“全局”之间找准定位？近年来，重庆市坚持定性定量、考人与考事相结合，从细化考核指标、考核方式和结果运用等方面发力，持续完善领导班子和领导干部分级分类考核评价体系，引导广大党员干部牢固树立和践行正确政绩观、真抓实干、担当作为。

从三峡库区的“一江清水”，到主城都市区的“赛马比拼”；从街道干部的“分岗考核”，到数字赋能的“精准画像”……一场以“差异化”为主导的政绩考核变革，推动实干之风在巴渝大地劲吹。

分类考核设目标

不搞“上下一般粗”

三峡雄峙，大江奔流。重庆是长江上游生态屏障的最后一道关口，特别是地处大巴山、武陵山的区县，承担着重要水源涵养作用。

为此，重庆对奉节、巫山、武隆、石柱等10个区县，明确取消考核地区生产总值、固定资产投资、工业、农产品生产、财政收入和城镇化率等指标，将生态安全保护、山地高效特色农业、农文旅康养融合等作为重点内容。

效果显现。在各方努力下，连续9年，长江干流重庆段水质稳定保持在Ⅱ类，确保“一江清水向东流”。这恰是重庆注重考核对象和指标差异化、引导各地各部门“分道赛跑”的一个缩影。

“不搞‘上下一般粗’，一套标准往下压。”重庆市委组织部干部考核处处长蒋茂林介绍，对市委管理的领导班子，细分为区县、市级部门、市属高校和市管企业4个板块、14个组别开展考核，“区分不同板块和组别的功能定位、核心职责、使命任务、战略目标，体现差异性、提高精准度。”

以市管企业板块为例，就涵盖了33家市

管企业，进而细分为产业发展、功能保障、金融服务、投资运营等4个组别，分门别类设置考核指标，避免唯规模、营收论英雄，推动经营业绩考核和战略使命评价深度融合。

从“万能考卷”转向“个性命题”。在落实考核重点任务基础上，黔江区采取“自下而上申报、自上而下分解、上下联动审定”方式，为各单位“量身定做”考核清单，因地制宜将区内考核对象划分为7个板块、14个组别，针对不同职能和资源禀赋，分组设置了考核维度。精准分类，带动“错位竞争”。黔江区退役军人事务局此前与31个单位“混编”考核，应对“大而全”指标，主责主业容易被稀释；如今，被列入综合服务部门进行考核，同组别单位均从事综合协调等相关事务，并且大幅提高了服务退役军人等核心业务指标的考核权重，“考什么”带动“干什么”，目标方向更明确。

“以事识人”考实绩

千好千坏不一样

如何考准考实干部政绩？针对难点，重庆不断改进考核方式，坚持定性定量、考人与考事相结合，综合运用多种方式相互补充印证，着力提高考核结果的科学性、有效性。

走进渝中区人口最多的石油路街道，“领导班子11名成员，没有一人敢当‘南郭先生’，分岗考核下，千好千坏可不一样”，石油路街道党工委书记杨沁打了个形象的比方，“就说我吧，考核以班子整体成效为主，看的是统筹引领；其他同志，既看集体成果，也看个人实绩，分管党建、经济发展、平安法治、民生服务等工作的班子成员，考核指标逐项分解、细化到人，想‘搭顺风车’，不得行喽。”

通过区分领导班子、班子成员，重庆各级推行“班子+个人”的差异化考核方式，既考准考实领导班子的工作成效，又精准掌握每名班子成员的具体表现，推动干部个人实绩与中心工作深度融合，防止吃政绩“大锅饭”。

对渝中区发改委，将推动成渝地区双城经济圈建设重大项目完成情况、对口区县协

同发展情况纳入考核；对大石化新区管委会，把服务保障重庆信息与智慧医学研究院建设纳入指标……“‘一个单位一张表、人人肩上有责任’，促使干部抓实主责主业、搞好协同配合、推动争先先进。”渝中区发展改革委主任冯劲枫说。

《党政领导干部考核工作条例》要求，充分运用互联网技术和信息化手段开展考核，提高工作质量和效率。重庆主动适应数字化发展，实施“数字+协同”考核方式，提升考核针对性、精准度。

