

吉林省开展“五减两满意”行动,持续纠治重复填表、调研反复陪同等问题

治标又治本,卸下隐形负担

本报记者 汪志球 郑智文

因干部状态新观察·为基层减负赋能

编者按:今年1月召开的中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议强调,要进一步深化“六个整治”,整治急功近利、盲目决策,整治统计造假,整治违规变通开展评比表彰和创建示范活动,整治基层隐形负担,整治“文山会海”,整治督查检查考核、调研考察、横向交流中的形式主义。

一段时间以来,减负成效如何?还存在哪些难点堵点?本报记者针对其中的典型问题深入基层,聚焦各地在减轻隐形负担、优化权责体系等方面的制度举措,呈现以务实举措深化标本兼治,营造担当作为、重实干求实效良好氛围的具体实践。

周末,吉林省辽源市东辽县朝阳村热闹起来。

游乐园里,儿童顺着滑梯滑下;美食街上,新鲜的山野菜摆上摊位,叫卖声此起彼伏;田野间,机声隆隆,农机往来穿梭,一粒粒种子播撒在黑土地上。

“游乐园小朋友有点多,需要人引导有序排队。”美食街上有阿姨普通话不好,快过来帮忙沟通沟通。”朝阳中心村党委副书记吕春玲奔忙于村内各个项目,电话响个不停,“每天老忙了,但乐在其中,说明咱们村人气旺。”

朝阳村产业兴旺,近年来坚持一二三产融合发展——绿色水稻种植,打造农业品牌;林业工厂拔地而起,生产线连轴转;村里建好美食街,乡村文旅发展火热。去年,村集体经营性收入达960万元。

村里年年都有新变化。“我们新想法、新项目不少,关键在落实,在实干中才能见成效。”虽然忙得脚打后脑勺,但吕春玲很满足。她说:“忙一点没什么,但要忙在实处。过去,填报表、接待、开证明都得费不少工夫,也一样忙,但说不清忙了些什么。”

村党群服务中心里,朝阳中心村党委书记韩丽刚刚与农业专家洽谈完蓝莓种植合作项目。“以前,村干部几乎每个工作日都得在这待着,忙迎检、忙报表。现在大家都在各个项目一线忙碌。”说起变化,韩丽深有感触,“就拿报表来说,不同单位要的表格不一、口径不同,同一个事咱常常得填好几个不同版本的表格,这可不是隐形负担?如今‘一表通’统统搞定。”

轻点鼠标,登录“一表通”系统,韩丽选择样表开始填报,“基础信息都一样,现在一次录入、共享共用,再有新表,得通过审批才能进入系统。有了‘一表通’,很大程度上从源头杜绝了重复填报。”韩丽介绍,“过去村干部要花大把时间在填表上,为了不影其他工作,大家常常加班加点。”

针对村(社区)报表多、负担重问题,吉林省坚持标本兼治,下大力气砍表格、研发“一表通”系统,建立严格审核机制,设立基层减负观测点……一套“组合拳”下来,省市县乡下发到村(社区)的表格数量大幅压缩,基层干部有更多时间精力抓落实、干实事。

纠治基层隐形负担,减下的不只是填表压力。作为当地美丽乡村的典型,赴朝阳村考察调研、学习交流的单位不少,接待自然也少不了。“最忙的时候,一天能接待十几个单位,来一次就得陪一次,每次都得从头介绍一遍咱们村。”韩丽一番话,道出背后的隐形负担,“我们对待考察很认真,也乐意分享交流,但频次太高,难免会影响日常工作。”

如今,辽源市优化考察调研方式,推行多部门组团考察模式,整合各部门考察需求,尽量避免各部门单独上门、重复考察,有效减轻基层接待压力。同时提升考察调研的整体效率,减少基层反复陪同、重复介绍工作的情况。在朝阳村,多部门组团考察调研渐成常态。“现在接待少多了,除了必要情况,电话沟通更多。”韩丽笑着说。

纠治基层隐形负担,卸下基层包袱,目标是更好为群众服务。

午后,辽源市西安区红城社区党委书记、居委会主任张新燕搬起小板凳,和社区居民唠家常。“现在小区车位变多了,路边乱停车的少了,出门更安全。”王大娘,还有啥建议?”

