

重庆加快打造西部人才中心和创新高地

巴渝大地，人才与城市双向奔赴

本报记者 李增辉 刘新吾

习近平总书记强调，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

两江奔涌，润泽英雄之城厚重底蕴；雄奇山水，见证千年渝州人才荣光。近年来，重庆深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神，聚焦做实“两大定位”、发挥“三个作用”，坚持党管人才原则，深入实施科技创新和人才强市首位战略，坚持创新制胜、人才引领，改革突破协同发力，推动人才工作系统重塑，全方位培养引进用好人才，加快打造西部人才中心和创新高地，巴渝大地正成为各方人才创新创业的热土。

政策更加完善，引人才纷至沓来

来重庆两年，克劳斯·齐乔拉已逐渐习惯这里的生活，爱上这座城市。曾是大众集团全球设计负责人的克劳斯，2023年受邀来渝，为长安汽车的实力、重庆的独特活力与人才政策所吸引，决定加入公司并担任副总裁。目前，其领导的设计团队已提交多项国际专利。

善弈者谋势、善创者聚能。近年来，重庆围绕智能网联新能源汽车、新一代电子信息制造业、先进材料等产业，着力引进培养战略科技创新人才，人才队伍正在从数量增加向质量提高转变。

顶尖人才是人才中的“关键少数”，重庆整合实施项目跟投、人才奖励等举措，支持重点单位、重大平台集聚顶尖人才来渝创新创业，引领推动市域创新效能整体跃升。引才氛围日益浓厚，2023年诺贝尔物理学奖获得者费伦茨·克劳斯在渝设立中国首个诺奖工作站，促成重庆—匈牙利先进激光与肿瘤早期发现“一带一路”联合实验室启动建设。

青年人才队伍是“生力军”。重庆实施百万高校毕业生等青年留渝来渝就业创业行动，2024年以来吸引青年留渝来渝71.2万人；推出新重庆青年创新人才项目，每年支持100名青年科技人才自由探索；迭代实施博士后创新发展政策，年均招收博士后超1000名，博士后留渝率达90%，较2020年增长10个百分点。

夯实基础，重庆积极培育产业创新人才，实施卓越工程师、“满天星”软件人才培养专项，建设重庆大学国家卓越工程师学院和重庆卓越工程师学院，加快建设教育部重庆高等研究院，每年新增卓越工程师及其后备人才1万余名，目前工程师总数达55万人；升级“巴渝工匠”行动，高技能人才增至179.5万人，较“十三五”末增长72%。

环境更加开放，与人才双向奔赴

2023年，山东人刘建从新加坡南洋理工大学博士毕业后来到重庆，参与创立重庆车载软件开发有限公司，从事人工智能等研究。“重庆是一个非常包容的城市，工作和生活环境很好，这些年软件信息产业发展迅速，机会很多。”两年多来，刘建事业进展顺利。跨越山海，人才与城市双向奔赴。为广纳海内外人才，重庆密切国际交流合作，举办“一带一路”科技交流大会、世界智能产业博览会、重庆国际人才交流大会等会议，建设成渝地区“一带一路”国际技术转移中心，还推

进与新加坡南洋理工大学人才联合培养，落地重庆柴可夫斯基音乐学院，推出“留学重庆”品牌，人才合作国际“朋友圈”越来越大。

为方便外籍人才在渝生活工作，重庆加快建设中西部国际交往中心，在全国首批开展外籍“高精尖缺”人才认定试点，建立国际人才双向离岸创新创业新机制，发布境外职业资格证书认可清单213项，实施外籍人员医疗、金融、出行等便利举措。

拥抱外来人才，既要着眼国际，也要关注周边。重庆强化成渝地区双城经济圈人才协同发展，联合成立科研院所联盟，联动实施成渝地区“一带一路”千项科技合作项目、千名青年科学家交流“双千”计划，联合开展161项技术攻关。打通知识产权、创新创业等领域人才服务事项，实现两地4万多名专家资源共享共用。