在丰都县，当地开发了干部履职评价数字系统，通过组织党员干部群众进行民主测评采集数据，科学掌握干部日常言行、工作状态等情况，再对数据进行汇总导入，自动生成不同考核板块、组别的干部履职评价“画像”和分析图表，用数字手段精准识别。

“这样的量化评价，让人看得明明白白、心服口服。”丰都县南天湖镇镇长陈亚坦言，“以前上级选人用人，基层免不了‘揣摩’，现在大数据识别，成绩怎么样、口碑好不好，干部群众心里都有杆秤，大伙精气神提起来了，铆足劲往前冲，没有谁天生是第一名！”

此外，为考准考实市级部门为基层减负工作实效，重庆开发建设为基层减负赋能“下评上”数字化应用，闭环推进反馈问题整改落实。

来到黔江区舟白街道，调度大屏上，履职事项清单数字化系统一目了然，实现重点任务上平台、清单之外无考核。“理清了街道管理的履职边界，从岗位、人员、事项三个方面明确干什么、不干什么，把‘无限兜底’变为‘照单考核’。”舟白街道党工委书记唐红说。

考用结合树导向

能上能下成共识

考是基础、用是关键，重在结果贯通。聚焦做好考核“后半篇文章”，重庆制定加强选人用人党性鉴别的实施细则和干部选拔任用目标导向工作机制，将政绩考核结果与干部选拔任用、培育教育、管理监督、激励

约束、问责追责等紧密结合起来，推动形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。

特别在用好用活考核结果方面，重庆将年度考核评定优秀等次向区县、经济部门、经济开发区等高质量发展一线倾斜。“市级部门年度绩效考核排名前30%的单位，上浮5%年终绩效奖金，排名最后10%的单位则下降5%”，重庆市委组织部干部考核处副处长马杰介绍，对领导班子考核结果为优秀的，领导干部优秀比例上调至30%，并对符合条件的及时按规定嘉奖、记功。

既突出正向激励，也强化反向约束。丰都县组织部常务副部长余涛介绍，通过梳理去年数据，考核优秀的县级部门班子平均提拔重用人数是其他班子的4.8倍，提拔重用的干部近三年个人年度考核获得过优秀的占86.27%；反之，有的连续两年班子考核均为所在序列最后一名，经综合研判，对其主要负责人予以组织调整，“有为有位、能上能下已经成为共识。”

为进一步树正导向、鞭策后进，重庆市迭代完善区县、部门、高校、企业4个板块领导班子和领导干部政绩观偏差主要问题清单，从严从实落实统计造假等“一票否决”规定，就政绩考核中发现问题，对相关责任人分类采取谈话提醒、批评教育、约谈函询、调整职务等处置措施。

结果运用是影响考核工作严肃性和公信力的关键一环，通过差异化运用考核结果，善则奖、过则匡，最大限度调动干部积极性、主动性、创造性，充分释放了干部考核的针对性、科学性，引导党员干部求真务实、真抓实干，更加坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署。”重庆市委组织部相关负责人说。

“考得准才能干得实。下一步，我们将持续完善差异化考核评价体系，分类优化设置关键性、引领性考核指标和权重，用好数字化手段赋能考核评价，不断提高考核的针对性和科学性，引导党员干部求真务实、真抓实干，更加坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署。”重庆市委组织部相关负责人说。



铭记历史 感悟初心

临近“七一”，各地红色展馆迎来参观学习热潮。观众走进党史相关纪念馆、展览馆等，回望光辉历程，感悟初心使命，激发奋进力量。

上图：中共一大会址前，

来此参观的青年学生合影留念。

右图：党员干部群众在中国共产党历史展览馆参观，接受党史教育。

梁 茵摄



党旗在基层一线高高飘扬

浙江绍兴市柯桥区建立现代纺织产业党建联建协调机制——

产业链党建激活发展新动能

本报记者 孟祥夫

浙江省绍兴市柯桥区马鞍街道，浙江东进新材料有限公司实验室里，一款新型户外面料正经历近乎严苛的“千锤百炼”：上万次反复摩擦、四倍于国标水压的持续喷射、强紫外老化照射……面料依旧平整、干燥、色泽如初。

