

强化农村年轻干部教育培训和实践锻炼

“新面孔”这样增历练、长才干

本报记者 梁皓 门杰伟 王欣悦

■深阅读·年轻干部在基层

习近平总书记强调：“年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。”

对年轻干部来讲，基层是政策落地的“最后一公里”，也是了解民情、熟悉民意的“活课堂”。只有把基层作为“练兵场”，从“走近群众”到“走进群众”，才能不断淬炼自身的信念、能力、心态，打开成长的广阔天地。

近日，本报记者深入各地基层一线，探访年轻干部的成长经历，从他们身上感受中国式现代化建设道路上源源不断的青春力量。

——编者

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程。“十五五”规划建议提出：“强化教育培训和实践锻炼，提高干部队伍现代化建设本领。”

农村年轻干部，对于农村基层和干部队伍而言，都是有待历练的“新面孔”。如何切实做好教育培训，帮助他们扎根生长，更好地掌握强农本领、投身助农实践？记者在多地进行了探访。

浙江丽水市 行家指导 学院授课

浙江省丽水市龙泉市龙南乡建龙村，群山环绕、梯田层叠。

29岁的乡镇驻村干部张华康蹲在生姜基地里，向身旁的村民们建议：“等茎叶枯黄、土壤半干半湿状态时采收，姜块不易沾泥，还能最大程度保证品质和耐储性。”一番话引得大家频频点头。

曾经，村里的生姜品质不高，农户们的种植标准也不统一。初来乍到的张华康也一度因不懂生姜种植，心里着急，做工作也没底气。

今年年初，为让年轻干部深入农村基层、锤炼干事本领，龙泉市设立“下村日”制度，确保每个乡镇干部每周至少一天下村（社区）抓共富项目、办民生实事；整合科技特派员、产业带头人等力量，组建专家服务队，指导乡镇干部特别是年轻干部在实践中解决难题，使每个乡镇干部至少掌握一门共富技能、参与谋划实施一个村（社区）级共富项目。

从姜种消毒到立体栽培，从生物防虫到水肥一体……在科技特派员的悉心指导下，

张华康查阅多种生姜种植资料、实地观摩学习种植技术，逐渐成长为小有名气的生姜种植专家，还整理出一本专门针对高山生姜的种植手册。

日复一日的田间工作，也让张华康逐渐领悟了做好农村工作的路径：“为民服务是我们必修课。只有下足功夫，在老乡面前才有提供技术指导和发展思路的底气！”

放眼丽水市，众多农村工作指导员、科技特派员、文化特派员、助企服务员等，正日益成为技能型干部培训的重要力量。一支支专业技能愈发扎实的干部队伍，扎根在田间地头，帮助群众解决生产技术难题、推动产业发展。

近年来，丽水市围绕“培养技能型干部、建设技能型政府”，组织开展点单式技能培训；成立乡村干部技能学院，开设了352门特色课程和实践项目。今年以来，丽水市差异化指导173个乡镇制定了特色技能服务项目，进一步提高了年轻干部的技能水平。

吉林汪清县 岗前培训 交流互鉴

“王大哥，路况复杂，农用三轮车千万别载人，得把安全这根弦绷紧喽！”吉林省汪清县罗子沟镇上河村，26岁的刘杰抬腿坐上村民王大哥家的炕沿，给他讲起安全注意事项。

两年多前，刘杰成为一名基层治理专员。刚走出校门，来到村头时的局促感，让她记忆犹新。“一开始，村干部带着我入户走访，我脑子都是蒙的，别扭得手都没地方搁。”刘杰说，村民唠的她不熟悉，自己说的村民也不

感兴趣，场面常变得尴尬。

2023年3月，为破解年轻干部在农村基层“水土不服”的难题，汪清县对基层治理专员集中开展岗前培训，弥补履职尽责的知识弱项、补齐落实工作的能力短板、消除实践操作的经验盲区，让初入乡村一线的年轻干部懂得干什么、怎么干。

他山之石，可以攻玉。2023年6月，汪清县还成立基层治理专干党支部和成长促进会，每月定期开展“扎根基层、历练成长”党建沙龙系列活动，针对农村各项重点工作，采取专题授课、现场教学、分组研讨等形式，为年轻干部充电赋能，帮助年轻干部迈过“适应关”。

刘杰参与了岗前培训，并和其他年轻干部面对面交流，从中汲取成长的养分。笔记本上，满满当当记录着大家分享的好经验、好做法；和村民不熟，就要放下面子、壮起胆子，挨家挨户“磨门檻”；照本宣科，村民不爱听，那就从田间地头、家长里短中找话题……

“除了文件袋，还得抓起民情本，才能摸清村中的大事小事，弄懂村民的所思所想。”刘杰这样总结自己的培训心得。

如今，村里每一名老乡的面孔，刘杰都熟记在心：“跟大家唠嗑，能搭上茬了。”刘杰跟不少老乡拉近了关系，从“新面孔”成了“熟面孔”，还为村民申请了危房改造，工作成效被周围人看在眼里。

