

因前沿观察·锻造推动产业发展的行家里手

今年全国两会,全国人大代表、贵州图智信息技术有限公司董事长黄勇分享了3个故事:

第一个故事,叫“两年半”。2016年,贵州启动旅游资源大普查,采集了海量数据,但存储和算力跟不上,数据加工用了两年半,所有资料只能存进100多块硬盘,人工搬运,线下拷贝。

第二个故事,叫“60天”。2023年,贵州开展冬小麦实地调查,依托算力基础设施,数据线上回传、云端存储、遥感影像智能解译,仅用60天便高精度完成。

第三个故事,叫“实时”。2025年,云渲染实景三维基础平台上线,为贵州山水构建起高精度的数字“孪生体”,灾害防治从“被动应对”迈入“实时感知、三维透视、孪生预警”的新阶段。

3段历程,近10年跨越,勾勒出企业的成长足迹,映照贵州省贵阳市与贵安新区数字经济从无到有、从存到算、从算到用“三级跳”。这背后离不开当地党员干部树立和践行正确政绩观,因地制宜、真抓实干的坚实支撑。

因地制宜谋

“新兴的大数据产业,也许是个很好的方向。”2012年,中国工程院院士邬贺铨参加生态文明贵阳国际论坛时这样提议。

彼时,作为长江、珠江上游重要生态屏障的贵州,经济发展面临困境:交通薄弱,生态脆弱,产业单一,贫困突出。但党员干部憋着一股劲:“不想总是垫底,我们也要奋力爬高。”这背后,是盼发展、谋发展、思发展的决心。

“不只是贵州,放眼全国,大数据在当时就是一个陌生概念。”贵阳市大数据发展管理局局长张雪蓉,同时担任贵安新区大数据和科技创新局局长,她以电商为例进一步解释,“产生的数据越来越多,这些海量数据有没有用,该不该存,怎么用?几乎没人说得清、把得准。”

就在那一年,国务院出台《关于进一步促进贵州经济社会又好又快发展的若干意见》,贵州把目光聚焦到大数据。紧接着,2015年举办首届贵阳国际大数据产业博览会,2016年获批成为首个国家级大数据综合试验区;2022年成为国家“东数西算”八大枢纽节点之一……

“贵州把大数据从无到有做起来,关键在于因地制宜,突出特色,多算大账和长远账。”张雪蓉说,综合考虑自然条件、政策布局与产业生态,贵阳贵安成为全省大数据的重要承载区。

如何因地制宜,突出特色?

“发展大数据,贵阳贵安的优势可以概括为‘三高一低’——地质稳定,安全性高;能源丰富,用电可靠性高;数字基建日益完善,数据传输效率高;气候凉爽、空气洁净,数据中心运行成本低。”贵安新区大数据和科技创新局产业融合科科长张权感慨,曾经许多发展劣势,如今恰成了发展大数据的天然优势。

10余年间,从“数据仓库”到“数据工厂”,再到算力、数据、应用、产业协同联动,贵阳贵安持续擦亮大数据这一金字招牌。面对一个个重点工程,贵阳贵安组建“红色强企战队”,在项目部设立党员示范岗和责任人,成

立党员攻坚队,党员干部在建设攻坚克难、积极进取。今年3月24日,贵州省人工智能应用推广中心在贵阳成立,通过强化供给、促进对接、推动应用等举措,加快人工智能技术推广应用,赋能千行百业、服务千家万户。

“我们深刻认识到,因地制宜谋发展是树立和践行正确政

贵阳贵安数字经济何以“三级跳”

本报记者 苏滨

绩观的题中之义。‘十五五’时期,我们计划在大数据产业基础上深入实施‘人工智能+’行动,以场景开放为牵引,找准小切口,加快培育一批行业大模型应用标杆。”贵阳市副市长付涛表示。

实实在在干

截至目前,贵阳贵安集聚大型及以上数据中心27个,算力总规模突破160百亿亿次/秒,其中智算占比超98%,成为全国智算能力最强的地区之一。从落地到扎根,离不开一群业务能力强的干部。

2013年,张权来到贵安新区,参与大数据工作,此前他在四川一所中学任教师。

“跨度确实大,但服务好大数据,所有干部都要干中学、学中用,压力也是动力。”研究中央精神,熟悉国家政策,购买专业书籍,参加专家授课……张权说,“这里形成了一种风气——崇尚实干,狠抓落实,一刻不停地增强本领。”

2015年,一家大数据企业来贵阳参加第一届数博会,2016年又到贵安新区考察,张权全程服务。

“你们怎么看数据的重要性?它的价值在哪里?”考察间隙,企业负责人抛出话题。

“数据是根,是数字经济发展的底座;数据应用是枝叶,是实现价值的最后一环。所以我们正下大力气建设数据中心。”张权现场做起招商。

“贵州重视大数据,贵州干部懂大数据,这是我们选择这里的重要原因。”贵州数据宝网络科技有限公司总经理周林说。落地后,张权还以党建指导员的身份,收集企业诉求,做好部门协调,把党支部建在大数据产业链上。