以前,工作日大部分时间,她得待在办公室,“一项重要工作是忙着给居民开证明,为了更高效,我们还买了介绍信格式单,方便居民来盖章。”张新燕话里有些无奈。

打开文件柜,张新燕拿出4个蓝色文件夹,每个文件夹标记着年份,摊开后是十几沓证明存档。“居住证明、死亡证明、无犯罪记录证明……居民想进社区开具各类证明,但我们并不具有相应职能。”张新燕说,“一边是群众所盼,一边是办事单位要求,很多证明我们不得不开。”

“从职能定位来说,社区并不具备出具大部分证明的法定权限。”辽源市委社会工作部一科科长李琢言说,“我们以10个社区为试点,对565项证明底根逐一过筛,向10多个市直部门‘一对一’发函提醒,严格厘清权责边界。”

对下派村(社区)事项,吉林省强化省级源头管理、市县分级把关,出台《吉林省村社区组织工作事务准入办法(试行)》,印发《吉林省村社区组织工作事务、机制牌子和证明事项指导目录》,逐年明确省直和驻

吉中直部门派交村(社区)组织工作事项清单,取消村(社区)不合理证明事项36类。

红城社区2025年以来的“证明”文件夹里,仅有寥寥10余张存档。“市委、区委社会工作部给我们明确了上级部门派交的工作事项清单,清晰指出哪些证明能由社区来开,哪些证明不归我们开。如今,我们仅保留3项合理证明。经过一段时间的适应,现在居民们来社区开证明的明显少了。”张新燕拿起一沓空白证明介绍说。

社区开的证明少了,居民需要的证明如何开?“减负不减服务,我们能开的根据实际开,开不了的引导居民去相关单位开具。”张新燕指向社区党群服务中心大厅的指引图说。

近年来,吉林省委社会工作部将整治形式主义为基层减负作为一项重要政治任务,开展“五减两满意”行动,即“减报表、减APP、减陪会、减考核、减挂牌,让基层干部满意、让居民群众满意”,着力纠治基层隐形负担。“吉林将持续深化为基层减负赋能,进一步巩固拓展破解基层治理‘小马拉大车’问题工作成果,推动更多资源、力量向基层倾斜,落实好乡镇(街道)履职尽责事项清单,严控村(社区)工作事项准入,让基层专注于该做、能做的事。”吉林省委社会工作部部长储晓东表示。

把心思和力量放到服务群众上去

迟嘉瑞

基层工作中,一些干部长期忙于填材料、陪同调研等事务性工作,时间、精力被挤占,干事状态得不到提振。整治形式主义为基层减负,就是要为干部营造“干事有用的事”的条件,把心思和力量放到服务群众上去。

治理资源有限,必须把好用用在刀刃上,算好“效用账”。口径不一导致的重复填报、权责不清带来的摊派、考核过多过频造成的隐形负担,都是消耗治理效能的“无用功”。找出非紧急的、重复性的事项,通过创新机制和协调沟通实现合并完成、集

中完成。表格少了、陪会少了,干部们才能从“案头”走向“地头”。

减负非一时之功,关键还需自上而下健全制度,标本兼治。建立职责准入清单,明确基层“该干什么、能干什么”,杜绝随意摊派;规范审核机制,打通数据壁垒,统筹控制考核调研的总量和频次,避免多头重复指令……把减负的举措固化成长效机制,基层干部才能真正轻装上阵,在为民服务上看得更远、干得更实。

因编辑手记

因一线行走

无论在空降场还是保障线,守护的都是老百姓的平安。岗位虽换,使命依旧

最近整理公安局应急物资库房,看着一排排码放整齐的救生衣、照明器材,我总不免想起18年前——2008年5月14日那个上午,那时我是一名空降兵。

当时,汶川大地震发生已近48小时,震区茂县仍是与世隔绝的“孤岛”,地面救援根本进不去,我们成了进入灾区了解灾情的唯一希望。在无气象资料、无指挥引导、无地面标识的条件下,我和战友们从5000米高空跃出机舱,“盲跳”进了震中。

落地后,我们迅速展开侦察、救援。着陆40分钟后,第一份灾情情报传了出去。此后的七天七夜,我们徒步220公里,硬是用双脚蹬出了一条路,为上级决策提供了第一手情报。

那一跳,是一名空降兵的使命,更是一名共产党员的担当。如今,我的岗位是给一线战友筑牢安全防线。岗位虽换,使命依旧。

2009年转业到地方,我从空降兵某特种大队副参谋长变成了警保战线的一名“新兵”。说实话,刚开始心里也有落差——在部队带兵演习、高空跳伞,到地方却天天跟装备物资、库房台账打交道。但带我的老民警跟我说过一句话:“战友在一线拼命,咱们在后面保障,一颗螺丝钉不紧都可能误事。”我把这话记在心里,像当年叠伞一样,经手的每一件装备都反复检查。

