



安徽合肥高新区云飞路，一条看似平常的市政道路，却有一个远近闻名的“别名”——“量子大道”。

在这里，诞生了世界首颗量子科学实验卫星“墨子号”、世界首条量子保密通信“京沪干线”、世界首台光量子计算机“九章”等一系列颠覆性的量子科技成果。

在这里，集聚了30余家量子科技龙头企业，涵盖量子计算、通信和测量三大领域，形成了全国最密集的量子产业生态圈。

合肥的量子产业如何从无到有、再到全国领先？产业高质量发展的“大道”何以越走越宽？近日，记者同当地党员干部、企业群众深入交流。

“投资未来产业，就该有长期主义精神”

合肥这座城市的发展，与中国科学技术大学密不可分，量子产业也不例外。

1998年6月，中国科学技术大学郭光灿院士团队发起我国第一次关于量子信息的“香山科学会议”，在合肥拉开了我国量子信息研究的序幕。

此后，合肥的量子科技企业不断涌现。2009年，潘建伟教授团队创办了国内第一家从事量子科技产业化公司——安徽量子通信技术有限公司，即国盾量子的前身。后来，致力于量子精密测量的国仪量子、专注量子计算的本源量子相继创立，中电量子、量子量子、国盛量子等企业纷纷进驻……

“量子技术从基础研究到成果转化再到规模化应用，需要一个漫长的周期，是典型的‘长周期、高投入、高风险、慢回报’产业。量子技术的应用场景在未来，而投资未来产业，就该有长期主义精神。”合肥市科技局三级调研员王明志在科技系统工作多年，对量子产业发展规律颇有心得。

这一点，从国盾量子的成长轨迹中可见一斑。

国盾量子公司副总裁周雷在2009年时便加入公司，经历了企业诸多项目突破的全过程：2010年，参与建设全球首个规模化量子通信网络“合肥城域量子通信试验示范网”；2013年，为世界首条公里级量子保密通信“京沪干线”提供产品和技术服务；2022年，建成全国规模最大、覆盖最广、应用最多的量子城域网“合肥量子城域网”……

对于合肥给予企业的托举，周雷深有感触：“前期科研阶段，合肥没少提供场地、资金、协调沟通等支持。后来在量子城域网规模化建设阶段，最需要大规模验证技术，合肥主动开放应用场景，解了我们的燃眉之急。”

从2009年到今天，合肥市委市政府坚持一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干。在当地干

目前沿观察·锻造推动产业发展的行家里手

合肥「量子大道」何以越走越宽

本报记者 田先进

而是主动作为、提前布局。”

曾经，卢晨晨和同事们调研发现，产业发展存在瓶颈：辖区量子企业数量多，但占主导的都是中游企业，缺少上游零部件制造商和下游量子应用企业。

怎么办？今年初，合肥高新区印发建设量子科技未来产业先导区实施方案，详细梳理了今后量子产业发展的规划和目标，其中有一条就是“招引培育一批量子上游关键材料器件企业和下游应用企业”。

“这份实施方案是我们到一家又一家企业调研出来，是一个又一个晚上通宵熬出来的。”卢晨晨眼神里充满希望，“只要方向对，就不怕路途远；只要坚持干，一定能见成效。”

“服务企业要做‘内行人’，不说‘外行话’”

量子科技是一项对传统技术体系产生重大冲击的颠覆性技术创新，想要准确把握行业发展方向，对党员干部的思想观念和能力的本领提出了更高要求。

在合肥，一系列体系化的培训举措精准发力，助力党员干部更新思想观念、提升专业素养：举办新质生产力、科技创新等专题培训班；邀请行业领域知名专家学者，开设“量子信息与量子安全”等课程；依托中国科学院量子信息科学与量子科技创新研究院等资源，开发“国盾量子的创新实践与突破”现场教学……

理论学习是成长的基础，实践锻炼是成长的关键。“产业链结构如何优化、上下游关系如何畅通、市场发展动态如何，要想成为发展量子科技产业的行家里手，就要在这个行业先干一番。”合肥市科技局科技产业服务处负责人季丰收说。

