

“三农”观察

高校新增涉农专业，有何深意？

郝静娴

高考季，选专业是学生和家长心中的大事。高校专业设置的新变化，不仅为广大学子提供更多选择，更折射产业变革趋势和国家战略需要。

前不久，教育部发布《普通高等学校本科专业目录(2026年)》，其中新增的38种本科专业，有农业机器人、盐碱地科学与工程、智慧渔业等全新的农科专业。透过这些新专业，看到的是农业人才培养模式的转变，更看到了农业农村现代化的发展趋势。

新专业是科技创新和产业创新的风向标。“十五五”规划纲要提出，把农业建成现代化大产业。目前，全球农业竞争已经从单一资源型、经验型演变为涵盖科技、管理等要素的综合

较量，这一转变对人才队伍结构提出更高要求。新设置的农科专业瞄准的正是关键领域的研究空白，解决的正是产业发展的现实难题。比如，我国盐碱地面积大、类型多、分布广，综合治理难度不小。过去，研究分散在土壤学、农学、水利等专业。单设盐碱地科学与工程专业，有助于整合科研资源，聚焦现实所需，培养专业型人才。再比如，今年中央一号文件增加了“促进人工智能与农业发展相结合，拓展无人机、物联网、机器人等应用场景”等表述，进一步释放了科技与农业深度融合的信号，厚植了农业机器人专业沃土。相信随着基础研究的不断突破，高质量科技供给的增加，一定能促进农业新质生产力蓬勃发展。

乡村振兴，关键在人。培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍，需要教育、科技、人才的相互支撑。乡村规划师、农村集体经济经理人、智慧农业方案设计师等新职业新岗位不断涌现，从事农业需要用到的知识呈现明显跨界特征。打破农学、工学、理学、管理学等各类学科壁垒，促进各行各业与农业领域交叉融合，有助于培养更多复合型人才。近些年，农科专业频频上新，正是顺应这一新需求。福建农林大学、河南农业大学等在2024年启动全国首批乡村治理专业招生，云南农业大学特设咖啡科学与工程专业，这些创新之举，贴合地方特色和乡村实际，推动了专业与产业同频共振，加快教育链、人才链、产业链深度融合。

农村天地广阔、农业大有可为，把个人志趣、职业发展和国家战略融合在一起，就一定能找到人生的坐标系，奋斗的大舞台。2023年，南京农业大学句容草业研究院新设草坪科学与工程专业。来自这一专业的相关成果，已陆续在杭州亚运会足球场、“苏超”赛场等体育赛事大放异彩。找到自己的热爱，顺应时代潮流，一步一步坚定走，这样的人生足够精彩。

教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。新专业蕴藏新需求，也塑造着未来人才供给结构。紧盯国家战略和市场需求，培养一批知农爱农的高素质人才，必将为农业农村现代化添砖加瓦。

乡村一线

河南设立乡村振兴村级协理员

青春逐梦沃野间

本报记者 张文豪

“三夏”时节，麦浪翻滚。河南省漯河市临颍县三家店镇潘庄村，1500亩小麦陆续开镰。

“联系了4台跨区作业收割机，加上村民自有的两台，按照每天每台收割100亩算，差不多两三天就能完成收获。”村文化广场上，白杉杉正与村干部忙着联系机手，“预报接下来几天有雨，要抓紧把麦收完。”

25岁的白杉杉短发搭肩，一副近视眼镜后，眉眼间透着几分干练。一年前，她穿梭各大招聘会，对未来感到迷茫。如今，她是潘庄村不可或缺的乡村振兴村级协理员。

像白杉杉这样的乡村振兴村级协理员，河南去年首批上岗了5100名。5月31日，河南省委组织部、省人社厅、省教育厅、省农业农村厅联合发布公告，今年计划招聘1万名乡村振兴村级协理员。告别校园、投身乡野，一批批00后经风雨、见世面、壮筋骨。

抉择：从“出去闯”到“回家干”

向往远方，扎根大城市，是白杉杉曾经的目标。

2023年夏天，她从东北财经大学法学专业毕业，把简历投向了大城市的律所、公司法务岗，几番辗转，在湖北武汉一家企业落了脚。但快节奏的工作，对家乡的思念，让她渐感疲惫。最终，她辞职返乡，却陷入待业的焦虑与迷茫。