十几年来,300多万件(套)装备物资从我手里经过,没有出过一次差错。2019年,针对应急保障效率低、储备不达标的老大难,我们反复调研论证,探索公安应急物资储备社会化服务模式,推动建起六大标准体系。

2020年乐山“8·18”特大洪灾来临时,我们顶住了考验。凌晨5点接到指令,我带车队往老城区冲。水太深,车熄火了。我们把救生衣扛上肩膀,蹬着齐肩深的洪水往前送,脑子里只有一个念头:受灾群众在等着。物资送到后返回单位,腿上磕伤仍顾不上,湿衣服也没换,我又组织人手转运地下仓库的应急物资。20多吨、价值100多万元的装备,我们硬扛了5个多小时。等物资全部安全转移,我眼前一黑就晕了过去——连续十几个小时的高强度劳动和饥饿,身体终于发出了“抗议”。

从军十八载,从战士到副参谋长;从警17年,从普通民警到装备室主任。2008年那一跳,是作为一名共产党员“让我上”的请战书;现在的岗位,同样是一名共产党员“让我来”的承诺。无论在空降场还是保障线,守护的都是老百姓的平安。战友们在前方冲锋陷阵,我得让他们枪里有弹、身上有甲、心中有底。每一件救生衣、每一盏照明器材,关键时刻都是救命的东西。

我甘当这个“幕后勇士”。因为我知道,当应急灯照亮灾区夜空的那一刻,当救生衣托起受灾群众的那一刻,我和当年从5000米高空跃出的自己,依然站在同一个岗位上。

(作者为汶川大地震15位空降兵勇士之一,现任四川省乐山市公安局警务保障科装备室主任,本报记者李凯旋采访整理)

栏目投稿邮箱:rmbzbz@peopledaily.cn

本版责编:季健明 徐雷鹏 李佩阳

不同的岗位 同样的战位

王君伟

奋进“十五五” 筑梦新征程

黑龙江庆安

创新构建“1+4+N”廉政警示教育体系 厚植廉洁根基,涵养清风正气

近年来,黑龙江省绥化市庆安县立足县域实际,创新构建“1+4+N”廉政警示教育体系,推动廉政教育制度化常态化,通过浸润式警示教育,让廉洁理念深入人心。“1”为关键牵引,即每年召开一次全县警示教育大会,强化党员干部廉洁自律意识;“4”为常态支撑,4个季度第一次县委常委会会议均安排廉政教育内容,通过学习全面从严治党视频资料、观看警示教育片、通报典型案例等形式,绷紧纪律之弦,夯实廉洁之基,各级党组织同步跟进,实现廉政警示教育横向到边、纵向到底、全员覆盖;“N”为特色延伸,鼓励各乡镇、各部门结合地域禀赋与行业特性,打造差异化“自选动作”,形成廉政警示教育体系的有力补充。如今,庆安县“1+4+N”廉政警示教育体系正

不断完善发展。

在“N”项特色活动的推动下,由各级干部结合工作实际,分批次到市、县两级廉政警示教育基地学习。县委组织部与县委党校等部门建立协作机制,将廉政知识纳入党员干部县级培训主体班次,并分别对新提拔干部、年轻干部及关键岗位干部开展集体廉政谈话,强调纪律要求。县廉政教育基地、廉政版画展厅、柳河五七干校历史博物馆、青峰岭抗联纪念馆“一地一厅两馆”,成为全县党员干部廉政警示教育的重要阵地;在“清廉庆安”微信公众号开设“廉润绿乡”“廉政课堂”专栏,激活“云端”教育载体。

在庆安县委的示范带动下,各级党组织注重结合实际,创新开

展形式多样的教育活动。同乐镇同发村在乡村文明展板上持续注入廉洁元素,用通俗易懂的乡土语言、生动形象的图文讲述廉洁故事,传递和谐理念;县妇联开展“清风倡廉故事汇”“清风润家书画展”等系列活动,推动廉洁家庭建设。

2025年以来,庆安县相关单位联合开展各类廉政教育活动140场次,受教育党员干部5000多人次,切实把廉洁教育融入日常、抓在经常,促进党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,营造崇廉尚洁的浓厚氛围。下一步,庆安县将聚焦“不想腐”机制建设,持续完善“1+4+N”廉政警示教育体系,加强新时代廉洁文化建设,不断厚植廉洁根基,涵养清风正气。

数据来源:中共庆安县委宣传部



庆安城市风光

广告