公司党支部书记谢国炎感慨，早些年，接到一些著名户外品牌的单子，公司因研发力量短缺只能“望洋兴叹”。转机始于柯桥区现代纺织产业党建联建协调机制的建立。借助这一平台，东进新材料与浙江理工大学郑今欢教授团队成功“牵手”，历经1500多项试验，仅用一个多月就研制出了这款功能性户

外面料，核心性能参数超过国际顶级进口面料，目前已供应全球200多个运动品牌。

马鞍街道规上工业企业年总产值达1500亿元，其中纺织印染产业产值近800亿元。作为传统产业，纺织产业如何转型升级？近年来，柯桥区委组织部主动破题，以产业链党建为抓手，推动“组织建在链上、资源聚在链上、服务落在链上”。目前，全区纺织产业的十一个细分行业、1226家规上企业中已经建立党组织677个，行业协会商会中建立党组织12个，覆盖当地全产业链的1万多名党员和25万从业人员。

为了让产业链党建“有人担事、有事要

做”，现代纺织产业党建联建协调机制明确每个细分行业的链主单位，大力开展阵地共享和活动共办，党组织深化“企业出题、政府助题、平台答题、车间验题、市场评价”的协同攻关模式，解开了很多企业的“科研困局”。

走进浙江省现代纺织技术创新中心，科研人员正在比对校正一组碳纤维材料的参数。“在柯桥区，企业不仅可以织出穿在身上的布料、用在车上的面料，还可以做出‘上天入海’的产品。这一切，离不开产业链党建带来的资源聚合效应。”常驻中心的戚栋明教授介绍，这里研发的载人飞船降落伞绳有着350倍于同直径钢丝绳的承受力，深海系泊

缆绳能扛住海水腐蚀和鲨鱼撕咬、使用寿命长达30年，打破了国外“卡脖子”窘境。

产业链党建不仅赋能技术攻关，也精准回应企业现实需求。“现在很多企业要上智能设备，需要资金投入。我们今天请来几家银行工作人员，大家有需要的都可以现场申请。”前阵子，马鞍街道举办柯桥区印染行业“整链授信50亿元”活动。

“调研中，我们发现企业存在研发单打独斗、外贸单枪匹马、融资贷款难等问题，现在党建联建协调机制能帮助大家有效解决这些难题。”柯桥区纺织印染产业链负责人，绍兴海通印染有限公司党支部书记、董事长李传海说。

当地还组织链上企业揭榜认领志愿服务、印染污泥优化处置、安全生产检查等12项工作。

以加强党建为主线，串起纺织产业链，打开发展新局面。“我们将充分发挥党建联建在产业强链、延链、补链中的作用，把组织优势转化为发展优势，让传统纺织这棵‘老树’开出一朵朵‘新花’。”柯桥区委组织部相关负责人说。

金台潮声·政绩观系列谈

习近平总书记深刻指出：“坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容”“决不能再回到简单以国内生产总值增长率论英雄的老路上去，决不能再回到以破坏环境为代价搞所谓发展的做法上去，更不能再回到粗放式发展的模式上去”。

然而回望过去，一些地方长期习惯于走粗放扩张、低效发展的老路。究其根源，政绩观偏差的表现形式主要有二：一是“只顾眼前”，埋头于事务性工作，缺少全局意识和长远眼光，东一榔头西一棒；二是“大而无边”——战略口号震天响，却落不到精准的切口上，政策悬在半空中。前者缺的是“大处着眼”的宏观视野，后者缺的是“小处着手”的务实精神。鉴于此，政绩观纠偏的方向，就在于把握“大处着眼”与“小处着手”的辩证统一。

正确政绩观，当有“大处着眼”的格局。格局之大，大在跳出局部看全局，大在超越当下看长远。

湖北黄冈遭爱湖，曾是夏季蓝藻泛滥、异味刺鼻的“城市伤疤”，其治理连续两轮被中央生态环保督察列为重点督办事项。治理难度大、易反复，投入持续，最考验地方发展定力。黄冈的选择是：不搞短期“面子工程”，历届班子一茬接着一茬干，完成截污、清淤、水系连通等系统工程。

