

前沿观察



贵州省遵义市习水县大坡镇裕民村—— 一场座谈会，攒劲！

本报记者 苏滨

“给大家拜个早年！像之前一样，请大家畅所欲言。”腊月里的一天，贵州省遵义市习水县大坡镇裕民村，村委会党员活动室坐满了人，村党支部书记袁国华简短开场。

36岁的返乡流动党员穆新建率先发言：“咱村耕地少、林地多，靠山吃山，必须换个‘吃’法。有企业在咱们村租地种中药材，已经育了30亩苗，咱们可以一起种。”

“要是能种中药材，一亩轻松过万元”“咱们可以先跟企业合作，摸清技术和市场”……一席话，引发热烈讨论。裕民村有上千亩水稻，这两年，在流动党员建议下，通过发展“稻+鱼”“稻+鸭”模式，每亩经济效益增至3000元。

离家多年，怎么还对村里发展

“了如指掌”？穆新建道出诀窍：针对全村11名流动党员，村里实行专人联系制度，定期了解工作生活，并介绍村里的发展近况。

习水县是劳务输出大县，省外务工人员达11万人，流动党员超1400人。“流动党员不少是中青年，他们有文化、有能力、有见识、有闯劲，乡村全面振兴少不了他们。”习水县委组织部部长谢宽说。

当天下午，袁国华就召集村两委干部，共同研究座谈会收集的7条建议。“村里的小学搬到了镇上，教学楼刚好闲出来，办腊肉加工厂，合适！”大伙儿你一言、我一语，很快就定了方案，由帮扶干部推动落实。

袁国华喜笑颜开：“这样的座谈会不来虚的，出实招、见实效，攒劲！”

上海虹桥综合交通枢纽党群服务中心—— 一支先锋队，贴心！

本报记者 田泓

宽敞的沙发椅、整齐的书报架，咖啡吧不时飘出阵阵香气。一大早，上海虹桥综合交通枢纽党群服务中心，已经有不少过往旅客在歇脚、充电。

虹桥枢纽是春运期间往来上海旅客的重要集散地，每天迎送旅客超过110万人次。“今年是中心改造后第一次迎接春运高峰，我们已经做足准备，延长运营时间。枢纽工作的流动党员们就是一支先锋队，我们一起把大家的回家路守护好！”虹桥枢纽闵行区域党支部书记付志盟说。

“从虹桥火车站出口到国家会展中心，摆渡车全程12分钟，枢纽内每一个节点我都心中有数，旅客问路保证一问一个准！”流动党员童继业有着30年党龄，是枢纽一家商旅服务公司的总经理，企业主营枢纽内的摆渡车服务，“结合老幼病残等特殊群体需要，我们专门提供免费接驳服

务。今年春运期间，还将在大客流返程高峰随时待命，帮助疏散旅客。”

“新年快乐，给您送‘福’啦！”2月2日春运首日，党员志愿者在中心门口摆上小桌现场挥毫，写下一个个“福”字；在“骏马踏福”祝福墙上，旅客写下新年的心愿……

如今，在党支部的引导下，一批在枢纽内工作的流动党员积极行动起来，认领志愿服务岗、参与大客流服务保障等，成为保障枢纽的重要力量。

虹桥高铁区域一家便利店里，流动党员孔祥广正忙着和店员一起，将货架上的商品细细码放整齐，“越是忙的时候，越不能降低服务标准！”

“在虹桥枢纽工作这么多年，早把这里当成了家。”孔祥广说，“春运是中国人团圆的大事。让每个旅客踏上平安回家的旅途，是我们义不容辞的责任！”



▲浙江省宁波市新就业群体党群服务中心，流动党员参加“骑士节”暖冬活动。

谢娟摄

短评

坚实的依靠

吴储岐

“党组织给了我生活的希望！”北京出租屋里，四川遂宁籍流动党员贺礼兵这句话，说得格外动情。此前，遭遇意外，又卧病在床，他一时间犯了愁。没想到一个电话打给党支部，遂宁流动党员管理体系迅速回应：华北东北片区党委牵头协调，党员律师无偿援助，为他争取到32.8万元赔偿金。

这份暖意，并非偶然。过去，“失联党员”“口袋党员”是流动党员教育管理的一个痛点——山海相隔、信息断线、组织生活“断档”、困难诉求“无助”。如今，这一状况正

在改变。

破题的关键，在于“服务”二字。2024年11月，中办印发《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》，对抓实流动党员日常教育管理提出明确举措；坚持精神激励、人文关怀与物质帮扶相结合，为流动党员创业就业、技能培训、权益保障等提供帮助。