平台更加宽广，让人才各展所长

凤栖湖畔，山水秀丽，聚焦生命健康科学的金凤实验室人才集聚，十分热闹。去年初，从事免疫前沿研究的张宇程加入金凤实验室并担任学术带头人，潜心开展研究。得益于实验室的优良平台和团队协作，她的科研项目获国家自然科学基金委支持。

金凤实验室把人才作为第一资源，建成具有领先水平的科研平台8个，集聚科研人员691人，其中院士团队7个，为重庆打造生命健康科创高地提供了坚实支撑。

近年来，重庆优化科创平台布局，强化央地协同，形成一批以高能级实验室、高水平大学和科技领军企业为支撑的优良平台，让各类人才各展所长。

构建市域科创平台体系，高能级实验室发挥着重要引领作用。“十四五”时期，金凤、嘉陵江、明月湖3个重庆实验室挂牌建设；重庆通用人工智能研究院、重庆信息与智慧医学研究院等一批新质平台加速汇聚，市级以上创新基地平台达到1297家，较“十三五”末实现翻番。

高水平大学是科创平台的重要支撑。重庆实施一流学科建设专项，布局建设前沿交叉技术研究院，新增博士硕士学位授权点66个，83个学科进入ESI(基本科学指标数据库)全球前1%。“十四五”时期，重庆高校累计向社会输送人才185万人，全市三大主导产业70%以上一线新增从业人员来自重庆职业院校。

企业是科技创新主体，也是汇聚人才的重要载体。重庆积极培育科技领军企业矩阵，累计培育高新技术企业达9123家、科技型企业达7.56万家，分别是2020年的2.1倍和2.8倍。千里智驾等一批行业领军企业落地，赛力斯等高成长型创新企业不断涌现，吸引大批人才来渝。

生态更加友好，助人才创有所成

“以前，我们有技术但不会转化，就像茶壶里煮饺子——倒不出来。”光动量(重庆)光电子有限公司总经理林灵说，团队在光电器件研发领域拥有多项核心技术突破，但由于缺钱缺经验，迟迟未能转化为产品。

比较国内多地创新创业环境后，团队落地重庆璧山区。重庆高新技术人才创新创业服务港及时对接，参股投入550万元，仅3个月就成立光动量公司，并支持团队进行中试熟化、技术转移等。如今，公司发展蒸蒸日上，年产值超2000万元。

光动量公司团队的困境，是许多创业者面临的共性难题。为此，重庆市委组织部牵



位于西部(重庆)科学城凤栖湖畔的金凤实验室。

西部科学城重庆高新区供图

头，联合科技、人社、金融等多部门，在两江新区、重庆高新区、北碚区、巴南区、永川区、璧山区等地，布局建设人才创新创业服务港，为创业团队提供一站式服务，让创客“进驻一个港，办成N件事”成为现实。

让人才创有所成，重庆以人才创新创业全周期服务机制改革为引领，持续营造近悦远来的人才生态。

人才评定有通道。创新建立高层次人才“目录+计分”双通道分类评价体系，突出创新能力、质量、实效、贡献导向，累计认定新重庆人才超12万人。探索授予重点企业人才自主认定权，构建“企业认才、政府认账”新机制。

成果转化有政策。探索顶尖人才自主处置、职务科技成果单列管理、科技成果转化“以权代股”等市场化激励措施，将高校用于奖励科技人员的成果转化收益比例提高至80%以上。试点单位赋权转化知识产权391件、累计金额达到4.1亿元，推动一批高质量成果转化落地。

项目创新有阵地。因地制宜建设人才创新创业服务港，培养集聚技术经理人、孵化器管理人、投资经理人、职业经理人4支“陪跑人”队伍。人才港投用两年来，已集聚创新创业人才1100余名，在孵人才企业524家，一大批创新成果从实验室走向生产线、进入大市场。

