

金台潮声·政绩观系列谈

“上班时间混日子、下班时间抢着走”“只顾博虚名、得政绩，不解决实际问题”……一段时间以来，多地对庸懒散拖干部“亮剑”。从各地通报情况来看，有的干部干活挑三拣四、拈轻怕重。任务来了，先权衡轻重；担子压来，先盘算得失。吃苦的事，能推则推；受累的事，能躲则躲。组织调整岗位，他们挑肥拣瘦；评优评先，则则尖了脑袋往前冲。有人总结这样的干部，干活“溜边儿”，有甜头就“冒尖儿”。

这种“遇利就上、遇责就退”的做派，表面上看是工作作风漂浮，往深里究，是政绩观出了偏差。正确政绩观要求干部以一颗公心、实心，全心全意为民服务、真抓实干为论道。工作不分大小，任务不论急缓，只要党和人民需要，就得全力以赴干好。然而，一旦政绩观扭曲错位，私心杂念就重了，心里装的不是群众的急难愁盼，而是自己的进退留转；眼里看的不是事业的长远发展，而是个人的荣辱得失。把个人“小算盘”打得噼啪响，凌驾于组织和群众需要之上，挑来拣去、算来算去，只会让组织不信任，让群众不认可。

推动党和人民的事业高质量发展，从来不是轻轻松松就能实现的。它需要有人敢啃“硬骨头”，在贫中之贫、坚中之坚的阵地上攻城拔寨；需要有人甘坐“冷板凳”，在基础研究“无人区”默默深耕；更需要有人甘当“铺路石”，做一些眼前不见效、长远看却至关重要的事。急难险重，不是干部的“选择题”，而是事业发展的“必答题”。

回望那些挺立如山、有口皆碑的好干部，哪一个在困难面前畏首畏尾、挑三拣四？面对东山岛“沙滩无草光溜溜，风沙无情困屋休”的荒凉，谷文昌带领群众种木麻黄，让荒岛蝶变成绿洲；面对悬崖绝壁的“天险”，黄大发带领村民历时30余年凿出“生命渠”，兑现了“水过不去、拿命来铺”的铮铮誓言；面对贫困山区女孩失学的困境，张桂梅拖着病体创办免费女高，用生命点亮大山里的希望之光……他们没有挑拣，只有担当；没有计较，只有奉献。正是这种“不挑”的品格，铸就了“永不变色”的精神丰碑。

刀在石上磨，人在事上练。急难险重，是干部成长的“磨刀石”。温室里长不出参天大树，安逸中炼不出钢筋铁骨。一个人思想的成熟、能力的跃升，往往就藏在那些“烫手的山芋”里，那些“热锅上的蚂蚁”般的时刻里。多做几次“热锅蚂蚁”，接几回“烫手山芋”，才能激发出连自己都想象不到的潜能，真正百炼成钢。反之，矛盾面前绕着走、困难面前往后退，看似省了一时力气，实则放弃了成长的最好机会。

当前，改革发展任务艰巨，各项工作等不起、慢不得。越是这种时候，越需要干部端正态度、扑下身子，以一颗公心干事创业。广大党员干部要树立和践行正确政绩观，不搞花架子、不图虚名声，扎扎实实把每一项工作干好。

担责是道「必答题」

孟祥夫

目前前沿观察·锻造推动产业发展的行家里手

大庆：老油田何以奔涌新活力

本报记者 方圆



里，光伏板布置在哪儿，李晶一次次跑现场看，“我从过去习惯坐办公室，变成天天风吹雨淋往外跑。”如今，李晶已经从新能源领域的“门外汉”成长为能独当一面的业务骨干。

千万千瓦级“风光气储氢”一体化基地初具规模，荣获中国工业碳达峰“领跑者企业”称号。近年来，大庆油田不断调整优化产业布局，形成绿色转型的发展态势，不少像李晶这样的复合型干部在新能源一线锻炼成长。

“示范区把新能源业务纳入油气主业的发展大局，构建起新能源与油气生产深度融合的低碳模式。成绩背后，党建发挥了巨大作用。”第六采油厂党委组织部副部长陆金莹介绍。

在示范区，新能源是一场从零起步的创业。党委强化政治引领，探索“双指数”积分考评——堡垒指数给支部打分，先锋指数给党员画像，积分排名定期公示，与评优、选人用人刚性挂钩。“这套机制，让干部在转型实践中明晰标准、看到差距、争当先进，倒逼着大家真刀真枪地锤炼，把先锋模范作用真正落到行动上。”陆金莹说。