去年5月，河南乡村振兴村级协理员的招录公告，让她眼前一亮。“每月工资3500元，参加社会保险，两年期满后还享受优先招聘政策。”白杉杉果断报名，选择了老家临颍县的岗位。同样在就业中彷徨的，还有2025届毕业生何金豪。一次次求职碰壁，让他对自己产生怀疑。“看到招录公告，我很激动——这是实现自身价值、服务家乡的难得机遇。”

青年择业的转向背后，是人才供需的有效衔接。2025年，河南省高校毕业生规模达92.5万人。与此同时，作为农业大省、粮食大省，河南广袤农村面临着人才匮乏的困境。乡村振兴，人才是关键。河南实施乡村振兴村级协理员专项计划，目的是在解决就业的同时，引导青年人才向基层一线、农村地区有序流动。

按照制度设计，乡村振兴村级协理员采用统一招考、县级统筹、乡镇管理、村级使用的模式，工作和生活在村，在村两委领导下履行职责。在乡村全面振兴中，重点推进产业发展、乡村建设、基层治理等工作。

在保障层面，省级财政给予专项经费支持，每月实发工资3500元，并缴纳社会保险，购买商业意外保险。

“成长路径很清晰，干事有目标、有劲头。”毕业于许昌学院旅游管理专业的陈亚宁说，合同期满并经考核合格的，可获颁服务证书，两年内同等享受高校毕业生就业创业政策；表现优秀的可推荐进入村两委班子，在企业事业单位招聘和公务员招考中也有优先机会。

经过笔试、面试、体检，陈亚宁等人顺利通过。当年7月，他们参加全省乡村振兴村级协理员培训班，在理论和实践层面深化岗位认知、明晰角色定位、提升履职本领。

2025年8月，5100名新招聘的乡村振兴村级协理员与乡镇签订劳动合同，正式上岗。其中，硕士研究生377人、本科生



4723人。“考虑到行政村数量、人才紧缺程度、交通区位条件等因素，结合个人意愿、专业背景，首批乡村振兴村级协理员主要被安排到脱贫村、软弱涣散村、易地搬迁安置村等重点乡村，精准补上基层人才短板。”河南省人社厅有关负责人介绍。

蜕变：从“书生气”到“泥土香”

刚到村子没几天，白杉杉就偷偷抹了泪。

当时，调解一起宅基地纠纷，她一五一十讲道理。一名老大爷情绪激动，指着她的鼻子说：“你一个小姑娘懂什么？”一股挫败感让她红了眼眶，感觉自己像个局外人。

农村工作点多面广，缺乏基层工作经验的年轻人，有了本领恐慌。潘庄村党支部书记宋俊凯看出她的窘迫，耐心开导：“农村工作急不得，先跟村民混熟脸、心贴心。你越端着，他们越不认你。”

于是，白杉杉先到村里的服装加工厂，跟妇女们唠家常、摸村情。她得知，村民们遇到不少法律问题，凭借法学专业优势，她找到村干部，商议在村里开设法律讲堂。

每周五下午，潘庄村村委会大院的法治文化长廊里，总能看到白杉杉的身影。从“借条怎么写才规范”“土地承包合同注意事项”等基础法律知识讲起，用方言和鲜活案例，把法律条文转化为群众听得懂、用得上的实用内容。久而久之，村民遇到矛盾纠纷爱找“小白”咨询，她也从“外来年轻人”变成了“贴心法律管家”。

基层是最好的课堂，实践是最好的教材。乡村振兴村级协理员带着活跃的思维、专业的技能，在政策宣传、村情调查、为民办事、产业发展、乡风文明、乡村治理等方面发光发热，为乡村注入新活力、带来新变化。

在鹤壁市淇县新乡屯村，推进网格化管理时，村干部靠的是一张模糊的卫星地图。责任分工不直观、区域划分混乱、网格范围不清晰，给入户走访、隐患排查、日常管理等工作都带来不便。规范绘制网格图需要用专业软件，村干部犯了难。