人才服务有场景。依托数字重庆大数据底座，开发投用“渝才荟”应用。压缩评审时长30天以上，73项服务一网通办，上线“百万



▲科研人员在实验室开展研究。

重庆医科大学供图

▼重庆两江协同创新区明月湖。

两江新区区委宣传部供图

精准分析 高效对接

“渝才荟”AI管家赋能产才匹配

本报记者 刘新吾

“过去是到处搜简历、约面试，现在平台主动推送匹配度高的人才，招聘效率大幅提升。”重庆一家生物医药企业的招聘负责人说。

“在平台更新简历后，第二天就收到了3个高度匹配的面试邀请，包括我一直关注的一家重点企业。”一位求职者分享了使用体验。

这些变化，源于重庆在“渝才荟”应用上全新推出的“产业人才大脑AI管家”。平台以AI智能体为核心，通过对海量人才数据与产业需求的深度学习和精准分析，实现供需双方的智能匹配与高效对接，既让企业告别“大海捞针”式的招聘困境，也助力人才解决“伯乐难寻”的求职难题。

在平台端，打造AI智能体，推动产才匹配更精准更高效。聚焦产业端和人才端实际需求，重庆打造“产业人才

大脑”，完善重点产业链、企业存量人才和紧缺人才需求等4个信息库，收集智能网联新能源汽车等行业的岗位需求 and 人才供给数据3万余条，扎实筑牢产才匹配数据底座。

针对产才供需错位问题，上线产才匹配AI智能体，从岗位、学历、工作年限、薪酬待遇等22个维度，自动测算匹配得分并实时排名，向求职者推荐合适的岗位、向用人单位推荐合适的人才，实现人岗精准匹配，现已帮助长安汽车、赛力斯等重点企业引进人才2.2万余名。

在企业端，配置专属模块，推动引才服务更便捷更贴心。重庆在“渝才荟”平台上上线“百万人才兴重庆”企业端，构建企业专属服务模块，企业通过“渝快办”统一入口，即可完成岗位发布、简历筛选、面试邀约等全流程操作，

从简历库中精准挖掘匹配度最高的人才主动推送给企业。“这减少了我们筛选海量简历的烦恼，大幅提升引才匹配度。”一家企业人力资源部负责人介绍，从邀约短信到面试安排，再到最终录用，整个招聘流程不到15天。

数据显示，使用“百万人才兴重庆”企业端的用户，平均招聘周期缩短50%，简历筛选效率和引才成功率提升3倍以上。

在人才端，构建智服体系，推动需求回应更丰富更智能。AI管家可以提供智能问答，涵盖重庆市域范围内人才政策、人才活动信息、项目申报公告等内容；还可智能分析目标岗位需求，精准识别高频核心技能和行业术语，手把手教会人才“点亮”简历，并为人才推荐合适的企业岗位。

实现引才业务“一网通办”。

其中，最便捷的功能是AI简历推荐：企业发布岗位后，系统立刻化身“猎头”，

为产聚才 以才兴产

重庆实施人才强园强企行动

本报记者 刘新吾

产业强则人才聚，人才聚则产业兴。近年来，重庆市创新实施人才强园强企行动，面向全市科技型中小微企业选派一批企业科技副总、科技特派员团，推动产学研深度融合。从企业繁忙的生产线到实验室，一批批优秀人才在巴渝大地这片土壤中加速成长，助力企业实现“微成长、小升高、高变强”。

科技副总奔向企业竞绝活。重庆在部分区县试点基础上，计划从2025年起，连续5年每年选派60名专家人才担任企业科技副总，助力破解技术难题、推动科技成果转化。

重庆江津区探索从高校、科研院所选聘高层次人才到区内企业兼任科技副总，并细分为技术、金融及管理副总。聚焦产业“卡脖子”领域，区里建立了联合攻关、协同创新、成果转化的全方位

育才体系，攻克海上高温余热发电系统膨胀机等关键技术7项，推动企业关键技术攻关周期缩短58%，实现人才与企业的双向奔赴。

科技特派员组团下沉解难题。重庆市科技局、教委联合选派企业科技特派员团，汇聚科研院所、高校科技人才，服务科技型中小微企业。截至今年8月，重庆已累计选派293个特派员团，服务足迹遍布各区县产业园区。

在神驰机电股份有限公司，吉林大学重庆研究院的企业科技特派员团与企业共同组建联合攻关组，聚焦静音变频发电机的结构优化与新材料应用，于今年6月实现阶段性重要突破，显著提升产品性能与市场竞争力。