2025年，合肥在市科技局设立量子产业专班，从与量子产业密切相关的单位抽调年轻人到专班锻炼。

宋一凡，量子产业专班中的一员。2023年，他研究生毕业，进入合肥产投集团旗下合肥市创新科技风险投资有限公司，成为一名投资业务人员。

初入职场，宋一凡便与量子技术打交道。“跟在前辈后面，参与过几个量子项目投资，但更多是做些收集、整理材料这样的杂活。量子产业全貌是啥样？心里还没有太多概念。”宋一凡坦言。

2025年6月，宋一凡加入量子产业专班，这给了他全新的体验。他开始参与合肥市量子企业数据库、成果转化库、项目招引库搭建，推荐企业参与揭榜挂帅项目申报，组织量子产业场景对接会……“那段时间，每天接触不同企业、高校院所、投资团队，与专家、企业家等面对面交流，让我对合肥量子产业整体情况有了更系统、更深入的认识。”宋一凡说。

去年年底，宋一凡回到原工作岗位，投身公司量子科技投资事业部筹建工作，在新的平台上承担更重要的职责和任务。

“专班的锻炼让年轻同事增长了知识、开阔了眼界，在研判投资项目时，考虑会更加周全。”合肥市创新科技风险投资有限公司总经理彭昊说，今年前3个月，量子科技投资事业部已配合完成两个市级重点量子项目的投资，其他相关项目正在积极推进中。

“服务企业要做‘内行人’，不说‘外行话’。”合肥市委组织部研究室主任朱璐璐说，将进一步加大培训力度，强化专业训练、实践锻炼，推动更多党员干部懂科技、懂产业、懂市场、懂决策，更好适应量子产业发展需要。

“企业的新问题，就是我们的新课题”

合肥高新区科技局干部倪鹏程有一个习惯——随身携带笔记本电脑。

“每天与量子科技企业打交道，查数据、找政策、看表格等，用电脑更方便些。”在倪鹏程看来，“服务企业无小事，对企业提出的需求，要及时响应、精准服务，当好勤务员。”

合肥么正量子科技有限公司专注于离子阱量子计算技术研发和产业化，2022年7月落户合肥高新区。短短几年时间，从中国科学技术大学的一个研究团队，到现在的取得一定突破的科技企业，么正量子的成长离不开高新区一贯的服务与支持。

“万事开头难。初创期，么正量子面临不少困难，资金缺口、场地选择、公司注册等都是很现实的问题。”倪鹏程说。

就拿公司办公场所选择来说，么正量子提出想要一处交通便利的毛坯房。得知需求后，高新区科技局先是联系各个部门，初步筛选了符合条件的几处场所。然后约着团队负



图①：本源量子实验室里，党员科研工作者在交流工作。

责人挨个走访、筛选。“效率很高，带着两次就有了着落，企业最终入驻中安创客科技园一期。”倪鹏程回忆。

随着企业发展，新的问题出现了。“做科研与开公司完全是两个概念，老师们做科研得心应手，但对项目审批等事务不够了解。”倪鹏程说，公司在参与省市揭榜挂帅项目、重点专项时，经常不知道如何申报。这时，高新区科技局就会安排专人进行讲解，提醒注意各方面细节，等到申请材料形成后，还会再进行检查。

这两年，么正量子发展壮大，一系列技术成果不断涌现。每每提到这些，倪鹏程总是很欣慰：“搭建平台、做好服务，助力企业实现发展目标，这就是我们最大的心愿。”

去年底，合肥高新区科技局在实地调研几家量子企业时，大家不约而同反映一件事——缺少量子产业专业人才。“说实话，此前我们也采取了一些措施帮助企业招引人才，但现阶段，量子产业对人才的需求度还是超出了我们的预期。”卢晨晨话锋一转，“但是，企业的新问题，就是我们的新课题。”

很快，高新区科技局、人社局等部门多次协商应对办法。目前，高新区量子产业人才学院即将揭牌，将充分发挥高新区产业资源优势，汇聚政府、高校院所、产业力量，形成特色化、实战化的应用型人才培养体系，为量子产业发展提供更坚实的人才支撑。

夕阳西下，“量子大道”两侧的办公楼陆续亮起灯光。“科研工作者在实验室里，我们的党员干部也时刻准备着，有求必应、随叫随到！”合肥市委组织部相关负责人表示，将以正确政绩观引领干事创业，持续集聚量子人才、优化科创生态，不断筑牢量子科技自立自强根基，一步一个脚印将“量子蓝图”转化为服务国家战略、赋能千行百业的实绩。