政策有温度，落实更见真心。其实，很多流动党员的期盼很朴素，就是急难时有人帮、冷暖处有人问。如今，越来越多的党组织寓管理于服务，以服务促作为。像贺礼兵这样，

一声求助，千里驰援，心里怎能不暖？

组织以真情暖人心，流动党员亦以担当报初心。如今，很多在外闯荡的党员，成为连接他乡与故土的纽带，反哺家乡，助力发展。江西吉安市为流动党员搭建返乡任职、创业兴业的舞台；安徽亳州市谯城区邀请21名流动党员担任“家乡推介官”，凭借其人脉视野，成功引进多个产业项目……

岁末灯火暖，每一位在外的流动党员，记得行囊里都装着组织的牵挂。无论走多远、走到哪里，这始终是最坚实的依靠。



▼安徽省合肥市包河区凌大塘临工集散中心，流动党员（左一）帮工友网购返乡车票。

张洪金摄



▲江苏省连云港市连云区组织流动党员开展春节主题系列活动，图为流动党员在体验制作扭扭棒烟花求。

朱华南摄



▲河北省秦皇岛市海港区外卖行业党委工作人员（右一）为困难流动党员送上慰问品。

曹建雄摄

陕西省咸阳市秦都区古渡街道——

一群新帮手，点赞！

本报记者 张丹华

“师傅，喝杯热水暖暖身子！”春节前夕，陕西省咸阳市秦都区古渡街道瑞士城“骑士驿站”总站里暖意融融。外卖骑手何昭辉把车一停，摘下沾着寒气的头盔。

古渡街道在街道、商圈、社区等快递员、外卖员集中的地方建起三级服务驿站。临近春节，驿站还增备了应急药品、保暖物资，延长了热水供应时间。

以服务暖人心，以真心换真心。新春将至，不少新就业群体特别是其中的党员，或坚守岗位，或参与社区志愿服务，送出自己的一份温暖。“以前觉得送快递只是一份谋生的工作，现在能为社区出份力，说起来都觉得有面子。”流动党员、快递员魏勃涛说。

一次，魏勃涛在送快递时发现瑞泉佳园小区有一处飞线充电，存在安全隐患，随即向社区上报。社区工作人员和小区物业服务企业及时到现

场进行了处理。这次，他打算留在咸阳过年，还报名了春节期间的社区志愿服务

活动。如今，外卖骑手刘尧不仅是驿站的常客，还加入了驿站的“小哥先锋队”，一有空就参与社区安全隐患排查，成了小有名气的“活雷锋”。

一次，他在送餐时捡到一个装有手机、身份证和数千元现金的皮包，第一时间联系小区网格员归还失主。“当时没想太多，只是觉得失主肯定急坏了。”刘尧有些腼腆，“驿站为大伙儿做了这么多，大家也想得多做些有意义的事。”

温暖，化作同向而行的合力。郝根宝从事快递行业10年，工作兢兢业业，还经常义务为同事理发。驿站工作人员了解情况后主动联系他。“没想到我们快递员也能得到党组织的关注。”最近，郝根宝提交了入党申请书，“咱们这些‘城市摆渡人’，也要找到努力的方向！”

江苏省苏州市姑苏区平江街道历史街区社区——

一顿团圆饭，暖心！

本报记者 白光迪

寒冷的夜里，江苏省苏州市姑苏区平江街道历史街区社区，活动室里透出明亮的灯光。

“王阿姨，面和好了没？”62岁的老党员陈梅珍一边拌肉馅，一边吆喝道。屋外，方正的小院中拉起五排灯笼，春联、“福”字早已贴好。

平江街道属于老城区，辖区外来务工人员多，其中不少是党员。近些年，姑苏区委组织部依托街道社区、园区楼宇、行业协会等，推动成立流动党员党组织，常态化联系服务辖区流动党员。

这次“冬夜食堂”，社区党委邀请了周边外卖、代驾等几个流动党员党支部的党员参与，还吸引不少群众来帮忙。“平时社区有啥需要，我们都二话不说搭把手。马上过年了，我们也想为他们做点事。”历史街区社区党委书记刘娟说。

时间临近晚上9点，参加活动的流动党员陆续赶来。

长桌前，醒好的面团、调好的肉

馅、做好的豆沙一字排开。大伙边包汤圆边聊起各自家乡的过年习俗：“我家过年不吃饺子”“我们那儿吃豆沙馅的”……不一会儿，桌子上便摆满了雪白的团子。

书法活动室里，代驾师傅李朋拿起一个“福”字：“陈叔，您写得真棒，我想带回去，可以吗？”

“尽管拿，就是给你们送的‘福’字！”75岁的老党员陈云江笑着说，“我们社区老年人很多，拿快递、送药、搬重物等活儿，平时都是他们帮忙。”