“我学的是产品设计，绘图是我的专长。”乡村振兴村级协理员刘畅主动化身基层调研员，逐街逐巷、逐门逐户“摸家

- 河南设立乡村振兴村级协理员 去年首批上岗了5100名
- 今年计划招聘1万名乡村振兴村级协理员
- 一批批00后 告别校园、投身乡野

底”。哪条路通向谁家、哪块地是谁种的、公共服务点位在哪、重点场所有几个……她一一核对和标注，最终熬夜赶出标准的彩色网格图。不同颜色清晰区分片区，各类要素一目了然，乡村治理从模糊变得精准高效。

在济源市愚公村，学习旅游管理的陈亚宁，在发展农文旅上显身手。

愚公村毗邻王屋山风景区，民宿、农家乐初具规模，但“养在深闺人未识”。去年刚到村子，一名民宿经营者拉着陈亚宁倒苦水：为迎接国庆中秋假期，投入十几万元装修房间，可十几间房只订出去三四间。

陈亚宁走访民宿、农家院，鼓励大家拍摄客房环境、山村风光、农家美食，借助短视频平台、社交账号矩阵式推送。大伙一起发力，愚公村民宿走进大众视野。今年“五一”假期，不少房间提前一周就订满了。

从“门外汉”到“行家里手”，从不知所措到独当一面，乡村振兴村级协理员把书本知识转化为实践能力。“这些活跃在基层的青年人才，化身党的政策宣传员、产业发展助理员、为民办事服务员，为乡村注入了新鲜血液，也带动了村两委干部工作方式和思维观念的更新。”河南省农业农村厅有关负责人表示。



扎根：从“引得来”到“留得住”

乡村振兴村级协理员要“引得来”，更要“留得住、用得好、干出彩”。河南在全方位培养、全链条管理、全要素保障上下功夫，让青年人才在乡村安身、安心、安业。

产业兴则乡村兴。但刚到信阳市罗山县北马店村，乡村振兴村级协理员何金豪就遇上“硬骨头”——百亩草莓产业项目土地流转。他了解到，不少村民早年有过承包经营失败等经历，对土地流转心存抵触。

从繁华都市来到大别山革命老区，工作不顺、环境陌生，何金豪一度情绪低落。村干部及时找他谈心，传授工作方法：“先从愿意沟通的农户突破，再给有顾虑的农户算经济账、长远账。”

按照这个思路，何金豪和同事逐户上门，耐心讲解政策、分析收益。村民放下顾虑，项目如期落地。如今，何金豪还和村干部一起，运营短视频账号，帮助拓宽草莓销路。年轻快速成长的背后，是一套系统化的培养保障体系。围绕特色产业培育、乡村治理、农村电商等基层急需内容，各地开展业务培训，传授群众工作方法、矛盾调解技巧、业务办理流程，帮助他们快速转换角色。

今年5月，市里组织乡村振兴村级协理员培训，到浙江学习“千万工程”经验，现场教学、观摩交流，借鉴先进经验、拓宽工作思路。”何金豪介绍。

淇县探索县、乡、村三级联动帮带机制，9名村党支部书记担任一线帮带导师，7名乡镇党委副书记担任乡镇帮带责任人，县委组织部干部与乡村振兴村级协理员结成帮带对子，全方位帮带、全过程指导。

“刚来时我连村地图都看不懂，是村支书带着我走街串巷，一遍一遍熟悉情况。现在我对村里的情况门清。”刘畅回忆，绘制网格图期间，村干部陪她入户摸排、核对数据，熬夜修改完善，让她快速适应工作，融入乡村。

生活上的保障，让青年人才吃下定心丸。根据“工作和生活在村”的要求，不少乡村为乡村振兴村级协理员提供住宿场所，配齐生活设施，解决实际问题。“村里为我协调了宿舍，装了空调。大家伙对我处处照顾，帮我缩短磨合期。”陈亚宁说。