“数智转型，归根结底是人的转型”

蓝天白云下，大庆油田第三采油厂4600多台抽油机井起伏律动，“磕头机”一上一下，展现出一幅壮阔的工业画卷。

抽油机井旁，一台数据采集控制器静静立在井口。“每台机井都配备控制器，这些数据实时传回物联网系统。”数字化运维中心主任、党委副书记孙俊伟指着控制器说。

来到第八作业区生产指挥中心，LED屏幕上的实时数据不停跳动。“过去，技术人员一天只能看到一个数，一个月才能看出趋势。现在是实时的，设备异常立马报警。”厂总工程师王群介绍。

近年来，大庆油田大力推进数智化转型，加快数字化、智能化技术在生产经营各领域的应用，推动油田发展质量变革、效率变革、动力变革。

然而，转型之路并非一帆风顺。设备装上了，数据传回来了，最难扭转的是人的惯性。“最开始，大伙儿都觉得，我干了这么多年采油，经验丰富、操作娴熟，现在叫我看屏幕、点

按钮，这不是‘瞎折腾’吗？”王群坦言，“如果没有思维转型，再好的设备也用不起来。”

破局，从党员干部的示范引领开始。党委书记挂帅定方向，6名分管领导包保六大核心业务，各部门及作业区组建攻关团队，把党旗插在数智攻坚一线。他们反复向一线工人传递一个信号：数智化不是“装上去就完事”，更不是“穿新鞋走老路”。

更关键的是，他们找到了撬动转型的支点——典型引领。以全国劳动模范、大国工匠刘可夫为标杆，建立新时代产业工人创新阵地，建起“十百千”数字化人才培养体系。

“数智转型，归根结底是人的转型。通过党建引领，把先进典型的示范效应转化为队伍整体的能力跃升。”第三采油厂党委副书记、工会主席孙学法说，“刘可夫带动贺青松、邢磊等10个标兵，再带动100个数字化骨干，进而培育2000名基层操作能手。从建设到应用到运维，整个体系就高效转了起来。”

先进理念落地生根，效益随之显现。万物互联、数字感知，正在这片广袤的油区变成日常。截至目前，大庆油田自主研发的抽油机井数字化计量诊断技术已累计应用超万口井，有效解决了现场人工量油、测试劳动工作强度大的问题，数字计量准确率达94%以上。

“党建工作是实实在在的，做实就是生产力，做细就是凝聚力，做强就是竞争力。”大庆油田党委组织部负责人说，“我们将持续以高质量党建推动高质量发展，在每一场硬仗、每一个攻坚克难的关口，把党的政治优势、组织优势转化为干部锤炼能力、岗位建功的成长优势，为推动油田高质量发展注入源源不断的动力。”



人交流后，慢慢消除了困惑。“能源转型升级是大势所趋，也是国家发展需要。组织把这么重要的工作交给我，我不能辜负。”李晶说，“虽然机构是临时的，但责任不临时。面对转型新任务，党员必须冲锋在前。”

想通了，就铆足了劲干。风机布局在哪

图①：喇嘛甸油田低碳示范区光伏二期现场。王博摄

图②：大国工匠刘可夫（左二）带领团队讨论如何破解技术难题。李媛摄

图③：第六采油厂新能源办公室李晶（左）与同事在光伏现场记录数据。王博摄



大庆油田，从1959年至今累计生产原油超过25亿吨。1960年那场气吞山河的石油会战，让新中国彻底甩掉了“贫油国”的帽子，以滚滚油龙支撑起国家工业化的脊梁。

昔日喷薄而出的工业血液，历经66年高强度开采，如今已进入特高含水期，综合含水率超过90%，剩余油如同“毛细血管”般分散、细微。

老油田何以奔涌新活力？大庆石油人的答案是：以高质量党建引领高质量发展，重塑认知、锤炼队伍，向“世界难题”要产量，向“风光热储”要未来，向“数据蓝海”要质效。这不仅是一次转型发展，更是一场在攻坚克难一线锤炼干部能力、锻造过硬本领的生动实践。

“只要方向对，再难也要啃下硬骨头”