一旁的角落，流动党员、叮咚买菜配送员王战国埋着头，一笔一画在明信片上写得认真：“今年过年不回家了，爸妈年纪大了，总是惦记。”他一连写了两张，准备寄回山东老家。“希望二老身体健康，马年吉祥”，他嘴上默念着，轻轻合上了明信片。

“团子来咯！”热气腾腾的团子端上桌。“不光暖胃，还暖心！”王战国竖起大拇指。

▼四川省乐山市市中区海棠街道桂花楼社区，流动党员（右二）参与社区寒假公益托管班志愿服务活动。

李华时摄



“企业要招工，政府部门第一时间组织我们赴西北农林科技大学、江南大学招聘。”说起人才招引服务，浙江省杭州市淳安县千岛湖威士忌酒业有限公司营销负责人谢强连连称赞。

近年来，淳安县坚持围绕产业链布局人才链，通过深化校企共育、建设职业技能公共实训基地、搭建人力资源对接平台等，2025年引进大学生2569人。

引得进、育得好，还要留得住。淳安县着力构建与产业发展相匹配的人才支持体系，推动人才政策资源向经济主平台和主导产业倾斜，同时将酿酒工程、葡萄与葡萄酒工程等专业纳入急需紧缺专业目录，使相关领域人才可纳入县级高层次人才服务范畴。

“有了专家的指导，我们找准‘林下种植—采收管理—加工生产’链条中的痛点，进一步提高中药材的科技含量和附加值。”瑶山乡党委书记方加鹏说。

中药材产业是淳安县的传统产业。淳安县利用省“希望之光”专家帮扶团优质资源，构建“院士专家+学协会+乡土人才”三级人才梯队，通过月度下沉培训、关键节点攻坚、重点企业项目共建等形式，2025年累计开展助农助企服务30余次，培训产业技术人才500余人次，新增中药材骨干人才246人，同比增长73%。

2025年，作为淳安本土的一家高新技术企业，浙江常淳科技有限公司落户西湖区智谷大厦。“目前我们的研发、电商销售团队30余人在智谷大厦实体化办公，这种‘研发直播在飞地、生产制造在本域’的布局，既为人才提供更加优越的工作生活环境，又能为公司招引并留住更多人才。”常淳科技产品总监李咏说。

淳安县地处杭州市西南部，近年来，该县创新体制机制，变“本地筑巢”为“邻凤筑巢”，在杭州市西湖区、钱塘区等设立“人才飞地”，搭建人才引育留用的全链条服务体系，引进高质量人才项目10个，2025年飞地新增培育市级高层次人才同比增长59%。

“推动县域经济高质量发展，关键在于构建产业聚人、人兴产业的良性循环。”淳安县委人才办相关负责人说，“下一步，我们将以产业需求为导向，坚持人才外部引进与本土培育并重，持续优化人才服务与支持体系。”

监督哨

村集体资金

绝非个人“提款机”

“入股的产业项目是什么？”“开会讨论了没有？”“有没有支付凭证和记录？”……面对核查组的一连串追问，杨某某羞愧地低下了头。

此前，重庆市丰都县纪委监委收到一条问题线索，反映龙河镇某村集体经济组织资金异常。县纪委监委立即成立核查组，赴实地核查。

通过查阅账目、核对银行账户流水、走访相关人员，核查组发现：2023年9月，村股份经济合作社转出30万元，备注是产业入股，收款人却是时任村党支部书记、村委会主任杨某某。“当时打麻将输了钱，我想着先向村上‘借’点钱周转，之后有钱了再还回去，其他人也不知道。”杨某某坦白。

村里的大额支出至少需要经办人发起、村党支部书记和副书记审批、会计复核、村务监督委员会主任审核盖章等多项程序。这些款项是如何通过审核的？原来，杨某某不仅把持着村委会、村集体经济组织的公章，还以方便工作为由，让村党支部副书记和村务监督委员会主任将印章交给他，签字、盖章、领款“一手包办”。

最终，杨某某受到开除党籍处分，被判处有期徒刑3年，并处罚金15万元。

【执纪者说】本案中，村干部把持村级财务审批权，将集体资金变成个人“提款机”，暴露了个别村干部纪法意识淡薄、村级财务制度执行不到位、村集体“三资”管理存在空白等问题。农村集体“三资”是村民共同的“家底”。守好村集体的“钱袋子”，既要强化村干部廉洁意识，又要筑牢制度“防火墙”，织牢织密小微权力监督网络，让每一笔集体资金流向、每一项资产变动、每一宗资源使用明明白白。

（本报记者王欣悦采访整理）

本版责编：李林蔚
版式设计：蔡华伟

浙江省淳安县

以人才『活水』涵养产业生态

本报记者 李林蔚