黑土地上，奔走着越来越多年轻干部的身影。近年来，吉林省围绕年轻干部特点，大力实施乡村振兴主题培训，打造交流研讨的成长平台，让年轻干部见世面、增才干。

重庆丰都县 结成对子 以老带新

“青菜头怕挤，起垄栽苗得把株距卡准。”90后唐茂，担任重庆市丰都县许明寺镇党委副书记。她半蹲在田埂上，和农户聊着青菜头种植的注意事项。

不远处，许明寺镇党委书记秦挺伸出手指，在起好的土垄上点出均匀的浅坑，又拿尺子比了比。“苗和苗之间，要留有足够的空间，这样才能让叶片晒到太阳，给根茎膨大留足

空间。”秦挺道出经验，唐茂赶紧记下。

去年刚调来时，唐茂面对田垄还手足无措。“那会儿，就觉得红薯苗和杂草长得一样嫩，扒拉半天都分不清。”她第一次跟着农户下田，脑子里满是问号，却不好意思问出来，往往话到嘴边又咽回去。

“依据镇上职工测评打分的结果，干部履职评价指数系统提示，小唐的‘群众工作能力’指标偏低。”丰都县委组织部副部长余涛介绍起当初的情况，“秦挺调解纠纷、帮农户抢收的经验丰富。让他俩结成工作上的对子，有利于补上小唐的短板。”

就这样，秦挺成了唐茂的“业务导师”。秦挺总是抓住机会，给唐茂讲一讲地里的学问。

“你捏捏这块土。”秦挺从田垄深处挖出一块拳头大的土块，递给唐茂，“黏土像糯米糍粑，黏性大，但透气性差；沙土好比粗砂糖，攥不拢，渗水性却比较强。”唐茂一捏，便对手上这块沙土的触感了然于心。

这天，俩人要到农户家里拉家常。“记住，有板凳就坐，别站着说话，显得生分。”秦挺向唐茂嘱咐道。

到了农户家，主人递来搪瓷杯，秦挺接过来说就抿了一口。工作结束，秦挺又在回程路上上传授经验：“人家递水，咱就得接，这一喝，心里就近了。要是听不懂方言，别一个劲儿硬撑，可以直接请人家再讲一遍。你要是扯官话，人家也听不懂，还会觉得你飘。”

“徒弟”唐茂跟着“师傅”秦挺走村串巷做工作，在潜移默化中收获了成长。目前，依托干部履职评价指数，丰都全县已构建起“老带新”培养体系。“我们通过系统分析干部的学习、执行、协调沟通等指标，精准识别问题，及时给予关怀帮助。”余涛说，数据显示，安排秦挺与唐茂结对后，唐茂的“群众工作能力”指标有了明显的提升。

“立夏跟着吃‘立夏蛋’，中秋一起打糍粑，腊月帮忙灌香肠……”秦挺介绍着村里的习俗，唐茂在笔记本上仔细记录，“多下田走，多跟人聊，积累经验，培养感情，很多问题就会迎刃而解。”

本期统筹：陈 震



三类「事」里的发展之道

盛玉雷

2025年世界互联网大会乌镇峰会，“杭州六小龙”首次“同框”。一场探讨前沿技术走向的对话，不是重温“高光时刻”，而是在分享各自“囧事”“幸事”和“要事”中，激荡从何而来、向何而去的思考。

“囧事”，折射创新规律。成长之路，起步往往有些“狼狈”。

宇树科技早期训练机器人，办公楼楼梯被磨得伤痕累累；强脑科技员工边求学边工作，留下“中国留学生为提高成绩半夜给大脑充电”的传说；云深处科技的机器狗一开始趴在地上起不来，只好“用两根钢丝吊着”……“那不是黑历史，而是我的来时路。”纵使泥泞、遥远、疲惫不堪，依然跋涉前行。

创新从来都是九死一生。会有不解，突破人类认知边缘，做前人没做过、没做成的事，哪会一帆风顺？也有迷茫，攻关遇阻，是咬紧牙关、再坚持一下，还是改弦易辙、换一条赛道？更有打压，关键的、核心技术要不来也买不来，冷眼者有之，唱衰者不少，心志会不会动摇？

正因如此，有人将创新比作“黑土地”，不仅能孕育成功之花，也有成千上万的创新尝试化作了养料。更进一步看，不敢“问天”，不愿“长征”，不曾“梦舟”，又何以“复兴”？

“幸事”，彰显时代红利。企业拔节生长，阳光、空气、雨露……一样也不能少。

“我们只是中国游戏产业中的一朵小浪花。”谈到《黑神话·悟空》的成功，游戏科学的创始人很清醒，也很庆幸。

14亿多人的市场规模，四通八达的交通网，完备的产业链供应链，位居世界前列的科技实力和创新能力，悠久的历史与博大的文明……今天的中国，“到处都是日新月异的创造，孕育梦想，舞台广阔”。