广袤的松辽盆地深处，水平井直插页岩层位。地面上，大型压裂机组集群作业，高压轰鸣，一体化集输撬装装置密闭运转，页岩油正从纳米级的孔隙里被“驱赶”出来。

走进大庆油田岩心馆，几十万米岩心整齐排列。90后党员、非常规勘探研究室地质组组长程心阳正俯身在重点井岩心前，逐段观察。他一边对照测井曲线和分层数据，一边逐一记录岩心颜色、硬度、物性差异与含油级别。

程心阳毕业于中国石油大学，2018年来到大庆油田工作，被分配到页岩油领域。那时，页岩油在大庆几乎是个全新的概念，全油田接触过页岩油技术的人不超过5个。程心阳所在的党小组，组长正是勘探开发研究院副院长、页岩油攻关核心领军人物张金友。

2020年初，页岩油开采遇到“拦路虎”——岩石像千层酥饼般松软，井眼动不动就垮塌、卡钻。“当时大家压力非常大，整整163天才见油。”程心阳回忆。

最难熬的那些夜晚，张金友把队员叫到一起座谈，和大家谈心谈话，为大家加油鼓劲。面对一张张疲惫的面孔，他不仅没有动摇，反而表现得更加坚定，他认真倾听大家的心声，一一解开思想疙瘩。“张院长坚定自己的判断，告诉我们只要方向对，再难也要啃下硬骨头。”程心阳说，正是“这堂课”，让团队稳住了心神。

如今，程心阳已从一名普通组员成长为党小组组长。在研究室38名技术人员中，党员有33名。

“我们将党员按照业务类型划分为地质研究、部署研究、储量研究、开发动态4个党小组，业务组长和党小组组长由同一人担任。针对急难险重任务，成立党员攻关队，组长带头，24小时轮岗，解决跨科室协调的困难。”研究室党支部副书记王玉岩说。

党组织战斗堡垒作用充分发挥，程心阳和其他年轻技术人员获得历练成长，不断取得突破。2021年，古龙页岩油年产量只有1.5万吨，到了2025年，产量已突破了100万吨。曾经的“无人区”变成了增储上产的“潜力区”，为建设百年油田增添了实实在在的底气。

“面对转型新任务，党员必须冲锋在前”

5月，暖风拂面。大庆喇嘛甸油田低碳示范区里，风机迎风转动，连片光伏板在阳光下熠熠生辉。抽油机平稳运行，穿着红色工装的技术人员正穿梭巡检——老油区里，处处涌动着绿色转型的新活力。

在光伏基地，李晶和同事们手持巡检记录本，逐片排查光伏板隐裂、线路插件破损等隐患。李晶是大庆油田第六采油厂新能源办公室的一名党员，也是“碳行新路”青年突击队队长。4年前，她还是研究所的一名造价技术人员，和经济评价、预算打了13年交道，对新能源领域可谓“一窍不通”。

根据组织安排，李晶转岗发展。“刚来的时候，面对全新领域、技术和标准，心里忐忑、焦虑，一度陷入知识恐慌、本领恐慌。”李晶说。

最难的是过“思想关”。李晶一开始也有情绪，对组织安排不理解。但跟领导同事深

党旗在基层一线高高飘扬

党支部领着干 供销社找门路 棉田长出好日子

本报记者 阿尔达克

微风拂过天山南麓，新疆巴音郭楞蒙古自治州博湖县博斯腾湖乡库代力克村的万亩棉田，生机盎然。植保无人机沿预设路线匀速穿梭，细密肥雾均匀洒落田间，田埂上的农技员正低头记录棉苗生长情况。

“以前自己管田，追肥浇水量拿不准，肥料撒得不均，苗弱蕾少，还容易招病虫害。”种植大户刘会保站在地头，看着匀实壮硕的棉苗笑得合不拢嘴，“现在村党支部领着干，供销社用心干，直接把农机、技术送到地头，水肥方案都是农技员盯着苗情做的，推荐的抗病棉种、专用复合肥也靠谱，今年收成差不了！”

博斯腾湖乡拥有15万亩耕地。劳动力短缺、农机分散闲置、农技服务覆盖不足，曾是困扰种植户的普遍难题。可是村集体家底薄、带富能力弱，怎么办？

为充分发挥基层党组织在发展壮大村集体经济中的战斗堡垒作用，博湖县积极探索实行“党建引领、村社共建”模式，激活供销社的经营优势。博斯腾湖乡库代力克村党支部牵头创办了全县第一家村供销社。