“我们把各部门单位的党员干部组织起来,针对大数据企业,推行‘党建指导员+党建专员+企业服务员’,把党建与产业深度融合。”贵安新区组织人事部组织科科长康凯表示,目前新区优选配强13名党建指导员抓统筹,30名党建专员抓跟进,72名企业专员抓服务。

10余年间,贵州大数据从以存为主到存算一体、智算优先,这一迭代跨越,是广大党员干部不断提高“知数、懂数、用数”能力,持续抢占发展新机的结果。

“我们要坚持学习为先、调研为基,实干为要,通过定期开展党校培训、专家授课,探索数字导师等模式,提升自身数字素养,在制度设计、资源整合与产业协同上主动作为,确保产业谋划不偏向、项目推进不盲目。”贵阳



市观山湖区副区长耿立波说,不断塑造大数据发展新优势,要实实在在干出来。

走进观山湖区贵州蜂巢数标科技有限公司,人工智能训练师王朝飞紧盯屏幕,滑动鼠标,精准拖拽框线,道路信息被标注成高质量数据集,为智驾训练提供“养料”。

作为人工智能的“基础粮仓”,数据标注是劳动与技术密集型产业。2024年起,观山湖区依托数据、人力与政策优势,以产教融合为抓手,率先布局数据标注产业,通过“政一校一企一村”协同,打造小兰山数据标注基地。

“我们组建多支党员政务服务队,主动上门服务,同时鼓励企业组建党员技术攻关小组,破解技术难题。”耿立波说,“党员干部既要埋头拉车,也要抬头看路,立足岗位,实干笃行,努力干出实实在在的业绩。”

锚定长远抓

10余年间,贵阳贵安聚焦大数据延链补链强链,数字产业迈上千亿级台阶,其中贵安新区数字经济产业增加值占地区生产总值比重达33%。

“从高速增长迈向扩面提质,离不开党员干部以钉钉子的精神抓落实,厚植产业向新向好的良好生态。”张雪蓉说。

随着数据中心集群加速崛起,贵安新区用电量连续10年增长,2025年全社会用电量52.6亿千瓦时,同比增长39.89%,对电力可靠供应提出挑战。

今年3月底,位于贵安新区的500千伏马场变输电工程正式投运,成为“十五五”开局之年贵州投运的首个500千伏输电工程。

“400万千瓦的供电能力,相当于再造半个贵安电网。”南方电网贵州贵安供电局规划部副总经理施顺腾介绍,供电局通过设立13个党员示范岗,划分8个党员责任区,组建起8个党员突击队、3个党员服务队,覆盖全局110余名党员和青年骨干,为重点数据中心提供全天候、全方位、全专业的用电服务,确保数据中心用电实现全年“零停电”。

大数据产业向新向优,离不开人才支撑。“当时数据宝落地贵安新区,公司只带来管理层,急缺一批一线人才。”基于前期的沟通与服务,张权预判这一需求,提前同贵州师范大学等院校对接,顺利建立人才培养机制,第一批成功招录80余人,“这些学校早就设有大数据专业,通过‘订单班’‘冠名班’定向培养人才,实现入校即入企、毕业即就业。”

目前,贵阳贵安加快集聚一批既懂大数据技术又懂相关行业的复合型人才,加强大数据相关学科专业建设,建好数据中心运维人才培养基地,建成10余个大数据相关人才实训基地,为大数据产业发展储备更多人才生力军。

“为进一步激发大数据发展活力,我们坚持将党建引领贯穿优化营商环境全过程,抓好干部教育管理,引导干部增强大局意识、服务意识、诚信意识、廉洁意识。”张雪蓉表示,要多做打基础、利长远、惠企业的实事,不搞花架子,不图虚名声,推动大数据产业高质量发展。

图①:贵阳市观山湖区工业和信息化局党员干部(左)和企业技术人员交流探讨智能化生产线的技术问题。

图②:维护人员在贵安超算中心数据机房内巡检。

图③:贵阳大数据科创城一景。

因党旗在基层一线高高飘扬

春意正浓。走进北京像素小区,修路、植绿、空间改造,一派繁忙景象。

就在一年前,垃圾没人管、电梯不敢坐、冬天屋不暖,是这里的常态。

问题在哪?变化何来?

位于北京市朝阳区常营乡的北京像素小区,曾是很多“北漂”来京第一站。紧邻地铁、商住两用、价格不高,这些“标签”曾让它在巅峰时期容纳了六七万人。但热闹背后,隐患早已埋下。

“电梯一个月坏8次,没人保养没人管”“地下车库积水能养鱼,我家车都长了霉斑”“暖气不热,冬天屋里只有十几度”……聊起过去,居民们纷纷抱怨。

“流动人口多,70%的业主不在本地;没有公共维修基金,开发商留下的物业公司经营不善,只收钱不投入。”北京市朝阳区常营乡乡长马洪松介绍,这些历史遗留问题导致物业纠纷不断,“全乡1/3的12345投诉都来自这里。”

“破解超大型社区治理难题,必须首先建强党组织。”朝阳区常营乡党委书记韩西晨说,乡党委首先从组织体系破题,设立北京像素南区和北区治理委员会两个党总支,直接隶属乡党委,构建起“乡党委一党总支一基层党组织”三级治理体系,“让党组织的触角延伸进楼门、住户”。