“公司入驻、申补，全过程没吃过一顿饭，没喝过一顿酒，没送过一根烟”“答应你的政府补助，按约定时间自动打款”……从多重政策利好，到优质营商环境，再到新型政商关系，有为政府创造好生态，有效市场自会长出好苗子。

“要事”，事关前景未来。迈向“十五五”，发展蓝图已然擘画，正待务实推进、落地生花。

“我们现在是有这个能力，跟全球最领先的在同一时间开始起跑……全力去做肯定没什么问题。”群核科技创始人目标很笃定，表达也很硬核。

“中国现在最强的感觉是什么？是未来感。”“未来在中国，中国人有现实底气与实干自信。

从技术趋势，看引领力。人工智能专利数量占全球总量的60%，产业规模从2020年的3031亿元增长至2024年的超7000亿元……科技创新和产业创新无缝对接，我国人工智能综合实力实现整体性、系统性跃升，正敲开通往未来的的大门。

从发展大势，看确定性。连续8年举办国家级国际进口博览会，高标准建设海南自由贸易港，科学设定“十五五”时期经济社会发展目标……世界看到一个开放的中国、活力的中国、高质量发展的中国。

由此更能理解，“与中国同行就是与机遇同行，相信中国就是相信明天，投资中国就是投资未来。”

从三类“事”中，感悟成长之路、笃行之志、发展之道。顺势而为，乘势而上，去发现可能、实干奋进、创造未来。

京津冀多举措推动养老服务协同发展

本报北京11月19日电（记者施芳）2025年京津冀养老服务协同发展项目推介会18日在北京举办。会上，签订了通武廊养老服务战略合作协议、养老护理员劳动力输入对接协议与京津冀康养旅居战略合作框架协议。

推介会以“项目聚力 协同赋能 共绘京津冀养老服务新蓝图”为主题，由北京市民政局、天津市民政局、河北省民政厅共同主办，京津冀三地养老协会承办。

据介绍，京津冀三地联合印发《关于进一步深化京津冀养老服务协同发展的实施方案》《京津冀养老服务人才培训协同工作方案》等一系列文件，实现京津冀养老服务机构等级评定和老年人能力评估结果互认，促进京津冀养老服务人才培训、合作交流持续深化，养老服务质同步提升。

京津冀推进医养结合，方便老年人异地就医。成立京津冀医养结合联盟，覆盖京津冀542家单位。扩容北京市医养结合远程协同平台，纳入河北省56家医养结合机构，发挥“互联网+医疗”作用，开展科普讲座、人员培训、照护指导、远程会诊等医养结合远程协同服务。

一版责编：许 诺 张帅祯 奚心怡
二版责编：吕 莉 蒋雪婕 张安宇
三版责编：吴 刚 程是颉 李安琪
四版责编：袁振喜 白之羽 张雪妍



今年以来，山东省滨州市积极支持农业龙头企业构建现代化收储体系，大力推行粮食“订单收储”模式，增强了农民的抗风险能力和收益预期。图为工作人员在滨州市滨城区杨柳雪镇一家粮食收储企业里检查玉米存储情况。

下一步，公司各子公司将与券商等机构合作，向多层次资本市场迈进。”高峰说。

“在光谷，从基础研究、成果转化到商业化，科技创新全链条都有金融服务与之匹配，为规模各异、处于不同发展阶段的科创企业提供金融支持。”国家金融监督管理总局湖北监管局有关负责人介绍。

不仅高新区“敢为人先”，以“为科技型企业提供全链条、全生命周期金融服务”为目标，各地区各部门加快改革，构建同科技创新规律相适应的科技金融体制机制。科创企业授信方式不断优化，“十四五”以来，银行业金融机构累计发放知识产权质押贷款超6500亿元；创新积分制从国家高新区进一步扩展到全国试点，量化评价企业创新能力……在习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平经济思想科学指引下，一个合理分工、相互补充、功能完整的科技金融服务体系不断完善，加快实现科技—产业—金融良性循环，不断推动实体经济高质量发展。

构建一个体系—— 为科创企业提供全生命周期金融服务

成果转化机制搭好了，要运转起来，第一步还是找资金。

“2024年，我们为格蓝若新增流动资金贷款额度1.2亿元，同时拉长贷款期限，以更长期的资金支持企业心无旁骛搞研发。”赵宇飞说。

在充足的资金支持下，格蓝若一次性出资8000万元购买近百项发明专利，跨界进入智能机器人等领域。

成果转化资金需求更大。获得兴业银行知识产权质押贷款5000万元，获得光大银行各类贷款7000万元……金融支持形成合力，推动成果转化加速。如今，格蓝若的精密运动控制系统和精密减振系统已批量交付应用，“劳动者”1号、2号、3号相继“破壳”，并已交付进入文旅等场景应用。