图②：合肥市科技局干部（中、右）在国盾量子生产基地了解量子通信产品生产情况。

图③：中国科学院量子与信息科技创新研究院。

金台潮声·政绩观系列谈

近日，中办、国办印发《美丽中国建设成效考核办法》，以刚性制度明确生态建设的“考卷”与“标尺”。考核办法的出台，是推动树立和践行正确政绩观的制度利器，折射出以考核导向引领干事创业价值取向的鲜明逻辑。

把考核标尺立得更准、更严、更实，有助于从源头上纠偏正向。过去在生态环保领域，有的地方耗资数亿元建湿地公园，建成后长期荒废，所谓的“生态修复”实则为房地产开发铺路；有的地方为应付检查，给荒山刷绿漆，上演“生态形式主义”闹剧……究其原因，是不看群众满不满意，只看上级注不注意；不追求生态效益，只在意“可视效果”。如今，《美丽中国建设成效考核办法》将“群众满意度”列为5方面考核内容之一，让群众成为考核的“阅卷人”，使考核成为倾听民声、汇聚民智的过程，确保政绩建立在民心之上。

“指挥棒”正确得当，方能激励干部求真务实。江苏对13个设区市分三类地区开展考核，对省级机关单位、省属企业、省属高校按职能定位优化分类考核，让不同地区、不同类型单位各展所长、竞相发展；浙江在年度考核考核中明确将“十四五”时期能耗强度下降、PM2.5平均浓度等绿色生态指标完成情况纳入考核，引导各地完整、准确、全面贯彻新发展理念……内容各异的考核指标有共同的特点：建立科学规范的干部考核评价体系，既看发展速度更看生态成色，既看短期成效更看长远根基，既看发展数据更看群众口碑，引导党员干部自觉把树立和践行正确政绩观融入思想深处、落到履职尽责实处。

绩效考核，考是基础，用是关键。想要达到“用一个人、激励一大片”的效果，重在考用结合，充分发挥考核正向激励和反向约束作用。近期印发的《碳达峰碳中和综合评价考核办法》《美丽中国建设成效考核办法》中都强化了考核结果运用，明确提出考核结果作为省（自治区、直辖市）党委和政府领导班子和有关领导干部综合评价、选拔任用的重要参考。事实证明，一方面强化正向激励，让真抓实干、担当作为的干部得到褒奖和重用；一方面注重反向约束，让乱作为、不作为、不敢为、不善为的人员受到惩戒，真正做到干多干少不一样、干好干坏不一样，才能让考核“指挥棒”真正管用，激发干事创业的内生动力。

“指挥棒”立起来，导向就更明确。以科学的考核指标引导科学决策，以刚性的结果运用促进真抓实干，定能有力引导党员干部创造出经得起实践、人民、历史检验的业绩。

监督哨

这种“分红”要不得

“陶某某身为党员干部，开公司，利用职权经营办公设备……”一封举报信摆在了天津市蓟州区纪委监委的办公桌上。

收到线索后，蓟州区纪委监委成立调查组，调取陶某某银行流水，没有发现异常。调查组人员随即把目光转向了陶某某的妻子王某，发现有多笔资金来自同一家公司。

“为什么这家公司经常给你付款？”调查组工作人员找到王某了解情况，王某一口咬定是与人合伙经营公司所得的“分红”。

调查组细致摸排了这家公司的出资情况，很快查清了事实。原来，在调任原蓟县教育局副局长后，陶某某与经营办公用品的商人付某某相识。由于分管教学设备管理工作，陶某某发现了“商机”：付某某负责实际经营，陶某某利用职务便利、职权或者地位形成的便利条件找项目、要项目。

“我把公司变成了自己的‘提款机’，需要钱了就‘分红’。现在想来，真是掩耳盗铃、后悔莫及……”面对铁证，陶某某说。

最终，陶某某被依法依规依纪追究责任。

【执纪者说】本案中，陶某某利用职务、职权便利，帮助商人付某某承揽项目，本质上是以公权力为筹码开展权钱交易，不仅扰乱市场经济秩序，更严重损害了所在系统的政治生态。广大党员干部应引以为鉴，时刻绷紧纪律这根弦，牢记“当官就不要发财，发财就不要当官”，深刻认识权力姓公不姓私，决不能擅自滥用、被家人利用、为朋友借用、搞交易使用，否则必将受到党纪国法的严惩。