校企牵手联合育才见实效。针对园区企业对实用人才的强烈需求，重庆

本版责编：纪雅林 管璇悦 卢涛
版式设计：张丹峰

强化校企联动、深化工程硕博培养改革，联合高水平企业、科研院所建成1个国家级、5个市级卓越工程师学院和6个市级

未来技术学院，2025年推进19所高校和133家企业开展校企联合人才培养，新招收培养工程硕博1264名。

开展高技能人才“订单式”培养，重庆正在打造一批与现代化产业体系高度契合的知识型、技能型、创新型人才队伍。作为国家级高技能人才培训基地，重庆五一职业技术学院汽车装调实训基地与长安汽车等21家企业深度合作，大力推行“订单式”培养，已为社会输送优秀毕业生5万余人，年均开展社会培训超3万人次。

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。重庆正牢固树立人才引领发展理念，加快构建人才与产业互促双强的“强磁场”，建立健全重点园区企业人才“引育留用”机制，为“33618”现代制造业集群体系提供强有力的人才支撑。

精准服务助力创有所成

重庆壮大人才创新创业『陪跑人』队伍

本报记者 姜峰

走进重庆复迪脉数字科技有限公司的实验室，一台台精密仪器摆放整齐，技术人员各司其职。“得益于‘陪跑人’护航，我们的技术在这片沃土上开花结果。”公司负责人胡樾说。

作为一家数字医疗领域的初创企业，复迪脉在创业初期遇到了资金不足、融资渠道有限等难题。在重庆高新区科技成果“陪跑人”——投资经理人程玉婵牵线搭桥下，企业获得相应资金和政策支持，多项科技成果成功落地。

为提高创新创业成功率，重庆构建“陪跑”机制，体系化培养集聚“陪跑人”，推动教育科技人才一体发展。据介绍，“陪跑人”包括技术经理人、孵化器管理人、投资经理人、职业经理人，重点为创新创业活动提供成果转化落地、项目投融资对接、企业孵化培育、企业经营管理等全链条专业化服务，帮助企业跨越初创阶段的多道关口。

激励支持，提升转化效能。今年，重庆接连谋划出台人才创新创业陪跑队伍建设政策1.0版、2.0版，明确3年内精准支持100名左右优秀“陪跑人”，率先将服务人才创新创业实绩突出的“金牌陪跑人”纳入高层次人才服务体系，与科学家、工程师同等享受住房安居、医疗保健等服务，激励“陪跑人”提升转化效能。

培养赋能，集聚优秀人才。重庆面向海内外举办“金牌陪跑人”实战争锋大赛，面向在渝高校在校生举办“未来陪跑人”争锋大赛，营造创业人才集聚重庆、人才创业重庆“陪跑”的浓厚氛围。同时支持重庆工商大学、重庆高新区校地共建重庆技术转移学院，开展技术转移方向研究生学历教育。

探索机制，推动成果落地。重庆布局建设人才创新创业服务港，邀请“陪跑人”驻港服务，探索建立“陪跑有奖”市场化支持机制，让更多成果从实验室奔向生产线。依托“渝才荟”应用，让“陪跑人”与科学家、创业者在线上便利接洽。

在重庆环大学人才创新创业服务港，西大(重庆)智能设备有限公司红外成像与测温、发电机集电环健康监测和毫米波雷达形变监测设备等一项项硬科技产品受到市场欢迎。而在一年前，西南大学电子信息工程学院教授李华青手握多项智能控制系统研发成果，却囿于资金、市场、团队等因素，无法转化应用。驻港“陪跑人”暴志越得知李华青的需求后，立即为其牵线搭桥，提供注册公司、拓展市场等帮助。现在，公司已与相关大型企业和科研院所签订10余个合作协议，预计5年内可实现产值1亿元。

截至目前，重庆环大学人才创新创业服务港通过开展“陪跑”服务，已孵化高层次人才项目64个。如今，500余名“陪跑人”活跃在重庆科技成果转化一线，助力转化前沿成果1000余项。