好看的景观是“显绩”，常年稳定的水质、群众天天享有的好环境，才是留给城市的“潜绩”。遭爱湖从“污水塘”蜕变为2025年长江大保护优秀实践案例，正是因为历任班子甘愿为“潜绩”打基础、利长远。而放眼全局，长江沿线还有多少“遭爱湖”正在经历同样的蝶变？这正是“大处着眼”的时代回响。

但是，格局再宏大，落不到实处便是空中楼阁。正确政绩观，还须“小处着手”。小处之“小”，并非格局之小，而是切口之准、落点之实。

云南普洱市孟连傣族拉祜族自治县，近20年来深耕牛油果产业。最动人的，不只“全国80%牛油果产自孟连”这一数字，而是“334”的利益联结机制：农户以土地入股占30%，企业以技术、种苗入股占30%，国有管理公司、合作社与村集体共享40%。当地村民算过细账，管理提成、管护费、采果费加土地分红，四项收入一年合计超10万元。

“小处着手”不是做样子，而是通过“小切口”精准破题。一个分配机制，解决了“农民不会种、种了卖不掉”的难题，让“洋种子”扎根本土成为“土特产”。如今全县牛油果产业每年稳定吸纳3000人以上就近务工，入股并参与基地管护的村民年收入最高可达20万元，这才是高质量发展的“温度”。

可见，“大处着眼”与“小处着手”是同一行动的两个面向，二者统一于正确政绩观的内在逻辑。“十五五”时期是夯实基础、全面发力的关键时期。政绩观是把尺子，量出发展的成色。新征程上，用高质量发展标尺校准政绩“坐标”——抬头看路，观大势抓大事；低头拉车，积跬步至千里。二者不可偏废，方能交出一份不负时代、不负人民的合格答卷。

（作者为云南省社会科学院研究员）

黑龙江富裕县——

常态监督有力度 助老服务有温度

崔明太 王雪莹

“一荤两素才5块钱，味道比家里做得还香！”晌午时分，黑龙江省富裕县富裕镇鑫鑫社区助老食堂里饭菜飘香，70多岁的李大爷边吃午饭，边向前来回访的富裕县纪检监察干部算起了“幸福账”。

这寻常又不寻常的一餐，是富裕县深化养老服务领域专项监督的缩影。近年来，富裕县纪检监察机关将养老助餐服务作为整治群众身边不正之风和腐败问题的“小切口”，一线“把脉问诊”、精准“对症下药”，压紧压实职能部门主体责任。针对独居、高龄老人的“做飯愁、吃饭难”问题，督促民政部门建立养老服务任务清单，实行销号管理，全程跟踪问效。

监督的推力，化作了服务的合力。县民政局广泛征求老年群体意见，把散落的资源“串珠成链”，“三位一体”联动机制应运而生。

绍文乡立新村、齐心村有村级“积分食堂”。村集体经济托底，社会力量补充，当地创新设立“普惠发放+劳动换取”积分机制。低龄健康老人参与村级议事、环境整治、互助帮扶，就能攒积分、换餐券。“今天我帮你家扫院子，明天他帮我送碗汤”，一来一往，食堂里不只有饭菜香，更有浓浓的乡情味。社会力量的“暖心餐厅”则升腾起另一种烟火气。经县市场监督管理局严选，8家餐厅挂牌“助老”合作。水电气暖全部执行民用价，消毒柜、标准化厨具统一配发——运营成本降下来，食品安全提上去。一名商户笑着说：“薄利但心里踏实，看着大爷大妈吃得香，这买卖做的是良心。”

鑫鑫社区的助老食堂，更是进一步拉近了服务距离。依托社区原有的文体活动空间，楼上棋牌室、阅览室热闹，楼下餐厅飘香。老人到了饭点，下个楼就能吃上热乎饭。食堂创办7个月，累计服务超4000人次。

“助老食堂不仅要办得起来，更要办得长久、办出温度。”富裕县纪委监委相关负责同志表示，下一步将继续紧盯民生关切，以常态化、强有力的监督，守护老人的安稳与幸福。

本版责编：李林蔚