村党支部与供销社共建服务平台、共办合作联社、共上发展项目、共育人才队伍、共享发展成果，弥补小农户对接大市场的短板。“我们鼓励、动员农户加入村供销社，最大

程度地把分散农民组织起来，提高农民组织化程度和参与村集体经济的积极性。”库代力克村供销社主任艾力亚尔·库尔班说。

党支部领着干，供销社搭台子，把综合服务精准送到每家每户，乡亲们“钱袋子”就鼓起来了。博斯腾湖乡党委书记黄铭宇介绍，库代力克村供销社成立以来，整合全乡30余台大型农机，新购置8台农业无人车，配套引入北斗导航作业、病虫害统防统治等技术服务，为农户提供耕、种、管、收、残膜回收全链条订单式服务。仅农机社会化服务一项，2025年就为村集体增收105万元。

针对农户反映强烈的“农资买贵、农产品卖贱”等痼疾，库代力克村供销社打出“降本+拓销”组合拳，在产销两端同步发力。

在农资供应端，安排专人提前摸排农户的种植计划与农资需求，直接对接巴音郭楞蒙古自治州、博湖县两级供销社的国有企业等资源，拿到化肥、农药、种子等农资生产企业的一级代理资质，所有农资按“直采成本+微利运营”定价直供农户。该供销社成立以来，累计为农户节约农资采购成本300余万元。在沙枣蜜、“南山沙”西瓜、“南山雪”棉被等特色农产品销售端，采取线上线下相结合的销售模式，线上打造公益直播间，线下对接周边景区及企事业单位采购渠道，在县乡商超、游客服务中心等设立农特产品线下专区，打通批销销售渠道，带动农户持续增收。

如今，库代力克村集体经济收入由2021年的35.71万元增长至2025年的800余万元。“在‘村社共建’过程中，我们牢牢牵住党建引领这个‘牛鼻子’，推动基层党组织和村集体经济发展双向用力、双向提升，从而让老百姓得实惠。”博湖县委书记李华说。

监督哨

照料服务费，别成村干部“福利”

“你为他打扫过卫生吗？”“陪他去过医院吗？”“他知道你是照料服务人员吗？”面对纪委监委工作人员的追问，江西省安福县金田乡某村干部刘某敬支支吾吾。

此前，安福县纪委监委在养老服务突出问题专项整治中接到群众反映，该村分散供养特困人员的照料服务费长期打入刘某敬账户，但其从未履行照料义务。核查组通过查阅资料，核对资金、走访当事人查明，刘某敬自担任照料服务人员以来，领取照料服务费6050元，却从未提供过生活照料、生病看护等服务。

顺着资金发放链条深挖，该村另一村干部刘某勤同样以照料服务人身份，违规领取照料服务费10600元，也从未履行任何照料职责。“以为签完协议、报上名字，钱就能按时到账，没人会核查上门服务情况。”刘某勤坦白。

照料服务费，为何沦为个别村干部的“福利”？村里在服务人选、协议签订、日常监管等环节存在明显漏洞——服务人由村干部自行指定，是否履职尽责“自觉”，本该层层把关的监管链条形同虚设，导致惠民资金成了个别村干部的“灰色收入”。

最终，两名违规领取照料服务费的村干部被立案审查，违规资金全额追缴并退还给被照料人。针对案件暴露的监管薄弱环节，安福县纪委监委系统梳理同类问题，推动在全县范围内开展侵占困难群众补贴资金专项整治。县民政局对全县800余名分散供养特困人员照料服务情况全面摸排核查，对服务不达标、违规侵占补贴资金的照料服务人员及时调整更换，相关问题线索依规依纪移送处理。

【执纪者说】本案中，两名村干部违规领取分散供养照料服务费却不履行照料义务，虽涉案金额不大，却直接“啃食”群众获得感，损害惠民政策公信力。分散供养照料服务事关特困群体切身利益，容不得半点马虎。基层监督必须紧盯关键环节、聚焦细微之处，从一份协议、一张记录、一笔资金严起，压实监管责任、健全长效机制，确保每一分惠民资金都用在刀刃上、落到最需要的群众身上。（本报记者杨朝菲采访整理）

本版责编：孟祥夫 版式设计：蔡华伟