（本报记者李家鼎采访整理）

立起考核「指挥棒」

赵成



党旗在基层一线高高飘扬

一个8万人居住区的治理之变

本报记者 王云娜

“马上演出了，咱得抓紧排练！”早上8点，广东省广州市白云区永平街道，74岁的居民王志明换上运动服，带上便携音箱，直奔岭南新世界片区党群服务中心。这天，党群服务中心5楼的百姓大舞台临时空置，为柔力球队提供了排练场地。

一年前，作为文艺骨干的她，经常为寻找排练场地发愁。建于20多年前的岭南新世界片区，是典型的超大型居住区，1.8平方公里上住着约8万居民。然而，由于人口高度聚集，片区被划分为蝶云天、倚云天、新顺等3个社区，给治理带来难题。

蝶云天社区党总支书记、居委会主任曹灵辉深谙其中痛点：3个社区各自为战，资源分散，服务供给不均。比如蝶云天社区，受限于场地，居民连活动阵地都没有。跨社区的事，更是看得见、管不了。

如何破题？唯有整合资源、联动治理。

2025年3月，在白云区委组织部、区委社会工作部指导下，永平街道党工委以3个社区党组织为中心，联合片区内13个机关、企事业单位党组织，建立岭南新世界片区党建联席会议机制，由街道党工委副书记任召集人，3个社区党组织书记每季度轮值担任召集人、协理人。片区党建联席会议还推动在地处岭南新世界商圈的繁华地段，利用商场裙楼的公共配套物业，打造片区党群服务中心。

“如何让新阵地起作用，我们征求了社区干部和居民的意见。”永平街道党工委副书记杨莉说。党建引领，阵地提质。以前，辖区文艺爱好者多，但缺乏固定展示排练场地，只能到附近的下沉式商业广场找地方，经常被投诉噪声大。对此，大家决定把片区党群服务中心的5楼，划分为10多个功能室，包括舞蹈室、钢琴室、百姓大舞台等。

去年4月，片区党群服务中心正式运营。但没过多久，新问题来了——片区内文艺团队有26支，空间资源有限，时间上也有冲突。

此时，“五联”工作机制起到了关键作用。为引导3个社区变“各管一摊”为“一盘棋”，永平街道党工委在推动建立片区党建联席会议机制的基础上，进一步健全“会议联开、资源联用、党员联管、服务联动、活动联办”的“五联”工作机制。

在这一机制下，围绕活动场地使用的党建联席会议召开了。3个社区的党组织负责人，以及文艺团队带头人齐聚一堂，充分讨论，共同制定《活动场地统筹使用管理办法》，采取“预约登记、分时错峰、动态调配”的运行机制。“现在，每月20日，我们都会准时预约下个月的排练时间段，不再有纷争。”王志明说。

如今，片区党建联席会议不仅成为3个社

区协同的纽带，还成为职能部门、社会力量集聚的平台。片区党群服务中心的1楼作为办事大厅，下沉政务服务，方便群众办事。同时，在大厅一角，打造社区民警工作室，让公共法律服务延伸到基层治理末梢。

此外，片区党群服务中心还探索社区合伙人运营模式，吸纳片区党员志愿者、优秀企业、社会组织、爱心人士等，参与基层治理。

出生于1985年的邱曼娜，在岭南新世界片区住了15年。为照顾两个孩子，她无法外出全职工作，但缝纫手艺精湛。了解到居民日常有缝缝补补的需求，曹灵辉找到邱曼娜，邀请她成为社区合伙人。

党建牵线，搭台赋能。社区为邱曼娜提供免费场地，爱心企业捐助缝纫机。线、纽扣等辅料，邱曼娜自备，收费仅为市场价的60%—70%。“给被套换个拉链，包工包料才11元，手艺好，人还贴心！”王志明说，缝纫角就在百姓大舞台旁，自己来排练时，顺手把要缝补的衣物带过来，十分方便。

“我们还开通了一个智慧平台，动态汇集需求、资源、项目清单。党组织‘穿针引线’，把社区技能人才、专业社会组织等纳入合伙人库，实现供需精准对接。”永平街道党工委副书记华说，如今通过协同治理，很多跨社区的事得到解决，居民的获得感不断攀升。