围绕治理难题,朝阳区层面开展多次实地调研,召开专题调度会,探索解决小区供暖保障、电梯出行等群众急难愁盼问题。在朝阳区相关委办局全力支持下,2025年4月28日,常营乡启动应急物业服务机制,依法对原物业实施应急接管。

接管只是开始,硬仗还在后面。北京像素小区有9506套房屋,实际居住超3万人,而工作人员却只有55人。组织召开业主大会,选聘大家满意的物业公司,也是一道难题。

发放调查问卷、登门听取意见、召开居民座谈会……三级党组织各负其责,党员带头深入群众。2025年10月,业主大会投票,北京柏年世豪物业管理有限公司成为小区新物业。

疏通堵塞管道,修复破损路面,更换电梯部件,新物业入驻后迅速掀起“焕新行动”。2025年供暖季,这个曾经投诉量居高不下的小区供暖投诉大幅下降。

既要破难题,也要增活力。“朝阳区始终坚持‘最好的服务就是最好的治理’,自上而下的组织力,最终要转化为自下而上的治理活力。”韩西晨介绍,乡里专门推出“像素优+”计划,从组织、空间、治理、产业、服务5个维度协同发力。通过调研1200户居民和80余家商户摸清底数,发动居民共商共治,形成治理方案,一起建设美好家园。“在党组织统筹下,社区正从阶段性整治迈向系统性治理。”韩西晨说。

数据印证治理实效:近一年来,北京像素小区12345市民诉求同比降幅超三成,供暖、电梯、环境卫生等长期高频重复诉求占比显著降低;首批13个治理方案全部落地实施,累计开展惠民活动200余场,服务覆盖居民近万人。

北京像素小区的蜕变是一个缩影。面对超大型社区治理难题,朝阳区始终坚持党建引领,发挥基层党组织的凝聚力、创造力、战斗力,以问题为导向,化解矛盾解决诉求,画好基层治理的同心圆,切实提升群众的获得感和幸福感。

因监督哨

集体账户不是“自家钱柜”

“项目实际开展的成果在哪里?为何钱款已经提前给到合作方?”在云南省大理白族自治州祥云县下庄镇某村,面对纪检监察人员的询问,村党总支原书记奚某某头冒冷汗、支支吾吾,一个也答不上来。

2024年,祥云县纪委监委接到群众反映奚某某相关问题线索,调查核实后对其采取留置措施。查阅合作社账目时纪检监察人员发现,由奚某某签字的一份销售合同,在合同并未履行的情况下,50多万元的钱款已经从合作社的账上汇出。经过核查,该笔账款的收款单位竟是奚某某安排相关人员注册的公司。

原来,奚某某身兼多职,除了村党总支书记、村委会主任,自2021年9月起还分别担任该村2个种植养殖农民专业合作社的理事长、副理事长。根据合作社章程,合同虽然由法定代表人签署,但也需要经过理事会相关程序决定。然而,奚某某跳过监督程序,以安排财务人员取现、签订“表面合同”等方式挪用2个合作社资金100余万元归个人使用,将集体账户变成了“自家钱柜”。

最终,奚某某被依规依纪依法严肃处理。

【执纪者说】本案中,村干部把集体“钱袋子”里的资金装进自己口袋,暴露出纪法意识淡薄,集体“三资”管理存在漏洞等问题。基层干部应以案为鉴,时刻绷紧纪法之弦。同时,要健全集体“三资”监督管理长效机制,把村级小微权力关进制度的笼子里,确保集体“三资”真正为村民带来长远收益。

(本报记者张弛采访整理)

因金台潮声·政绩观系列谈

“过度请示”,该纠偏了

李林蔚

在基层,常听到这样的说法:“这事我们定不了,得跟上面请示”“领导没发话,我们不能动”……请示报告,本是为了加强上下沟通、促进科学决策、更好抓落实,可是,在一些地方和单位,却存在层层请示、事事请示这样的“过度请示”情况。这是为啥?

有“向上甩锅”的避责心理。一些干部面对本层级权责范围内的事,却要层层上报,表面上是讲规矩、按程序,实则是规避风险、转

嫁责任。“不是不做事,就怕做错事”“程序上挑不出毛病就是最大的功劳”,这种“自我保护”,本质上是担当、不作为,把请示报告当成“挡箭牌”。

有“刷脸表态”的投机心理。有的干部希望用层层请示制造忙碌假象,“不怕下级不满意,就怕上级不注意”,以此获得领导“青眼”,谋求个人的晋升空间。

有“为官不为”的躺平心理。基层有句

话,“想让一件事办不成,就多请示”,这其实就是庸懒散拖的托词。不是不做,而是在等回复,能拖一时算一时。但凡上级没有明确授意,事情就一直搁置。

有本领恐慌的依赖心理。有的党员干部面对局面复杂、矛盾突出、群众反映强烈的问题,容易慌了神,无从下手,“兜不住”局面。这背后暴露的是欠缺独立思考和解决问题的能力,靠频繁请示来掩饰不会干的恐慌。