“在村里生活工作一天，就要把这里当成家，把村民群众当家人。”白杉杉说，这将是一段无法磨灭的成长印记。

金穗飘香，沃野千里。在这片希望的田野，年轻人带着知识、热情和对乡土的眷恋，把个人理想融入乡村振兴事业，逐梦奔跑。

上图：白杉杉(右)在河南省漯河市临颍县三家店镇潘庄村忙夏收工作。 张晓甫摄

美丽乡村我的家

山东枣庄市薛城区张庄村

石榴之乡韵悠长

本报记者 李晓晴

在山东省枣庄市薛城区沙沟镇张庄村，漫山遍野的石榴树枝繁叶茂。枣庄市农业科学研究院二级研究员安广池穿梭林间，走到一株老树旁，手掌托起一根树枝：“疏花、剪枝、防病虫害，夏天管好了，等到秋天，石榴籽粒大，汁水足，好果子能卖上价。”

从西汉起源、明代成林到清代成园，枣庄素有“中国石榴之乡”的美誉，是全国石榴集中连片种植面积最大、品种最多的地区之一，仅百年以上的古树就有两万余株。古树是宝。走进张庄村，房前屋后、坡上坎下，3万余株石榴树长势盎然，造就一方别致榴乡美景。曾经，村里守着“宝贝”过穷日子。张庄村党支部书记张

峰站在村口的老石榴树下回忆：“种植规模小、管理跟不上，更愁的是信息不通，商贩压价。”

科技助力，让石榴树结出“致富果”。2024年，薛城区和中国农业大学团队合作，建起科技小院，将集育苗、改良、研发于一体的石榴实验苗圃搬进科技小院。

将实验室的成果“种”进村民心里，是一道难题。石榴种植“土专家”张新章挨家挨户推广新品种新技术。“真心想把石榴产业搞红火，离不开标准化种植、规模化发展。”张新章说。镇里成立共富公司，探索“科技小院+共富公司+农户”模式，公司提供统一剪枝施肥、病虫害防治、果品助销等全周期服务，利益共享、风险共担。

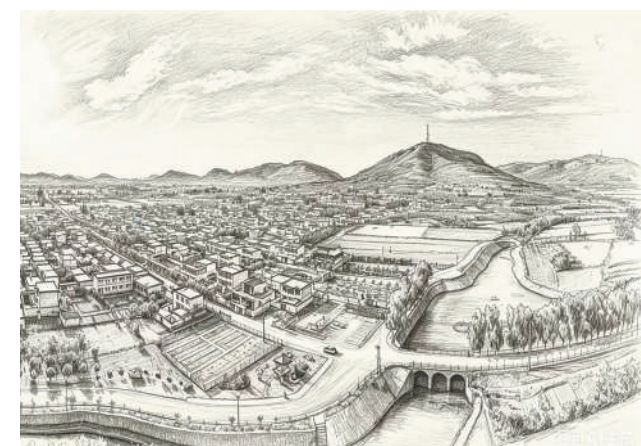
共富公司联合科技小院引育了“红袍马牙”“霜红宝石”“秋艳”等优质石榴品种。“新品种能帮助农户实现亩产提升25%以上，每亩增收超过3000元。”张新章说。

村民张梅正在自家院墙边修剪石榴枝，脸上满是笑意：“以前哪敢想啊！院前的这几棵老树，嫁接改良，一年能稳稳收入近3万元！”“微田园”空间利用模式，让村民“钱袋子”鼓起来，去年还为村集体带来9万元的增收。

石榴树、石榴花扮靓庭院。在村民张长海家，一盆盆石榴盆景，千姿百态。“这些是老一辈传下来的嫁接、修剪手艺，我自个儿也爱琢磨。”张长海抚摸着心爱的作品说。去年他的盆景和根雕作品销售额突破了30万元。“我打算再开发几个新造型，还要搞线上直播，让咱榴乡的老底蕴、好文化，传遍四方。”

村里推出的个人信用“榴花分”，成了看不见的“文明标尺”。在村中心的信用超市，村民张士峰用手机里的积分换商品，“我参加了村里的环境清扫队，还在爱心食堂帮厨，这些都能赚积分。”

“村子美了，人气渐涨，我们正谋划‘写生经济’，培育采摘观光，拓宽村集体增收渠道，力争2026年底实现村集体收入增长10%以上。”张峰满是憧憬。



图为张庄村风光。 高梅摄，AI修饰生成素描画